

МОБИЛИЗАЦИЯ ДВИЖЕНИЙ

ОТЗЫВЫ

Эта обстоятельная, вдохновляющая и практическая книга имеет неоценимое значение для всех желающих увидеть расширение Божьего царства во всех народах через ученичество. Материал подкреплен жизненным опытом. С пасторской заботой Мюррей передает специфику разработки эффективных процессов основания церквей в различных странах мира.

РОН АНДЕРСОН

ментор, Лозаннское объединение по основанию церквей

Моерман преподнес мировой церкви великий дар, дар обобщения. Основываясь на сорокалетнем опыте разработки стратегий по основанию церквей, учитывая современные тенденции ДУУ и ДОЦ и указывая на сложности современной миссионерской работы, Моерман предлагает практическое руководство для руководителей деноминаций, основателей церквей и апостольских лидеров, позволяющее им объективно оценить свое практическое участие в достижении цели обращения к Богу всех народов. Книга обязательна к прочтению!

Д-р РАФАЭЛЬ АНЗЕНБЕРГЕР

член руководства NC2P.org, фокус-группа Лозанского движения по основанию церквей

При содействии силы Святого Духа книга «Мобилизация движений» может «обрушить» лавину рождения новых церквей в наименее достигнутых народах и территориях. На личном опыте я видел эти принципы в действии в Зимбабве, где шестьдесят деноминаций, объединив усилия, за десять лет основали десять тысяч церквей. Имей мы тогда эту книгу, импульс бы продлился еще дольше. Почерпни для себя ценные сведения, и ты преуспеешь в евангелизации народов!

Д-р Дин Карлсон

Президент по международным связям «One Challenge»,
движение по развитию африканских национальных программ

Своей книгой «Мобилизация движений» Мюррей Моерман заполняет важный пробел в христианской литературе. В последние годы очень немного книг было написано на тему основания церквей до насыщения (ОЦН), и еще меньше написано о роли движений в процессе ОЦН. Эти две крайне важные темы неразрывно связаны. ОЦН – это важная цель, а движения – это основные средства ее достижения. Рассматривать одно в отрыве от другого значит упустить важную связь, необходимую для продвижения царства и выполнения великого поручения. Мюррей пишет с позиции богатого опыта, приобретенного на нескольких уровнях, в особенности, с позиции руководителя Всемирной организации по основанию церквей (Global Church Planting Network).

Д-р. КЁРТИС СЕРЖЕНТ

основатель MetaCamp, руководитель Zúme; сокоординатор 24:14

«Мобилизация движений» — это книга для нашего времени. Это практический инструмент на вооружении лидеров, поднимающих новых учеников, который преобразит наш мир, отчаянно нуждающийся в Господе Иисусе Христе. Всемирный евангелический альянс (WEA) признает, что ученичество – это стержень миссии Иисуса. Поэтому мы стараемся внедрить воспитание учеников в самую суть евангельских церквей и приветствуем ресурсы, посвященные ученичеству, такие как «Мобилизация движений».

ЕПИСКОП ЭФРАИМ ТЕНДЕРО

генеральный секретарь Всемирного евангельского альянса (WEA)

МОБИЛИЗАЦИЯ

ДВИЖЕНИЙ

НАРАБОТКИ ДЛЯ ЛИДЕРОВ ПО ОБРАЩЕНИЮ
НАРОДОВ К ГОСПОДУ

Мюррей Моерман

ИЗДАТЕЛЬСТВО
**УИЛЬЯМА
КЭРИ**

Представлено на сайте missionbooks.org

© 2021, Мюррей Моерман. Все права защищены.

Никакая часть данной книги не может воспроизводиться в какой бы то ни было форме или какими бы то ни было средствами – электронными, механическими, включая фотокопирование, запись на любой носитель, или иным образом, – или храниться в информационно-поисковой системе, а также передаваться без предварительного письменного разрешения издателя, за исключением коротких цитат, используемых в газетных или журнальных рецензиях. Для получения разрешения следует обращаться на электронный адрес permissions@wclbooks.com. В случае необходимости внесения корректировок просим обращаться на электронный адрес editor@wclbooks.com.

Цитаты из Писания, обозначенные «NIV» взяты из Новой международной версии перевода Библии Holy Bible, New International Version®, NIV®. Все права закреплены © 1973, 1978, 1984, 2011 за Biblica, Inc.™. Использованы с разрешения Zondervan. Все права сохраняются повсеместно. www.zondervan.com. «NIV» и «New International Version» являются торговыми знаками, зарегистрированными в Бюро по патентам и товарным знакам США корпорацией Biblica, Inc.™

Цитаты из Писания, обозначенные «NASB», взяты из Новой американской стандартной Библии New American Standard Bible® (NASB). Все права закреплены © 1960, 1962, 1963, 1968, 1971, 1972, 1973, 1975, 1977, 1995 за The Lockman Foundation. Использованы с разрешения. www.Lockman.org.

Цитаты из Писания, обозначенные «ESV», взяты из Библии The ESV® Bible (The Holy Bible, English Standard Version®). Все права закреплены © 2001 за Crossway, издательское служение Good News Publishers. Использованы с разрешения. Все права закреплены.

Цитаты из Писания, обозначенные «NLT», взяты из Библии в переводе New Living Translation. Все права закреплены за © 1996, 2004, 2007, 2013, 2015 за Tyndale House Foundation. Использовано с разрешения Tyndale House Publishers, Inc., Carol Stream, Illinois 60188. Все права закреплены.

Цитаты из Писания, обозначенные «RSV», взяты из Библии в переводе Revised Standard Version. Все права закреплены за © 1946, 1952 и 1971 отделом христианского образования Национального совета церквей Христа в Соединенных Штатах Америки. Использованы с разрешения. Все права закреплены.

Цитаты из Писания, обозначенные «AMPC», взяты из Библии в переводе Amplified® Bible Classic. Все права закреплены за © 1954, 1958, 1962, 1964, 1965, 1987 The Lockman Foundation. Использованы с разрешения. (www.Lockman.org).

Цитаты из Писания, обозначенные «NRSV», взяты из Библии в переводе New Revised Standard Version Bible. Все права за креплены © 1989 за Национальным советом церквей Христа в Соединенных Штатах Америки. Использованы с разрешения. Все права закреплены повсеместно.

Цитаты из Писания, обозначенные «TPG», взяты из Библии в переводе The Passion Translation®. Все права закреплены © 2017, 2018 за Passion & Fire Ministries, Inc. Использованы с разрешения. Все права закреплены. ThePassionTranslation.com.

Опубликовано издательством William Carey Publishing
10 W. Dry Creek Cir
Littleton, CO 80120 | www.missionbooks.org

William Carey Publishing является служением Frontier Ventures
Pasadena, CA 91104 | www.frontierventures.org

Оформление обложки и страниц: Майк Ристер

Выпускающий редактор: Энди Слоун

Ведущий редактор: Мелисса Хикс

ISBNs: 978-1-64508-229-3 (в мягкой обложке), 978-1-64508-231-6 (mobi), 978-1-64508-232-3 (epub)

Печатается повсеместно

25 24 23 22 21 1 2 3 4 5 IN

Данные Библиотеки Конгресса США Library of Congress data on file with publisher

ПОСВЯЩАЕТСЯ

Всем моим братьям и сестрам нового поколения, с кем я знаком и не знаком,
преданным Божьей вечной цели искупления, чтобы земля наполнилась
«познанием славы Господа, как воды наполняют море» (Авв. 2:14)

Да наполнит вас Бог Отец, Сын и Дух Святой
видением, силой и дерзновением!

Содержание

Признательность	viii
Пролог	x
Глоссарий: термины и сокращения	xiii
Часть 1. Вид сверху	
Глава 1. Большое видение - обратить свою страну к Богу	3
Глава 2. Обращение людей к Богу и основание церквей. Опыт, на котором можно строить	8
Глава 3. Практические и тактические начинания	19
Глава 4. Ускорители	23
Глава 5. Изучение общенациональных процессов обращения людей к Богу, проведенное Рассом Митчеллом	41
Часть 2. Начинаем с того, что есть	
Глава 6. Начало общенационального процесса	59
Глава 7. Разнообразные и сложные ситуации	78
Глава 8. Модели, применяемые на других континентах	89
Часть 3. Компоненты общенационального видения	
Глава 9. Руководство	105
Глава 10. Поле жатвы, работники на жатву, урожай	122
Глава 11. Целенаправленное планирование. Ради чего?	138
Глава 12. Вовлечение лидеров по всей стране	151
Глава 13. Созидание Царства на местном и общенациональном уровнях	155
Глава 13. Молитва и действие	169
Глава 15. Качество и количество	177
Глава 16. Закрепить и построить/перестроить	183
Часть 4. Что теперь делать, чтобы эти принципы использовались во всем мире?	
Глава 17. Вы не одни	195
Глава 18. Хороший этикет для гостей	201
Глава 19. Хорошее дублирование	212
Глава 21. Царь идет	216
Глава 22. Шаги после предконечного	222
Приложения	
Appendix 1: Это проект "РАССВЕТ", если ..., д-р Джеймс Х. Монтгомери	231
Appendix 2: 13 шагов успешной программы роста, д-р Джеймс Х. Монтгомери	238
Appendix 3: Передовая европейская практика (NC2P.org)	245
Appendix 4: Самооценка общенациональной команды	250
Appendix 5: Оборудование для пошагового продвижения	251
Appendix 6: Определение приоритетов	253
Appendix 7: Дополнительные ресурсы и сайт автора	254

Литература для дополнительного чтения	258
Алфавитный указатель	264
Об авторе	268

Таблицы

Table 1: Элементы, способствующие развитию общенационального процесса основания церквей	51
Table 2: Пример программы конгресса	72
Table 3: Оценка продвижения и здоровья процесса	90
Table 4: Показатели здоровья по мере приближения к переломному моменту	90
Table 5: Компоненты миссии	91
Table 6: Лучший вариант помощи от иностранцев	209
Table 7: Самые крупные страны. Открытие церквей в стране, направление работников, принятие помощников	210
Table 8: Шаги после предконечного	230
Table 9: Упрощенная шкала Энгеля	251
Table 10: Численность христиан в группах людей, с которыми вы работаете	253

Рисунки

Figure 1: "Общая картина" глобальной задачи	xvii
Figure 2: "Исследование вопроса об обязанности христиан", Уильям Кэри	5
Figure 3: Характеристика роста. Исследование церквей по всему миру. Кристиан Шварц	9
Figure 4: Движения умножения учеников	13
Figure 5: Домино	32
Figure 6: Население Земли по регионам	34
Figure 7: График эффективности и баллов успешности программы	44
Figure 8: Общенациональный процесс основания церквей	50
Figure 9: Четыре элемента общенационального процесса основания церквей	96, 184, 213
Figure 10: Движение "Факел"	98
Figure 11: Создание подкоманд	115
Figure 12: Где на территории Румынии проживают евангельские христиане?	127
Figure 13: Количество церквей в уездах Тайваня	128
Figure 14: Сравнение стран мира по численности населения на одну евангельскую церковь	147
Figure 15: Городская молитвенная башня	173
Figure 16: Каждой группе людей необходимо движение основания церквей, чтобы наполнить ее учением о Христе до краев	189
Figure 17: Четырехэтапный процесс консультирования	197
Figure 18: Приоритеты направления работников с разбивкой по регионам	207
Figure 19: ДУУ как часть основания церквей до насыщения	214
Figure 20: НГЛ и ДОЦ на пути к насыщению	214

ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Эта книга не появилась бы без совместного опыта в служении с коллегами и партнерами по команде со всего мира в течение последних тридцати лет. Ниже перечислены далеко не все.

Канадские партнеры, «ковавшие» движение, зародившееся как «Основание церквей, Канада» (Church Planting Canada): Рон Боннер, Джон Каплин, Гленн Гибсон, Лорн Хантер, Дэйв МакКан, Джей Пинни, Кэм Роксбург и многие другие. Спасибо за поддержку, терпение, усердную работу и молитвы!

Друзья и коллеги по ОС, направившей меня миссионерской организации, которая называлась по-разному: One Challenge, ОС International и Outreach Canada. Благодарю вас за дружбу, поддержку и видение! Спасибо за то, что много лет вы были для меня крепкой и надежной базой. Я даже не буду пытаться перечислить великое множество посвященных друзей.

Друзья и коллеги в служении «Рассвет» (Dawn Ministries), включая его основателя Джима Монтгомери, и последующих руководителей Стивена Стила, Нгвиза Мкандла и Бернардо Сальседо, а также друзья, у которых я перенимал инструменты и ресурсы, например, Рой Вингерд, Боб Уэймайер и многие другие.

Друзья и коллеги в Европе, посвященные видению и стратегии общенациональных процессов основания церквей, в том числе Рейнольд Шарновски и Вольфганг Фернандез в прошлые годы, а из действующего коллектива NC2P Рон Андерсон, Рафаэль Анзенбергер, Эйвинд Аугланд, Юрген Айзен, Крег Хамер, Кристиан Кун, Том МакГи, Мартин Робинсон, Дитрих Шиндлер, Дженнифер Уильямсон и другие.

Друзья и коллеги из всемирной организации по основанию церквей (Global Church Planting Network). Мне выпала честь участвовать в зарождении этой организации вместе со Стефом Нэшем, Дином Карлсоном, Алексом Абрахамом, Джошуа Пиллай, Дэвидом Уотсоном, Диком Грейди, Риком Эскобар, Пэтом Роберсоном, Тревором Беттсом, Маркосом Земедде, Медхэтом Азизом, Йерри Тавалужаном, Брайаном Милсом и многими другими, которые продолжают нести знамя.

Другие друзья и знакомые также помогли сделать эту книгу реальностью. Спасибо за бесценные советы и редакторскую правку, за вашу точку зрения, упорство и за многое другое, в том числе за одну важную главу об исследованиях, написанную Рассом Митчеллом! От всего сердца благодарю Ларри Крафта, Криса Мейнарда и Гордона Джексона. Спасибо Джону Хушка за то, что «научил меня ловить рыбу» с помощью инструментов в приложении Микрософт Ворд. Спасибо Джону Хендерсону за кропотливую выверку текста и за напоминание, что я сам этого хотел. Благодарю также Реймонда Трембата за его орлиный глаз. И наконец, спасибо чудесной команде издательства William Carey Publishing: Мелиссе Хикс, Кейти МакГаффи, Эндрю Соуну, Маку Ристеру и директору Д. Дж. Уинну. Каждый вопрос послужил возможностью для улучшения. Все ошибки в содержании или деталях числятся за мной.

Спасибо многим друзьям и специалистам-практикам за ваш многолетний вклад. Вы участвовали во взаимоназидательных диалогах, рассказывали о сложных моментах и ошибках, чтобы помочь всем нам стать более верными слугами Царя. Также спасибо команде «В фокусе плоды» (Focus on Fruit), посвященным наставникам, трудящимся в сложных условиях! Я у вас очень многому научился.

Никакими словами не выразить благодарность моей жене и партнеру по миссионерской работе Кэрол, которая молилась за меня, воодушевляла, делилась мудростью и иногда давала толчок в правильном направлении. Она – горячо любимая мать пятерых наших детей и бабушка нашим одиннадцати внукам и внучкам, которые приносят нам радость и наслаждение.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Джону Уэсли принадлежит известное высказывание: «Дайте мне сотню проповедников, которые ничего не боятся, кроме греха, и не желают ничего, кроме Бога, и мне все равно, священники они или миряне, они одни потрясут врата ада и установят Царство небесное на земле».

Один мой друг из Эфиопии молился: «Дорогой Бог! Помоги мне быть одним из них».

Мое сердце взывает о том же. При этом ясно, что сейчас нам еще нужно не девяносто девять (извините, Джон Уэсли), а намного больше таких бесстрашных, собранных, преданных мужчин и женщин. Стратегическое и относительно общепризнанное точное соотношение – *одна церковь на каждую тысячу людей на планете*.

Помня об этой цели, мы предельно сконцентрированы на том, что важнее всего: Бог по своей милости воплотился во Христе, поскольку желает жить среди нас и в нас ради нашего искупления. Он устранил препятствия греха, стыда и вины на кресте, чтобы после примирения с Отцом Его преобразующая жизнь смогла войти в нас, а затем через нас принести исцеление и преобразование этносам: семьям, городам, селам и целым народам.

Иисус повелел нам обратиться к Богу людей, в которых Он мог бы жить и через которых Он мог бы преобразовать. Эти ученики живут и работают в сообществе. Новый Завет называет это сообщество «церковью». Церковь поддерживает учеников в их жизни и работе, чтобы нести преобразование.

По мере появления учеников образуются церкви. По мере образования церквей (хотелось бы надеяться), появляются ученики. Чтобы помочь людям откликнуться на зов Христа, в каждом, даже самом удаленном, уголке земли и в каждом народе должно происходить ученичество и основание церквей. Цель этой книги заключается в продвижении видения и реальности Христа, воплощенного в Его церкви в каждой стране, чтобы принести преобразование, исходящее от *missio Dei* (миссии Бога).

Эта книга предполагает, что вы стремитесь повиноваться Иисусу Христу и Его поручению идти и научить все народы. Предполагается, что ваш пыл – на всю жизнь, и что, имея терпеливое послушание, вы желаете повышать эффективность и расширять влияние – на местном уровне, на уровне страны и далее. Некоторые понятия могут оказаться сложными на том или ином уровне опыта или развития ваших лидерских способностей. Но мы растем, и Господь зовет нас вперед, снаряжает нас на служение, которое мы даже не могли бы себе вообразить на предыдущих стадиях.

Писание обещает, что те, кто находит радость в Господе, будут приносить плод в свое время (Пс. 1:2-3). Когда Моисей усомнился в том, что Бог призывал его к служению, по масштабу превышавшему

его веру и смелость, Господь спросил: «Что это в руке у тебя?» (Исх. 4:2). То, что Господь вкладывает в наши руки, снабдит нас Его благодатью и силой для следующего уровня лидерства или объемов служения, к которым Он нас призывает.

Поэтому этой книгой я надеюсь предложить вам помощь и воодушевление на той стадии, где вы сейчас находитесь, а также для последующих стадий, когда вы снова возьмете эту книгу в руки, чтобы перечитать главу, содержание которой изначально показалось вам за пределами ваших тогдашних возможностей.

Движения ко Христу необходимы в любом народе, территориальном и культурном пространстве. Поскольку цель состоит в том, чтобы у каждого человека в стране была равная возможность познать Того, кто есть жизнь вечная (Ин. 17:3), эти движения по обращению людей и основанию церквей следует рассматривать в национальном контексте. В каждой стране. Глобально.

Закладывая основание для глобальной цели книги, мне совершенно необходимо с самого начала познакомить вас с концепцией, которую тридцать лет назад представил мне мой друг и наставник. В 1989 году Джеймс Монтгомери опубликовал книгу «РАССВЕТ 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей». В этой книге красочно обрисовано грандиозное видение и миссионерская стратегия, зародившиеся на Филиппинах. Монтгомери взял акроним «РАССВЕТ» (DAWN) по названию стратегии «обратить всю страну» (Discipling a Whole Nation (DAWN)). Революционная во многих отношениях, стратегия, конечно же, не была совершенной, поэтому с тех пор появились и еще будут появляться новые идеи.

Между тем, за последующие десятилетия стратегическое мышление, изначально предложенное в стратегии «РАССВЕТ», разрослось, видоизменилось и трансформировалось. В результате вам могут быть знакомы некоторые из его основных идей, выраженные в терминах, «проросших» на этой почве. Например:

- **Основание церквей до насыщения (ОЦН) (Saturation Church Planting (SCP)).** Этот термин указывает на то, что основание церквей является *средством* мобилизации «всей церкви» по «всей стране».
- **Стратегическое основание церквей.** Для этого термина используется та же аббревиатура (SCP), но уже со словом «стратегическое» для того, чтобы целенаправленно сконцентрироваться на наиболее сложных или нуждающихся в жатве областях в той или иной стране, где люди еще не знают Христа.
- **Национальные инициативы.** Этим термином предпочитает пользоваться Движение Африканских национальных инициатив (MANI), чтобы подчеркнуть активную позицию национальных партнерств в выполнении великого поручения. Этот термин говорит об основании церквей среди наименее достигнутых и о влиянии здоровых церквей.
- **Общенациональный процесс основания церквей (NC2P).** Этот термин используют в Европе, подчеркивая тот факт, что общенациональное движение – это не просто кратковременное мероприятие, а процесс, требующий многолетнего посвящения. Процесс основания церквей по всей стране, как правило, менее ориентирован на цели и протекает более органично, потому что есть понимание, что на него может уйти неопределенное количество времени.

Даже тридцать лет спустя понятие и подход охвата «всей страны» проглядывается в основном позыве каждой из этих стратегий, и, следовательно, является каркасом, вокруг которого строятся отдельные тактики, описываемые в этой книге. Это понятие одновременно гибкое и объемное, как того и требует великое поручение Иисуса. Оно подразумевает готовность сотрудничать в деле обращения людей к Богу и основания церквей, что говорит о единстве, которого Господь желает для своей церкви.

Основное положение этой книги заключается в том, что каждой стране нужен хорошо управляемый процесс основания церквей. При определенной адаптации такой процесс возможен в каждой стране и в каждом городе в совершенно разных национальных контекстах на нашей планете. При мудром руководстве он значительно ускорит предпоследний шаг в выполнении великого поручения.

При взгляде сверху мысль этой книги выглядит как вода, текущая от подножья горы в реку. В первой главе дается обзор «большого видения» мобилизации всей церкви ради обращения к Богу всей страны, а также приводится краткая история направляющихся к нему «потоков». В первой части освещаются извлеченные уроки, а также факторы, ускоряющие процесс, собранные по крупицам служителями-практиками со всего мира. Во второй части мы переходим из прошлого в настоящее для читателя время и погружаемся в практическую мудрость для практиков, желающих приступить к делу в своих уникальных обстоятельствах. Третья часть рассматривает работу в странах в долгосрочной перспективе с точки зрения трудностей, которые необходимо преодолеть, и крайностей, которых необходимо избегать в процессе руководства. Такая работа требует терпеливого послушания при настойчивом движении в одном направлении. В четвертой части изучается плодотворное взаимодействие между местными и иностранными служителями, трудящимися над основанием церквей в стране.

Процессы обращения людей к Богу и основания церквей в той или иной стране неизбежно и чрезвычайно практические. Поэтому это прикладная книга, в которой я делюсь опытом, добытым в течение жизни ценой больших усилий.

Многие лидеры полагают, что миссионерскую деятельность полезно планировать, а другие христиане рассматривают планирование, как препятствие водительству Святым Духом. В этой работе предлагается некая середина, когда мы верим, что Бог творчески направляет смиренные и открытые сердца в то самое время, как мы выстраиваем стратегии по достижению Божьих целей, озвученных в Писании. Павел был открыт к водительству через сон, который перенаправил его путь в Македонию (Деяния 16). Это пример человека, который разрабатывает наилучший доступный ему план, а затем отступает от него, когда Бог дает другое направление. Странствие по пустыне (Числа 14 - Второзаконие 34), однако, *не* является нормальным Божьим планом для Его народа. Видение, постановка целей и планирование – это ценное занятие, которое никак не противоречит постоянному поиску водительства Святого Духа.

Я надеюсь, желаю и молюсь о том, чтобы новое поколение лидеров миссионерского движения познакомилось с видением и красотой стратегии, охватывающей всю страну; чтобы они увидели, что это духовный труд, и строили на опыте своих предшественников. Еще я молюсь и приглашаю тебя, читатель, открыть свое сердце для Божьего призыва. Именно это надорвало душу Джона Нокса, когда он видел бедственное положение своего народа. Тогда он взмолился: «Господь, даруй мне мою Шотландию, иначе я умру». Божий призыв связан с издержками. Но по своему опыту скажу, что хоть он и обходится дорого, этот призыв по Божьей благодати преобразует мужчин и женщин так, что в течение всей жизни они стабильно приносят самые лучшие плоды во славу нашего Царя и единственного Спасителя, несмотря на трудности, оппозицию и духовную войну.

МИОРЕЙ МОЕРМАН

Ванкувер

август 2020 г.

ГЛОССАРИЙ. ТЕРМИНЫ И АББРЕВИАТУРЫ

- Окно 4-14** означает детей в возрасте от четырех до четырнадцати лет, которым при благовестии требуется особое внимание и наставничество. Термин не связан с географическим положением, как, например, «окно 10-40».
- 4G** означает четыре поколения верующих, связанных между собой духовно. Это могут быть новые ученики, группы по воспитанию учеников или новые церкви. Первое духовное поколение приводит людей ко Христу, тем самым создавая второе поколение учеников, группы по воспитанию учеников или церкви. В свою очередь, эти верующие из второго поколения приводят ко Христу других, и появляется третье духовное поколение, которое затем порождает четверное поколение людей во Христе. В идеале, но не всегда, люди в каждом духовном поколении приведут ко Христу не одного, а двух новых учеников, создадут две группы или церкви или даже больше.¹
- Окно 10-40** означает регион от западной Африки до Японии между 10 и 40 градусами северной широты. В этом регионе проживает больше всего «недостигнутых» народов в мире. Здесь же больше всего бедных и неграмотных.
- 24:14** означает «Объединение 24:14», которое в ответ на слова Иисуса в евангелии от Матфея 24:14 стремится запустить движения ученичества в каждом регионе земного шара. См. главу 19.
- СГТР** означает среднегодовой темп роста. Расчет темпа роста важен для объективного отражения здоровья и роста церкви, деноминации или движения. Помощь для выполнения расчетов СГТР можно найти в «Руководстве по росту церкви» (Church Growth Survey Handbook), которое указано в разделе «Стратегическая информация» списка использованной литературы.

Конгресс означает общенациональное собрание руководителей церквей, имеющих одно видение по умножению учеников и основанию церквей среди наименее достигнутых людей с той целью, чтобы у каждой группы людей и у каждого человека в стране была возможность изменить свою жизнь через познание Иисуса Христа. Разумеется, сам термин появился на Западе, но он отражает тот факт, что цель не только в том, чтобы посоветоваться (совещание), но также и в том, чтобы вместе что-то решить (конгресс). На этих регулярных общенациональных собраниях необходимо делиться результатами новых исследований, говорить о прогрессе в служении и о том, что еще предстоит сделать, а также разбирать модели основания церквей, стабильно и эффективно работающие среди тех, у кого меньше всего возможности познакомиться с добрыми последователями Христа. Подобные собрания могут происходить в масштабах штата или провинции.

Константинова эра и модель церкви. Большинство историков считает, что император Константин примерно в 313 г. от Р.Х. намеревался сделать церкви великое благо тем, что перенаправил часть государственных доходов, ранее отдаваемых в языческие храмы, в христианскую церковь. Однако суммарный эффект был контрпродуктивным. Священнослужители начали получать оплату и стали особым классом. Церкви построили себе здания и украсили их так, что они стали больше похожи на языческие храмы ветхозаветных времен, дополненные алтарями и облачением, чем на простые общины ранних последователей Христа, нацеленные на благовестие. Набравшая со временем силу протестантская реформация была реформацией богословия. Она не затронула разделение людей на духовенство и мирян, а также не коснулась того, что деньги тратились, в первую очередь, на здания, программы и зарплаты. Константинова модель наконец была подвергнута сомнению в наше время сначала пятидесятническим движением, которое появилось в начале 1900-ых годов, а затем харизматическим обновлением. Современные движения домашних церквей и ученичества также бросают вызов модели церкви времен Константина.

ДЮЦ. Движения по основанию церквей можно рассматривать как сравнительно простой подход основания церквей, популяризованный исследованиями Дэвида Гаррисона в 1999 году. В его основе лежат практические принципы, общие для церквей, которые основывают церкви, которые, в свою очередь, основывают другие церкви в третьем и четвертом поколениях. Эти принципы подчеркивают важность молитвы и библейской простоты послушания, активные действия мирян и целенаправленное частое основание малых церквей.² Многие из этих принципов использовались на всем протяжении истории в других неофициальных подходах. Внимание западного мира к ним привлек Джордж Паттерсон во время своего миссионерского служения в Центральной Америке.

РАССВЕТ (DAWN). Обращение всей страны – это видение и макростратегия, разработанная Джимом Монтгомери из служения «Рассвет». Данная стратегия концентрируется на сплочении церквей в какой-либо стране для основания новых церквей в наименее достигнутых районах. Народы «насыщаются» церквями до такого уровня, чтобы на каждую тысячу человек населения приходилась одна церковь. Это считается «предпоследней» целью, перед тем как страна может быть обращена к Богу.

ДУУ – движения умножения учеников. Это микростратегия, согласно которой в контексте малых групп по обсуждению Библии и групп подотчетности людей учат быть послушными Писанию. Малые группы нацелены на появление других групп, а не на собственный количественный рост. Многие практики ДУУ считают основополагающей идею появления четыре духовных поколений благовествующих групп. Дэвид Уотсон часто ассоциируется с ранней стадией этого движения.³

ВАУЦ (GACX) – Всемирный альянс умножения церквей. Это группа церквей и миссионерских организаций, посвятившая себя цели основания одной церкви на каждую тысячу человек в каждом территориальном и культурном пространстве.

ВООЦ (GCPN) – Всемирное объединение по основанию церквей. Это служение, основанное на сотрудничестве, направленное на ускорение основания церквей в каждом уголке мира.

Работники на жатву «Работники на жатву» в каждом народе – это ученики Христа, которые привлечены или могут быть привлечены к работе на побелевших для жатвы полях, чтобы вернуть потерянных ко Христу. В организационном плане работники на жатву являются представителями разных деноминаций, парацерковных организаций, местных конгрегаций и миссионерских обществ. В богословском плане работники на жатву – это тело Христа. Наибольшая проблема для работников на жатву сегодня – это номинальное христианство.

Поле жатвы «Поле жатвы» состоит из тех, кто еще не знает Христа или не ответил утвердительно на Его призыв. Изучение поля жатвы включает в себя лучшее понимание разных народов и стран, в том числе тех, кому еще не донесли Евангелие, с тем, чтобы помочь последователям Христа приводить к Нему других людей через ученичество, основание церквей и движения по основанию церквей.

«Джон Нокс» – это человек с сердцем, как у Джона Нокса, который переживает за свою страну. Говорят, что Джон Нокс отчаянно молился: «Господь, даруй мне мою Шотландию, иначе я умру». Такое страстное желание благовествовать и спасти потерянных людей лежит в сердце руководителя общенационального процесса.

³ Интернет-страницы по ДУУ: www.contagiousdisciplemaking.com и <http://zumeoproject.com>. Дополнительные ресурсы указаны в списке использованной литературы.

Наименее достигнутые. Это народы, где количества посвященных христиан недостаточно для выполнения великого поручения среди своих соплеменников.⁴

Движения. Движениям уже давно было дано простое определение. Это группы людей, работающих вместе для продвижения своей общей политической, социальной, религиозной или творческой идеи. Движения ко Христу, однако, сегодня определены точнее, чем в предыдущих поколениях. Это позволяет исследователям миссионерской деятельности более точно определять успешность миссии в различных условиях. Сейчас под движением понимают не менее одной тысячи человек, пришедших ко Христу в одном из четырех поколений. Церковь в четвертом поколении – это та церковь, которая появилась, когда новые верующие (первое поколение) приобрели новых верующих для Христа (второе поколение), которые в свою очередь приобрели новых верующих (третье поколение), которые в свою очередь приобрели новых верующих, вошедших в четвертое поколение малых групп или церкви.

ОНПОЦ (NCPP) или (NC2P) Общенациональные процессы основания церквей делают упор на четырех исходных составляющих: группа координации или содействия из посвященных верующих, достоверная информация для четкого расставления приоритетов в деле основания церквей, регулярные общенациональные встречи руководителей деноминаций и миссионерских организаций для концентрации на оставшихся задачах, а также системы поддержки для содействия работникам на жатву в их деле евангелизации страны.

ОЦН – основание церквей до насыщения. Имеется в виду достаточное количество церквей в стране, при котором есть возможность полностью евангелизировать города и группы людей страны. Обсуждения этого вопроса продолжаются, но в общем считается, что требуется приблизительное соотношение в одну церковь на каждую тысячу неохваченных благовестием людей. Это соотношение варьируется. Для сельской местности оно меньше – 1 к 500. Для городской местности оно больше – 1 к 1500. Возможно, кому-то будет интересно узнать, что соотношение мечетей к населению в странах, где мусульмане составляют большинство, насчитывает одну мечеть на каждые четыреста человек.

Обучение для учителей (Т4Т). Обучение для учителей – это движение обращения людей к Богу и основания церквей, популяризованное Йингом Каем и Стивом Смитом. Благодаря ему крестилось 1,7 миллионов человек и было основано 150000 новых церквей.⁵

4 <https://joshuaproject.net/global/progress> поможет определить приоритеты.

5 Стив Смит и Йинг Кай, «Т4Т. Повторная революция ученичества» (Monument, CO: WIGTake Resources, 2011).

Недостигнутые группы людей (НГЛ) – это народы, где еще нет местных движений по основанию церквей, которые способны донести Евангелие до самых дальних уголков страны. Когда евангельские христиане составляют менее двух процентов от общего населения, часто считается, что церкви следует помочь дойти до переломного момента. Слава Господу, что количество недостиagnутых народов сокращаются по мере появления первопроходческих групп по основанию церквей, которые служат в таких странах. Тем не менее, если взять голые цифры, то шестьдесят процентов населения мира не достигнуты в том, смысле, что у них нет взаимоотношений (родственных или культурных) с христианами, которые могли бы познакомить их с Иисусом Христом. Рисунок «Общая картина» ниже может быть полезным.⁶

Неверующие, проживающие в недостиagnутых группах людей (НГЛ)



Рисунок 1. «Общая картина» глобальной задачи

⁶ Отличный обзор в анимационном видео на основе исследования, проведенного Ребеккой Д. Льюис и Крисом Мейнардом. Видео подготовлено для студентов, приехавших на миссионерскую конференцию InterVarsity Urbana в 2018 году. Видео можно посмотреть по ссылке <https://www.youtube.com/watch?v=SVmTU13rgo8>. Использовано с разрешения.

ЧАСТЬ 1

Вид сверху

Стремись к великому для Бога и ожидай великого от Бога!
Уильям Кэри

Мир скажет вам «следовать за своей страстью». Я большой поклонник страсти. Начнем с того, что она поможет многого достичь. Однако одного страстного желания недостаточно.

Нам нужна благочестивая страсть, зарождающаяся из глубокого внутреннего убеждения, что Господь призвал вас, и часто сопровождающаяся помазанием Святого Духа. Именно такая страсть переживёт все трудности и наши капризы. Она вдохновит нас на то, чтобы учиться, строить, приспосабливаться, не отводить глаз от вечной награды и наполнять сердца Божьей славой, постоянно прибывая в Его присутствии.

Однажды молодая и мудрая не по годам девушка-практикантка из Сирии, оказавшись со своей группой в сложной ситуации, требовавшей самообладания и рационального подхода, остроумно заметила: «Пусть сердце всегда будет в огне, а голова – в холодильнике».

Глубинная внутренняя страсть важна на старте. Для финиша же нужно умение учиться всю жизнь.

Вы скорее всего совершали молитвенные обходы места будущего строительства, возможно в течение многих месяцев или даже лет. Сейчас вы уже приблизились к моменту начала строительства, а может быть, уже начали его. Конечно, мы не первые, кто строит, поэтому у нас хватает мудрости, чтобы учиться у наших предшественников. Главы этого раздела обращаются назад, чтобы извлечь практические уроки из недавней истории миссионерства, применимые к вашей ситуации.

Раздел заканчивается обзором почерпнутых знаний, которые возможно применить в процессе основания церквей в вашей стране.

Если вы умеете делать два дела сразу, то во время чтения одним глазом поглядывайте на свою строительную площадку, где вы хотите послужить своему народу, на уникальность и сложности ее ландшафта, а другим глазом – на практические принципы и знания, которые могут оказаться ценными, когда вы будете готовы заложить основание и смотреть с него вверх.

То, как Тело Христово учится взаимодействию ради обращения народов к Богу, похоже на ставший нарицательным образ строительства самолета на взлетной полосе. Мы многое знаем. У нас есть успешные модели, которым мы следуем. Мы будем опираться на модели, из которых мы можем извлечь уроки, но при этом вполне естественно, что у нас будут появляться новые вопросы, придется принимать во внимание новую информацию, мы будем праздновать новые победы, исповедовать грехи, исправлять ошибки и всегда будем готовы вносить необходимые коррективы и меняться.

ВПЕРВЫЕ я начал читать Новый Завет, будучи подростком. Еще не дойдя до конца Евангелий, я сказал своему брату Джеку: «Если это правда, то Евангелие – это самое важное на земле, и я должен посвятить ему всю свою жизнь». Вскоре после этого я поверил в то, что Христос есть не только истина лично для меня, но Он также надежда для всех народов. Вскоре я посвятил свою жизнь Господу Христу и познал радость уверенности в спасении и Его вечном присутствии. Затем, после нескольких лет в служении по основанию церквей на западе Канады во время обычной утренней молитвы я ощутил, как Господь показывает мне способ, как побудить людей уделять больше внимания основанию церквей. Это был зачаток стратегии по основанию церквей в масштабах страны. Через несколько лет мы с Кэрл присоединились к миссии «Outreach Canada», чтобы полностью посвятить себя служению основания церквей в масштабах всей страны, сначала в Канаде, затем в Европе, а потом через Всемирное объединение по основанию церквей.

Сегодня меня все также завораживает истина и видение Евангелия. Я восхищаюсь тем, как Господь открыл Свое сердце и миссионерскую цель в Писании с самого начала. В Бытии 3:15, в так называемом *протоевангелии* (первой благой вести), почти сразу после грехопадения Господь раскрыл свое обещание и план искупления через грядущего Спасителя. Эта *missio Dei*, Божья миссия, была открыта Аврааму через призыв выйти

ГЛАВА 1

Большое видение – обратить свой народ к Богу

«Цель должна вас немного пугать и сильно воодушевлять».

Джо Витале

из Ура Халдейского и положить начало новому народу ради Божьей цели искупления. Через него «благословятся все племена земные» (Бытие 12:3). С того момента Божьей целью стала подготовка Израиля к тому, чтобы в послушании выполнять Божье призвание отражать Его святую сущность и распространить знание о Его искупительном завете среди всех народов (Псалом 65:2-5).

Новый Завет прославляет не только Иисуса Мессию, который открыл путь и пригласил каждого человека в Божье Царство, но и силу Святого Духа, который дает церкви исполнить ее поручение научить все этносы, народы или племена земли.

В конечном счете наша миссия берет начало из Троицы – источника всего, что есть, было и будет. Бог Отец, который возлюбил нас еще до сотворения мира, Бог Сын, который отдал себя как совершенную жертву за людей, полностью потерянных и неспособных искупить себя, и Бог Святой Дух, который дает силу искупленным на выполнения миссии Божьего Царства для мира, вместе составляют славное сообщество. Божья «экклезия» отражает это сообщество, святость и миссию.⁷ Таким образом, миссия выполняется в общности, в святости, с постоянным фокусом на Божьей всеобъемлющей цели. Кроме того, Троица имеет общение внутри себя, ценит отношения; Троица справедлива, полна любви и праведна. Наш Бог – Бог посылающий. Он желает, чтобы слава небес преобразовывала жизнь людей и культуру на земле. Во всех этих аспектах церковь призвана отражать Троицу в этом мире.⁸

Пост-константинова церковь, как и ветхозаветный Израиль, с трудом понимала свое основное поручение идти и учить народы.⁹ Если вкратце, то хотя к концу шестого века 21 % населения земли называло себя христианами, за последующие бесконечно долгие двенадцать веков усилия по обращению людей к Богу не увеличили это значение.¹⁰

Нам не хочется вспоминать о том, что в течение этих веков церковь не только переживала периоды потери внутренней цели, но и обширные, длительные спады вследствие исламской и монгольской экспансии. Монгольская экспансия закончилась, когда в Европу с востока пришла губительная бубонная чума, выкосившая христианское население на невероятное количество – на треть. В следующем веке мусульманская экспансия забрала жизни, по некоторым оценкам, пяти миллионов христиан.

7 Эд Сильвозо, «Экклезия. Открываем заново Божий инструмент глобальной трансформации» (Bloomington, MN: Chosen Books, 2017).

8 Более подробно о миссиологии и основании церквей написано у Чарльза Ван Энгена в разделе «Зачем умножать здоровые церкви? Библейские и миссиологические основания», в книге «Основание здоровых церквей», под редакцией Гэри Тейя и Джона Вагенфельда (Sauk Village, IL: Multiplication Network Ministries, 2015)

9 Смотри определение слова «константинова» в глоссарии.

10 Дополнительная информация из книги Патрика Джонстоуна «Будущее вселенской церкви» приведена в моем блоге www.murgraymoerman.com/blog/2017.asp в публикации от 5 января от 2017 года.

Хотя бы частично наше разочарование может сгладить тот факт, что в этих обстоятельствах вселенская церковь выстояла. Но все же нужно сказать, что в критике Реформации, тоже слышится разочарование. Большинство считает 1517-ый год годом начала Реформации, когда Мартин Лютер прибил свои девяносто пять тезисов к дверям замковой церкви. Римская Католическая церковь была занята исправлением своих доктрин, а протестанты позднее пытались разрешить свои противоречия, в результате чего в течение двухсот лет после 1517 года на миссию было послано лишь около двухсот протестантских миссионеров.

Возрождение былого миссионерского движения произошло только в конце 1700-х годов. Пробуждение для исполнения Божьей вселенской цели было возведено молитвенным движением беженцев из Моравских братьев, начатым в 1727 году. За свои первые шестьдесят пять лет существования это движение послало на миссию триста человек. Примерно каждый двенадцатый из них стал миссионером в другой культуре.

Особенно вдохновляет история двух молодых людей, которые продали себя в рабство, чтобы благовествовать трем тысячам африканцев, увезенных рабовладельцем-атеистом на Карибские острова. Находясь на корабле, увозящим их с родины, они закричали «Пусть Агнец закланный получит награду за Свои страдания». Этот возглас помог побудить общину направить на миссию три тысячи человек в течение ста лет, пока продолжалась круглосуточная молитвенная «стража Господня».

Но импульс до сих пор не затух. На Джона Уэсли (1703-1791) очень повлияли встречи с «немцами»¹¹, как он их называл. Также и Уильям Кэри зажегся этим огнем и призывал англичан: «Смотрите, что сделали Моравские братья! Разве мы не можем последовать их примеру и в послушании нашему Небесному Отцу пойти в мир проповедовать Евангелие?»

В книге Кэри «Исследование вопроса об обязанности христиан»¹², опубликованной в 1792 году, предлагалось разбить мир на континенты и народы, оценить их размер, численность населения, указать преобладающую религию и указать места, где уже побывали известные ему миссионеры из Европы.

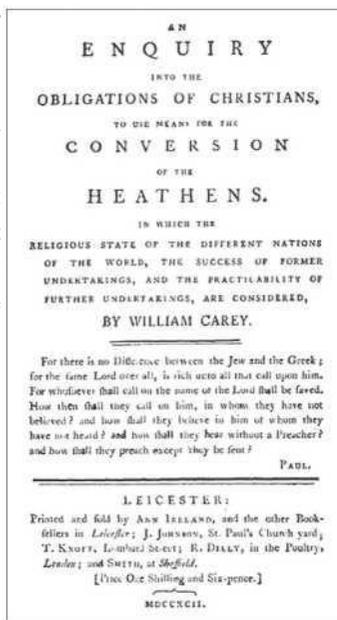


Рисунок 2. «Исследование вопроса об обязанности христиан», У. Кэри

11 О встрече Джона Уэсли с Моравскими братьями сообщается в газете «Гардиан» (*The Guardian*) и в журнале «История христианства» (*Christian History*). См. ссылки в приложении 7.

12 Полное название: «Исследование вопроса о обязанности христиан использовать все средства для обращения язычников, в котором рассматриваются состояние религии разных народов мира, успех предыдущих миссий и осуществимость будущих миссий». Книга доступна на сайте www.gcpn.info/home/regions/national-initiatives.

Уильям Кэри призывал христиан идти ко всем народам – близким и далеким, враждебно настроенным и дружелюбным – утверждая, что сейчас все они находятся в пределах досягаемости посвященных верующих. Он бросил вызов христианам поставить отчаянное положение людей, не знающих Христа, выше собственного комфорта и беззаботной жизни. В качестве аргументов он приводил то, что риск погибнуть невысок, прокормиться на местах можно и есть возможность выучить языки. Для поддержки миссионеров Кэри предлагал создавать общества, например, Баптистское миссионерское общество, которое направило его в Индию.

Впоследствии появилось много подобных обществ, направивших на миссию тысячи служителей Евангелия, в основном из северной и западной Европы. Изначально миссионерская деятельность охватила прибрежные районы, доступные для судов (1800-1910 гг.). На следующем этапе (1885-1980 гг.) усилия были сконцентрированы на более труднодоступных внутренних территориях. Озадачивающее разнообразие языков и различных групп людей в странах вдохновило третью эру евангелизации, которая привела к повышенной специализации миссионерской стратегии, начиная с 1935 года и до нашего времени.¹³

Однако лишь в 1975 году пришло большое видение, что ответственность за обращение страны к Богу лежит не на приехавших *из-за границы миссионерах*, а на *церквях внутри страны*, объединенных одной целью стратегической миссии. Это «большое видение», подкрепленное систематическим подходом к реализации, родилось в сердце Джеймса Монтгомери во время его служения на Филиппинах.

История развития видения и стратегии «вся церковь, вся страна» изложена в книге Монтгомери «РАССВЕТ 2000» и сопутствующих работах.¹⁴ Беспрецедентная по своей масштабности цель основать церковь в каждом *барангае* (самое мелкое административно-территориальное образование с населением около одной тысячи человек) была поставлена перед лидерами каждой деноминации и принята после молитвы. В 1975 на Филиппинах было пять тысяч библейских церквей и ожидалось, что к 2000 году появится пятьдесят тысяч *барангаев*. Следовательно, за двадцать пять лет требовалось основать сорок пять тысяч церквей, чтобы в каждом *барангае* с населением в одну тысячу человек была своя церковь.

Когда в 2000 году исследования показали, что в стране насчитывается уже более пятидесяти тысяч церквей, некоторые могли бы заключить, что миссия церкви выполнена. Однако в некоторых *барангаях* теперь было более одной церкви, в то время как другие, особенно на юге страны, где проживают мусульмане, оставались без христианского свидетельства. Более того, население Филиппин продолжало расти, и поэтому количество церквей, необходимое для обращения страны, также увеличивалось. Наконец, как ранее отметил Джим Монтгомери, обращение людей к Богу и насаждение церквей одновременно является необходимым и *предконечным этапом*, иначе говоря, «предпоследним шагом» в выполнении великого поручения. Закваска Евангелия еще глубже должна проникнуть в структуры и учреждения, чтобы произвести положительные изменения в обществе и культуре.

13 Ральф Уинтер «Три эры евангелизации» в книге «Взгляд на всемирное христианское движение» 4-е изд., под редакцией Ральфа Д. Уинтера и Стивена С. Хоторна (Pasadena, CA: William Carey Library, 2009), 263; и www.missionfrontiers.org/issue/article/four-men-three-eras.

14 Многие работы Джима Монтгомери доступны к прочтению на www.gcpn.info/home/regions/nation-al-initiatives.

Читатели, возможно, знакомы с дальнейшим развитием служения «Рассвет». Это служение поддерживало проекты «вся страна», появившиеся в разных частях мира. Тщательный обзор этой истории был выполнен Рафаэлем Анзенбергером, лидером служения NC2P (Общенациональные процессы основания церквей), базирующегося во Франции.¹⁵ Опыт каждой страны дал внимательному наблюдателю дополнительную информацию о партнерстве и руководстве движениями. Чтобы благовествовать тысячам людей, не знающим Христа, в каждом социальном сегменте и культурном пространстве нужно множество движений, сфокусированных на обращении людей.

Однако «большое видение» остается неизменным. Оно лежит в основе этой книги – это видение мобилизации «всей церкви», чтобы научить «всю страну» через основание преобразующих церквей в пределах досягаемости каждого человека. «В пределах досягаемости» означает не то, что любой человек, живущий без Христа, может прийти в данную церковь, а то, что благовествующая христианская община будет стараться достичь каждого потерянного человека.

Эта книга не для робких. Она для тех, кто желает «впрячься в работу», поднять всю церковь на дело основания новых церквей по всей стране или на участие в движениях по обращению людей к Богу, которые также вносят свой вклад в достижение цели. Основная цель книги в том, чтобы быть для служителей-практиков источником знаний, стать постоянным ресурсом в их терпеливом послушании в деле обращения народов.

Последующие шаги

- Рассматривали ли вы прежде подход «вся церковь» для «всей страны»?
- Как такой подход может выглядеть в вашем контексте?
- Какие трудности могут возникнуть при реализации этого большого видения?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

¹⁵ Смотри Рафаэль Анзенбергер «Насыщение страны церквями по пути к новой заре?», докторская диссертация, 2020г.

ГЛАВА 2

Обращение людей к Богу и основание церквей. Опыт, на котором можно строить

*«Поэтому всякий книжник,
наученный Царству Небесному,
подобен хозяину, который
выносит из сокровищницы
своей новое и старое».*

Иисус (От Матфея 13:52)

ВОЗМОЖНО ВАМ ЗНАКОМА моя проблема. Мне больше всего нравятся свои собственные идеи. Однако лучше всего мы учимся в общине, которая разделяет цели Божьего царства. С того момента, когда я начал служить и поехал на миссию, у меня появилось много практических выводов, на которых можно успешно строить.

Интересно, что, анализируя этот опыт, мы можем увидеть, что, некоторые наши выводы идут вразрез с нашим стандартным образом мышления и представляют угрозу нашему собственному комфорту или комфорту наших друзей. Но при этом мы в этих выводах всё больше утверждаемся. Вот пример такого практического вывода.

Маленькие церкви лучше обращают людей к Богу и умножаются, чем большие церкви

В 1996 году Кристиан Шварц написал свою знаменитую книгу «Естественный рост общины» в противовес американскому движению роста церквей, которое он считал слишком ориентированным на методы и слишком сложным для применения в Европе.

Сравнивая малые церкви, имеющие до 50 прихожан, с более крупными церквами, где прихожан свыше 2500, Шварц увидел поразительное отличие. При расчете на одного человека оказывается, что малые церкви на 1600 % более эффективно приводят к Богу людей, которые позже принимают крещение, чем церкви с количеством прихожан более 2500.¹⁶

¹⁶ Кристиан Шварц, «Естественный рост общины. Практическое руководство для христиан и общин» (St. Charles, IL: ChurchSmart Resources, 1996), 46-48.

Это важный вывод, на мой взгляд, не получил дальнейшего развития в этой книге (возможно, потому что мега-церкви высоко ценятся в христианской культуре). Однако, если бы потенциалу малых церквей в миссионерской работе уделялось больше внимания, то вклад микро-церквей в глобальную евангелизацию, возможно, был бы оценен по достоинству ранее.

Характеристика роста. Исследование церквей по всему миру

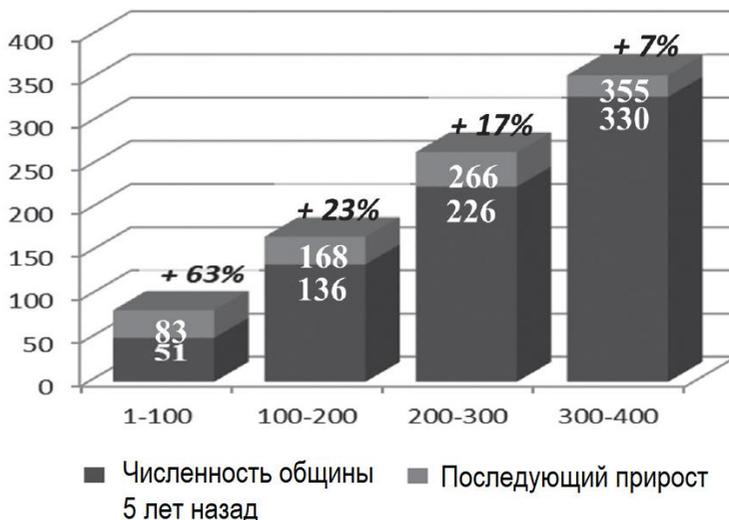


Рисунок 3. Характеристика роста. Исследование церквей по всему миру, Кристиан Шварц (приводится с разрешения)

Посмотрите на пример мексиканской церкви без руководителей на полном служении, численность которой ни разу не превысила семидесяти человек. Когда численность людей в церкви начинала приближаться к этой цифре, тридцать пять ее членов основывали новую церковь, и перед каждой половиной ставилась задача приводить людей ко Христу до тех пор, пока церковь снова не вырастет до семидесяти человек. Образовавшаяся в результате сеть церквей не требовала больших затрат; руководство продолжало совмещать служение и работу; общины продолжали множиться. Если бы человек с благими намерениями пригласил бы эту сеть церквей стать частью организации с более высокими стандартами, то ее рост, скорее всего, остановился бы.

Теперь приведу пример более крупной церкви с тысячей прихожан. Признавая важность выводов, сделанных Шварцем, ее лидеры приняли меры не в своих собственных интересах, а в интересах царства. Церковь перестала стремиться к статусу мега-церкви, разделилась на десять маленьких церквей по сотне человек в каждой и поставила перед малыми церквями задачу расти и чаще основывать новые церкви.

Цель этих примеров не обесценить мега-церкви или их колоссальную возможность влиять на общество. Скорее, я хочу отметить ценность малых церквей, в том числе домашних церквей, и их огромный потенциал в деле обращения страны к Богу. И в этом качестве, к удивлению некоторых людей, домашние церкви могут выполнять более значимое социальное служение, чем кажется.¹⁶

Прибавление, даже очень активное, – это не умножение

Вначале своего служения по основанию церквей я утвердился в понимании, что каждая поместная церковь должна иметь целью основать по меньшей мере две новые церкви – одну за замену себе, потому что ни одна церковь не живет вечно,¹⁷ и еще одну для продвижения Божьего царства в новый населенный пункт или в новую группу людей. Если церковь это сделает, то велика вероятность появления третьей и затем четвертой дочерней церкви. Это нужно делать быстро, пока материнская церковь еще молода и растет. Более старые церкви, рост которых стабилизировался и пошел на спад, подобно людям старшего возраста, сначала вряд ли станут открывать новые церкви, а позже просто не способны на это.

После окончания семинарии мы с женой основали церковь «Община Новой Жизни» (New Life Community Church (RCA) в городе Бернаби в Канаде. Молодая церковь начала расти, и мы стали экспериментировать с насаждением новых церквей-спутников. Мы проводили богослужение в воскресенье утром и в субботу вечером. Каждое богослужение посещали в среднем четыреста человек. Затем мы предложили одному из лидеров открыть новое собрание и пригласить всех прихожан, кто пожелает, присоединиться к нему. Этот процесс повторялся четыре раза. Обычно материнской церкви требовалось около двух лет, чтобы вырасти до прежнего размера и уровня зрелости лидеров. Одна из попыток не удалась из-за расхождения видений внутри лидерской команды. Две другие церкви получили благословение на присоединение к другим деноминациям, а четвертая стала независимой церковью для иностранных студентов в университетском городке. Дочерние церкви могли рассчитывать на поддержку служителей материнской церкви, курсы по обучению лидеров и другие программы материнской церкви в течение любого срока по своему желанию. Они также получали право относительной автономии тогда, когда это им казалось правильным.

Хотя в результате этого процесса потерянные овцы и прибавлялись к Божьему царству, прибавление – это все же не умножение. Нил Коул настоятельно рекомендует избегать неосторожных высказываний.¹⁸ Быстрое прибавление – это не умножение. Основание большого количества дочерних церквей – это не умножение. За время моего пребывания в

16 Например, смотри слайд в Power Point (2018 GACX Forum) о влиянии домашних церквей на общество в азиатском контексте: <http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/GACX2018Forum-study-of-social-impact-of-housechurches.jpg>.

17 В среднем церковь активна примерно столько же лет, сколько в среднем живет человек. Это вполне естественно и подчеркивает важность начинания новых благовестующих общин (дочерних церквей) пока материнская церковь еще молода и полна сил.

18 Нил Коул, «Церковь 3.0. Обновления для будущей церкви» (San Francisco: Jossey-Bass, 2010), глава 4. Мысли Коула меткие и побуждающие. Очень рекомендую прочитать всю главу.

«Общине Новой Жизни» ни одна из наших дочерних церквей не основала ни одной дочерней церкви. Мы прибавляли, но не умножали. Организация, посылающая на миссию многих работников, занимается прибавлением, а не умножением.

Наши друзья в Швейцарии используют фразу «Каждые 5», чтобы напоминать и вдохновлять каждую церковь на основании новой церкви каждые пять лет, и каждого верующего на то, чтобы каждые пять лет приводить к Богу еще одного человека, который в свою очередь будет делать то же самое. Для некоторых стран такой темп может показаться слишком быстрым.

В других странах, готовых к жатве, реалистично ставить и более высокие цели. Важнее в данном случае не скорость, а цель – умножение.

Для умножения ученик должен научить своего нового ученика полагаться на Господина жатвы в том, чтобы привести в Царство третье поколение учеников, которое, в свою очередь, после обучения приведет четвертое поколение. Для умножения церковь должна научить свою дочернюю церковь полагаться на Господина жатвы в том, чтобы открыть церковь третьего поколения, которая, в свою очередь, обучится и приведет на поле жатвы церковь четвертого поколения. Мы не можем использовать стратегию прибавления и ожидать в результате умножение. Умножение – это полный и радикальный уход от прибавления.

Применение этого понимания жизненно важно для общенациональных процессов основания церквей. Естественный прирост населения происходит через умножение, потому что каждое поколение производит новое поколение. Церковь не может угнаться за умножением населения прибавлением, и, естественно, не сможет продвинуться в деле исполнения Божьего поручения научить все народы, используя прибавление.

Первый шаг – это определить, основан ли наш метод основания церквей на умножении или на прибавлении. Второй шаг – изучить примеры, в которых обращение людей к Богу и основание церквей действительно происходит через умножение минимум на четыре поколения, и применять эти модели. Пусть у нас появится святая неудовлетворенность прибавлением! «Экспонента» (<https://exponential.org>) – это, возможно, самая большая организация в западном мире, целью которой является подпитывать святую неудовлетворенность, а также обучать методам умножения, когда модель основания церквей заменяется на модель основания объединений умножающихся церквей.

Подобное производит подобное

Поскольку «подобное производит подобное», церковь, основанная по принципу прибавления, если будет основывать дочерние церкви, скорее всего, будет делать это точно также, то есть, прибавлением. Если деноминация или определенное собрание очень зависит от профессионального духовенства, то и дочерняя церковь также будет зависеть от профессионального духовенства. Если церковь, полагающая, что обращать людей к Богу должны те, кто имеет для этого особое призвание, откроет новую церковь, то и дочерняя церковь будет иметь такой же взгляд на благовестие и ученичество. Если церковь, которая

Внедряйте такую модель основания церквей, которая изначально нацелена на умножение.

Демонстрируйте те качества, которые хотите воспроизвести.

выполняет роль укрытия для своих прихожан в городе, с которым у нее минимальный контакт, и на который она практически не влияет, откроет новую церковь, то и дочерняя церковь, скорее всего, будет иметь схожие приоритеты заботы о конгрегации в изоляции от общества.

Подобное воспроизводит подобное, и это одновременно и плохая, и хорошая новость. Обычно это справедливо применительно к нашему характеру, культуре семьи, церквям, которые мы основываем, и движениям, которые стараемся запустить.

Это означает, что лидеру нужно точно знать, что он хочет воспроизвести в процессе обращения людей или основания церквей, и с самого начала четко придерживаться этого видения.

Ясно, что так делал Иисус. Его общение с двенадцатью мужчинами, настолько разными, что более разношерстную группу сложно и представить, имело целью не только сделать из них «ловцов человеков», но отобразить в них сам образ Христов. Иисус действовал очень целеустремленно.

Иисус послал на миссию двенадцать (Луки 9). Похоже, что добавившиеся к ним семьдесят два человека (Луки 10) имели в своем служении схожий фокус, и очень даже вероятно практиковали модель служения, которую видели у двенадцати.

Лучший способ создать ДНК умножения – это основать новую церковь, ДНК которой ясно отражена в ее сердце, стиле служения и, вероятнее всего, на бумаге.

Позвольте в самом начале вашего пути поставить перед вами фундаментальную задачу. Основательно подумайте о разнице между прибавлением и умножением и выберите модель умножения с самого начала. Составьте два списка. Перечислите черты, замеченные в нездоровых, неумножающихся церквях, которые вы не хотите воспроизводить, и черты, которые вы видели в здоровых, умножающихся церквях, которые вы желаете воспроизводить. Прочитав оба списка, вы получите ясное видение, которое с лихвой компенсирует затраченное на их составление время. Сделайте это до начала работы, потому что подобное воспроизводит подобное. Начните «с той ноги».

Сначала обращение людей, потом основание церквей

Цель основания церквей – обращение людей к Богу. Всё же, как многие справедливо отмечают, Иисус призвал Своих учеников, чтобы, прежде всего, научить все народы (Матфея 28). В этом отрывке Он не призывает нас основывать церкви. Церкви появились позже для подкрепления и воодушевления учеников.

В процессе обращения людей к Богу Иисус начал с того, что учил Своих учеников искать «сыноией мира» (Матфея 10, Луки 10). Сыны мира, ответившие на благоую весть о царстве, в свою очередь, приглашали свой *oikos* сформировать ядро зачаточной общины веры. Как Иисус сначала пошел к израильтянам, так и Павел сначала оправлялся в иудейские

синагоги, надеясь, что люди в них примут Иисуса, как Мессию (Деяния 13-14), но видел больше плода среди язычников. Из них в итоге и формировались церкви. В большинстве примеров из книги Деяний повторяется именно такой образец: сначала люди обращаются к Богу, а затем появляются новые церкви.

Сначала приобретение учеников и затем основание церквей – это не просто принятая в Библии модель. Она логична сама по себе, так как главная цель церкви в том, чтобы собрать, взрастить и подготовить новых учеников к жизни и труду в царстве Божьем.

Некоторые говорят, что к основанию церквей и обращению людей можно относиться как к вопросу «что было раньше: яйцо или курица?». Но, к сожалению, нужно также признать, что можно основать церкви в виде групп людей, которых вдохновляет группа прославления, но при этом они не приобретают учеников и не умножаются.

Однако, если мы обращаем людей к Богу, то образование сообщества учеников (известного как церковь), которые обращают к Богу других, становится неизбежным. В этом смысле основание церквей может рассматриваться, как «дополнение», следующее за обращением людей (впервые это озвучил миссионер на Балканах Кирк Андерсон).

Церкви, которые образуются в основном для утвержденных верующих, сами по себе не способствуют выполнению последнего поручения Христа. Приобретение новых учеников – это единственный способ проявить прямое послушание в ответ на прямое повеление нашего воскресшего Господа.

Важно также различать обращение людей к Богу и наставничество. Наставничество обычно концентрируется на укреплении верующих в посвящении Господу, поклонении, духовных дисциплинах, служению обществу и церкви. Обращение людей к Богу есть исполнение заповеди Христа обратить тех, кто еще не знает Его, и научить их приобретать новых учеников на многие духовные поколения. Набирающиеся зрелости ученики Христа приводят других к Богу.

Церковь все больше считает это приоритетом. Поэтому растет число стран, где появляются движения по обращению людей к Богу. В одной азиатской стране, где преобладают мусульмане, мой коллега старался решить эту задачу и нашел способ. Он начал с тренинга Дэвида Уотсона, суть которого отражена на рисунке 4.

Сначала приобретать учеников, которые будут передавать свою веру другим ученикам, а затем основывать церкви, которые вы хотите умножать.

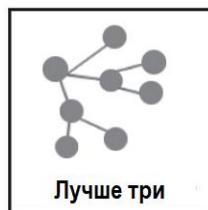


Рисунок 4. Движения умножения учеников

Контакты налаживаются через связи человека в обществе. Обсуждение наболевших тем в группах дает возможность поразмышлять над Писанием. Когда Писание становится авторитетом, участникам группы предлагаются семь вопросов для укрепления общности и для изменения жизни этих людей. Вот эти вопросы:

Вопросы	Цель
1. За что ты благодарен?	(В. 1-2) Укрепить связи (подготовка к тому, чтобы стать поклоняющейся и молящейся группой).
2. Какие у тебя трудности? Прочитай отрывок, относящийся к твоей ситуации. Попроси одного или нескольких человек пересказать их своими словами.	
3. Что ты узнал о Боге из этого отрывка?	(В. 3-5) Учиться самому, а не у «учителя». (Святой Дух учит нас через Писание.)
4. Что ты узнал об Иисусе из этого отрывка? (Если отрывок из ВЗ, то этот вопрос можно не задавать.)	
5. Что ты узнал о людях или о себе из этого отрывка?	
6. Как ты применишь то, что узнал в этом отрывке, на этой неделе? (Можешь сказать конкретнее?)	(В. 6) Стать учеником, то есть исполнителем Слова (применять его сразу, не откладывая).
7. Кому ты расскажешь на этой неделе о том, что узнал в этом отрывке?	(В. 7) Стать тем, кто приводит людей к Богу. Делиться сразу. Участники группы делятся с другими тем, что узнали о Боге и о своих переживаниях. Проявляющим интерес предлагается принять у себя подобную группу общения.

Группы искателей ведут нерукоположенные служители. Лидерам не требуется официальное образование, но у них должен быть наставник. По мере формирования новых групп наставничество проводится вместе с другими нерукоположенными ведущими групп в так называемой лидерской группе. Членам групп говорится, чтобы они предлагали людям, с которыми общаются, формировать свои собственные группы. Каждая группа пытается основать три группы в следующем поколении (смотри www.FocusOnFruit.org).

Существуют и другие модели обращения людей. Некоторые из них перечислены в сноске № 35 и рекомендуемом списке литературы в конце книги. Постоянно разрабатываются новые модели и совершенствуются старые.¹⁹ Читатели также могут поискать инструменты и примеры в интернете. Однако я предлагаю выбрать модель, которая уже подтвердила свою эффективность, и учиться по ней. Обычно это лучше, чем выбирать теоретическую модель или пытаться соединить элементы нескольких моделей.

¹⁹ Модель, которую мы с Кэрл самими используем для обучения, является адаптацией, основанной на наработках других людей. www.murraymoerman.com/2mission/disciple/7questions.asp.

Послушание дополняет знание

В некоторых евангельских кругах господство Христа было непреднамеренно умалено из-за неприязни к законничеству или, точнее сказать, из-за неправильного понимания законничества. Хотя акцент на вере и благодати был правильным, на послушание легло подозрение в связи с той позицией, что послушание приносит спасение, то есть, с законничеством. Надеемся, что нет нужды напоминать тезис Реформации, что одним лишь послушанием не получить спасения. В то же время мы должны решительно заявить, что от тех, кто внял евангелию, Христос требовал полного послушания любой ценой (Марка 8:34 и далее).

В этом случае знание не является заменой послушанию. Джордж Паттерсон – молодой миссионер в Гондурасе – рассказывает о том, как его удивили выпускники библейского института, в котором он преподавал. Некоторые из его студентов имели четкое понимание преподанной им доктринальной составляющей вечери Господней. При этом, по неизвестным причинам, в открываемых ими общинах они не приглашали верующих принимать причастие. Этот пробел подтолкнул Паттерсона к тому, чтобы через так называемые им «семь заповедей Христа»²⁰ внушать своим студентам важность послушания, и не как средство спасения, а как его проявление. После этого процесс основания церквей значительно ускорился, поскольку послушание заняло в жизни христиан свое заслуженное место.

Такой призыв к послушанию, конечно же, делал не только Паттерсон, но этот призыв стал необходимой коррективой той точки зрения, что правильного знания доктрины достаточно для угождения Богу. Ее до сих пор можно найти в некоторых евангельских кругах, ревностно старающихся избежать опасности законничества.

Движения по обращению людей к Богу, в муках рожденные в северной Индии Дэвидом Уотсоном, расширили фокус с семи заповедей Христа на все Писание с помощью вопросов на применение, таких как: «Как изменится твоя жизнь благодаря тому, что ты узнал из этого отрывка?» и «С кем ты поделиться тем, что понял?». В результате даже в ранее слабо реагирующих на евангелие районах был такой большой рост, что руководители миссионера поначалу не верили присылаемым отчетам. Позднее Дэвид Гаррисон в своем известном одноименном исследовании подчеркнул особую важность практического послушания для движений по основанию церквей.²¹

Тот факт, что послушание делает знание полным, не должен вызывать удивление. Иисус явно дал понять, что недоволен религиозными лидерами того времени, которые строго придерживались точного толкования Писания, игнорируя при этом его базовые принципы (Матф. 23). Аналогичным образом, правильный ответ Отцу не заменяет собой исполнения Его воли (Матф. 21:28 и далее). Приведет ли это к законничеству? Нет! Это принесет плоды для Царства.

20 <https://vimeo.com/256747496>. Послушание Христу, конечно, более многогранно, но эти семь библейских практических действий помогают дать молодым верующим верное направление.

21 Дэвид Гаррисон, «Движения по основанию церквей» (Richmond, VA: International Mission Board, 1999).

Домашние церкви функционируют как настоящие церкви

Найдите в своей доктрине о церкви способ подтолкнуть домашние церкви к зрелости и умножению в своей самой активной форме.

Такое заявление о домашних церквях может не найти поддержки в некоторых кругах. Однако моя цель не столько в том, чтобы делать богословские заявления о церкви, хотя в пользу моей точки зрения есть весомые аргументы, сколько в том, чтобы отметить одно практическое наблюдение: домашние церкви, хотя и менее заметны, существуют повсюду, проповедуют Евангелие и функционируют во многом так, как это было во времена Нового Завета.

В свою очередь, некоторые деноминации пересмотрели свою доктрину о церкви и признали легитимность домашних церквей, особенно когда они основываются для распространения Божьего Царства. Все более популярным становится такое определение церкви как «двенадцать верующих, которые регулярно собираются для исследования Божьего Слова, поклонения, общения во Христе и исполнения Его миссии в мире». За этим может последовать дискуссия о руководстве, таинствах или обрядах.

В других традициях домашние группы могут не считаться церквями, а называться, например, «христианскими сообществами». Они высоко ценятся, но вопросы таинств или рукоположения на этом уровне не поднимаются.

Во многих частях мира вопросы экклесиологии не вызывают противоречий и дискуссий. Домашние церкви просто являются нормой, ценятся и используются в качестве ресурса на передовой линии в деле продвижении Царства. Во времена гонений домашние церкви обладают необходимой естественной гибкостью. Они также полезны в ситуациях, когда более крупные организации утратили доверие. На самом деле, многие считают, что домашние церкви являются в какой-то мере предшественниками движений умножения учеников (ДУУ) и новой парадигмой пост-константиновой церкви.²²

Домашние церкви также идут в ногу с урбанизацией. В сложной экономике городов крупные здания становятся слишком дорогими для того, чтобы рост церкви хоть как-то напоминал «движение». Во многом разумнее ориентироваться на создание сети домашних церквей в каждом многоквартирном жилом доме. Нам нужно творчески адаптироваться к ситуации, иначе мы упустим большое количество городских жителей

Движения к Христу вне организованной церкви

Интересно, что движения к Христу развиваются также и вне традиционной церкви. Это может вызывать противоречия у некоторых людей в традиционной церкви. Движениями к Христу я называю движения, приводящие к Христу людей, которые могут пока даже не ходить в организованную церковь.

22 Смотри термин «Константинова» в глоссарии.

Однажды в одной западной стране я познакомился с человеком средних лет, который назвал себя мусульманином. Он жил один, и при этом был наполнен радостью. Я попросил его рассказать о себе. Он сказал, что, став последователем Христа, он скрывался от жены и сыновей, которые искали его, чтобы убить. Я спросил его: «Вы стали частью христианской общины?» На это он ответил: «Нет, я не христианин».

Сбитый в толку, я попросил его объяснить. Он сказал мне: «Я люблю Иисуса. Он любит меня и отдал за меня свою жизнь. Я прощен, и я новый человек. Если моя семья найдет меня и убьет, я пойду на небеса. Я отдам свою жизнь за Иисуса, потому что Он отдал Свою за меня. Но я навсегда останусь мусульманином». Под словом «мусульманин» он понимал «покорный Богу», и считал, что, следуя за Христом, он больше послушен Богу, чем когда исповедал ислам.

Некоторые расценивают такое состояние человека как переход из старой веры в новую. Возможно, это так. Бог знает сердце человека. Однако этот человек, как и многие другие с похожей историей, счастливы принять имя Христа, но не называть себя христианами. Во многих случаях это для того, чтобы остаться мусульманином на культурном уровне, или чтобы не запятнать себя западными ценностями, или и то, и другое.

Большинство мусульман, обратившихся ко Христу, не остаются в социальной изоляции долгое время. Согласно исследованиям движений к Христу вне константиновой церкви даже через несколько духовных поколений последователи Христа обычно придерживаются ортодоксальных позиций по важнейшим вопросам. Приведу примеры заданных вопросов. Кто такой Иисус? Что такое Библия? Как мы спасаемся? В подавляющем большинстве ответы были ясными, прямыми и ортодоксальными.

Те же самые вопросы были заданы членам молодежной группы большой евангельской церкви в США, и подростки из мега-церкви дали гораздо менее уверенные, четкие и ортодоксальные ответы. Нам еще предстоит провести повторные исследования в обеих культурах по тем же критериям и сравнить результаты.

В индуистской культуре существуют подобные движения к Христу, когда люди признают божественность Христа и даже реальность Троицы, а затем отворачиваются от тридцати трех миллионов богов (бесов) индуизма. Такие люди, ставящие Христа превыше индуистского пантеона, не всегда становятся частью официальной церкви, хотя могут свободно говорить о своей вере и доверии Христу с другими. Возможно, это больше вопрос экклесиологии (церкви), чем сотериологии (спасения).

В обоих примерах, с мусульманином и индуистом, люди в таких движениях имели доступ к Библии и были с ней знакомы. Такой «нетрадиционный» способ прийти ко Христу для одних может показаться странным, а для других – спорным. Однако он остается выходом для людей или даже свидетельством того, с какой настойчивостью Живой Бог призывает недостигнутых людей к Себе через Христа.

Некоторые отмечают параллель с западной культурой. Многие люди на западе отделены от церкви, или соприкасаются с ней только на свадьбах и похоронах, но при этом утверждают, что

Всегда четко представляйте себе, какими в итоге станут ученики, которых вы хотите воспитать, и церкви, которые хотите основать.

следуют за Иисусом. Однако здесь есть различие: на западе такие люди уходят из церкви, а в исламе и индуизме они отходят от своих корней. Пусть Господь поместит своих людей рядом с ними, чтобы любить их и помочь войти в Божье царство.

Думайте о конечном результате

И последний, самый важный момент, о котором необходимо вспомнить в начале нашего путешествия и который имеет преобразующую силу, это то, что при основании церковей для достижения потерянных людей мы никогда не должны забывать о конечном результате.

Изначально конечная цель многих основателей церковей только одна – выживание. Выживание – это отличная цель для начала. Без нее все остальные цели неактуальны. Однако Господин жатвы ожидает гораздо большего от процесса обращения людей во исполнение Его поручения научить все *этносы*.

Еще до начала работы по основанию церковей мы можем фокусироваться и молиться не за то, чтобы собрать группу людей, а за то, чтобы обратить людей к Богу и воспитать из них учеников. Наша цель – ученики, подготовленные тому, как воспитать своих учеников Христа во многих духовных поколениях. Эти ученики с самого начала будут всей душой стремиться преобразовать мир непосредственно вокруг себя и общество в целом, насаждать в обществе культуру Божьего царства и делать этот мир лучше.

Разве это слишком большая цель для начала? Нет. Лишь поступая так мы можем быть уверены, что движемся в правильном направлении и будем удовлетворены конечным результатом.

Последующие шаги

- Какие мысли из данной главы показывают необходимость изменить подход к вашему служению?
- Как вы на практике можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ВЛИЯНИЕ НА ЦЕЛУЮ СТРАНУ зачастую начинается на локальном уровне или с выполнения малой части большей задачи. В сущности, принципы, задействованные при евангелизации страны, во многом те же, что и при работе с более мелкими областями. В итоге, для обращения вашей страны к Богу необходимо задействовать каждую из мелких областей. Важно начать с чего-нибудь и не терять из виду конечную цель.

Маяки

Идея проста. В своем квартале или на этаже в многоэтажке вы можете начать с молитвенного обхода, вовлекая соседей и знакомых в разговор и предлагая помолиться за личные нужды.²³ Вы можете начать с одной квартиры в многоэтажке или с шести городских кварталов. Молитесь, стройте отношения и наблюдайте за тем, как действует Божья благодать, как Бог приглашает людей в Свое царство. Вы можете приглашать тех, кто откликнулся, на молитву или изучение Библии. Это идеальные условия для зарождения ДУУ.

ГЛАВА 3

Практические и тактические начинания

«Великое складывается из великого множества мелочей»

Винсент Ван Гог

23 Джеймс Х. Монтгомери, «Я буду светить. Осталось десять миллионов маяков» (Pasadena, CA: William Carey Library, 2001).

В период между написанием и публикацией этой книги возникли различные правила по соблюдению социальной дистанции в связи с COVID-19, отразившиеся на отношениях в обществе. Пока действуют эти правила, для социализации требуется находчивость. С другой стороны, эта кризисная ситуация сделала людей во всех странах более открытыми к обсуждению (на расстоянии) более глубоких вопросов веры и смысла жизни. В этом отношении пандемия сделала «почву» людских сердец более восприимчивой к «семени» евангелия (Марка 4).

Следующим шагом может быть построение отношений с христианами, которые видят ценность в том, чтобы, заполнить и свои районы маяками. В каждой группе городских кварталов и в каждом многоэтажном доме вы можете молиться за таких христиан, которые присоединятся к вашим молитвам за своих соседей. Время от времени можно собирать желающих христиан для воодушевления и молитвы. Границами вашего призвания могут быть несколько кварталов или квадратный километр. Принцип применим для охвата территорий абсолютно любого размера.

Или же вы можете собрать команду и подняться на шаг выше, пригласив членов своей церкви и людей из других церквей вашего города «взять шефство» над одним кварталом города, этажом или всем многоэтажным домом. Вы можете отметить на карте взятые (и не взятые) под опеку кварталы и жилые здания. Попросите Господа, чтобы он познакомил вашу команду с христианами, проживающими в неохваченных кварталах или жилых зданиях, чтобы заполнить пробелы в этой локальной схеме обращения к Богу всего вашего города. По мере того как заполняются пробелы и люди приходят ко Христу через живые отношения с учениками Иисуса, вы можете расширять территориальные границы своего видения на близлежащие города. Принцип работает для территорий любых размеров. Никто из нас не призван сделать всё сам.

Ключевая группа людей

Возможно вы почувствуете призвание служить определенной обделенной вниманием группе людей в своем районе или городе. Это могут быть переселенцы определенной национальности или религии. Часто обделяются вниманием заключенные. Такие люди нередко открыты к благовестию. Еще обходят стороной научных работников, местных политиков и бюрократов. Хотя они обычно менее открыты, им, как и всем, нужен Христос. Исследование может показать обойденную вниманием группу людей или субкультуру другого рода. Например, это могут быть глухие, слабовидящие, люди с физическими или умственными отклонениями.

Одна такая церковь служит людям, страдающим социофобией, и людям с другими расстройствами, в формате «драйв-ин», когда участники находятся в своих автомобилях и слушают еженедельное евангельское послание воодушевления. Иногда они набираются смелости выйти из автомобиля. Для этого они должны быть уверены в том, что их действительно принимают, и они могут быть частью искренней духовной общины. Интернет предоставляет множество подобных возможностей строить отношения с людьми со специфическими ограниченными возможностями.

Если вы хотите сфокусироваться на ключевой группе людей в своей местности, приведенные ниже принципы можно использовать для перехода от видения к действию:

- выявление нужды через простое изучение;
- постановка целей и первоначальных задач;
- распространение информации о нужде среди людей, которые могли бы помочь;
- обучение и задействование более широкого круга верующих;
- совместная молитва;
- распространение информации об успешных моделях и вооружение работающих с вами людей практическими моделями.
- формирование лидерской команды;

Часто это может быть сфера, в которой вы лично получили освобождение или вам пришлось бороться. Например, несколько лет назад я познакомился с парой русских мужчин, покрытых татуировками. Они выглядели так, будто жили в спортзале. На самом деле они насаждали церкви, концентрируясь на людях, чьи жизни были разрушены наркотической и алкогольной зависимостью. В каждой общине, движение, частью которого они являлись, в том или ином виде открывало центр реабилитации наркоманов и алкоголиков. Когда люди, которым они служили, приходили ко Христу, их родственники диву давались и становились открытыми для силы евангелия. Так образовывалась община учеников. В каждой из трехсот основанных церквей центральной была эта тема преобразующей реабилитации.

Кем бы ни были те люди, которым вы чувствуете призвание служить, многие из принципов обращения страны к Богу хорошо применимы в небольших масштабах. Господин жатвы ясно укажет нужный размах и направление служения, к которому Он вас призывает.

Обращение города

Обращение целого города – это задача иного уровня, решение которой зависит от размера города. Лучше всего брать эту высоту постепенно. У крупных городов множество окрестностей, и они требуют системного подхода, работы в единстве с проживающими в них верующими. Здесь можно почерпнуть ресурсы у замечательных мыслителей и практикующих служителей. Джон Доусон одним из первых написал о духовных процессах и практических стратегиях сотрудничества в целях обращения города ко Христу.²⁵ Эд Сильвозо доносит до нас принципы теплой и страстной Южной Америки, приправленные захватывающими историями и глубоким пониманием библейских отрывков, в центре которых находится единство тела Христова.²⁶

Во многих малых и больших городах уже есть добровольные неформальные встречи лидеров церквей для регулярной молитвы и периодических совместных мероприятий. Для того, чтобы видение перешло от малых целей, таких как молитвенный обход и совместное поклонение, к более обширной и сложной задаче обращения города к Богу, зачастую нужен лишь добросердечный и административно одаренный лидер, который будет в терпеливом послушании настойчиво работать в одном направлении. Таким лидером можете быть вы. Спросите у Господа об этом.

Штат или провинция

Общенациональному процессу основания церквей потребуются координаторы по штатам или провинциям. Если вы служите в таком качестве, вы будете частью общенациональной команды, от которой будете получать информацию и воодушевление. Вы также можете созывать координаторов, ответственных за города, если ваш общенациональный процесс работает по такой схеме.

²⁵ Джон Доусон, «Как обратиться к Богу» (Lake Mary, FL: Creation House, 1989).

²⁶ Эд Сильвозо, «Чтобы никто не погиб» (Ventura, CA: Regal Books, 1994).

Если общенационального процесса пока нет, и вы не видите, чтобы призваны к тому, чтобы запустить его, можно начать с процесса, описанного выше для достижения отдельных групп людей, фокусируясь на той или иной территории и лидерах своего штата или провинции.

В сложных условиях Индии посвященные лидеры рассматривают штат Уттар-Прадеш как страну. Это делается в стратегических целях. Территорию штата делят на более мелкие части, чтобы сконцентрировать усилия на той или иной части по очереди в зависимости от текущих возможностей партнеров. Возможность адаптации к размерам территорий является важной сильной стороной стратегии РАССВЕТ, которую можно легко упустить из вида при испуге от большого количества населения или его сложного состава.

Если получится найти координаторов для других штатов или провинций, то может запуститься общенациональный процесс. Несущественно, произойдет ли это снизу-вверх или сверху-вниз. Важно лишь то, что все получают равную возможность познать Христа, а знать Его есть жизнь вечная.

Дело вот в чем. Нет такого культурного или географического контекста, для которого не подходит мобилизация всей церкви для обращения всей страны (группы людей или территории) к Богу. Нет таких обстоятельств, какими бы сложными они у вас ни были, когда применение этих принципов не стоило бы вашего времени, полной отдачи и жизненных сил. Не говорите, что это невозможно сделать или что этого нельзя совершить здесь. Это возможно, и вы можете возглавить это движение или внести стратегический вклад!

Последующие шаги

- Каким принципам вашего служения бросает вызов эта глава?
- Как на практике вы можете применить или адаптировать идеи этой главы в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 4

Ускорители

«Делайте все возможное, пока не станете лучше. Затем, когда вы станете лучше, делайте лучше».

Майя Анжелу

ОТМЕЧАЕТСЯ, что современное миссионерское движение возникло не из Реформации, а скорее из евангельских движений, которые появились благодаря свободе, порожденной Реформацией, и в некотором смысле благодаря усилиям католиков. Вследствие этого к 1900 году церковь выросла примерно до 33 процентов мирового населения. Однако уже более века мы не можем «оторваться» от этого процента.

К причинам этого «макростаоя» относятся секуляризация Запада, преследования верующих сторонниками марксизма и ислама, обновление номинальных христиан до активных учеников (добрая новость), что само по себе не увеличивает общемировой процент христиан, и некоторые миссионерские усилия на территориях, где «низковисящий плод» (восприимчивое население) уже сорван и теперь требуется переход в более сложную среду.

Пришло время отыскать и внедрить методы, которые в прошлом проявили свою эффективность в деле основания церквей, и отказаться от тех идей, что показали свою непродуктивность или даже контрпродуктивность. Вы можете добавить в свой список пункты стратегии, которые мы привели выше, и ускорителей, о которых мы поговорим далее.

На нас лежит ответственность применять то, чему мы научились из истории и на собственном опыте, чтобы не довольствоваться бездумным повторением прошлых шаблонов. Я убежден в том, что на нас лежит ответственность использовать все средства, не противоречащие учению Иисуса, для ускорения ученичества и основания церквей. Для некоторых читателей «ускорители», о которых пойдет речь ниже, – не новость. Для многих сложность будет заключаться в вовлечении и применении.

В данном контексте важно отметить, что Всемирный альянс умножения церквей (www.GACX.io) полезно проводит различие между «реализаторами» и «ускорителями». Реализаторы – это находящиеся на передовой благовестники и основатели церквей. Ускорители – это те, кто обучает, поддерживает находящихся на передовой благовестников и основателей церквей и молится за них. Конечно же важны и те, и другие, но в правильном соотношении, потому что Царство могут продвигать благовестники и основатели церквей, а вот ускорители сами по себе этого не могут. Иисус, как мы помним, готовил только реализаторов.

По этой причине я предлагаю организациям, которые видят себя в качестве ускорителей, добавить в свое служение непосредственное возвращение учеников и основание церквей. Даже если это затруднительно в организационном отношении, члены организации-ускорителя могут научиться лично обращать людей к Богу при помощи такого обучающего инструмента как Дзюмэ Тренинг (<https://zume.training>) или присоединившись к группе по основанию церквей. Жизненно важно, чтобы связь между ускорителями и реализаторами оставалась тесной и личностной.

Понимание и внедрение движений по основанию церквей

Всё более люди признают, что движения по основанию церквей (ДОЦ) проще традиционных моделей основания церквей, и потому они легче умножаются. В основном верующие еще не отошли от привычных для Запада более сложных структур и практики, чем ДОЦ. Срочность такого перехода всё возрастает.

До того, как термин «движения по основанию церквей» вошел в нашу лексику, Джордж Паттерсон (миссионер в Гондурасе) начал учить людей послушанию семи основным заповедям Иисуса. К этим заповедям относятся покаяние, крещение, участие в вечере Господней, любовь, даяние, молитва и обращение к Богу других людей. Те, кто соблюдал их, становились лидерами в простых новых церквях. Новые церкви образовывались по мере появления новых учеников, соблюдающих основные заповеди Иисуса.²⁷

Такие модели стали множиться, и в 1990-ых годах Дэвид Гаррисон, служивший в Международном миссионерском совете, начал изучение отдельных ДОЦ, появляющихся при работе Международного миссионерского совета. Знаковый буклет с итогами этого изучения был встречен возгласами «вот оно!» по всему миру.

27 Джордж Паттерсон, «Спонтанное умножение церквей» в «Взгляды на всемирное христианское движение» Хрестоматия, ред. Ральф Д. Уинтер и Стивен С. Хоторн (Pasadena, CA: William Carey Library, 1981, 1992).

У основателей церковей нашла отклик цель, подразумеваемая в гаррисоновском определении ДОЦ: «Быстрое и множительное увеличение количества церковей, насаждаемых местными церковьями, среди определенной группы людей или в сегменте населения».²⁸

Важно отметить четыре ключевых понятия.

Быстрое. ДОЦ основывают новые церковей быстрее, чем традиционно принято.

Множительное. Цель уже не в прибавлении, а в умножении.

Местными. Новые ученики и церковей появляются в рамках местной культуры, и в своем умножении не зависят от внешних ресурсов.

Церковей, основывающие церковей. Обычные ученики проявляют инициативу в обращении людей к Богу и открытии новых церковей, не дожидаясь, пока этой фундаментальной работой займутся профессиональные священнослужители.

Еще Гаррисон обнаружил десять общих моментов у всех движений по основанию церковей, которые он изучал. Когда читаешь их в первый раз, сложно не кивать в знак согласия и не бормотать себе под нос «Ну, конечно. Как можно было думать иначе?»

Молитва. ДОЦ подкрепляются и продвигаются вперед молитвой. Этим движениям присуща культура настойчивой, частой, индивидуальной и коллективной, страстной, энергичной молитвы.

Обильное сеяние евангелия. ДОЦ растут от того, что верующие свидетельствуют о Христе постоянно и всеми возможными способами, включая личное свидетельство, средства массовой информации, поиск «сынов мира» и т.д., предоставляя окружающим людям реальную возможность лично познать Христа.

Целенаправленное основание церковей. Основание церковей происходит целенаправленно, по плану, обычно с прицелом на несколько поколений вперед.

Авторитет Писания. Библия имеется на родном языке народа. Верующие видят в Библии верховный авторитет и используют ее как авторитет для своей повседневной жизни.

Местное руководство. Местные лидеры, а не иностранцы с благими намерениями, берут на себя ответственность и задают направление движению.

Нерукоположенные лидеры. Верующие берут на себя инициативу и руководят движением. Нерукоположенные лидеры не ждут, пока профессиональные священнослужители будут делать то, к чему Бог призвал их лично.

Ячеечные или домашние церковей. Небольшие, простые, легкие в управлении и воспроизводимые церковей собираются по домам или в помещениях на первом этаже, выходящих на улицу. Это низкобюджетные альтернативы специальным церковным зданиям.

Церковей, основывающие церковей. Местные церковей берут на себя инициативу в основании дочерних церковей, а не ждут, пока это сделают деноминации или другие организации. Местные церковей считают, что воспроизведение происходит естественным образом, и что им не нужны внешние ресурсы для выполнения заповеди Христа обращать людей к Богу.

28 Дэвид Гаррисон, «Движения по основанию церковей. Как Бог освобождает потерянный мир» (Monument, CO: WIGTake Resources, 2004).

Состав конкретный
план для начала
или прекращения
практики, которую
следует начать или
прекратить.

Быстрое воспроизведение. Христиане чувствуют острую потребность благовествовать своим «потерянным» соседям и насаждать церкви, чтобы появилось больше учеников.

Здоровые церкви. Считается, что количество и качество несовместимы. Каждая церковь отвечает за здоровое поклонение, благовестие, ученичество, служение другим и общение.

С другой стороны, исследование Гаррисона обнаружило препятствия, мешающие начать ДОО или замедляющие и в конечном итоге останавливающие имеющиеся ДОО. Перечисленные ниже распространенные действия или ожидания мешают росту, даже если за ними стоят благие намерения.

- Предъявление к новым церквям небиблейских требований. К этим ожиданиям может относиться покупка земли и зданий, оплачиваемые работники, официальные документы, минимальное количество верующих и т.д.
- Требование от новых церквей отойти от местной культуры и субкультуры в сферах, не связанных с нравственностью (например, десять заповедей).
- Оправдание мирского, безнравственного или плохого поведения номинальных христиан в сообществе.
- Использование моделей (дорогие здания и трудоемкие программы), для работы которых требуются сторонние ресурсы, штат сотрудников или финансирование.
- Предъявление внебиблейских требований к лидерам, прежде чем допускать их к служению. Например, обучение в семинарии или прохождение длительной подготовки.
- Требование, чтобы всё происходило в правильной последовательности. К примеру, не позволяют начать процесс ученичества до обращения ко Христу.
- Основание стерильных церквей, которые не стремятся или не планируют открывать дочерние церкви в обозримом будущем.
- Применение шаблонной стратегии основания церквей без гибкого подхода к новым возможностям, которые не соответствуют стандарту.

Я уверен, что вы могли бы продолжить этот перечень. На самом деле, легче дополнить подобный перечень, чем отказаться от привычной практики. Как отметил мой друг и коллега из одной страны «третьего мира», больше всего сложность со сменой парадигмы испытывают традиционные деноминации. Если это справедливо для некоторых стран Африки, еще труднее будет в Северном полушарии и на Западе, где традиционная экклесиология имеет более глубокие корни.

Если выразиться точнее словами британского руководителя миссионерского движения Мартина Робинсона, то «На Западе особое внимание следует уделить способам привлечения и относительно быстрого обучения лидеров. Это сложно в ситуации, где работает «профсоюз» и мешает выявлению таких лидеров в церковных структурах». Тем не менее, каждая деноминация должна найти способы, как призвать и вдохновить обычных христиан совершать необычные дела в Царстве и для Царства. В царстве Христа не может быть места для протекционизма.

Один друг, служащий в Индии, заметил: «Когда мы видим успешные стратегии, результатом которых является появление новых общин, мы раскрываем для себя Божьи планы и цели». Эффективные ДОЦ показывают Божьи идеи и средства в деле. Нет ничего мощнее, чем видеть перед собой Божью работу.

Не упускай из вида упущенную середину

Большинство людей переживали что-то, что не могли понять. В некоторых культурах (в основном светских) такие события игнорируются, или же о них не говорят открыто. Тем не менее, некоторые такие события являются прямыми ответами на молитву, и их можно мощно использовать, чтобы свидетельствовать о благодати и силе евангелия.

Пол Гиберт родился в Индии в семье миссионеров. Там он начал размышлять о том, почему представители Запада, которые принимают духовную реальность, обычно признают только материальный мир и духовный мир, игнорируя при этом невидимую реальность в нашем материальном мире, такую как ангелы, бесы, и Божье прямое вмешательство в наши дела. Он назвал это отступление от библейского мировоззрения «упущенной серединой». Вместе со своим коллегой по богословской семинарии Фуллера Чарльзом Крафтом Гиберт постарался восстановить этот аспект силы евангелия в западной церкви.²⁹

Свидетельств множество для тех, у кого есть уши, чтобы слышать, и есть язык, чтобы свидетельствовать. Во время посещения северной части Индии я услышал свидетельства простых и в некоторых случаях неграмотных служителей. Они благовествовали, и после их молитв за исцеление и освобождение от бесовских следовали «чудеса и знамения». Как и в других уголках света в этих свидетельствах говорилось о воскрешении из мертвых.³⁰ Наш мир и наш Бог такие же, как мир и Бог в Писании.

История служения «Каждый дом для Христа» (ЕНС) демонстрирует глубину Божьей любви, которая побуждает Его и в наше время вмешиваться сверхъестественным образом в миссионерское служение людей, как и во времена Деяний (например, в главе 10).

Один служитель ходил от дома к дому в мусульманском городе с населением около миллиона, раздавая евангельскую литературу. Некоторые принимали его предложение узнать подробней о евангелии, а некоторые – нет. В одном доме молодой человек посмотрел на книжку и разорвал ее. Он сказал: «Сейчас же уходи и никогда не возвращайся, иначе я тебя убью!» Работник ушел потрясенный, но, что примечательно, продолжил свой обход, получив смелость свыше. Затем он вернулся домой.

На следующее утро у него дома раздался резкий стук в дверь. Когда он открыл ее, то был ошарашен, потому что перед ним стоял молодой человек, с которым он столкнулся накануне.

29 Чарльз Г. Крафт, «Христианство с силой. Ваше мировоззрение и встреча со сверхъестественным» (Eugene, OR: Wipf and Stock, 2005); и «Мировоззрение для христианского свидетельства» (Pasadena, CA: William Carey Library, 2008).

30 Эти воскрешения или, как некоторые предпочитают их называть, возвращения к жизни, отличаются от воскресения Иисуса тем, что Его воскресил Отец, и Он живет вовеки. Чудеса воскресения в наше время и при Его жизни временные, и воскресенные люди все равно умрут до воскресения в конце времен. Это, тем не менее, не умаляет славы Божьей силы, которая производит исцеление, указывает на евангелие и подтверждает его.

Попросите Бога действовать в силе, которая вне вашего понимания и контроля. Одолеваемый страхом, работник подумал, что недоброжелательно настроенный человек отследил его до дома. Но молодой человек рассказал ему о том, что произошло с ним ночью. Когда он спал, его разбудила рука, которая сильно трясла его за плечо. Поскольку он был один, то подпрыгнул, пытаясь защищаться и думая, что кто-то проник в его дом. Но никого не было. Зато он услышал голос, говоривший ему: «Ты порвал истину. Почему ты отверг мой дар спасения?» Он ответил: «Я не знал. Что мне делать?» Голос сказал: «Иди к человеку, который предлагал тебе книжку, и прочитай ее». «Но я не знаю, где он,» – возразил молодой человек. Тогда голос назвал ему адрес служителя, и молодой человек, как только рассвело, пришел к нему домой. Он обратился ко Христу и был наставляем тем служителем. Со временем он сам стал провозглашать евангелие.³¹

Бог, который дал молодому человеку адрес служителя ЕНС, – это тот же Бог, что дал Корнилию адрес Петра в 10-ой главе Деяний. Божьи цели и сила не изменились.

Трудно представить себе основание церквей без какого-либо проявления «упущенной середины». Элайджа Хоза – бывший знахарь из области Зулуленд в Южной Африке – однажды сказал: «Каждая новая церковь отбирает у сатаны территорию. Каждая новая община верующих отнимает у него силу». Не удивительно, что тот, кто противостоял Иисусу (Матфея 4), противостоит и нам. Мы должны быть готовы к этому.

Будучи молодым основателем церквей, однажды ближе к вечеру я получил загадочный телефонный звонок. Я услышал, как чей-то слабый голосом сказал: «Помогите!» Затем трубку на другом конце бросили. Мне показалось, что я узнал голос, который принадлежал молодой матери-одиночке, недавно начавшей посещать нашу церковь. Я поехал к ней домой и увидел, что входная дверь приоткрыта. Зайдя внутрь, я внезапно был ошеломлен мощным ощущением присутствия зла. Мне не хватило смелости пойти дальше в одиночку, и я вышел.

Я вспомнил, что молодая женщина упоминала христианку, жившую напротив. Я подошел к двери дома в надежде, что это дом того человека, о котором она рассказывала, и постучался. К двери подошла женщина, и я спросил ее, была ли она христианкой. Она ответила положительно. Тогда я продолжил: «Вы верите в силу крови Христа?» Она опять ответила утвердительно, поэтому я попросил ее присоединиться ко мне и помочь послужить молодой матери, которая попросила о помощи.

Когда, уже получив молитвенную поддержку, я снова вошел в тот дом, ощущение присутствия зла оставалось сильным. Я начал молиться вслух за молодую женщину, сжавшуюся

31 Дик Истмэн, «Невообразимое. Простой план спасения мира» (Ada, MI: Chosen Books, 1997), 191.

на полу рядом с телефоном. Мой молитвенный партнер начала петь песню поклонения. Через несколько мгновений молодая женщина встала и посмотрела на меня испепеляющим взглядом, требуя: «Прекрати молиться! А то ей будет хуже». Было ясно, что требование от третьего лица исходило не от женщины, а от злого существа, поэтому я возразил: «Ей не будет хуже! Во имя Иисуса Христа я повелеваю тебе выйти из нее!»

Мы продолжили молитву и духовную битву еще несколько мгновений. Молодая женщина снова оказалась на полу и заговорила, как маленький ребенок. Еще через несколько минут она говорила как подросток, а потом уже нормально. Бес больше не вернулся, а молодая женщина стала свидетельством силы евангелия и длительного ходатайства церкви.

В другой раз молодой человек «заглянул» на молитвенное собрание. За два года до этого он получил травму головы в результате аварии на мотоцикле. Единственное, что его интересовало на нашем собрании, была одна девушка. Я его не знал, но начал с ним разговор и услышал от него о многочисленных хирургических операциях, лечении и лекарствах, от которых не было толку. Его преследовали постоянные боли, из-за чего он плохо спал. Когда я предложил помолиться за него, он без энтузиазма согласился, чтобы мы вместе за него помолились. Вскоре после молитвы он ссутулившись вышел.

На следующее утро этот молодой человек увидел меня на дороге и жестами показал мне, чтобы я съехал на обочину. Он был в диком восторге, потому что впервые за два года у него не было боли, и он спокойно проспал всю ночь. Он уже не помнил, когда такое было в последний раз. Боль ушла навсегда. В этом случае молодой человек не стал частью нашей общины. У Господа, видимо, нет мотива для исцеления выше, чем любовь.

У многих читателей есть подобные или более впечатляющие примеры проявления силы воскресшего Христа, Его царства среди нас. Многочисленные примеры есть в разных культурах на востоке и на западе, на севере и на юге. Как и в Библии такие необыкновенные случаи, на удивление, не всегда приводят людей к вере или к последующему следованию за Христом. Но очень часто они приводят, потому что соединяют людей с живым Богом, вождем спасения. Следовательно, было бы мудро смотреть на этот мир, в том числе на сферу «упущенной середины», так же, как об этом сказано в Писании.

Я убежден, что мы можем ожидать от Бога действий в интересах тех, кого Он хочет избавить от рабства сатаны, точно так же, как Он избавил свой народ из египетского рабства. Мы можем просить вмешательства Христа, чтобы противостоять делам дьявола (1 Иоанна 3:8), и мы можем ожидать, что сердца повернутся к благодати и силе евангелия. Божье царство расширяется среди тех, кто впервые познает господство Христа и Его спасение, а также среди верующих, которые часто погружаются глубже в благоговение перед нашим Богом в поклонении и благодарении.

Молитва

Некоторые поспорят, что молитва не всегда приводит к ускорению обращения людей к вере и основания церквей. И они будут правы. В служении взаимодействие молитвы и Божьих целей остается частично скрытым. Тем не менее, никакое движение приобретения учеников или основания церквей, приводящее многих людей в царство, не происходит без упорной молитвы и духовной войны.

Многим известно о том, что церковь, относящаяся к молитве как к своему основному призванию, влияет на всю страну. Многие, кто впервые попадают на стадион в Южной Корее во время молитвы за жатву, поражены тем, насколько молитва страстная. В истории мало случаев, когда евангелие распространялось в стране быстрее, чем это произошло в Южной Корее двадцатом столетии. Церковь в Индонезии тоже очень ревностно относится к постоянной коллективной молитве. При том, что страна усеяна круглосуточно действующими минаретами и является преимущественно мусульманской, евангелие заметно продвигается вперед.

Дэвид Гаррисон обнаружил явную связь движений по основанию церквей с молитвой.³² В культуре Т4Т (Обучение для учителей) и ДУУ время личной молитвы верующих стабильно превышает один час в день. Часто это два часа или более.

Вы знаете, сколько вы молитесь? Достаточно ли этот вопрос важен для вас, чтобы проследить за временем в течение одного месяца? Дело не в том, чтобы было чувство вины. Дело в стремлении пожать жатву. Дело в том, что Божья слава достойна быть явленной всем народам.

Одна посвященная команда в преимущественно мусульманской стране стала свидетелем того, как свыше пятисот тысяч человек обратились, чтобы следовать за Исой аль-Масихом (Иисусом). В это время малые группы постоянно молились за семьи и друзей, которым они рассказывали благовест. Домашние группы занимаются не только молитвой, но она у них происходит постоянно. Прежде чем сделать следующие шаги для продвижения Божьего царства, работники, расширяющие границы движения, часто совершают молитвенные обходы территории в течение от двух недель до трех месяцев и просят Господина жатвы о плодах.

Хотя Реформация правильно восстановила признание церковью авторитета Писания, к сожалению, она не придала такую же ценность молитве. В результате не исключено, что по большей части церковная культура не ценит молитву наравне с толкованием Слова.

Основным исключением среди западных движений является движение молитвы 24-7. Есть и другие. Книг о молитве предостаточно. Если вы посвящены молитве в принципе, но вам сложно ее практиковать, позвольте предложить вам каждый день читать по несколько абзацев из какой-нибудь классической книги о молитве. Затем спрашивайте у Господа, о чем вам молиться и делайте так, как Он ответит.³³ Корейский лидер молитвенного служения Грейс Чо продвигает более смелый, хотя, возможно, и более жесткий подход «Открывай рот и *молись!*»

³² Гаррисон, «Движения по основанию церквей», 33.

³³ Если не уверен, с чего начать, посмотри подборку классических книг по ссылке в приложении 7.

С самого начала нацельтесь на четвертое духовное поколение

Мы признали, как здорово видеть, когда к Богу приходят люди и новые благовествующие общины. Когда происходит прибавление, это хорошо, но когда происходит умножение, то это еще прекрасней!

В таком случае, основной вопрос состоит в том, как сделать так, чтобы процесс обращения людей или основания церквей продолжался даже, когда мы уже не можем принимать в нем участие. Многие лидеры, включая меня самого, видели продолжение процесса основания церквей, пока у нас была возможность непосредственного влияния, а в итоге, когда наше руководящее участие прекращалось, процесс затухал. Как этого избежать?

Лучший способ – это изначально действовать с прицелом на четвертое духовное поколение, которого пока не видно. Принцип применим как при воспитании учеников, которые затем воспитывают своих учеников, так и при основании церквей, которые затем сами открывают церкви. Опыт показывает, что для продолжения цепочки непрерывного духовного воспроизведения даже после ухода лидеров, от которых пошел изначальный импульс, необходимо не менее четырех поколений.

Возможно это и имел в виду Павел, когда говорил о том, что он передал евангельскую истину Тимофею, который передаст ее верным друзьям, а они, в свою очередь, передадут ее другим (2 Тим. 2:2). Часто у лидера есть возможность наблюдать за процессом обращения людей или основания церквей и влиять на него в течение четырех поколений. После этого, если ДНК воспитания учеников здоровая, процесс с большой долей вероятности продолжится, когда стоявший у истоков лидер достигнет границ своих возможностей поддерживать связь с процессом.

По сути, это означает, что нам следует работать, по крайней мере мысленно, в обратном направлении от четвертого духовного поколения еще до его существования. Тогда вопрос стоит так: что мне нужно демонстрировать собственным примером, чему обучать и как оценивать свою работу сейчас в первом поколении, чтобы ученик или церковь в четвертом поколении продолжали воспроизведение, когда меня уже не будет рядом. Подумайте об этом хорошенько и не спеша. На каждой стадии первого поколения обдумывайте этот вопрос.

Одному организатору движений нравится сравнение с домино. Первой кости требуется толчок. Следующие представляют собой людей из той же социальной прослойки (ойкос или другие друзья), которые также склоняются перед Спасителем в поклонении. Когда за несколько поколений накапливается импульс, дополнительные линии, представляющие собой расширение движения в новые социальные слои, продолжают его. Образ домино, многим знакомый с детства, служит инструментом, напоминающим о цели – создать множество потоков от одной исходной точки через влияние на ключевых людей во многих социальных группах.³⁴

Закладывая в первое поколение то, что потребуется четвертому поколению для дальнейшего умножения.

³⁴ Смотри <https://vimeo.com/channels/223181>.

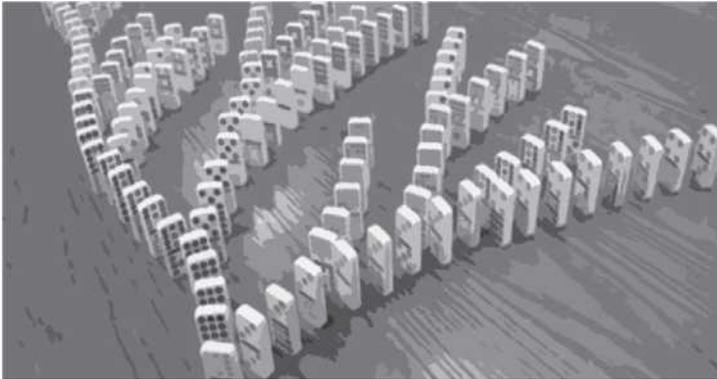


Рисунок 5. Домино (приводится с разрешения)

Ключ в том, чтобы сейчас в первом и втором духовном поколении делать то, что потребуется в поколении три и четыре для продолжения процесса и перехода к пятому поколению.

Для этого с самого начала стоит придерживаться следующих принципов и практики:

- стабильно молиться;
- обеспечить для каждой малой группы местного лидера и местного помощника лидера;
- перейти от ведения малой группы лично к обучению других людей проведению группы в течение первых пяти встреч;
- стремиться к тому, чтобы из каждой малой группы появлялось три группы;
- стараться, чтобы все элементы служения были настолько простыми, что новые лидеры, еще находящиеся в процессе утверждения, могли быстро вовлекаться по мере роста их посвящения Христу;
- не приглашать в группу людей с потенциальным интересом. Вместо этого начинайте следующую группу в доме этого открытого человека. Умножение новых групп увеличивает Царство быстрее, чем рост количества людей в имеющихся группах;
- стараться начинать новые группы не с одного человека, а с группы людей, у которых уже была между собой какая-то связь в обществе (ойкос);
- при появлении пяти или более групп поставить над ними местных старейшин и время от времени проводить совместные встречи, но пусть малые группы по-прежнему будут главным местом пасторской опеки, центром изучения Писания и подотчетности.

Как с рядами домино, наш взгляд постоянно сконцентрирован на развилках дороги впереди, где могут появиться новые ответвления малых групп. Дополнительно об упомянутых выше принципах вы можете прочитать на сайте www.FocusOnFruit.org, где размещена книга «Основные навыки лидеров движения». Эта команда использует домино в видеотренингах для телефонов на базе андроида <https://vimeo.com/channels/223181>.

Другие практикующие специалисты разработали аналогичные инструменты и тренинги. Ниже приводится неполный перечень таких практиков.³⁵

35 https://www.gcpn.info/resources/Comparing_CPM_factors_by_7_practitioners.pdf.

- Стив Аддисон—www.movements.net
- Робби Батлер—www.missionfrontiers.org/pdfs/33-3.pdf
- Дэвид Гаррисон—www.churchplantingmovements.com
- Дуайт Мэрэбл—www.missions.com
- Нил Мимс и Билл Смит—<http://www.missionfrontiers.org/pdfs/33-2.pdf>
- Кёртис Сергент—www.gcpn.info/resources/Curtis_Sergeant_CPM.pdf
- Дэвид Уотсон—множество страниц на различных сайтах.

Появляется много новых лидеров движений. Рекомендации по дополнительным источникам находятся в конце книги в разделе «Обращение людей к Богу» списка литературы.

Лучший способ начать – ринуться вперед! На практике лучше всего это сделать, почерпнув мудрость и опыт друзей наподобие тех, что разработали Дзюмэ Проджекст (<https://zumeproject.com>). *Дзюмэ* – это новозаветное слово, в переводе означающее «закваска» (Лука 13:20–21). Замечательно то, что все ресурсы доступны онлайн. В них приводятся инструменты для личной духовной дисциплины, без которой не воспитаешь учеников, а также для тех, кто становится учениками. Эти ресурсы помогут им продолжить процесс обращения людей к Богу. Начните группу сами и учитесь по мере продвижения. Обучение «точно в срок» в процессе работы является стержнем методики Иисуса.

Решение ринуться вперед очень важно, поскольку понять сами концепции не очень сложно. А вот реализация затем не происходит сама собой. Практический опыт показывает, что плод появляется только у прагматичных трудящихся лидеров.

В чем сложность реализации интеллектуально простых концепций? Для многих людей в традиционных церквях сложность состоит в смене парадигмы. Для профессионалов сложность заключается в переосмыслении того, что почетно в традиционной системе, где ценятся лидеры крупных церквей, и в перенаправлении финансов, поддерживающих ее, поскольку обычно движения финансируют миссию, а не священнослужителей. Собственно, движение является движением нерукоположенных служителей.

Еще смена парадигмы происходит при отказе от следующих позиций:

- для постоянной христианской общины требуется церковное здание;
- необходимо евангелизировать, прежде чем обучать потенциального новообращенного;
- необходимо собрать толпу, а не фокусироваться сильно на небольшой группе людей (медленное начать, чтобы далеко пойти);
- необходимо сфокусироваться на специально обученных, а не на обычных людях, которые еще находятся в процессе жатвы;
- потерянных должны учить образованные люди вместо того, чтобы позволять даже неспасенным людям проводить познавательные беседы, четко сфокусированные на Писании;
- в центре внимания находится знание, а не готовность человека слушаться.³⁶

36 Послушайте комментарий Дэвида Уотсона в аудио формате по поводу двадцати «интуитивно непонятных» моментов стратегии умножения малых групп: <http://www.murraymoerman.com/3downloads/cpm.asp>.

Движения

Когда появляется множество потоков «домино» в четвертом поколении, и они продолжают множиться, порождая еще больше потоков, мы можем праздновать появление движения. На самом деле, традиционное основание церквей, базирующееся на программах и осуществляемое в стиле учебных кабинетов, – это хорошо. Оно должно продолжаться. Но оно отстает от роста населения Земли. На рисунке 6 показан рост населения мира по регионам.³⁷

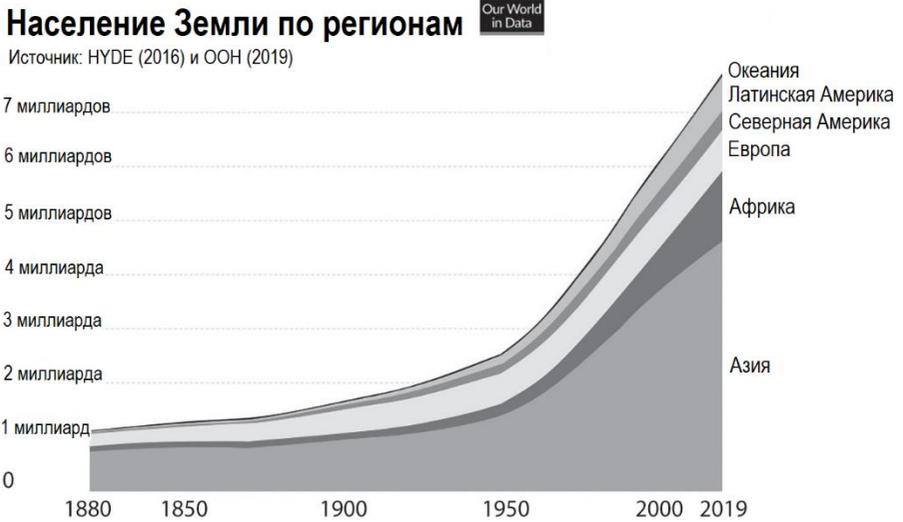


Рисунок 6. Население Земли по регионам. (приводится с разрешения)

По мере того как на нашем веку кривая роста населения стала более крутой, традиционные модели основания церквей даже при самых благоприятных вариантах развития событий едва успевают, а зачастую не справляются. Только движения продемонстрировали способность приводить людей ко Христу в количествах, превышающих прирост населения.

Обычно движением считают одну тысячу людей, пришедших ко Христу благодаря множеству потоков ученичества, которые тянутся на четыре духовных поколения или более. Когда команда по обращению людей к Богу видит четыре потока с четырьмя поколениями и одну сотню микроцерквей, то есть большая надежда на то, что при обильной молитве и внимательном наставничестве движение может разрастись до многих тысяч верующих, что и произошло со многими движениями. Некоторые доросли до полумиллиона учеников, обычно объединенных в домашние церкви, собирающиеся время от времени вместе для общего поклонения. Интересно, что если основное внимание переключается с воспитания и наставничества с целью умножения домашних групп на сбор людей в более крупные официальные группы, то рост движения замедляется или даже прекращается.

³⁷ <https://ourworldindata.org/world-population-growth>.

Для поддержания роста движения необходимо очень внимательно и неутомимо отыскивать появляющихся лидеров и снаряжать их, чтобы они умели выявлять и готовить лидеров-стажеров, заниматься пасторскими вопросами и функционировать как живая, растущая сеть. Во время практического служения на передовой продолжает появляться множество оптимальных методов. Многие из них не новшество, а просто применение практических духовных дисциплин, включая молитву, Писание, обучение, обильное сеяние, консультирование, наставничество, выездные встречи для лидеров, ведение учета (групп, лидеров и финансов) – всё для поддержания здоровья и роста движения.

Движения не предполагают использование какого-либо одного обучающего инструмента. Обращение людей к Богу через множество потоков с чередой поколений может появиться в ходе применения принципов ДОЦ и ДУУ с использованием обучающих инструментов T4T, Discovery Bible Study, Zúme, 4 Fields и других. Главное – концентрироваться на фундаментальных библейских принципах умножения движений.³⁸ Центральное значение здесь имеет цель – сделать каждого последователя Христа не просто обращенным, а учеником, воспроизводящим себе подобных.

Подход «двух рельсов»

Может ли служение, в основе которого лежит принцип движений, плодотворно пересекаться с традиционной церковью? Многие отметили разительный контраст между подходом традиционной модели «церкви с храмом» (так южноамериканские верующие иногда ее называют) и системой ДОЦ/ДУУ. Лидеры на всех континентах пробовали перейти от привычной константиновой модели к различным формам ДОЦ, ДУУ или другим моделям умножения малых групп. Опыт показывает, что это сложно. Сильна инерция. Прискорбно, но при этом некоторые даже случайно навредили церкви, которую старались преобразить.

Лучше придерживаться подхода, который некоторые называют «двумя рельсами». Этот образ построен на аналогии с железнодорожными путями, где рельсы находятся близко друг к другу, но никогда не сходятся.

Один рельс – это традиционная церковь. Она продолжает свое существование, по большей части, как и раньше. Ее члены могут знать о «втором рельсе», и возможно их даже приглашают поучаствовать. В странах, где остро стоит вопрос безопасности, может быть разумно, чтобы рядовые члены легальной церкви не знали о подпольном рельсе, чтобы отрицать обвинения. Однако лидер традиционной церкви знает о подпольной церкви и горячо желает успеха «второму рельсу». В некоторых случаях лидер традиционной церкви даже подписывает договор со служителями, которые начинают или наставляют подпольную церковь, в котором они согласовывают принципы разделения. Время от времени, лидер традиционной церкви будет даже брать на себя ответственность за малые группы, если они будут обнаружены государственными органами, принося в жертву маленькую легальную церковь ради более крупной подпольной церкви. В четырех конкретных случаях второй рельс традиционной

³⁸ Поскольку у движений много составляющих (и обязательных критиков), идут споры по поводу наилучших принципов и практики. В общем, однако, наблюдается поразительное сходство мнений. Недавно (2020) группа людей, представляющих различные организации, в общих чертах обозначила принципы: <https://docs.google.com/document/d/1psb6fbKIPAAik2QsyFpkdCgVtKzzHatjGZYp7B35V08/edit>. Много поучительного можно найти в Интернете, если искать «принципы движения ученичества» (disciple making movement principles).

церкви стал по численности в четыре раза больше легальной церкви за четыре года.

Обычно второй рельс представляет собой разновидность ДОО/ДООУ или другую стратегию умножения малых групп. Для полноценного развития подпольной церковью должен руководить кто-то другой, не лидер(ы) официальной церкви. Лидерам сложно вкладываться на все сто процентов в видение обеих моделей сразу.³⁹

Семинарии также могут принять решение готовить людей к руководству традиционными церквями или к руководству подпольными церквями, либо разработать отдельные программы обучения для своих студентов. Несколько лет назад в одной стране с мусульманским большинством небольшая семинария начала готовить студентов для второго рельса. Все эти студенты теперь видят верующих в третьем духовном поколении. Другие студенты решили «сменить рельсы», и теперь 40 процентов обучающихся в настоящее время студентов используют модель ДОО/ДООУ. За предыдущие три месяца общая численность новых верующих достигла четырех тысяч (все мусульмане), а в этом квартале их количество достигло семи тысяч. Для более традиционной семинарии в той же стране оказалось затруднительным готовить студентов к служению одновременно для обоих направлений. Отсутствие более четкого разделения направлений в результате приносит меньше плода.

Полностью воспользуйтесь плодами наставничества: силой и ободрением

Исследования показали, что консультирование приносит пользу всем нам, помогая делать то, что мы намереваемся сделать. Часто цитируют высказывание Эда Стетцера о том, что «церкви, чьи основатели еженедельно встречались с наставником/консультантом, по размеру в два раза превосходили те, у чьих основателей не было консультанта».⁴⁰

Некоторые культуры находят идею консультирования слишком безличностной или ориентированной на результат. Они предпочитают более теплые и семейные отношения, как с дядей. Вспомогательная роль наставника может быть приемлемой для большего количества людей.

Если мы стремимся следовать Божьему призванию на наши жизни, стоит делать это в полную меру наших способностей и всеми силами, которые Бог нам дает (Кол. 1:29), а консультант может в этом помочь. В мире совсем немного высокоэффективных лидеров, которые не получали бы большой пользы от регулярного вклада наставника или консультанта в виде идей, вопросов и мнений. У некоторых служителей даже по несколько наставников. Один помогает в работе или служении, другой помогает на личном уровне с эмоциональным здоровьем, балансом в браке и семейной жизни и успешным погружением в духовные сферы.

Оглядываясь назад, вспоминаю, что у меня было, как минимум, три наставника. Первым был добродушный профессор в колледже, который решил вкладывать в меня на протяжении четырех лет, пока я там учился. Он оставался моим другом до самой своей смерти. С его женой мы продолжили дружбу и после его ухода.

В ранние годы служения по основанию церковей меня каждую неделю приглашал к себе домой отходящий от дел бизнесмен, который тоже был посвящен делу успешного роста церкви. Он

39 Рой Морэн пробовал делать и то, и другое. «Использованные спички. Как разжечь сигнальный огонь для духовно неудовлетворенных» (Nashville: Thomas Nelson, 2015).

40 www.citytocitymiami.com/church-planter-coaching.

спрашивал меня о сложностях, с которыми я сталкивался, о моих планах по решению проблемы и о том, что я собирался делать по поводу необходимых перемен. Он без всякого дискомфорта задавал мне вопросы, чтобы удостовериться в том, что я продумал и промолвил каждый момент. Он критиковал мои проповеди и непрестанно молился за меня. Он желал для меня максимума с Божьей силой. Без него церковь не достигла бы такого уровня успеха и зрелости.

Что вы получаете от общения со своим наставником или консультантом? В кого вы вкладываете ради Божьего царства?

На более поздней стадии служения человек, перед которым я много лет отчитывался в своей организации, стал другом. После изменения наших функций в организации мы остались друзьями и молитвенными партнерами. Он продолжал наставлять меня. Он был так образован и одарен, что мог бы брать деньги за свои услуги. На самом деле, многие лидеры платят за то, чтобы пользоваться мудростью и опытом другого человека, и это оправданная услуга. Наставники же часто отдают просто от души.

Наставники на разных этапах жизни и служения делятся самыми разными дарами. Лидеры, серьезно относящиеся к следованию за Господом, не должны надолго оставаться без наставника.

Призывайте движения обращать к Богу группы людей полностью

Кто лучше всех снаряжен для обращения к Богу своей группы людей? Ответ покажется самоочевидной истиной – тот, кто уже является частью этой группы и не покидает ее, когда становится последователем Христа.

Тем не менее, миссионеры во многих местах продолжают приглашать новых верующих из групп людей, в которых они работают, стать частью церкви, состоящей из людей, которые принадлежат к народу миссионера. Данная практика приводит к тому, что на нового верующего люди из его народа начинают смотреть с подозрением, а к евангелию начинают относиться как к чему-то чужеродному.

Дональд МакГавран был миссионером в Индии, когда отстаивал точку зрения, что намного лучше учить новых верующих оставаться в своих семьях, своем племени или народе и быть местными свидетелями воскресения Христа, коренными для той местности. Там они должны образовать церковь, которая «соплется» с народом, а не оставлять свое общество, чтобы присоединиться к церкви миссионера. Они могут обращать свою группу людей ко Христу эффективней, чем миссионер из другого народа. Задача миссионера, скорее, в том, чтобы находить новые группы людей и снаряжать новых верующих из их среды, чтобы они обращали свою группу людей полностью, до самых дальних уголков. В таком случае миссионер является, главным образом, источником ресурсов, консультантом и оказывает поддержку.⁴¹

41 Дональд А. МакГавран, «Божьи мосты. Изучение миссионерских стратегий» (Eugene, OR: Wipf and Stock, 2005). Эта книга в сокращенном виде как статья находится в учебнике «Перспективы всемирного христианского движения», 335.

Определить в своей стране группы людей, которым не благовествовали или благовествовали меньше всего, и обратить их к Богу. Во время Лозаннского конгресса в 1974 году д-р Ральф Уинтер призвал мировое миссионерское сообщество уделить первоочередное внимание большому количеству групп людей, до которых еще не дошло евангелие, и сфокусироваться в частности на той части мира, которую стали называть окном 10-40. Благодаря этому за последние десятилетия были отличные продвижения, так как молитва и усилия по основанию церквей стали более акцентированными, хотя нужда в этой сфере остается.

Скорее всего, в вашей стране есть «недостигнутые» группы людей (в которых менее двух процентов евангельских христиан) или даже «невовлеченные» группы людей (без церквей или без процесса основания церквей), и определенно много «наименее достигнутых» групп людей (в которых менее пяти процентов евангельских христиан).⁴² Очень важно, чтобы движения по обращению людей к Богу, участвующие в процессе основания церквей в той или иной стране, направляли больше всего усилий на тех, у кого меньше всего доступа к евангелию.

Необходимо осознавать, однако, что эти категории не должны стать мышлением «или ...или». Возьмем к примеру Францию. Во Франции и в большинстве франкоязычных стран есть несколько недостигнутых групп людей. При этом большая часть традиционного коренного французского населения остается незатронутой евангелием. На чем должен концентрироваться процесс основания церквей в этой стране? Ответ – на том и на другом, потому что это, скорее, противоположность, которой нужно управлять, чем решение, которое следует принять в пользу лишь одной категории людей. В рамках общенационального процесса основания церквей необходимо найти верующих и организации с непоколебимой приверженностью делу насаждения благовествующих общин среди относительно небольших недостигнутых групп, например, мусульман. Вместе с тем Господин жатвы страстно любит коренное французское население, составляющее большинство. Кого Он любит больше всего? Стоит ли спрашивать?

Когда евангелие донесено до каждой группы людей в нашей стране, мудро было бы воодушевить последователей Христа из этой группы проповедовать всем и каждому в этой группе. Если верующие в каждой группе людей сделают это, данное нам поручение будет выполнено в нашей стране быстрее, чем если мы будем игнорировать реалии групп людей.

Некоторые возражают тем, что видение царства Христа, описанное в Откровении 5:9, славит Бога за то, что Он кровью Христа искупил людей «из всякого колена и языка, и народа и племени» для поклонения во славе. Это чудесная истина и конечная цель, к которой мы по

42 Впервые эти термины были предложены Ральфом Уинтером. См. Ральф Д. Уинтер и Брюс А. Коч. «Завершение задания» в «Перспективы всемирного христианского движения», 4-ое изд. (Pasadena, CA: William Carey Library, 2009), 539. Скорее всего, определения этих важных терминов будут обсуждаться и дальше. Уточнение и текущие стандарты можно увидеть на сайте <https://joshuaaproject.net/global/progress>. Отличную статью по истории этих важных терминов написал Дейв Датема, «Определение слова «недостигнутый. Кратка история», Международный журнал по миссиологии неосвоенных территорий, 33:2 (лето 2016), https://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/33_2_PDFs/IJFM_33_2-Datema.pdf.

Божьей благодати уверенно движемся. В ожидании и предвкушении этого славного дня по всему миру образовалось множество многонациональных церквей. Пусть таких будет еще больше! К сожалению, некоторые приверженцы многонациональных церквей выдвигают обвинения, что церкви, где нет такого разнообразия, расистские. Это не помогает делу по двум причинам. Во-первых, зачастую это не так. Конечно, если это правда, то такие церкви обязаны покаяться. Во-вторых, это делает многонациональные церкви стандартом, что, фактически становится тогда препятствием для многих людей, которые еще не во Христе. Намного лучше позволить таким людям прийти ко Христу в собственной группе, а затем позднее стать частью многонациональной церкви, когда они придут к убеждению что Бог их к этому призывает.

Суммируя вышесказанное, отмечу, что эффективнее всего евангелие продвигается в рамках групп людей. В то же время, отложив в сторону принцип «или ... или», мы обязаны действовать внутри групп людей везде, где это требуется для начала движения по основанию церкви там, где отсутствуют сильные движения ко Христу.

Социальные сети – средство умножения виртуальных благовествующих общин

Мало кто сомневается в силе социальных сетей продвигать в отдельной стране и по всему миру различные идеи, будь то истинные и полезные, или ложные и бесполезные. Возможно вы заметили, к примеру, как быстро во многих культурах на слово «спасибо» люди вместо «пожалуйста» стали говорить «без проблем». Многие предпочитают более любезный вариант «пожалуйста», но не вызывает сомнений, что изменение не произошло бы так быстро и не охватило бы такой большой территории без участия социальных сетей.

До COVID-19 в христианском сообществе шли споры о том, являются ли «виртуальные церкви», появившиеся в этой динамичной среде, реальными церквями. Больше они не идут! Практически каждая конгрегация, у которой были на то возможности, перешла в онлайн. Многие порадовались большому участию людей, поскольку теперь можно присоединиться, находясь в любой точке мира. В особенности малые конгрегации сообщают о росте, потому что люди, переехавшие в другие районы, снова «включились». Намного важнее то, что мусульмане и люди других исповеданий, которые не пришли бы в церковь открыто, смогли «побывать» на христианском поклонении, послушать христианское учение и окунуться в общение в церкви на свой выбор, сохраняя при этом анонимность. Я подозреваю, что, когда пандемия COVID-19 закончится, конгрегации оставят у себя виртуальное служение как дополнение к возобновившимся собраниям вживую.

До COVID-19 один мой товарищ, который служил за границей, создал простой веб-сайт для привлечения сторонников определенной религиозной группы. Онлайн наставничество сторонников этой религиозной группы привело к появлению новых учеников; добавились идеи и ресурсы для сайта. Ходатаи из заграницы привнесли стабильную согласованную молитву. За несколько лет количество людей в этой религиозной группе, интересующихся

Христом, задающих вопросы, увеличилось настолько, что сервер пришлось несколько раз модернизировать по просьбе поставщика интернет-услуг.

Другие обучают людей в малых группах тому, как обращать людей к Богу,⁴³ апологетике, благовестию онлайн, ресурсному обеспечению чат-форумов и предоставляют повсеместный доступ к евангельским материалам. Не пропустите ресурсы для виртуального служения, такие как «Kingdom Training», подготовленные организацией «Media to Movements».

Вердикт еще может быть не вынесен относительно того, будут ли те, кто пришел ко Христу с помощью Интернета, расти, набираться зрелости и становиться частью очных общин учеников, но работа в этом направлении должна продолжаться. Процесс основания церквей в вашей стране должен вовлекать друзей, разбирающихся в социальных сетях. Теперь, в свете COVID-19, каждая конгрегация и служение должны объединить и нарастить усилия, предпринимаемые в вашей стране для наступления переломного момента обращения ко Христу.

Заключение

Каждый из этих ускорителей вносит существенный вклад в расширение царства, и за это их стоит ценить по достоинству. Небеса подбадривают нас. Каждый поток и внедренная идея также приближает день, когда люди каждой социальной прослойки страны встретятся с нашим славным Царем царей и Господом господ.

По мере того как мы продвигаемся в деле воспитания и умножения учеников, приходит момент взглянуть на страну как на единое целое. Каков итоговый результат проведенной в стране работы по воспроизведению общин, воспитывающих учеников? В чем остаются пробелы? Какие совместные и возможно стратегические меры можно принять для устранения этих пробелов, чтобы все этнические, географические и культурные пространства были охвачены благой вестью Иисуса Христа? Возможно ли хоть попытаться этого достичь?

Общенациональные процессы по мобилизации «всей церкви» для обращения «всей страны» сложно организовать. Мой друг и коллега Расс Митчелл недавно провел опрос свыше сотни лидеров, которые участвуют сейчас или участвовали недавно в таком процессе. Затем он сопоставил ответы со степенью достигнутого успеха. В следующей главе, которую написал Расс, приводятся ценные сведения, добытые им с помощью опроса.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать этот момент или другие идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

43 Смотри <https://zumeproject.com>.

ИСТОРИЯ ПОКАЗЫВАЕТ, что не все процессы основания церквей до насыщения или обращения людей к Богу приносят одинаковый плод. Из-за чего бывает разница? Если у нас ограниченные ресурсы, на чем стоит сделать упор, чтобы работа была более плодотворной?

Это некоторые из вопросов, которые были поставлены в начале опроса на тему общенациональных процессов основания церквей в 2017 году (2017 National Church Planting Processes Survey). Это исследование ставит перед собой целью дать оценку эффективности процесса обращения к Богу всей страны. Иногда этот процесс называют основанием церквей до насыщения или РАССВЕТОМ (DAWN). Анализ ответов участников опроса выявил семь закономерностей, которые могут направить развитие эффективных общенациональных процессов обращения людей к Богу.⁴⁴

Общая информация об исследовании

РАССВЕТ (DAWN) – это акроним, означающий «обращение всей страны» (disciple a whole nation). У большинства читателей это название ассоциируется с великим поручением, записанным в Матфея 28:19-20. В двух словах, «РАССВЕТ нацелен на мобилизацию всего тела Христа по всей стране в решительной попытке выполнить великое поручение в этой стране через открытие евангельских конгрегаций в каждой деревне и в

ГЛАВА 5

Изучение общена- циональных процессов обращения людей к Богу,

проведенное Рассом
Митчеллом

*«Цифры могут поведать
нечто важное. Их озвучивание
зависит от вас.»*

Стивен Фью

44 В двух работах, опубликованных в другом месте, я глубже прорабатываю способы. Как закономерности из этого исследования помогают процесса основания церквей. Первая из них была представлена на международной встрече по организации основания церквей в Берлине, Германия (в феврале 2018 г.) под названием «DAWN 2.0». Она доступна на сайте <http://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN%202.0.pdf>. Также смотри работу «Жизненно важная роль лидеров церкви в общенациональном процессе основания церквей», представленную на 8-ой лозаннской международной конференции исследователей в Найроби, Кения в мае 2018 года. Ссылка для скачивания этой работы находится в приложении 7.

каждом районе для каждого класса, типа и категории людей по всей стране».⁴⁵

Движение РАССВЕТ выросло из миссионерской работы Джима Монтгомери на Филиппинах с организацией Оверсиз Крусейдз, которая теперь называется ОС International или One Challenge. Это та же организация, с которой я сейчас служу. В 1970-ых годах Монтгомери играл ключевую роль в мотивации и мобилизации лидеров филиппинских церквей поставить перед собой целью к 2000 году в каждом мелком населенном пункте этой страны основать благовествующую конгрегацию. Монтгомери «озарило», что лучшим способом обратиться к Богу всю страну Филиппины будет открытие «свидетельствующей ячейки верующих» в каждом населенном пункте страны.⁴⁶ Согласно прогнозам для этого потребовалось бы пятьдесят тысяч церквей. Это довольно дерзкая цель на момент, когда в стране было приблизительно пять тысяч евангельских церквей! Но к 2000 году на Филиппинах было более пятидесяти тысяч евангельских церквей, хотя не в каждом мелком населенном пункте была благовествующая церковь.

Видение РАССВЕТ, рожденное на Филиппинах, развилось в стратегию всемирной евангелизации. В 1985 году Монтгомери основал Dawn Ministries для продвижения общенациональных процессов основания церквей в других странах. Опубликованная в 1988 году книга Монтгомери «РАССВЕТ 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей» послужила ключом в распространении этого видения по миру. В последнем десятилетии двадцатого века РАССВЕТ стал, возможно, наиболее влиятельной стратегией евангелизации в мире, а инициативы РАССВЕТА стали значительной частью движения AD2000 & Beyond. Больше всего их применяли Лозаннское движение и Всемирная евангелическая ассоциация.

Несмотря на то, что инициативы РАССВЕТА были запущены примерно в 150 странах,⁴⁷ академический анализ их эффективности в глобальном масштабе еще не появился. Таким образом, начиная с июня 2017 года, по приглашению Мюррея Моермана, написавшего эту книгу по случаю двадцатилетия опубликования работы «РАССВЕТ 2000», я приступил к первому в своем роде международному изучению эффективности инициатив по основанию церквей в масштабах страны.

Опрос по эффективности общенационального процесса основания церквей, 2017 г.

С целью сбора данных для этого исследования был подготовлен интернет-опрос с двадцатью одним вопросом.⁴⁸ Была поставлена цель опросить 100 человек с большим опытом реализации

45 Джим Монтгомери, «РАССВЕТ 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей» (Pasadena, CA: William Carey Library, 1989), 12.

46 Из того же источника, 52.

47 Стив Стил, «Изучение совместной евангелизации на конкретном примере. Модель «Рассвет», работа, представленная за круглым столом по евангелизации, организованным Билли Грэмом в колледже Уитон, 2002, 1. На странице 5 Стил упоминает 155 стран. Утверждают, что 80 процентов мирового населения проживало в странах с активной работой инициатив РАССВЕТА.

48 <https://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN%202.0.pdf>, приложение 2.

проектов основания церквей в масштабах страны. Целевое количество респондентов было превышено, и в опросе приняло участие 117 человек, предоставивших информацию по примерно шестидесяти странам.

Первые четыре вопроса в опросе были посвящены сбору информации о роли и опыте опрошиваемого лица в процессе основания церквей. Основной вопрос этого исследования звучал так: «Какие самые важные моменты (положительные или отрицательные) вы открыли для себя относительно организации общенационального процесса основания церквей? Укажите один или два момента». В ответах на этот вопрос прозвучало множество глубоких мыслей.

Остальная часть исследования была посвящена стране, в которой у респондента был наиболее значимый опыт. Участников опроса попросили сначала дать оценку эффективности процесса основания церквей в масштабах страны, где у них был *наиболее значимый опыт*. Тринадцать дополнительных вопросов оценивали, насколько хорошо стратегия РАССВЕТА была реализована в той стране, где у опрошиваемого было *наиболее значимое участие*. Двенадцать из этих вопросов базировались на восьмишаговой стратегии РАССВЕТА, разобранный в последующей книге Монтгомери под названием «Затем придет конец». ⁴⁹ Он считает ее «идеальной стратегией РАССВЕТА». ⁵⁰ Дополнительный вопрос запрашивал информацию о парацерковных организациях, которые внесли существенный вклад в общенациональные процессы основания церквей.

Я считаю следующие семь мыслей, которые появились при оценке ответов опроса, наиболее важными. Первые три сформировались на основании статистического анализа. Остальные взяты из ответов на основной вопрос.

Семь мыслей по результатам опроса 2017 года относительно эффективности общенациональных процессов основания церквей

1. «Идеальная» стратегия РАССВЕТА эффективна

Результаты этого исследования подтверждают общий вывод, что чем лучше страна реализует «идеальную» стратегию РАССВЕТА, тем выше эффективность общенационального процесса основания церквей.

Рисунок 7 на следующей странице показывает связь оценки, которую опрошиваемый поставил эффективности работы, проведенной в стране, где он или она участвовали больше всего, со средним значением тринадцати исследуемых переменных процесса РАССВЕТА. График построен по данным ста десяти ситуаций. ⁵¹ Точки представляют собой места пересечения оценок, которые опрошиваемые поставили эффективности процесса основания церквей (по оси Y), и среднего балла всех переменных процесса РАССВЕТА по оси X.

49 Джим Монтгомери, «Затем придет конец» (Pasadena, CA: William Carey Library, 1996), 63-73.

50 Монтгомери, 63. Данная рамочная стратегия из восьми пунктов закладывает более применимую теоретическую основу для данного опроса, чем «13 шагов к успешной программе роста» для деноминаций, изложенных в «РАССВЕТЕ 2000» (211-19) или двенадцать «составляющих стратегии» (170-71).

51 Хотя в опросе участвовало 117 человек, трое не заполнили раздел с оценкой. Оказалось, что еще четыре участника предоставили ненадежные сведения из-за невыполнения или непонимания указаний (из-за плохого знания английского языка), или резко отличающиеся оценки были несостоятельными, исходя из предоставленных пояснений или проверки на внутреннюю согласованность данных.

«Какие самые важные моменты (положительные или отрицательные) вы открыли для себя относительно организации общенационального процесса основания церквей? Укажите один или два момента».

Линия тренда указывает на то, что чем лучше страна реализует идеальную стратегию РАССВЕТА, тем выше эффективность общенационального процесса основания церквей.

Хотя общая тенденция указывает на то, что, чем лучше реализована стратегия РАССВЕТА, тем выше эффективность общенационального процесса основания церквей, график также показывает наличие отклонений или исключений из общего вывода. В связи с этим у некоторых может возникнуть вопрос в необходимости внедрения всех элементов стратегии РАССВЕТА. А есть ли обходные пути? Почему стратегия не сработала в некоторых случаях?

Ясно, что обходных путей нет. Углубленный анализ показывает, что *каждый рассмотренный элемент стратегии РАССВЕТА в тот или иной момент принес пользу общенациональному процессу*. Было доказано, что ни один из элементов не лишней. Тем не менее, анализ также показал, что элементы идеальной стратегии РАССВЕТА в разной степени влияют на общую эффективность процесса.

Сравнение практических результатов общенационального процесса основания церквей с программой успешного роста

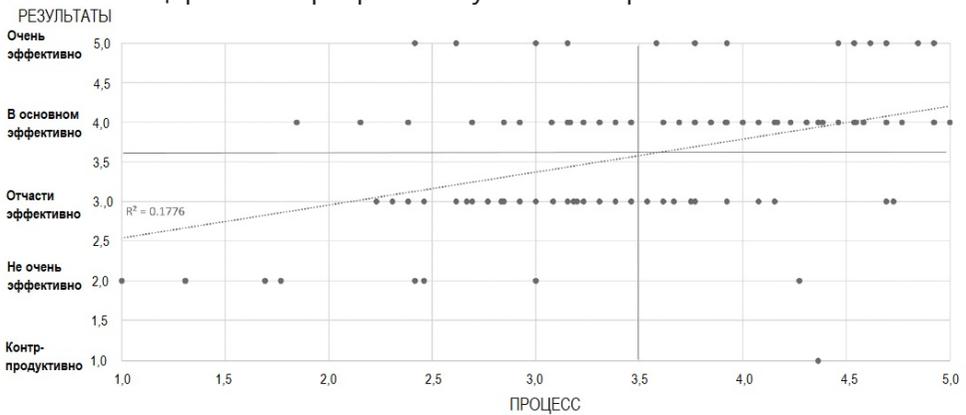


Рисунок 7. График эффективности и баллов успешности программы (приводится с разрешения)

Здесь полезно вспомнить закон Парето или принцип 20/80, гласящий о том, что во многих случаях 20 % усилий дают 80 % результата. Из этого следует, что лишь два или три из тринадцати исследованных элементов являются причиной 80 % результатов. И действительно, это оказалось именно так, поскольку согласно статистике, лишь два элемента идеальной стратегии РАССВЕТА имеют существенное влияние на эффективность общенационального процесса основания церквей: «национальные лидеры» и «семинары и консультации». Разница между степенью успеха, достигнутого в той или иной стране, объясняется в значительной степени этими двумя элементами. Дальнейшее обсуждение строится вокруг этих двух значимых факторов.

2. «Национальные лидеры» – это наиболее важный фактор развития процесса основания церквей, охватывающего всю страну.

Согласно статистике, наличие национального руководства является *наиболее важным фактором, влияющим на эффективность общенационального процесса основания церквей*. Вклад этого фактора в эффективность процесса в два раза больше вклада второго по важности фактора «семинары и консультации». При сравнении более эффективных процессов основания церквей в масштабах страны с менее эффективными, наличие национальных лидеров оказалось самым значительным фактором, обеспечивающим эффективность групп.

После анализа ответов участников опроса на основной вопрос мы с удивлением обнаружили, что в них преобладала тема *руководства*. Этот фактор упоминался чаще всего среди положительных факторов, а также наиболее часто он указывался как отрицательный фактор, мешающий основанию церквей.

По всей видимости, развитие компетентного, смелого руководства с видением и христоводным характером является наиболее значимым фактором, способствующим эффективному общенациональному процессу. С другой стороны, участники опроса отметили, что плохое руководство на национальном, деноминационном или местном уровнях представляет собой существенное препятствие для эффективного обращения людей к Богу.

Многие работники на Божьих полях отметили, что приверженность лидеров церкви является ключевым фактором в деле продвижения процесса основания церквей в стране. Это согласуется с тем, на что указывали лидеры евангельских церквей. Чарльз Сперджен, возможно, был первым, кто заявил, что церковь – надежда для этого мира.⁵² Тем не менее, как заявляет Джон Максвелл, «всё поднимается и падает на лидерстве». Когда дело касается продвижения общенационального процесса основания церквей, национальное руководство является ключом. *Для продвижения процесса обращения всей страны к Богу необходимо сконцентрироваться на развитии лидеров церкви.*

3. «Семинары и консультации» – это второй по значимости фактор, способствующий эффективному процессу обращения всей страны к Богу.

Согласно статистике второй по важности элемент идеальной стратегии РАССВЕТА – это семинары и консультации. Семинары и консультации дают больше, чем просто указания. В понимании Монтгомери цель этих мероприятий в том, чтобы мотивировать, обучать и мобилизовать лидеров деноминаций, организаций, местных пасторов и служителей на разработку и реализацию их собственных планов действий по основанию церквей.

У нескольких участников опроса прозвучало, что семинары и консультации не должны проходить лишь на общенациональном уровне. Их необходимо проводить в различных регионах страны и желательно на местном уровне. Страны с эффективным основанием церквей лучше справлялись с проведением семинаров и консультаций по всей территории страны в течение длительного периода.

52 www.ccel.org/ccel/spurgeon/sermons51.xxxvii.html.

Если уделять особое внимание этим двум критически важным факторам, не упуская из вида другие элементы идеальной стратегии РАССВЕТА, процесс обращения страны к Богу будет более эффективным.⁵³

4. Взаимоотношения служат основанием для плодотворного общенационального процесса

Теперь мы обратимся к мыслям, которые прозвучали в ответах на ключевой вопрос открытого типа: «Какие самые важные моменты (положительные или отрицательные) вы открыли для себя относительно организации общенационального процесса основания церквей? Укажите один или два момента». В пункте два выше уже было отмечено, что чаще всего указывалась тема руководства. Вторая наиболее часто встречающаяся в ответах тема касается *взаимоотношений*. В них видят фундаментальную важность. В частности, были указаны взаимоотношения между иностранными служителями и национальными лидерами, а также взаимоотношения между лидерами деноминаций и местными пасторами. Сюда же относятся более широкие понятия, связанные с отношениями, такие как единство, контакты и связи, партнерство и командная работа, а также наставничество и консультирование. Несколько участников опроса много говорили о ценности консультаций и наставничества для процесса, особенно для развития лидеров и подготовки основателей церквей.

Хорошие взаимоотношения – основа плодотворного общенационального процесса. Как говорит мой друг Рон Андерсон (лидер из Лозаннского движения по основанию церквей), «именно взаимоотношения являются движущей силой основания церквей». Люди, продвигающие процессы основания церквей в масштабах страны, будут уделять серьезное количество времени *развитию здоровых взаимоотношений*. Вполне возможно это будет первым шагом в развитии общенационального процесса основания церквей.

5. Совершенствовать процесс

Несколько тем, которые всплыли при анализе ответов на ключевой вопрос открытого типа, – это контекстуализация, плодотворные методы, системы, обращение людей к Богу и умножение. Все эти темы отлично объединяются в группу, которую можно назвать «оттачивание». Будет правильно, если мы будем относиться к идеальной стратегии РАССВЕТА как к концептуальной схеме, в рамках которой работники на местах оттачивают и приспособливают процесс обращения людей под свой контекст служения. Сам Монтгомери тоже ожидал, что служители на местах будут подстраивать процесс обращения людей под каждый контекст, будь то локальный, региональный, контекст отдельной народности или общенациональный. Гибкость методики не должна исказить видение. Следовательно, было бы неверным слепо рассматривать или внедрять РАССВЕТ как шаблонную или стандартную стратегию на все случаи жизни.⁵⁴

Наш опрос показывает, что практикующие служители продолжают приспособливать под свой контекст и оттачивать процесс обращения людей. Несколько опрошенных отметили, что лучшие практические методы могут со временем меняться по мере изменения общества и

53 Дальнейший статистический анализ показывает, что все тринадцать переменных в исследовании способствуют процессу в тот или иной момент. Ни один из факторов не является лишним или бесполезным.

54 Смотри главу «Стратегия», написанную Эдвардом Дейтоном и Дэвидом Фрейзером в «Перспективы всемирного христианского движения», 569-72.

культуры. Христианский консультант Бобб Бил напоминает нам: «Никогда не изобретайте колесо, но при этом никогда не прекращайте совершенствовать шину». ⁵⁵ Точно так же никогда не прекращайте оттачивать процесс обращения к Богу всей страны.

6. Критически продумать, что потребуется для обращения к Богу всей страны

Существенное значение для идеальной стратегии РАССВЕТА имеют цели. Обычно они представляют собой количественные цели по основанию церквей на уровне страны, деноминации или организации. Однако, сюда относятся и другие цели, например, мобилизация служителей из разных культур.

Ответы людей в опросе указывают на то, что служители-практики продолжают биться над вопросом «Что потребуется для того, чтобы обратиться к Богу всю страну?» Некоторые участники этого исследования отметили неудовлетворенность относительно того, что в стране просто откроется определенное количество церквей. Несколько человек указали, что в странах, где была достигнута цель по количеству открытых церквей (например, на Филиппинах), более сложная задача насыщения страны церквями не была решена, и до сих пор остается много поселений, районов, этнических групп, где нет благовествующей церкви. Другие высказались, что, хотя в их областях было основано больше церквей, послушные ученики не появились. При этом другие участники выразили свое разочарование тем, что основание большего числа церквей не имело качественного влияния на населенные пункты или страну.

Два участника, служивших с Dawn Ministries, обстоятельно рассказали о целях общенационального процесса. Они выдвинули мысль о том, что одного спасения душ через насыщение страны церквями недостаточно. Церкви еще должны быть здоровыми, и в отдельных населенных пунктах и по всей стране должны быть признаки преобразования жизни. Таким образом, было предложено три цели для общенациональных процессов основания церквей: жатва, здоровье и целостность.

Такие разные комментарии указывают на то, что просто основание определенного количества церквей в стране является необходимостью, но это не конечная цель. Монтгомери, конечно, понимал, что цель основания церквей по всей стране – еще не конец дела. Говоря о целях РАССВЕТА по основанию церквей во всей стране, он любил использовать термин «предконечная».

Если говорить об образе мышления служения РАССВЕТА, считалось бы, что они достигли предконечной поддающейся измерению цели по обращению к Богу всей страны и всех отдельных групп людей в стране. У всех будет легкий доступ к ячейке верующих, которые, хотя и не идеально, воплощают в себе Господа Иисуса Христа. ⁵⁶

Относиться к идеальной стратегии РАССВЕТА как к концептуальной схеме, в рамках которой работники на местах оттачивают и приспособливают процесс обращения людей под свой контекст служения.

55 Бобб Бил, «Разработка генерального плана» (Aylen Publishing, 1997), 152.

56 Монтгомери, «РАССВЕТ 2000», 52.

Теперь у каждого человека, если он станет верующим, есть доступная в территориальном и культурном плане церковь, которую он или она может посещать и получать дальнейшие наставления в ученичестве. Теперь *предконечный* шаг для обращения всех народов в стране сделан. В двух словах, в этом заключается вся суть РАССВЕТА.⁵⁷

Итак, нам следует относиться к основанию церквей, как к необходимому, но недостаточному шагу в деле обращения к Богу всей страны. Основание церквей само по себе не будет полным исполнением великого поручения, но великое поручение не исполнишь без основания церквей. Ученики не появятся, и сообщества не преобразятся без благовествующих малых групп верующих, присутствующих в каждом сегменте общества. Основание церквей – это основное средство обращения страны к Богу. Следовательно, постановка целей по основанию церквей, или еще лучше, по насыщению страны церквями, – дело совершенно правильное. Поэтому продолжайте критически размышлять о том, «что потребуется для того, чтобы обратиться к Богу всю страну», и ставьте соответствующие цели.

Осознание того, что основание церквей не является конечной целью, подготавливает нас к длительному процессу обращения всей страны и подводит к заключительной важной мысли этого исследования.

7. Для успеха требуется терпеливое послушание при настойчивом движении в одном направлении

Каждый десятый опрошенный поделился своим опытом относительно того, что для развития процесса основания церквей в стране требуется терпеливое послушание при настойчивом движении в одном направлении.⁵⁸ Как показывает опыт Филиппин, обращение целой страны – это длительный процесс. Первоначальная цель предполагала процесс продолжительностью двадцать пять лет. Процесс продолжается и сегодня уже с обновленными целями; идет уже четвертое десятилетие.

Недостаток некоторых общенациональных процессов основания церквей заключается в том, что они смотрят на задачу, как на спринтерский забег, а не на марафон, и поэтому не получается сохранить импульс движения вперед. В некоторых случаях поставленная цель по основанию церквей была достигнута, и процесс остановился, хотя страна не полностью обратилась к Богу. В других случаях работа продлилась сверх намеченного года (например, у движения «2000 от Р.Х. и далее»), и начинание заглохло. Фокус, энергия и сотрудничество были брошены и утрачены. Похоже, что совет Монтгомери «составляй новые планы» был забыт.⁵⁹ Так что не останавливайте процесс основания церквей в стране, пока задача не будет выполнена. «Один из способов поддерживать импульс движения вперед, – пишет журналист Майл Корд, – это постоянно иметь более высокие цели». Видение обращения страны к Богу однозначно предлагает мотивирующие цели, побуждающие к терпеливому послушанию при настойчивом движении в одном направлении.

И давайте не будем забывать, что сам Иисус выразил великое поручение с учетом терпеливого послушания при настойчивом движении в одном направлении. «Научите все

⁵⁷ Монтгомери, 13.

⁵⁸ В заключении книги «РАССВЕТ 2.0» я объясняю эту тему более подробно.

⁵⁹ «РАССВЕТ 2000», 219.

народы ... уча их соблюдать ... до скончания века». Поэтому давайте продолжать процесс основания церквей до Его прихода.

Основание церквей необходимый, но недостаточный шаг в деле обращения к Богу всей страны.

Воплощение идей в действие

Конечная цель опроса 2017 года по общенациональному процессу основания церквей заключалась не только в сборе данных, но и в том, чтобы эти данные превратились в идеи, которые в итоге будут влиять на происходящее на практике и приведут к развитию эффективных общенациональных процессов основания церквей. В этом разделе мы сконцентрируемся на воплощении идей в действие.

Роль иностранных служителей

У большинства участников опроса (62 процента) был опыт служения в двух или более странах. Данное наблюдение подчеркивает вклад иностранных служителей в развитие общенационального процесса основания церквей. Иностранные служители могут быть особенно полезны на начальных стадиях развития процесса. Несколько опрошенных более подробно расписали роль иностранцев в этом деле и нюансы, связанные с инициаторами перемен из других культур.

Часто упоминалась важность того, чтобы иностранные служители строили взаимоотношения с национальными лидерами. Была отмечена польза от совместной работы над основанием церквей иностранных служителей бок о бок с местными служителями. Один опрошенный назвал ряд навыков, полезных для иностранных служителей: усвоение культурных нюансов через местных лидеров, уважение, умение слушать, вера, своевременность и умение рисковать. В реальности, иностранные служители могут принести пользу общему делу важными ресурсами: опыт, «ноу-хау», связи, организационная поддержка и финансирование.

Ключевая роль элементов зарождения

При сортировке средних баллов по каждому из тринадцати изученных элементов идеальной стратегии РАССВЕТА от высшего к низшему был замечена интересная закономерность. Ко мне пришло озарение, когда я заметил, что шесть элементов с самыми высокими баллами фигурируют на ранних стадиях развития общенационального процесса основания церквей. Я решил сгруппировать их под общим заголовком «зарождение».

Также я заметил, что элементы, набравшие меньшее количество баллов, вступают в игру на более поздних этапах процесса основания церквей. Я поместил эти переменные вместе под общим названием «внедрение». На рисунке 8 показаны элементы, относящиеся к зарождению, и элементы, относящиеся к этапу внедрения.

Развитие общенационального процесса основания церквей



Рисунок 8. Общенациональный процесс основания церквей (приводится с разрешения)

При дальнейшем размышлении над развитием процесса появились следующие мысли. Пункты в списке «зарождение» могут в значительной степени быть выполнены посвященной ключевой группой при наличии достаточного финансирования. Пункты в списке «внедрение» требуют большего вовлечения национальных лидеров.

Я уже отмечал важность вовлечение церковного руководства для продвижения общенационального процесса основания церквей. Если вовлечение национальных лидеров слабое, сильного молитвенного движения не получится, повсеместных семинаров и консультаций не будет, как не будет и осмысленной общенациональной цели. Парацерковные организации не будут мобилизованы. Не будут разработаны разнообразные планы действий (на уровне деноминаций, организаций или поместных церквей). Точно не будет полных восторга отчетов; ни к чему будет организовывать последующие общенациональные встречи, которые часто называют конгрессами.⁶⁰

В идеале, переломный момент для вовлечения местных руководителей наступает во время общенационального конгресса, но это не всегда так. Иницилирующей группе необходимо целенаправленно работать над построением отношений с национальными лидерами ради их вовлечения в процесс. Первых сторонников и новаторов следует воодушевлять и подводить к общенациональному конгрессу. После конгресса первым сторонникам нужна поддержка, а более поздним приверженцам необходимо помочь приобщиться к делу. Вовлечение национальных лидеров не происходит случайно; его целенаправленно развивают. В одиночку никто не сможет достичь масштабного вовлечения национальных лидеров. Для этого потребуется общенациональная группа и, скорее всего, региональные группы.

РАССВЕТ 2.0

В этом разделе представлена модель, сводящая воедино старые и новые элементы, способствующие развитию процесса основания церквей в стране. Мы также можем называть эту модель «РАССВЕТ 2.0». Эта модель рассматривает, как различные элементы со временем встраиваются в общенациональный процесс основания церквей (смотри таблицу 1).

60 Разумеется, сам термин появился на западе, но он отражает тот факт, что цель не только в том, чтобы посоветоваться (совещание), но также и в том, чтобы вместе что-то решить (конгресс).

Двенадцать элементов, относящихся к «идеальной» стратегии РАССВЕТА, приводятся в верхней половине таблицы. Они названы «Элементы РАССВЕТА 1.0». Новые элементы, появившиеся в результате этого исследования, приводятся в нижней половине таблицы под общим названием «Элементы РАССВЕТА 2.0». К этим новым элементам относится «опорная» организация, взаимоотношения, важность развития благочестивого, компетентного национального и местного церковного руководства, обучение, консультирование и наставничество, отточенные цели и планы действий, совершенствование и роль иностранцев в развитии процесса основания церквей в новой стране.

Таблица 1 также показывает развитие основных элементов на протяжении четырех фаз, о чем мы вскоре поговорим подробнее.

Элементы		Фаза 1	Фаза 2	Фаза 3	Фаза 4
Элементы РАССВЕТА 1.0	Национальные лидеры работают вместе над мобилизацией всего тела Христа на дело обращения страны к Богу.	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Видение основания церквей до насыщения ими страны зажигает движение.	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Исследование направляет процесс.	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Основные заинтересованные лица собираются на национальный конгресс.	Определение заинтересованных лиц	Развитие взаимоотношений	Собрание на конгресс	Продолжение взаимоотношений
	Постановка цели основания церквей до насыщения ими страны.	Раскрытие видения для цели	Уточнение цели	Вовлечение	Оценка и корректировка целей
	Реализация собственных планов действий деноминациями и миссионерскими группами.	Определение текущих планов действий	Оценка планов действий	Реализация новых планов	Продолжение процесса
	Рост движения благодаря постоянным исследованиям, публикациям, семинарам и последующим встречам.	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение процессов
	Эффективные молитвенные движения укрепляют процесс.	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
Элементы РАССВЕТА 2.0	Взаимоотношения	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Привлечение иностранных служителей	Вовлечение иностранцев	Развитие партнерства	Расширение прав местных лидеров	Продолжение взаимоотношений
	Вовлечение местных лидеров церкви	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Обучение служителей	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	Развитие лидеров благодаря консультациям и наставничеству	Начало	Развитие	Расширение	Продолжение
	«Опорная» организация	Определение	Развитие	Продолжение	Продолжение
	Совершенствование процессов основания церквей в стране	Постоянное обучение и корректировка			

Таблица 1. Элементы, способствующие развитию общенационального процесса основания церквей

Срок, необходимый для этого процесса, может растянуться на десятилетия. Следует помнить, что организация общенационального процесса – это марафон, а не спринт! Возможно, здесь подходит сравнение с эстафетой, потому что руководство вполне может поменяться, и эстафетную палочку нужно будет передать до завершения дистанции.

Одно из достоинств этого обзора общенационального процесса основания церковью в том, что он позволяет видеть все элементы от начала. По мере продвижения общенационального процесса в отдельные важные моменты времени потребуется сделать упор на определенных элементах и развить их. Например, хотя цели, молитва и исследования становятся ярко выраженными во время фазы 3, они являются неотъемлемой частью общенационального процесса с самого начала. Этот момент поясняется в следующем разделе.

Организация движения по основанию церковью является, скорее, искусством, нежели наукой. Хорошей иллюстрацией этому может послужить сравнение исполнителя джаза с исполнителем классической музыки. Люди, знакомые с обеими школами музыки отмечают, что для джазмена теория неотделима от практики. Требуется связать воедино и то, и другое. Более того, джазмену необходимо уметь импровизировать и следовать за ведущим исполнителем.

В противоположность этому, исполнителям классической музыки необязательно понимать музыкальную теорию. Их задача – сыграть музыку в том виде, как ее написал композитор. Давайте вспомним мысль о том, что необходимо привязывать общенациональный процесс к контексту и оттачивать его. Одно стандартное решение, скорее всего, не подойдет для всех контекстов. Поэтому организация общенациональных процессов более походит на джаз. Практикам следует понимать принципы, стоящие за развитием процессов основания церковью, и адаптировать их к своему контексту на местах.

Содействие общенациональному процессу основания церковью

У некоторых служителей при обдумывании всех необходимых составляющих общенационального процесса основания церковью могут опуститься руки. Они могут подумать: «В моей стране так никогда не получится». В этом случае может быть полезным разделить развитие общенационального процесса основания церковью на четыре фазы.

Фаза 1. Закладка основания

Указанные ниже начальные шаги можно сделать в любом контексте. Они помогут заложить основание для общенационального процесса основания церковью.

- Развить отношения, которые откроют двери, чтобы помочь лидерам, местным церквям, служениям и, в конечном итоге, деноминациям, разработать и реализовать собственные планы действий.
- Собрать информацию о контексте: о «работниках на жатву» и о «полях жатвы».
- Взрастить молитвенное движение.⁶¹
- Раскрыть видение обращения к Богу всей страны (основание церковью до насыщения страны церквями).

Привлечение опытных практиков со стороны может ускорить зарождение процесса.

⁶¹ Пол Уотсон – один из ведущих наставников в области движений ученичества – отметил, что «каждому движению ученичества предшествует молитвенное движение».

Фаза 2. Укрепление людей и структур, поддерживающих процесс основания церквей

Когда ключевая группа людей подхватит видение обращения к Богу всей страны, следует сконцентрироваться на четырех основных переменных, которые, как показывает практика, успешно продвигают эффективный общенациональный процесс:

- развитие лидеров с помощью личного наставничества и консультаций;
- проведение семинаров и консультаций по планированию, разработке стратегий, обучению и наставничеству;
- развитие сети отношений, структур и систем в поддержку общенационального процесса;
- помощь местным церквям, миссионерским организациям, объединениям и деноминациям в разработке и реализации их собственных планов действий по основанию церквей и обращению людей к Богу.

Фаза 3. Запуск общенационального процесса основания церквей

Когда растущее число лидеров, служителей и организаций начинает воплощать видение основания церквей, возможно, именно в это время правильно будет добавить указанные ниже элементы в идеальную стратегию РАССВЕТА:

- создание общенационального комитета из подходящих национальных лидеров;
- исследование всей страны, чтобы побольше узнать о работниках на жатву и полях жатвы;
- проведение первого общенационального конгресса. Важно правильно определить время проведения;
- постановка общенациональных целей.

Фаза 4. Продолжение продвижения общенационального процесса основания церквей

Необходимо уделить первостепенное значение следующим моментам:

- проведение последующих встреч на местном, региональном и общенациональном уровнях;
- совершенствование систем и контекстуализация вашего процесса основания церквей для большей результативности;
- регулярная отчетность по результатам для информирования и ободрения людей, чтобы они не теряли концентрацию;
- организация постоянного процесса исследования, за который будут отвечать местные церкви;
- постановка новых целей и озвучивание новых грёз под водительством Святого Духа.

Представленные выше четыре фазы модели «РАССВЕТ 2.0» помогают разбить весь процесс на задачи, с которыми легче справиться шаг за шагом.

Приближаясь к 2050 году

Находясь свыше сорока лет в служении «на передовой», мы можем подтвердить ценность стратегии РАССВЕТ, и мы определенно знаем теперь больше о продвижении процессов обращения к Богу целой страны, чем раньше. Что это может значить для будущего?

Во-первых, было бы крупным достижением, если бы в каждой стране была посвященная группа национальных лидеров, активно продвигающая процесс обращения к Богу всей страны. Читатели, возможно, будут заинтересованы в том, чтобы помочь с реализацией этого глобального видения.⁶²

Во-вторых, в нашем текущем контексте кажется, что иногда инициативы по основанию церквей по всей стране или насыщению страны церквями отходят на задний план, уступая место движениям по основанию церквей или движениям ученичества. Немногие будут отрицать, что прорывы ДОЦ и (или) ДУУ в некоторых наиболее трудных этнических группах, сопровождающиеся историями того, как Бог дает рост, – это замечательные события. Однако, ДОЦ и ДУУ не являются заменой процессам основания церквей до насыщения и основания церквей по всей стране.

Движения умножения учеников и процессы основания церквей по всей стране взаимно дополняют друг друга. По моему мнению, процессы основания церквей по всей стране усиливают движения умножения учеников по меньшей мере в трех моментах.

Первый момент: РАССВЕТ предоставляет библейски обоснованное видение по насыщению всей страны, задействующее все тело Христа. Второй момент: идеальная стратегия РАССВЕТА предлагает эффективную адаптируемую структуру для мобилизации всего тела Христа для совместной работы по обращению к Богу всей страны. В этом контексте ДУУ является исключительно ценным инструментом. Третий момент: общенациональные процессы извлекают выгоду из хорошей информации, полученной в ходе исследований. Вспомните, как Монтгомери описывал инициативу по основанию церквей по всей стране:

Это проект РАССВЕТ, если ... он строится на том послые, что кратчайший путь обратиться всю страну к Богу – это наполнить ее евангельскими конгрегациями, чтобы легкий доступ к одной из таких церквей в практическом и культурном отношении был у каждого человека каждого класса, типа и положения в этой стране.⁶³

Для достижения этой цели требуется хорошая информация для мотивации лидеров, мобилизации молитвы, постановки соответствующих целей, формирования стратегии, решения проблем и проведения содержательной оценки.⁶⁴

Эти три элемента – видение по насыщению церквями всей страны, общенациональная стратегия и исследования – не всегда находят центральное место в ДНК ДОЦ/ДУУ. С другой стороны, ДОЦ/ДУУ предоставляют эффективную тактику организации «свидетельствующих ячеек» в каждом сегменте общества.⁶⁵ Кроме того, некоторые высокоэффективные ранние проекты ДОЦ в Азии имели явное намерение по насыщению стран церквями и соответствующий результат.

Идеальная стратегия РАССВЕТА оставляет на усмотрение местного руководства решение тактических вопросов о том, как основывать церкви и умножать учеников. Так что ДОЦ и ДУУ открыт путь к процветанию в рамках общенационального процесса. Мы можем относиться

62 Если вы хотите начать такой процесс в своей стране или помогать начинанию в других странах, просмотрите приложение 7.

63 Монтгомери, «Затем придет конец», 65.

64 Этот список результатов, для достижения которых требуется качественная информация, по большей части, взят из книги Неемии 1-5.

65 Монтгомери, «РАССВЕТ 2000», 50.

к РАССВЕТУ, как к макростратегии, а ДООЦ и ДУУ больше относятся к сфере тактики. РАССВЕТ дает нам общую картину того, что нужно сделать, а ДООЦ и ДУУ концентрируются на том, как эффективно организовать благовествующие ячейки послушных верующих. Таким образом, два подхода к обращению людей к Богу дополняют друг друга и являются взаимовыгодными.

Лидеры церкви двадцать первого века, формирующие стратегию церкви по обращению людей к Богу, лишь выиграют от ознакомления с сильными сторонами идеальной стратегии РАССВЕТ и почерпнут для себя открытия практикующих служителей, которые продолжают оттачивать процесс для лучшего соответствия реалиям служений на местах. В противном случае, в 2050 году люди, возможно, будут говорить: «Слава Богу за великие прорывы ДУУ! Но в этой стране до сих пор есть сельские и городские районы, этнические группы и другие сегменты общества, которым мало благовествовали. Есть такие, кто заявляет, что знает Иисуса, но пока не повинуется Его заповедям. Общество еще не преобразилось и не отражает Божьего желания, чтобы люди жили в справедливости, милости, святости, мире и всех остальных благословениях Его царства».

Сочетание того, что мы узнали о процессах обращения всей страны к Богу и движениях умножения учеников, – есть вернейший способ сделать большой шаг на пути выполнения великого поручения в следующем поколении.

Сочетание того, что мы узнали о процессах обращения всей страны к Богу и движениях умножения учеников, – есть вернейший способ сделать большой шаг на пути выполнения великого поручения в следующем поколении.

Биография



Расс Митчелл в течение пятнадцати лет плодотворно служил в составе организации OC International в Румынии, где помогал развивать общенациональный процесс основания церквей и межкультурное миссионерское движение, которое продолжается по сей день. Благодаря своему значительному вкладу в исследования, он проводил консультации для служителей в Украине, Молдове и Монголии. В течение шести лет Расс был заместителем директора исследовательской группы OC Global

Research, а в настоящее время служит начальником отдела обучения в организации One Challenge.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над одним ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов или идей нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?



ЧАСТЬ 2

Начинаем с того, что есть

«Через двадцать лет вы будете больше сожалеть о том, что вы не сделали, чем о том, что сделали. Поэтому отдайте швартовы! Выйдите из тихой гавани. Пусть ветер наполнит ваши паруса. Исследуйте. Мечтайте. Совершайте открытия».

Марк Твен

Лидеры, чьих сердец коснулось видение обращения к Богу всей страны и основания церквей по всей стране, обычно задаются вопросом: «Как подойти к этому делу? Что нужно сделать, чтобы запустить и потом поддерживать этот процесс?»

Вторая часть этой книги посвящена ответам на эти практические вопросы. Особое внимание мы уделим служению в первые два года.

На этой стадии мы начинаем верой, ставя перед собой всё более высокие цели, достижение которых приведет к зарождению общенационального процесса. Мы строим, помня о том, что обращение к Богу групп людей и стран с момента вознесения Христа остается главным приоритетом, вечной целью нашего воскресшего Спасителя. Мы строим, зная, что мобилизовать церкви по всей стране – сложная задача. Мы строим, осознавая, что культуры и ситуации в разных странах различны. Мы строим, зная, что нам предстоит учиться всю жизнь, и для этого потребуются смирение и мужество.

Большая часть первоначальной работы, особенно в сердце лидера, проходит незаметно для окружающих. Она как подводная часть айсберга.

ПУТЕШЕСТВИЕ, СКОРЕЕ ВСЕГО, будет долгим. Поэтому подготовка жизненно необходима, и важнее всего подготовить себя. Первый шаг (к нему придется не раз возвращаться) обычно происходит наедине с собой, а следующий шаг – прилюдно. Важно делать это именно в таком порядке, потому что подготовка сердца необходима для преодоления трудностей на виду у всех. Так было в служении Господа Иисуса и поэтому так должно быть и в нашем следовании за Ним.

Полные духовной глубины слова Генри Ноуэна, прозвучавшие в обращении студентам на выпускной церемонии, для многих стали благословением, многим помогли поменять ориентир, а перед кем-то поставили новые задачи.⁶⁶ В первую очередь он говорил об общении с Отцом, затем об искреннем общении с товарищами по служению. Только после этого следует наше участие в общественной жизни мира, который так возлюбил Бог.

Настоящая глава обращена к читателям, находящимся в одной из двух ситуаций: к верующим, служащим в своей родной стране, или к иностранным миссионерам, служащим в чужой стране. В любом случае глава предполагает ситуацию, когда общенациональный процесс еще не запущен (для крупных стран это может означать отсутствие нескольких региональных процессов) или находится в зачаточном состоянии. В любом случае процесс необходимо начинать со смирением, имея в сердце готовность служить.

ГЛАВА 6

Начало общенационального процесса

«Начните оттуда, где вы сейчас находитесь. Используйте то, что у вас есть и делайте всё, что можете.»

Артур Эш

⁶⁶ Аудиозапись доступна для прослушивания на www.murraymoerman.com/2mission/renewing/renewing_missional_communities.asp.

Эта глава может оказаться для местного лидера сложной в исполнении, но идейно простой. Возможно, местные служители пока не воспринимают иностранного миссионера как лидера. Для установления доверия требуется время, иногда много времени. У иностранного миссионера есть два варианта. Можно найти местного лидера, которого он будет поддерживать в процессе, описанном в этой главе. Ниже изложены качества лидера, которого нужно искать. Либо же иностранный миссионер может сам начать процесс со смирением и дерзновением, молясь об установлении доверия, но при этом имея готовность передать руководство тому человеку, которого местные лидеры выберут позже, и служить этому человеку. Роль лидера-слуги иностранного миссионера подробнее разбирается в главе 18. В целом служение местного лидера и миссионера-иностранца очень похоже.

При идеальном развитии событий начальные два года можно разбить следующим образом: первые шесть месяцев будут подготовительными, когда служитель работает в основном один или с несколькими членами своей команды. В последующие шесть месяцев основное внимание будет уделяться поиску первых приверженцев и получению одобрения от руководителей на привлечение людей из церквей. В следующие двенадцать месяцев должен состояться общенациональный конгресс и повсеместное вовлечение наименее достигнутых людей.

А. Личная подготовка перед началом общественного служения

Обычно при выполнении проекта по строительству крупного объекта в первые месяцы закладывается фундамент, которого не видно со стороны. Иисус готовился к общественному служению в уединении (Луки 4). Подобным образом и мы должны на некоторое время уйти в тень и сконцентрироваться на подготовке к общественному служению.

1. Подтвердить в молитве призвание от Бога

Из Писания и личного опыта нам известно, что уверенность в Божьем призвании является основанием нашей верности в трудных ситуациях. Можно многому научиться из историй призвания Авраама, Моисея, Иеремии и других людей. В этой связи будет очень полезно прочитать Бытие 12-13, Исход 3-4 и Иеремию 1 и поразмышлять над этими отрывками. Мы – не самовыдвиженцы. Всегда сначала появляется Божий призыв, а затем наш отклик на него. В призыве мы находим силу, чтобы пройти свое поприще. Другие места из Писания рассказывают истории призвания множества людей, которым потребовалось проделать глубокую внутреннюю работу прежде чем приступить к публичному делу, на которое они были призваны: Гидеон (Судей 6), Исаия (Исаия 6), Мария (Лука 1), двенадцать учеников (разные отрывки), Савл/Павел (Деяния 9 и 26).

На трех развилках своей жизни: когда я открывал церковь, когда оставил оплачиваемую работу, чтобы начать служение «Основания Церквей, Канада», и когда мы оставили пятерых своих детей юношеского возраста ради служения за границей, – именно непоколебимая уверенность в том, что мы с Кэрл призваны Богом на дело, которое нам казалось очень сложным, придавала нам сил, взгревала нашу верность и помогала приносить плоды в Господе.

Иногда у меня появлялось ощущение, что Господь меня к чему-то призывает, и я обращался к Нему в молитве за подтверждением. В других случаях я получал в молитве то, что мне казалось призывом от Бога участвовать в Его ответе на мою молитву. Как мы видим в Писании это, как правило, происходит наедине с Богом, и лишь позже мы рассказываем об этом друзьям для подтверждения.

2. *Найти единомышленников*

Возможно у вас уже есть близкие друзья, которые могут с вами молиться, подтвердить ваше призвание и возможно даже трудиться плечом к плечу с вами на протяжении месяцев или лет. Может быть, вам еще предстоит найти таких людей.

В любом случае на всем протяжении служения вам понадобится команда, которая будет молиться, стоять и служить с вами. Когда мы с Кэрл почувствовали, что Господь призывает нас оставить безопасную успешную роль пастора, мы поделились своим видением на будущее с парой, которая ходила в открытую нами церковь. Они подтвердили призыв и пообещали поддержать финансами в переходный период. До сих пор они остаются нашими друзьями и помогают пожертвованиями.

На меня оказала сильное влияние книга Питера Вагнера «Молитвенный щит»⁶⁷, поэтому мы попросили людей молиться за нас. Уже более двадцати двух лет эта команда встречается раз в месяц. На встрече мы рассказываем, что у нас на сердце, говорим о своих нуждах и планах. Команда молится за нас и за общенациональные процессы основания церквей в нашей стране и за границей. Подробнее о молитвенной поддержке поговорим позже.

3. *Провести предварительное исследование: собрать и распространить общие сведения*

Необходимость основания церквей в той или иной стране может быть очевидной. В других странах эта необходимость может быть не столь заметной. Независимо от того, насколько сильно выделяются наименее достигнутые люди в вашей стране географически, этнически или своим мировоззрением, картина станет более ясной благодаря базовым исследованиям и составлению карт.

Исследования помогают вовлечь сердце и разум христианских лидеров вашей страны. На начальном этапе не требуется доскональность или совершенство, поскольку какие-то моменты можно доработать уже по ходу общенационального процесса.

На начальном этапе исследования необходимо сконцентрироваться на важных отличительных категориях людей: поле жатвы (недостигнутые люди) и работники на жатву (посвященные последователи Иисуса). Постарайтесь собрать сведения по каждой категории. В своем исследовании не забудьте об отличных международных исследовательских организациях, поскольку некоторые из них, возможно, уже собрали ценную для вас информацию.⁶⁸

67 Питер Вагнер, «Молитвенный щит. Как ходатайствовать за пасторов, христианских лидеров и других христиан на духовных фронтах» (Glendale, CA: Regal Books, 1992).

68 Иногда работа международной исследовательской организации может вам пригодиться.

See http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/International_ResearchAgencies.xlsx.

В своем предварительном исследовании не пытайтесь сделать слишком много. Главное – начать разговор.

Сколько церквей в вашей стране? Поищите источник или человека, который уже изучал этот вопрос. На данном этапе не обязательно получить точное количество, поскольку оно со временем будет корректироваться. Разделите текущую численность населения страны на количество церквей, чтобы получить соотношение населения и количества церквей. Определите самое большое самое низкое соотношение для сравнения между собой провинций, штатов или крупных городов. Сколько еще церквей необходимо открыть в каждой области, чтобы на каждую тысячу или две тысячи человек приходилось по одной церкви? Зачастую в начале правильнее будет поставить перед собой предварительную цель, чем торопиться фокусироваться на окончательной цели. Далее в книге мы разберем этот момент подробнее.

Определите основные группы людей (национальности, языки, религии) в своей стране и места их компактного проживания. Какой процент людей из этих групп вовлечен в христианские общины и какие из этих общин растут? Какие группы нуждаются в воодушевлении или помощи больше всего?

Сведения, собираемые деноминациями, могут показать, какие деноминации или организации открывают церкви наиболее активно, и растет или снижается количество верующих в церквях. Изучите группы, которые успешно открывают церкви. Как они готовят лидеров? Как они приобретают учеников? Обращают ли эти ученики других людей к Богу? Как они привлекают людей, которых пытаются обратить к Богу? Какие группы реагируют на Евангелие?

Однако, в своем предварительном исследовании не пытайтесь сделать слишком много. Главное на данном этапе – начать диалог на общенациональном уровне, который приведет к молитве, совместному видению, разрешению от руководителей деноминаций и, что самое важное, к активному привлечению недостигнутых людей.⁶⁹

В некоторых странах информация, стимулирующая начальный диалог с руководителями церквей, может уже частично иметься благодаря переписям населения, на веб-сайтах христианских служений или у вышестоящих объединений, таких как Всемирный евангельский альянс. Просмотрите последнее издание книги «Операция «Мир»» и по возможности переговорите с теми, кто помогал компоновать приведенные сведения. Нередко предварительное исследование состоит в том, чтобы «нарыть» уже имеющуюся информацию и сделать выводы, которые еще не были сделаны.

Возможно ваша страна из таких, которые не одобряют сбор нужной вам информации. Тогда вам придется начать почти с начала. Если это так, то предварительное исследование может быть сравнительно менее важным, поскольку христианское сообщество

⁶⁹ Образец предварительного исследования, которое было выполнено Лорном Хантером для вовлечения лидеров в Канаде, можно скачать по номеру этой сноски в приложении 7.

уже и так будет хорошо осознавать свою нужду. Тогда свое внимание можно переключить на следующие шаги. Я понимаю, что некоторые из этих шагов легче выполнить в странах, где меньше гонений и больше свободы вероисповедания. Тем не менее, через молитву можно приспособиться к любой ситуации.

В. Сбор лидеров и открытый диалог

1. Установить первоначальный контакт

Сбор лидеров может оказаться сложным делом, но лучше всего применить прямой подход. В странах, где нет проблем с безопасностью, первое сообщение можно отправить на почтовый адрес, чтобы повысить вероятность прочтения, после чего при необходимости отправить электронное сообщение или поговорить по телефону. Отправить письмо обычной почтой может быть дороже, но в данном случае оно того стоит, поскольку лидеры обычно не открывают электронные сообщения от неизвестных им людей. В первом письме к руководителям организаций вы можете привести результаты предварительного исследования с приглашением на встречу с вами и другими руководителями для обсуждения лучших способов мотивировать более широкие массы в теле Христовом на восполнение нужды.

Затем вы можете позвонить по телефону или по Zoom, но лучшим вариантом был бы личный визит для обсуждения вопросов или проблем, поднятых вашим исследованием, а также для получения предварительного ответа на приглашение встретиться с другими руководителями. Всегда найдется, чему поучиться, найдется место для укрепления доверия и развития отношений. Не падайте духом, если некоторые лидеры слишком заняты, скептически реагируют или не хотят иметь с вами дела. На данном этапе вы ищите ранних сторонников.

2. Собрать лидеров

Обычно руководители деноминаций и процерковных⁷⁰ организаций в состоянии сами заплатить за проезд и проживание. Следует ориентировать их на такую практику. Готовность жертвовать указывает на лидера, который уже «схватился» за видение и желает вступить в диалог.

В некоторых ситуациях по соображениям безопасности потребуется сохранять конфиденциальность и соблюдать осторожность. В других случаях более широкая огласка может дополнительно привлечь некоторых лидеров и ходатаев, которых можно пригласить молиться.

При планировании первой встречи, как вариант, вы можете отвести время для молитвы, поклонения, построения отношений, анализа предварительного исследования (результаты которого вы заранее выслали участникам встречи электронной или простой

70 Термин «процерковный» был предложен основателем служения Multiplication Network Ministries Джоном Вагенфельдом для обозначения религиозных объединений, часто называемых «миссиями» или «парацерковными организациями». Термин подчеркивает их намерение не выполнять работу церкви, а помогать церкви.

Не факт, что люди, изначально реагирующие негативно, против вашего видения. Постарайтесь не реагировать, исходя из личной неуверенности, а лучше слушайте и учитесь.

почтой) и напоминания о цели вашей встречи. На своем веб-сайте⁷⁰ я описал подход, который вы можете адаптировать под свои условия, или вы можете разработать собственную модель. Будьте креативны и побольше молитесь.

3. *Рассказать о видении и пригласить к диалогу*

Будут возникать вопросы и сложности. Некоторые лидеры, которые и так уже практически посвящены этому делу, могут задавать сложные вопросы с тем, чтобы проверить, разобрались ли вы в теме, чтобы испытать ваш характер и лидерские навыки. Такие вопросы могут быть просто выражением их индивидуальности. Не робейте, не занимайте оборонительную позицию, не воспринимайте вопросы или противление как отвержение вашего видения. Вместо этого, молитесь, размышляйте, будьте терпеливы и призывайте других людей делиться мнением по поводу вопросов или сложных моментов.

Во время обсуждения делайте записи. Поднятые в начале вопросы вполне могут прозвучать в другом контексте; их можно будет с пользой поднять в последующих беседах. Всегда есть что для себя взять или о чем поразмышлять в вопросах или возражениях тех, кто первым анализирует результаты исследований и дает свой отзыв. Во многих случаях просто выходит наружу то, как люди справляются со своими эмоциями или переживают идеи, которые им дорого обойдутся.

Мне этот урок дался не так уж легко. Я до сих пор чувствую себя неуверенно, когда какой-нибудь уважаемый лидер ставит под сомнение ценную для меня стратегию. Слушайте и не торопитесь с ответом. Позвольте также и другим людям в группе поделиться своими мыслями. Святой Дух всё направит.

4. *Уделить время молитве за единство и примирение*

В некоторых странах между служителями исторически сложились сложные отношения. Проблемы могут быть общеизвестными или скрытыми и препятствовать общенациональному процессу или даже угрожать его началу. Один из способов вскрыть такие проблемы и по возможности принести исцеление – это пригласить лидеров на молитвенную встречу или в другую непринужденную обстановку для молитвы за личные нужды, за единство тела Христова и за его труд в стране. Иногда это может произойти ранее. В других случаях необходимо приостановить процесс и попросить Господа исцелить раны в Теле, прежде чем двигаться дальше.

Я был изумлен на одной пасторской молитвенной встрече тем, что между представителями традиционных и харизматических деноминаций после удивительной исповеди произошло примирение. Один лидер встал и признался в немного шутиливой манере, что лидеры в его деноминации советовали молодым людям не приглашать на

⁷⁰ Пример повестки дня встречи можно найти на сайте www.murraymoerman.com/2mission/Agenda-for-discussion-of-initial-research-survey-Oct.96.pdf.

свидания членов церкви другого лидера, тоже находящегося в комнате! Другой лидер признался, что в их деноминации они делали то же самое в попытке защитить молодежь от влияния харизматов. Взаимные признания привели к искренней публичной исповеди, глубокому покаянию и решению не позволять деноминационным различиям мешать сотрудничеству в деле основания церквей по всей стране.

Даже когда период молитвы и примирения предшествует обсуждению необходимости основания церквей или соглашению работать вместе, старые раны могут всплыть в неожиданный момент. Не пытайтесь достичь поверхностного примирения, сгладить ситуацию или идти напролом, невзирая ни на что. Единство тела Христова крайне важно для миссии церкви (Иоанна 17). Лидеры обязаны быть примером того, что примирение возможно через Евангелие. Это очень важно, поскольку примирение является сутью благой вести и центральной темой креста. Это не значит, что лидерам, отказывающимся от примирения можно позволить остановить общенациональный процесс. Это лишь значит, что им нужно предложить среду, где у них будет возможность молиться, слушать Господа, покаяться, если Он так повелит, и примириться ради Евангелия.

Культура влияет на то, как происходит примирение. В культурах с процветающим индивидуализмом один человек может попросить прощения от лица своей группы. В культурах, ориентированных на коллектив, для этого процесса может потребоваться больше времени и согласования. В интересах организационного единства некоторым французским лидерам нужно было вернуться в свои деноминации, посоветоваться, помолиться и получить широкие полномочия на принятие извинений и на глубокое примирение. Но процесс стоит того!

5. *Запросить одобрение на привлечение других верующих*

После того как вы расскажете о необходимости основания церквей и предоставите лидерам возможность задать вопросы и обсудить их, вкратце заново сформулируйте необходимость и видение, а затем попросите их одобрить формирование небольшой команды для работы над реализацией общего видения.

Если до этого момента процесс проходил открыто и без напряжения, группа по общему согласию может с легкостью дать вам неофициальное одобрение. В некоторых ситуациях может потребоваться официальное голосование для придания решению большего веса. Как показывает мой опыт, немудро затягивать с процессом получения одобрения на дальнейшие действия. Часто Святой Дух дает почувствовать, когда пришел момент для решения. Если кто-то из лидеров продолжает сомневаться, можно предложить, чтобы вам дали временное разрешение с последующим пересмотром, например, через три года.

Часто для начала идеальным вариантом являются небольшие команды с возможностью расширения.

В начале небольшая команда, получившая полномочия от большей группы руководителей, служит под ее надзором и отчетывается перед ней время от времени. Однако ее непосредственный фокус направлен на действия, необходимые для вовлечения более широкого круга верующих в обращение страны к Богу. Небольшую команду можно назвать «координационной», «оперативной» или «ведущей» командой. В целях данной главы я буду использовать термин «координационная команда».

6. *Сформировать первичную команду*

Одобрение лидеров дает координационной команде полномочия действовать. Команда может сложиться сразу из тех, кто находится в санкционирующей группе. Спросите у собравшихся, возможно кто-то желает сам войти в команду или может предложить кого-то из своей организации. Постарайтесь набрать людей так, чтобы сбалансированно были представлены уважаемые организации. Однако, не обязательно, чтобы в команде были представители от каждой организации. Я понял, что у старших руководителей крупных деноминаций и миссионерских обществ обычно нет времени служить, поэтому зачастую большой вклад сможет внести служитель более низкого уровня. Но тем не менее, важно, чтобы у этого человека было благословение своего старшего руководителя.

На стадии формирования координационной команды ее размер не имеет большого значения. В некоторых случаях меньшее количество людей даже лучше при том, что есть возможность добавить людей, чтобы в команде были необходимые духовные дары и возможности для продвижения вперед. Когда первые руководители удовлетворены выбранной ими начальной командой, переходите к молитве. Примите молитву благословения, не откладывая, и с благодарностью.

Даже если руководитель или какая-то часть тела Христова не готовы публично дать добро на дальнейшую работу, можно смиренно попросить их не препятствовать и даже благословить и помолиться за тех, кто дал свое одобрение. Изредка бывают ситуации, когда лидер лично поддерживает вашу инициативу, но по политическим причинам не может вовлечь свою организацию. Стоит отнестись к этому с пониманием и терпением, и это принесет большие плоды.

Важно, чтобы первая встреча команды состоялась в ближайшее время, даже в ближайшие двадцать четыре часа, для составления графика встреч и построения дружеских отношений. Рекомендую прививать в команде культуру регулярности. Это значит, что в первый год встречи будут проводиться примерно раз в месяц, а затем – раз в квартал. (Лидеров подгрупп можно подключать к встречам по мере необходимости. Более подробно о подгруппах говорится в 9-ой главе.) Существуют отличные ресурсы, из которых можно почерпнуть сведения об этой стадии развития общенациональной команды. Хорошей отправной точкой является практическая статья Фила Батлера

«Размышления о высокоэффективных сетях служения». ⁷¹ На первые девяносто дней предлагаю вашему рассмотрению следующие первоочередные задачи:

- определить сильные личные качества членов команды и попросить их всех работать над задачами в соответствии со своими сильными сторонами. Например, у кого-то есть интерес в том, чтобы планировать мероприятия, а другого получается строить личные отношения с лидерами, открывающими церкви. Кто-то хорошо умеет поддерживать регулярную связь с большим количеством людей. Другие умеют проводить исследования, обучать, заинтересованы в администрировании или организации людей на молитву;
- в плане построения отношений идеальным будет количество от семи до десяти человек. Каждый член команды должен быть готов при необходимости собрать отдельную подкоманду;
- поставить задачи для команды на первый год. Некоторым людям и культурам не свойственно ставить задачи. Однако, каждой команде потребуется определить наилучший способ мобилизации тела Христова для умножения благовествующих общин среди потерянных и наименее достигнутых людей.

С. Сбор максимального количества лидеров на первый конгресс с целью большего вовлечения

Стандартная задача на следующий год – собрать побольше христианских лидеров для рассмотрения потребности страны в основании церквей. Необходимо пригласить руководителей деноминаций и процерковных организаций, преподавателей библейских школ и семинарий, пасторов, основателей церквей и других людей, посвященных делу приобретения учеников. Цель их вовлечения двойная: освежить их личное посвящение Божьему призыву обратить страну и положить начало участию ведомых ими организаций.

Распространенным способом привлечения отдельных лиц и организаций является приглашение большого количества разнообразных лидеров на мероприятие, называемое «конгресс». Этот термин происходит от латинского слова *congressus*, использованного в конце средних веков для обозначения собрания в военное время. Сегодня этот термин имеет смысл собрания для придания законной силы решениям. В моем представлении, это слово предпочтительней термину «конференция», поскольку встреча на конференции не предполагает результатов решения, постановлений или действий.

В Испании для обсуждения нужд и составления планов команда Рона Андерсона собирает встречи под названием «la Plaza» (площадь). Полагаю, что это найдет отклик в испаноязычных странах. Каким бы термином вы ни воспользовались, подчеркивайте необходимость принятия твердых решений на личном уровне и уровне организации по продвижению евангелия через приобретение учеников и основание церквей в среде, где за решения придется заплатить высокую цену.

⁷¹ Доступна на сайте www.GCPN.info/resources/High-Performance-MinistryNetworks-Phil-Butler.pdf.

Поясните, какого рода реакцию вы ожидаете от участников конгресса. Во многих культурах для составления хорошего плана и привлечения нужных лидеров может потребоваться год или больше. Процесс подготовки должен включать в себя три этапа: подготовка к встрече, само мероприятие и желаемая реакция и результаты.

1. Подготовка

а.) Уточните желаемые результаты

Ключ к успеху – это четкое понимание цели собрания. Цель в том, чтобы получить желаемую реакцию и результаты от тех людей, которые способны оказать существенное влияние на тело Христово с тем, чтобы верующие занялись обращением страны к Богу. На раннем этапе процесса планирования может оказаться полезным проведение мозгового штурма в поиске идей, как лучше добиться желаемых результатов во время предстоящего конгресса. Пусть команда по планированию конгресса будет небольшой – от семи до десяти человек.

Затем планирование программы можно выстраивать вокруг этой главной цели и желаемой реакции. Какие мероприятия, примеры и каких спикеров вы будете подбирать? Сколько вы оставите свободного времени в расписании для налаживания связей и неформальных встреч? Что должно входить в пакет регистрации? Ответы на многие из этих вопросов будут зависеть от реакции, которую вы желаете получить от участников.

Держите в прицеле свою цель мобилизации общенационального процесса основания церковью до насыщения. Как будет достигаться эта цель? Постарайтесь быть конкретнее. Ниже приводится примерный перечень, составленный фокус-группой, планирующей процесс ОЦН. Возможно, вы найдете его полезным.

Какие цели мы ставим перед предстоящими встречами по продвижению общенационального процесса ОЦН?

- Мобилизация общенационального процесса ОЦН
- Стимулирование лидеров актуальной информацией о полях жатвы и работниках на жатву в стране
- Мобилизация молитвы
- Призыв к принятию решения относительно действий и целей лично для себя и для организаций
- Предоставление помещений и времени для детального планирования участия в процессе на личном уровне и на уровне организации
- Создание среды для снаряжения участников (хотя бы частичного) на реализацию их целей с помощью:

- предоставления возможности учиться, инструментов и ресурсов;
 - новых партнеров для сотрудничества;
 - вдохновения через разбор примеров и моделей;
 - предоставления достаточного времени для развития отношений и взаимного наставления.
- в.) Приглашения**

Приглашайте на конгресс, главным образом, те команды, которые уже работают вместе, желательно из каждой деноминации и миссионерской организации.

Уделите время составлению списка приглашенных и поинтересуйтесь относительно того, кого еще вам рекомендуют пригласить. В странах с ограничениями могут потребоваться серьезные меры предосторожности, но при этом сохраняется важность приглашения как можно более широкого круга лидеров на основании рекомендаций тех служителей, которым вы доверяете.

Основной способ преодолеть недоверие – это пригласить на конгресс команды, которые обычно работают вместе. Поскольку у них есть общий опыт, они могут совместно ставить цели и продвигаться в реализации процесса приобретения учеников и основания церквей на много поколений. Если в странах с ограничениями приглашать уже работающие вместе команды, снижается вероятность внедрения агентов.

Иногда в разговоре о приглашениях всплывают вопросы деноминационных различий. В одной ситуации было сомнение по поводу приглашения группы единственников (не верящих в троицу). В другой раз были сомнения относительно либеральной деноминации или одного из старейших традиционных течений.

Может быть полезно принять эти моменты во внимание. Каждой команде придется отвечать на этот вопрос самим с учетом своей ситуации. Часто полезно придерживаться общепринятого символа веры, например, древнего апостольского символа веры, или более современного, такого как Лозаннский договор⁷² и не создавать новой декларации. Нас часто приятно удивляет, насколько широко взвешенный с библейской точки зрения ортодоксальный символ веры принимается среди христианских руководителей церквей, не относящихся к нашей традиции. В конечном счете, нам не следует делать себя судьями доктринальной чистоты. Позицию человека следует принимать без задней мысли. Был случай, когда один лидер в стране сомневался, стоит ли ему поддерживать умножение церквей определенного направления. В итоге он задал руководителю той организации решающий вопрос «Служите ли вы воскресшему Христу?» и принял его простой утвердительный ответ. Я осознаю, что в условиях высокой секретности в целях безопасности потребуется больше, чем согласие по доктринам. В таких ситуациях приглашения, возможно, придется ограничить только кругом людей, рекомендованных проверенным другом.

Проведите дополнительное исследование, соберите примеры, карты и другие материалы, которые послужат «горячим» призывом для церкви в этой стране.

В некоторых случаях команда, занимающаяся приглашениями, может учитывать открытость той или иной группы к переменам. В то же время я видел, как участие в общенациональном процессе является катализатором чудесных изменений в группах, которые я считал наиболее закрытыми для перемен. Кроме того, поднимается вопрос характера и здоровья открываемых церквей. Вы можете начать с создания групп, нацеленных на обращение людей к Богу, и с основания таких церквей, которые наиболее эффективно благовествуют и влияют на свою культуру. Через вовлечение в общенациональный процесс такие группы могут повысить скорость умножения и быть примером библейской ДНК для более номинальных церквей.

с.) Дальнейшее исследование

Возможно, у вас найдется время для проведения дополнительного исследования до конгресса и для обработки и представления результатов таким образом, чтобы они были ясными и побуждали к действиям людей, желающих повиноваться поручению Иисуса научить все этносы. Например, вы можете попробовать собрать данные за прошлые периоды для более четкого понимания тенденций роста деноминаций или движений в стране. Если есть возможность найти такие сведения, вы вероятно сможете сравнить темпы роста различных организаций за последние пять, десять или больше лет, чтобы увидеть, ускоряется ли рост или замедляется. Нередко эта информация будет новой для самих деноминаций и организаций, поскольку они заняты решением насущных вопросов служения.

Конечно, не все отреагируют на новую информацию положительно. Некоторые могут проигнорировать ее или даже отрицать, видя в ней угрозу своему престижу. Не принимайте это на свой счет. Иногда с течением времени после некоторых размышлений и молитвы появляется более адекватная реакция.

Если есть растущие организации, было бы полезно узнать, как они справляются с трудностями там, где другие не могут. Благодаря разбору конкретных случаев можно прийти к основным заключениям и представить их в форме практических идей для перенятия другими организациями.

Когда помогаешь деноминациям и организациям, открывающим церкви, понять их собственные процессы, в результате возникает множество положительных моментов. Новый взгляд может дать свежую мотивацию. Когда видишь, как другие деноминации приобретают учеников, основывают церкви и эффективно растут, может проснуться желание учиться, меняться и вносить положительные коррективы. Говоря словами рыбаков, если одни рыбаки вытаскивают рыбу из озера, у других рыбаков не остается сомнений в том, что в этом озере есть голодная рыба.

Схемы, графики и простые цветокодированные карты с данными о наименее достигнутых людях по признаку языка, мировоззрения или вероисповедания, географической локации или по иным признакам помогут лидерам принять стратегические решения для основания церквей среди тех, у кого было меньше всего возможности узнать об Иисусе и следовать за Ним.

Результаты исследования и прочие материалы можно оформить в виде буклета и распространять во время конгресса, чтобы у приглашенных была возможность поразмыслить над информацией в последующие дни, провести переоценку приоритетов и скорректировать решения. Частью «неотложного послания»⁷³ такого буклета может быть вступительная статья уважаемого в стране лидера, в которой он подчеркнет некоторые пункты содержания буклета и призовет читателей отреагировать соответствующим образом.

d.) Формирование точных ожиданий

Важно точно понять, какое влияние мы хотим оказать на тех, кто регистрируется на встречу. Вероятным результатом мероприятия будет вдохновение, но это не первостепенная цель. Именитые спикеры привлекают толпы людей, но не всегда их выступления приводят к долгосрочным изменениям. По этой причине я рекомендую отвести выступлениям спикеров ограниченное время в программе в пользу молитвы, работы в группах, постановки целей и планирования.

Важно уточнить в приглашении, что главная цель встречи состоит в том, чтобы запустить процесс, а не просто провести мероприятие как таковое. Приоритет будет отдан молитве руководителей со своими командами для постановки целей и составления планов под Божьим водительством, а также построение новых отношений с лидерами из других течений в теле Христовом ради взаимного обогащения идеями, ободрения, обмена инструментами и ресурсами в будущем.

2. Первый конгресс

В разных культурах планирование мероприятий происходит по-разному. Будет разумно стремиться к стандарту выше среднего, принятого в вашей культуре. В идеале у вас уже будет к тому времени сформирована команда, в которой будут люди с дарами администрирования, что облегчит эту задачу.

a.) Обмен информацией

Приглашенным людям будет необходима детальная информация:

- цель конгресса и желательные результаты (для отдельных лиц и организаций) для формирования ожиданий;
- организационные моменты: время приезда и отъезда, место проведения, размещение на ночь;
- стоимость: как и когда вносить оплату, имеется ли спонсорская помощь;

73 Образцы таких буклетов можно посмотреть на сайте <http://www.ocresearch.info/?q=resources> - вкладка accordion и прокрутить до отчетов «Reports». Полезный обзор подготовки конгресса на сайте www.gcpn.info/ni/research/Russ-Mitchell-on-Developing-Prophetic-Message.mp4.

- расписание программы. Возможно, все детали указывать не обязательно, но многим нравится иметь полную информацию.

В некоторых случаях бывает достаточно указать «категории» в расписании конгресса, такие как поклонение и молитва, мотивирующее выступление, разбивка по регионам, разбор конкретных примеров и семинары, разбивка по организациям.

b.) Программа

По своему опыту могу сказать, что полезно включить в программу конгресса некоторые или многие из указанных ниже пунктов. Это не какой-то обязательный шаблон, а ориентиры для команды, составляющей программу.

Совместное время Раскрытие видения	Совместное время Предложить цель (начальная или промежуточная, или средства достижения цели)	Совместное время Поклонение, послание на миссию и причастие
Совместное время Описание нужды (обзор исследования по областям, которые больше всего в стране нуждаются в церквях)	Разбивка по деноминациям, объединениям, организациям Анализ основания церквей за последние десять лет и постановка целей (в цифрах и (или) просто по наличию процессов основания церквей) на будущее	Разбивка по деноминациям, объединениям Составление более подробных планов и молитва за них
Совместное время Молитва и поклонение	Семинар Разнообразные практические темы (например, подготовка основателей церквей, мобилизация молитвы, подход движений, разбор примеров)	Семинар: Ряд практических тем (повтор предыдущего дня)
Совместное время Разбор примера: покажите разницу между основанием церквей (дополнение) и организацией движений (в идеале движение основания церквей или обращения людей в четыре поколения)	Разбивка по регионам Акцент на молитву и построение отношений	Разбивка по регионам Определение сфер потенциального сотрудничества. По возможности постановка общих целей. Согласование времени следующей встречи в регионе после конгресса.

Таблица 2. Пример программы конгресса

Каждую указанную выше тему можно расписать детально, но тогда присутствует риск ограничения гибкости тем. С другой стороны, если не расписать тему достаточно детально, то может возникнуть путаница по поводу цели той или иной встречи. Нужно держаться середины с помощью приведенных далее пояснений.

с.) Разбивка

Под разбивкой мы понимаем разделение большой группы на более мелкие для работы над задачами, объединяющими участников группы. Приведу примеры.

Разбивка по организациям. В случае проведения встречи отдельно для членов той или иной организации (это может быть деноминация или различные объединения) появляется возможность провести анализ показателей по основанию церквей, в том числе темпов роста за последние десять лет, извлеченных из опыта уроков, поставить цели на будущее и составить планы по достижению этих целей. Обычно деноминации не проводят встречи специально для рассмотрения вопроса основания церквей широким кругом. Этим занимается комитет, которому официально поручено работать над вопросом роста организации. Встреча в контексте общенационального конгресса привносит более обширное видение сострадания к потерянными и наименее достигнутым людям, и обсуждение происходит свежим составом членов организации, радеющих за выполнение великого поручения.

Есть смысл предусмотреть в расписании по меньшей мере две такие разбивки. Во время первой разбивки участники реалистично посмотрят на прошлое организации и ее настоящее. Хочется надеяться, что они также поставят перед собой цели по достижению новых высот. На второй встрече они будут молиться и более детально планировать, как выполнить всё, что Господь положил им на сердце.⁷⁴

Если ранее не было доступа к данным, то на первой отдельной встрече представителей организации можно предоставить им лист бумаги с пустым местом, куда члены организации (деноминации) записали бы сведения о своем служении по основанию церквей и количество существующих церквей в каждом году за последние десять или более лет. На одной из таких встреч участники начали искать, когда в последний раз их деноминация ставила перед собой цель по основанию церквей. В архивах они нашли, что это было в 1936 году! В результате они поставили новую цель, на достижение которой выделили фонд в шесть миллионов долларов, а также назначили людей для курирования процесса и достижения наилучших результатов. Прошло уже почти двадцать лет, а эта структура до сих пор существует и продолжает приносить плод в виде регулярного открытия новых церквей.

На практике многие деноминации продлевают запланированные отдельные встречи на целый день или на два дня после конгресса для того, чтобы выделить достаточно времени на эту важную работу.

74 Образец листа для встреч после разбивки по организациям смотри в приложении 7.

Разбивка по регионам. Важно, чтобы лидеры, вырабатывающие стратегии по распространению евангелия в одном и том же регионе, знали друг друга. По этой причине ваш конгресс может быть организован таким образом, чтобы свести вместе лидеров различных деноминаций и объединений, служащих в одном штате, провинции или регионе для того, чтобы они поделились видением, стратегией и любовью к группам людей в том регионе.

Возможно, имеет смысл собрать лидеров по регионам дважды за время конгресса. Первая встреча будет для знакомства и молитвы друга за друга. Вторая встреча может сфокусироваться на инструментах и стратегиях, где лидеры делятся нуждами и ресурсами, ищут возможности для сотрудничества.

Часто эти лидеры договариваются о ежеквартальных встречах у себя в регионах, чтобы продолжить процесс, упрочить отношения и вместе искать Господина жатвы. Я знаю об отношениях, которые сложились при таких обстоятельствах и продолжались десятки лет, принося плод и взаимное воодушевление.

Будет также полезно, чтобы национальные лидеры или члены их команд регулярно поддерживали связь с этими региональными лидерами объединений. Подумайте о построении отношений с региональными лидерами посредством ежегодного совместного выезда или периодических Zoom-конференций ради обмена опытом и укрепления сотрудничества в масштабах страны.

Разбивка по сферам интересов. Еще один действенный способ помочь лидерам получить пользу от общих интересов и повысить свою эффективность – организовать семинары для постоянного роста участников. Дискуссии во время таких встреч могут быть сосредоточены на обращении людей к Богу, на развитии движений до четвертого поколения, подготовке основателей церквей, консультировании, исламе, недостигнутых группах людей, секуляризации или других актуальных для вашего контекста вопросах мировоззрения.

Этот подход похож на традиционные семинары с тем исключением, что по возможности людей, заинтересованных в повышении эффективности общенационального процесса основания церквей, приглашают к участию в постоянных рабочих группах, где они почерпнут для себя необходимые идеи/методы. Таким образом каждая рабочая группа, в свою очередь, служит более масштабному общенациональному процессу основания церквей.

d.) Совместное время

Совместное время имеет высокую, но относительно скоротечную ценность в том, чтобы сфокусировать видение и показать участникам общенационального конгресса воодушевляющие модели. Хотя хорошо известные лидеры помогают привлечь толпу на место образования постоянных рабочих групп, эти группы имеют более длительное влияние на эффективность сотрудничества в интересах общенационального движения.

Этим я не хочу сказать, что хорошо известные спикеры не имеют ценности для общенационального мероприятия. Они имеют ценность, и их необходимо приглашать. Тем не менее, я рекомендую приложить сравнительно больше усилий к созданию постоянных региональных и деноминационных рабочих групп, внимание которых будет сосредоточено на практических темах и сферах интересов. Эти группы – «рабочие лошадки» общенационального движения.

Один южноафриканский лидер заявил, что в его жизни самым эффективным было общенациональное собрание, в рамках которого прошли всего две совместные встречи. Между призывом в начале собрания и завершающими отчетными встречами было пять групп семинаров, из которых участники могли выбрать три, например, работу с молодежью, недостигнутыми группами людей, преобразование на местах. Каждый трехчасовой семинар, организованный командой, концентрировался на каком-то сложном вопросе и на его решении. Раздельные встречи с разбивкой по штатам или провинциям предоставили возможность для обмена информацией, сотрудничества и развития партнерских отношений. Вечерние встречи были посвящены молитве за нужды регионов. Идея в основе конгресса, заключалась в том, что люди меняются не благодаря знаменитым спикерам. Взрослые люди учатся через участие в обсуждении тем и на мероприятиях, за которые они радеют всей душой.

е.) Цели

Общенациональный процесс основания церквей не может заставить организации ставить перед собой цели по обращению людей и основанию церквей, но он может создать условия, вдохновляющие их на это. Такие условия можно создать, попросив исследователя рассчитать темпы роста или сокращения церквей в каждой деноминации за короткий (пять лет) или более длительный (десять и двадцать пять лет) период. Если у исследователя нет доступа к информации, деноминацию можно попросить собрать и привезти эти сведения на конгресс, где они помогут при обсуждении и планировании в их собственном кругу во время встреч с разбивкой по организациям.

В таком случае встречи с разбивкой по организациям можно посвятить рассмотрению их реакции на собственную историю и возможности построения более сильного будущего в обращении людей и основании церквей с концентрацией на наименее достигнутых людях. Структура некоторых организаций не позволяет им ставить цели подобным образом, но, возможно, получится запустить процесс постановки целей, который будет завершен после конгресса.

Тема корпоративной цели по основанию церквей в стране рассматривается в главе 11.

Думаем наперед. Желаемая реакция и результаты

Поскольку общенациональный процесс основания церквей не является разовым событием, а текущим процессом, необходимо продолжать добиваться желаемых результатов после первого конгресса, устремляя взоры к следующей общенациональной встрече, которая будет проходить раз в один, два или три года. Ниже приводится ориентировочный минимальный перечень желаемых результатов.

- Внутреннее обновление в сердцах участников, расширение видения и глубокое переживание за судьбу потерянных и наименее достигнутых людей.
- Каждый участник и каждая организация ставят перед собой конкретные цели в ответ на эту нужду. Цели могут быть конечными или промежуточными. Смотри раздел о ценности различных видов целей в главе 11.
- Признание ценной роли структуры (здесь может быть полезно сравнение с подпоркой или строительными лесами) или процесса, через который объединения и организации получают поддержку при продвижении к своим целям по обращению людей и основанию церквей. Пример такого процесса в организации смотри в приложении 1.
- Формирование постоянных «безгалстучных» рабочих групп по сфере или региону деятельности. В идеале перед конгрессом или во время его проведения можно определить руководителей для будущих групп сотрудничества. Если это не получается, то одному из членов команды, организующей конгресс, возможно, придется присутствовать на первой встрече такой группы по сфере или региону деятельности, чтобы помочь выбрать руководителя группы.

Ценим форму и содержание

Цените и минимальную, но стабильную структуру, и активную атмосферу ободрения, которые помогают лидерам концентрироваться на главном в деле служения наименее достигнутым людям, за которых умер Христос.

Равновесие между базовой структурой и поддержанием атмосферы ободрения может быть шатким. Однозначно, за этим равновесием необходимо постоянно следить, время от времени делать переоценку, чтобы не допустить перекоса и обеспечить здоровое состояние каждой составляющей. Если структуры не хватает, растения в теплице могут не подняться из-за отсутствия подпорки. Если структуры слишком много, то водимому Духом движению может не хватать творческой составляющей, когда включается Богом данное воображение лидеров, или когда они молятся к Богу, проявляя зависимость от мудрости и силы с небес.

Нам всем периодически требуется обновление видения, возможно, не реже раза в месяц, из-за давления и отвлекающих жизненных факторов, стоящих на пути наших самых высоких стремлений.

Поэтому помните о постоянном поддержании атмосферы ободрения и о наличии адекватной структуры, в рамках которой лидеры могут делиться, сотрудничать и молиться, трудясь над жатвой.

Последующие шаги

- Какие мысли в этой главе бросились вам в глаза?
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 7

Разнообразные и сложные ситуации

«Умею жить и в скудости, умею жить и в изобилии; научился всему и во всем, насыщаться и терпеть голод, быть и в обилии и в недостатке. Всё могу в укрепляющем меня Иисусе Христе».

Апостол Павел,
Филиппийцам 4:12-13

ВОЗМОЖНО ВЫ БЫВАЛИ в ситуации, когда кто-то рассказывал воодушевляющую историю о плодах Божьей работы в их стране. Слушатель этой замечательной истории радуется продвижению евангелия в том контексте, а затем прибавляет: «Но я не думаю, что то, чем ты занимаешься, получится здесь. У нас другая ситуация». У меня в ушах отдается многократное эхо такого диалога, потому что я столько раз слышал подобные слова при самых разных обстоятельствах.

Конечно, скептик будет частично прав. В то же время такие люди, осознающие уникальность своей ситуации, склонны заходить в своих выводах слишком далеко. Хотя их ситуация, несомненно, отличается, из этого не следует, что при определенной адаптации процесс не сработает (пусть даже несколькими способами) и не получится вовлечь более широкие массы верующих и основать больше церквей в их уникальном контексте.

Наши ситуации отличаются друг от друга, как минимум, в двух плоскостях: культурной и политической. Для каждого контекста требуется чуткость, мудрость и стойкость.



Культурный контекст

Некоторые из нас осознают свой культурный контекст лучше, чем другие. Кто-то называет его мировоззрением. Отличия небольшие. «Культура» – это социологический термин, а «мировоззрение» – это философский термин. Оба термина относятся к среде, которую мы не видим, пока находимся в ней, как в воздухе или в воде, но она имеет фундаментальное воздействие на нас, подобно тому, как корни влияют на ветви.

Основная мысль в том, что видимая часть дерева, как и культура, находится у всех на виду, ей отдают должное. Культура основывается на мировоззрении, состоящем из невидимых представлений и жизненных позиций. Корневая система тоже невидна, но дает дереву жизнь.

Какое отношение это имеет к управлению общенациональным процессом основания церквей? Я бы сказал – большое. Поскольку в этой книге мы не можем тщательно разобрать вопросы культурных отличий, позвольте мне привести пару общих примеров для вашего ободрения, чтобы вы не отвергали применимость общенационального процесса основания церквей в своей ситуации, но искали способы адаптировать его к своей культуре.

Один из лучших способов, помогающих нам более отчетливо увидеть отличия между культурами – это посмотреть на то, как люди реагируют на грех, а именно, испытывают ли они после греха страх, стыд и чувство вины.⁷⁶ Хотя различие между культурами было проведено, чтобы помочь верующим иметь более личные подходы к благовестию, оно также существенно влияет на наш подход к привлечению работников, руководству и принятию решений в группах. Это всё важные аспекты общенационального процесса основания церквей.

Например, в культурах доминирования силы/страха сильное руководство часто принимается как нечто само собой разумеющееся. В культурах вины/невиновности, чтобы лидера поддержали широкие массы, ему нужно иметь образ непричастности к большим нарушениям или проступкам. В культурах чести/стыда лидер общенационального процесса должен иметь почет, и эта характеристика важнее, чем то, насколько привлекательна та стратегия, которую он исповедует.

Каждой культуре нужен общенациональный процесс мобилизации церквей на дело обращения людей к Богу и основания церквей. В условиях любой культуры процессу мобилизации требуется эффективное руководство. Однако, национальному руководству необходим свой стиль под каждый вид культуры. Самое главное, что формирование общенациональной команды, вовлечение в движение большего числа лидеров и помощь церкви и миссионерским обществам с принятием стратегических решений возможны, если лидеры уважают и ценят уникальность культуры своей страны. Ни к чему говорить: «Наша страна не такая» или «Здесь это не работает». Вместо этого лучше направить энергию на то, чтобы ответить

76 Юджин Найда, «Обычаи и культура. Антропология для христианской миссионерской деятельности» (Pasadena, CA: William Carey Library Publishers, 1975), 150. Эта концепция популярно изложена в книге Джейсона Джорджа «3-D Евангелие. Служение в культурах, основанных на чувстве вины, стыда и страхе» (Time Press, 2017).

на вопрос: «Как мудрее приспособить тактику или стиль руководства к моим условиям?»

Другие подходы помогают нам понять, какое влияние культурные отличия могут оказывать на руководство мобилизацией верующих по всей стране. Вкратце расскажу о двух подходах.

Организация «KnowledgeWorkx» доносит до бизнесменов понимание межкультурных отличий. Их наработки будут также полезны миссионерам. Возможно, вы осознаете влияние культурных отличий в перечисленных ниже сферах и то, в какой точке спектра находится ваша культура.

Рост. Сосредоточены ли вы на росте благосостояния или на личном росте?

Взаимоотношения. Всё ли отражается на вашей репутации, или ваши взаимоотношения отделены от репутационных рисков?

Взгляд. Фокусируетесь ли вы на уроках прошлого или на потенциале для будущего?

Судьба. Держите ли вы судьбу в своих руках или вашей судьбой управляют внешние силы?

Контекст. Насколько широк спектр приемлемого поведения в вашей культуре?

Открытость/доверие. Насколько свободно люди делятся информацией.

Выражение. Насколько свободно вы выражаете свои эмоции? Какие правила выражения своих чувств действуют в вашей культуре?

Принятие решений. Строите ли вы доверие посредством процедур и правил или через знакомство и взаимоотношения?

Планирование. На что делается главный упор: на людей или на время?

Общение. Прямое или не прямое?

Подотчетность. Как вы смотрите на свой вклад и на принадлежность к группе?

Статус. Его нужно добиться самому или его присваивают со стороны?⁷⁷

В работе Герта Хофстеде представлены не так широко известные мысли. Его группа изучала семь культурных измерений и определяла тенденции, преобладающие в той или иной стране.

1. Индивидуализм или коллективизм
2. Дистанцированность от власти
3. Мужественность
4. Женственность
5. Избегание неопределенности
6. Долгосрочный ориентир
7. Потворство своим желаниям и сдержанность.⁷⁸

Даже если вы хорошо знаете свою культуру, обзор этих сведений по сравнению культур, особенно в быстро меняющемся мире, даст вам ценные мысли, в том числе поможет понять себя.

⁷⁷ «12 измерений культуры», веб-сайт организации «KnowledgeWorkx», 30 августа 2012 г., <https://knowledgeworkx.com/articles/12-dimensions-of-culture>.

⁷⁸ <https://geerthofstede.com/culture-geert-hofstede-gert-jan-hofstede/6d-model-of-national-culture/>.

Религиозный контекст

Культурный контекст тесно связан с религиозными взглядами, поскольку религия зачастую является первичной формирующей мировоззрения той или иной культуры. Это справедливо и для, казалось бы, нерелигиозных обществ, например, при секуляризме, как в его более мягкой форме, так и при его более жестком проявлении в виде социализма и марксизма. Секулярная точка зрения о том, что нет другого бога кроме человека и, в особенности в виде государства, по сути своей пытается найти ответ на фундаментальные вопросы бытия и смысла реальности. Но всё же каждой религиозной системе нужен Иисус Христос, который по Божьей благодати пришел, чтобы стать божественной жертвой ради прекращения всех человеческих жертв, ради вечной свободы от требований каждой религиозной системы. Вочеловечившийся Господь Иисус Христос не только больше субботы, больше храма, больше Соломона и Ионы (Матф. 12:6, 41-42), но и больше всего. Он – Господь и Целитель, Друг и Спаситель для всех.

Что на счет других ситуаций: религиозной, политической или культурной? Ваша ситуация выделяется особой сложностью? Или же лучше задать вопрос: «Какие требуется внести корректировки с учетом моей ситуации?»

Давайте рассмотрим некоторые сложные условия. Рассмотренные здесь принципы для конкретной религиозной ситуации могут, по крайней мере частично, относиться к политической ситуации, а конкретная политическая обстановка может иметь схожие черты со сложным религиозным контекстом.

Коммунистические и посткоммунистические страны

Коммунистический режим создает одну из наиболее сложных ситуаций для запуска общенационального процесса основания церквей. Частично, конечно, это из-за того, что правительство напрямую противодействует таким начинаниям. Кроме того, коллективное мышление служит помехой инициативе и видению, выходящим за рамки целей партии. По моим наблюдениям разрушительное влияние на творческий подход, инициативу и доверие остается в культуре даже после официального отказа от этого политического строя. Возможно, продолжительность такого влияния пропорциональна количеству лет, в течение которых граждан приучали подчиняться под взором всевидящего ока партии.

В одной такой стране, например, когда появилась свобода осуществления религиозной деятельности, деноминации делили между собой расходы на содержание общего административного здания (хорошая новость). Однако конструкция здания предусматривала отдельные входы для каждой деноминации без общего зала для собраний (плохая новость). Люди со стороны могут не осознавать, что конструкция просто и вероятно естественным образом отражала спланированные государством жилые дома, где жильцы не могли бы собраться вместе без ведома партии. Отпечатки культуры трудно различить изнутри и, следовательно, от них сложно избавиться.

Таким образом, корректировки в общенациональный процесс мобилизации в таких ситуациях могут включать в себя описанные ниже аспекты.

Инициатива по запуску общенационального процесса может появиться позже, когда появятся новые лидеры, которые относительно меньше, чем их старшие товарищи, «варились» в культуре, где забивают любой даже немного торчащий гвоздь.

К сожалению, поскольку совместная работа ради общего блага (провозглашаемая ценность коммунистической идеологии) не проявилась в реальности в культуре, эта ценность не передалась и церкви. Еще одно существенное препятствие, создаваемое коммунистической идеологией, заключается в том, что она порождает недоверие из-за системы осведомителей. Трудно обобщать, но можно сказать, что общенациональные процессы основания церквей в коммунистических и посткоммунистических странах, видимо, лучше всего начинаются через более незаметные движения умножения учеников со множеством незаметных потоков.

Если говорить конкретнее, лидер, разрабатывающий видение общенациональной мобилизации, может выявлять сторонников обращения людей и основания церквей в каждом потоке (организации, объединении и деноминации), строить с ними отношения и наставлять этих служителей так, чтобы поднять приоритет обращения людей к Богу в этой деноминации или духовном учебном заведении, и они занимались обращением людей на практике.

В то же время лидер может начать объединять сторонников движений по умножению учеников и основанию церквей в различные объединения и со временем собрать неофициальное сообщество из этих лидеров, чтобы делиться опытом и воодушевлять друг друга в служении.⁷⁹ В некоторых ситуациях к этому можно добавить вклад иностранных служителей, находящихся в стране и заслуживших доверие, позволяющее им делиться своими взглядами и познаниями, накопленными в теле Христа на миссии за пределами страны.

Может потребоваться еще больше времени, прежде чем доверие вырастет до такого уровня, что можно будет провести исследования для сбора данных или создать больше лидеров на встречу для утверждения общей задачи ради Божьего царства.

С учетом более привычного для коммунистического режима способа действий более разумным может быть организация встреч без фанфары с меньшим количеством людей и по различным регионам страны в течение нескольких лет и лишь после этого думать о возможности сравнительно массовой мобилизации всей церкви для обращения к Богу всей страны по мере того, как в общенациональном процессе основания церквей станет принимать участие больше людей.

Поскольку общенациональный процесс действительно является процессом, это займет время, зачастую больше времени, чем нам бы хотелось. Однако, терпение, проявленное в работе над множеством небольших инициатив с широким кругом организаций и объединений, молитва и верное «возделывание поля» принесет плод.

В условиях особо сильного противления может потребоваться дополнительная адаптация. Даже при этом по Божьей благодати можно делать небольшие начальные шаги и выявлять возможности.

⁷⁹ Историю подпольных объединений христиан, созданных в Польше для общения, обучения, разработки стратегии и молитвы, рассказал Джордж Вайгель в книге «Последняя революция» (Oxford Press, 1992).

Страны с мусульманским и другим нехристианским большинством

Многие страны в окне 10-40 и некоторые страны за его пределами управляются идеологиями, не отделяющими государство от поддерживаемой им религии. В таких условиях жесткого контроля последователи Христа хорошо знакомы с риском гонений. Однако, общенациональный процесс может усугубить этот риск меньше, чем можно было бы предположить, поскольку осторожность уже заложена глубоко в практику верующих. Если общенациональный процесс реализовывать с осторожностью, он может внести больший вклад в жатву, чем ожидается.

По той же причине в условиях тотального религиозного контроля, как при коммунистическом режиме, всегда необходимы небольшие незаметные неформальные встречи верующих. Аналогичным образом нормой являются проблемы с доверием между лидерами. Для построения доверия требуется терпеливый подход и отношения один на один. Но со временем будет прогресс.

Общенациональный процесс могут задумать даже очень небольшие группы лидеров. Прежде чем станет известно количество объединений в стране, можно молиться и обсуждать вопросы во время прогулки в парке, поездки на автомобиле или посещения находящейся неподалеку достопримечательности. По мере ухода проблемы с доверием могут присоединяться лидеры других объединений. Общенациональная команда, хотя и не представляет большинство верующих страны, может приступить к адаптации стратегии общенационального процесса под свою уникальную ситуацию.

В таких ситуациях исследование со сбором информации о различных объединениях верующих затруднено по тем же причинам, что между лидерами отсутствует доверие. Однако, по мере роста доверия между лидерами объединений можно начать собирать сведения. В некоторых случаях сведения собирались такими не привлекающими внимание способами (в парке, во время поездки на автомобиле), и эти сведения приносили с собой ободрение, когда обнаруживалось больше благовестующих общин, чем ожидалось. Исследование, хотя и неполное, может показать, где верующих мало или где они вовсе отсутствуют. Лидеры объединений могут продумать способы сосредоточения небольших начальных усилий на таких городах или деревнях.

Обучение и собрания для воодушевления приобретателей учеников можно проводить в конфиденциальной обстановке или в крайнем случае за пределами страны. В целях безопасности конфиденциальные встречи можно организовывать, привлекая за раз небольшое количество лидеров в стране, и для каждой части лидеров устраивать отдельную встречу вместо того, чтобы пытаться собрать множество потоков в одно время в одном месте. В других странах с сильными гонениями более мудрым решением может быть организация небольших встреч в пяти или десяти разных местах. В любом случае ободрением будет то, что все группы верующих узнают о существовании других частей тела Христова и об их активных усилиях в деле благовестия наименее достигнутым людям. Илье было необходимо такое ободрение (3 Царств 19:18), а наравне с ним оно необходимо сегодня впадающим в уныние изолированным служителям в условиях, крайне опасных для жизни.

В одной ближневосточной стране многочисленные объединения, не имеющие между собой видимых связей, находят незаметные способы для совместной молитвы и открытия небольших

неофициальных христианских общин. Иностранцы служат при этом ключевые роли, находясь в семьях состоятельных людей, куда они нанимаются на работу. Местные верующие и иностранные служители ободряют друг друга историями надежды, укрепляющими видение по расширению Божьего царства.

Жертвоприношение, конечно же, остается важнейшим элементом веры для ревностных мусульман. Ежегодно в память о готовности Авраама принести в жертву своего сына они празднуют Курбан-байрам. Эффективный способ рассказать мусульманам евангелие заключается в «истории первой и последней жертвы». Возможно вы захотите познакомиться с этим методом обучения, названным «Любые 3».⁸⁰

Хотя нельзя обобщать, в некоторых странах правительство терпит присутствие ограниченного количества официальных христианских организаций. В этих случаях в зданиях таких организаций проводятся богослужения и встречи нескольких деноминаций; они могут послужить региональным командам, занимающимся общенациональным процессом.

Подпольные объединения домашних церквей, движения умножения учеников (ДУУ) и другие проявления движений по основанию церквей (ДОЦ) могут расти независимо от небольшого количества разрешенных христианских заведений. В большинстве стран подпольные ДУУ и ДОЦ приносят больше всего плодов, и официальные христианские организации намеренно остаются в неведении о положении подпольных церквей. Исследования говорят о наличии других оптимальных методов для подобных условий.⁸¹

Один основатель церквей в мусульманской стране, где власти терпят присутствие ограниченного количества официальных христианских организаций, в двух словах выражает свой взгляд на практическую экклесиологию через сравнение со слоном, кроликом и ящерицей. Церкви-слоны – это модель, вытекающая из константиновой эры. Они могут иметь уходящие далеко в историю корни существования на территории нынешних мусульманских стран.⁸² Эти церкви уже давно заплатили цену за верность. Они растут медленно, и их трудно не заметить. Однако, при правильном руководстве они могут ободрять церкви-кроликов и церкви-ящериц. Церкви-кролики меньше, быстрее размножаются. Часто они встречаются в виде домашних церквей. Церкви-ящерицы получили свое название из книги Притчи 30:28. Такие церкви собираются в неожиданных местах, например, в тюрьмах, в едущих автомобилях, в детских комнатах, где работают верующие няни у богатых людей, в кафе и на строительных площадках. Как у кроликов, жизнь таких церквей может быть недолгой, но они могут преобразовать жизни семейств, приводить людей к Богу, относительно легко порождая новых верующих до четвертого духовного поколения. В некоторых обстоятельствах небольшие церкви вырастут и станут крупнее, но часто ценой этому становится утрата «плодовитости».

Напоследок отметим, что сведениями о достижениях необходимо делиться с немногими. Небольшая национальная команда, проводящая исследования, может делиться новостями о состоянии благовестия в стране в целом с небольшим количеством представителей тех деноминаций и объединений, которые наиболее активно и стратегически подходят к делу

80 Майк Шипман, «Любые 3. Кто угодно, где угодно, когда угодно. Привести мусульман ко Христу сейчас!» (Monument, CO: WIGTake Resources, 2013). Краткое описание смотри на сайте <https://www.missionfrontiers.org/issue/article/any-3>.

81 Смотри «Эффективные методы. Перечень с кратким описанием», www.GCPN.info/resources/Fruitful-Practices-Descriptive-List.pdf.

82 Смотри определение термина «константинова» в глоссарии.

обращения людей и основания церквей.

Страны с постхристианской культурой

В странах, потерявших из вида евангельскую надежду, мы сталкиваемся со сложностями иного рода. Страны с постхристианской культурой большей частью постмодернистские. В них нет доверия организациям и учреждениям в общем, а в частности нет доверия притязаниям на истинность почти любого рода, особенно заявлениям об уникальности жертвы Христа, открывающего дверь к Отцу, которую не может отрыть никто другой (Иоанна 14:6).

Такая культурная среда присутствует не только на Западе, но в меньшей степени также среди молодежи некоторых азиатских стран, находящихся под влиянием схожих тенденций и ценностей, распространяющихся через социальные сети и Интернет. Интересно, на самом деле, что тенденция перехода от христианской веры к постхристианской культуре зеркально отражается в странах, где большинство населения составляют мусульмане, индусы и приверженцы других религий. Молодые люди, частично вероятно под аналогичным влиянием Интернета или в протест насилию на религиозной почве, отворачиваются от веры своих родителей. Некоторые «отщепенцы» обращаются к атеизму, поддерживая при этом культурную связь со своими корнями. Кто-то обращается ко Христу. Куда направляются эти движения в нескольких мировых религиях, пока не совсем понятно.

Величайшая опасность постхристианской риторики заключается в потере надежды на церковь, что приводит к пассивной самоизоляции. По своему опыту скажу, что заявление о неактуальности А или Б, делают те люди, которые давно перестали практиковать А или Б, но при этом еще не экспериментировали с В или Г.

Дело в том, что в странах с постхристианской культурой поднимается поколение не верующих во Христа людей. Нельзя автоматически считать их противниками евангелия. Часто эти люди, как чистый лист. Они ничего не знают о Христе или кресте. Они не имеют предубеждений против Него или Его народа; у них просто нет личных взаимоотношений с активной христианской общиной.

Кроме того, так называемые постхристианские страны не лишены умножающихся церквей. В них также присутствует побелевшая к жатве прослойка людей, жаждущих надежды после погружения в деконструктивизм, когда некоторые этические принципы христианства используются без почитания самого Христа.

В таких странах можно собирать руководителей церквей, можно проводить сбор сведений, разбирать положительные примеры и применять эффективные методы. Проводить общенациональные и региональные встречи легче, чем в странах с политическими ограничениями. Доступны как общественные, так и частные места для проведения обучения.

Европейское сообщество общенациональных процессов основания церквей (www.nc2p.org) служит свидетельством того, что в подобном контексте возможно энергичное продвижение жатвы. Организация «Основание церквей, Канада» (Church Planting Canada) (www.churchplantingcanada.ca) также плодотворно продолжает общенациональный процесс вот уже двадцать четвертый год.

Менее структурированные подходы, предпочитаемые постмодернистами, также могут внести вклад в достижение целей ОЦН. Вольфганг Симсон сравнивает децентрализованные объединения по обращению людей к Богу с морской звездой и пауком.⁸³

83 Вольфганг Симсон «Манифест морской звезды» (Starfish Resources, 2009). Сокращенное «Видение морской звезды» представлено на сайте www.cmaresources.org/files/The_Starfish_Vision.pdf.

Хотя некоторые считают его модель радикальной, она может обоснованно указывать на проблемные места института церкви. Кроме того, она может предложить результативные альтернативы в обращении людей и основании церквей. Но эта модель также вносит вклад в достижение общенациональных целей и процессы. На самом деле, Симсон видит свою модель сообществ верующих как реалистичный подход к насыщению страны евангелием без инфраструктуры организованной церкви.⁸⁴

Для учета официально открывающихся церквей, а также умножающихся общин в общей картине страны исследователям нужно найти способы получения данных о децентрализованных движениях. Это сложная задача. Цель исследования в этом контексте не в том, чтобы получить исчерпывающие данные, а, скорее, в том, чтобы быть пророческим указателем на наименее достигнутых людей. Церковь всегда должна внимательно относиться к этому указателю, так как он показывает нам сердце Бога.

Еще мы обязаны помнить, что на Западе поколение «нулевых» будет становиться старше, и придут следующие поколения со своими сильными и слабыми сторонами. Бога не ставят в тупик разные тенденции и повальные увлечения. Уже сейчас, насколько можно судить, так называемое поколение Зет, то есть рожденные после 2002 года, существенно отличается от своих родителей в том числе тенденцией придерживаться более традиционных семейных ценностей.

Страны с номинальным христианским контекстом

К счастью, во многих номинально христианских странах, таких как страны Латинской Америки и некоторые африканские страны к югу от Сахары, не много официальных препятствий движениям основания церквей до насыщения. На самом деле, большинство стран с номинальным контекстом с готовностью поддержат принцип «вся церковь – вся страна». Кроме того, в них нет преследований и необходимости действовать под пристальным наблюдением государственных органов. Это хорошая новость.

В то же время номинальное отношение может работать против нас. В некоторых странах руководители церквей не видят нужды в насыщении, поскольку христиане уже могут найти для себя церкви. Мысль Иисуса о том, что Он пришел не ради найденных, а ради пропавших (Лука 15), может быть упущена. Движения умножения учеников и основания церквей нужны не для христиан, а для нехристиан. В условиях номинального христианства, как и в других контекстах, некоторые христианские руководители становятся друг другу соперниками или чувствуют себя неуверенно, что препятствует сотрудничеству. Более того, некоторые лидеры привержены исключительно такому проявлению церкви, с которым они знакомы больше всего. Может давать о себя знать даже фактор защиты своей зарплаты. Но всё это можно преодолеть.

Хорошей отправной точкой могут послужить молитвенные встречи для лидеров церквей. Такие встречи могут начинаться как небольшие мероприятия. На них можно поделиться результатами исследования и предложить помолиться за наименее достигнутых людей. Я вспоминаю одну такую молитвенную встречу, которая почти полностью состояла из молитвы, поклонения, общения и единения. Через несколько часов руководитель одной деноминации признался в неправильном отношении к другой деноминации. Его так научили, и он жил с этим с детства.

84 Смотри книгу Симсона «Церковь будущего», www.murraymoerman.com\NCPPI\downloads\ChurchoftheFuture.pdf.

Исповедав это как грех, он попросил прощения у руководителя той деноминации. Его поступок подтолкнул других лидеров к похожим признаниям. Вскоре отношения вышли на такой уровень, что трудиться вместе на благо распространения евангелия в стране стало вполне естественно.

В номинально христианских странах может присутствовать бюрократия, и зачастую люди, занимающие в церквях высшие должности, сами не вовлекаются, но с готовностью благословляют на участие в работе ответственных за районы или других служителей в своей структуре. Самое важное в таких случаях, чтобы лидеры более низкого уровня радели за Божье дело намного больше, чем от них того требуют должностные обязанности. Когда такие люди найдены, и они готовы попросить благословения своего начальства на участие в общенациональном процессе развития движений среди наименее достигнутых людей, дальнейшая работа кажется плаванием с попутным ветром.

Помните также, что в каждой номинально христианской стране есть места компактного проживания мигрантов, есть низшие слои общества, богатые возгордившиеся люди, которые «переросли» церковь, приверженцы других религий, противники всякой религии и невоцерковленные верующие, нуждающиеся в наставничестве. Каждой номинально христианской стране нужен общенациональный процесс с упором на пылкую молитву и движения умножения верующих среди потерянных. *Сложно* не значит *невозможно*. Для выработки решений на местах требуется творческий подход и экспериментирование.

Большие, сложные страны, большое население

Страны с большой численностью населения, большой территорией или и тем, и другим, вызывают особые затруднения. Например, территория России простирается на одиннадцать часовых поясов, а Индонезия состоит из 922 населенных островов. Население у Китая и Индии превышает миллиард душ. В Индии есть дополнительная сложность: в ней проживает больше всего отдельных групп людей, чем в любой другой стране мира. К другим странам с большим населением и своими уникальными условиями относятся Соединенные Штаты, Бразилия, Пакистан, Нигерия и Бангладеш.

Немного найдется лидеров, которые считают себя способными справиться с такими трудностями. Поэтому, возможно, лучше сотрудничать с другими лидерами, которые «болеют» за отдельные регионы страны. Например, Россию можно рассматривать как пять отдельных регионов: западный регион с центром в Москве, регион мусульманского Кавказа, анимистический северный Сибирский регион, находящийся под влиянием буддизма Южно-Сибирский регион и Дальневосточный регион. Является ли это наиболее полезным способом рассмотрения страны и разделения ответственности, конечно же, решать российским лидерам. Из практических соображений и, в итоге, для полного охвата, возможно, потребуется поделить территорию на большее количество регионов или на другие регионы. Главное, однако, заключается в том, чтобы лидеры регионов, сколько бы их ни было, регулярно встречались для молитвы, ободрения и обмена наиболее эффективными методами в деле организации движений в своих регионах страны.

Индонезию, Китай и США по совершенно разным причинам, возможно, лучше рассматривать по областям. В каждой области организацией работы будут заниматься шесть или больше мужчин и женщин, переживающих за свой регион как Джон Нокс. На своей территории они будут стремиться к единству тела Христова и его мобилизации ради спасения потерянных и ради славы Христа.⁸⁵

Подобные принципы деления можно применять в других крупных и сложных странах. В некоторых случаях они уже применяются. Это очень важно, поскольку двадцать стран с самым большим населением на земле являются домом для 70 процентов мирового населения. Вот список этих стран в порядке убывания численности населения: Индия, Китай, Соединенные Штаты, Индонезия, Пакистан, Бразилия, Нигерия, Бангладеш, Россия, Япония, Мексика, Филиппины, Эфиопия, Египет, Вьетнам, Конго-ДРК, Турция, Иран, Германия и Таиланд.⁸⁶ Применение этих принципов возможно. Общенациональный процесс может начаться в одном регионе, штате или провинции, затем в другом и так далее. Позже, в какой-то момент, потребуется человек, который сможет воодушевлять и поддерживать каждого регионального Джона Нокса в стране в контексте объединенной команды.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

⁸⁵ Смотри понятие «Джон Нокс» в глоссарии.

⁸⁶ Список шестидесяти стран с наибольшим населением смотри в документе «Шестьдесят стран с наибольшим населением в 2020 в порядке убывания», ссылка на который дается в приложении 7.

ГЛАВА 8

Модели, применяемые на других континентах

*«Тогда на земле узнают Твой путь, и
все страны увидят спасение,
дарованное Тобою. Да восхвалят
народы, Тебя, Боже! Все народы да
восхвалят Тебя!»*

Псалом 66:3, 4

В РАЗНЫХ СТРАНАХ ПОДХОДЫ к координированию работы будут отличаться по сложности и культурному контексту. Я обращаюсь к друзьям на Востоке: рассмотрите, как работают западные модели. Прошу друзей на Западе: рассмотрите, как работают восточные модели. Бог созидает культуру Царства. Ниже приводятся примеры моделей и некоторый опыт.

Европа. Показатели здоровья и составляющие миссионерской работы

Несмотря на множество великолепных старинных церковных зданий, христианский мир в Европе опустился до таких уровней, что сердца многих людей серьезно обеспокоены; верующие возносят отчаянные молитвы и постятся. Неожиданное и в некоторых местах бесконтрольное переселение людей, спасающихся от войны и голода, потрясло отдельные части Европы.

В этих сложных условиях Бог собрал группу сердечных друзей для попечения об общенациональных процессах основания церквей. Они называются NC2P.⁸⁷ У этой группы огромный потенциал плодотворного служения и за пределами Европы. Эйвинд Аугланд из Норвегии, будучи координатором команды, обеспечил долгосрочную стабильность деятельности этой организации.

Лидеры NC2P в течение нескольких лет активно вели обсуждение и подытожили свои наблюдения общенациональных процессов основания церквей в своих странах ради простоты восприятия и оценки.

⁸⁷ www.NC2P.org

Представьте себе приборную панель автомобиля. На ней можно увидеть индикаторы зеленого, желтого или красного цвета. В таблице 3 с помощью оттенков серого (вместо разных цветов) дается оценка продвижения и здоровья процесса ОЦН.⁸⁸

-  = Процесс осуществляется и здоровый
-  = Процесс развивается / набирает силу
-  = Процесс не здоровый / пока отсутствует

Таблица 3. Оценка продвижения и здоровья процесса

Эта оценка здоровья и развития процесса ОЦН состоит из двух частей: показателей здоровья и компонентов миссии. Первая часть (показатели здоровья) показывает, приносят ли плод компоненты миссии по обращению страны. Позвольте рассказать об этой модели немного подробнее.

Предполагаемые показатели здоровья отмечаются красным, желтым или зеленым цветами (здесь эти цвета передаются оттенками серого). В идеале, красный цвет (темно-серый) уступит место желтому (серый), а со временем он сменится зеленым (светло-серый). Если бы следующий пример отражал уровень здоровья вашей страны, провинции или города в определенный момент, то могла бы получиться такая картина:

Показатели «здоровья» по мере приближения к переломному моменту		
Чистое увеличение количества евангельских церквей	Рост посещаемости евангельских церквей	Сотрудничество большинства деноминаций/ критическая масса

Таблица 4. Показатели здоровья по мере приближения к переломному моменту

Сразу видны сильные и слабые стороны. В приведенном выше примере:

1. количество евангельских церквей остается статичным;
2. растет процент евангельских верующих от общей численности населения;
3. между деноминациями есть некоторое сотрудничество, но количество сотрудничающих деноминаций остается ниже отметки в 50 процентов.

Не предполагается, что три показателя здоровья будут улучшаться в каком-либо определенном порядке. Подразумевается лишь то, что эти показатели взаимосвязаны и будут влиять друг на друга. Опыт свидетельствует о том, что изменение здоровья не всегда представляет собой линейный процесс. Присутствует множество факторов. Сотрудничество между большинством церковных организаций может произойти до или после чистого прироста количества евангельских церквей, но в итоге ожидается рост всех трех показателей. Наблюдение за этими показателями здоровья ведется в надежде на то, что наступит переломный момент, после которого импульс приобретения учеников и основания общин продолжится и даже усилится.

⁸⁸ Три цвета для оценки «показателей здоровья» (здесь представленные оттенками серого) и «компонентов миссии» (ниже), не относятся к какой-то конкретной стране, а показывают относительно сильные стороны процесса в вашей стране, штате или городе.

Один показатель здоровья – это чистое увеличение количества конгрегаций. Чтобы определить, больше ли церквей открывается, чем закрывается, требуется тщательное исследование.⁸⁹ Общее количество конгрегаций в стране достигает переломного момента чистого прироста, только когда количество открывающихся церквей превышает слияние и закрытие церквей.

Еще один показатель здоровья – увеличение количества прихожан в евангельских церквях. Обычно при основании церквей с целью знакомства людей с воскресшим Христом, растет количество людей в стране, участвующих в поклонении и личном служении. Однако, новые церкви начинают с небольшого количества людей, и рост занимает некоторое время. К сожалению, не все новые церкви дают ростки, развивающиеся в другие новые церкви. Многие церкви прибавляют, но не умножаются, а некоторые – увядают. По этим причинам рост численности прихожан евангельских церквей может какое-то время отставать от чистого прироста конгрегаций, но позднее численность людей в церквях вырастет.

Сотрудничество большинства означает, что 51 % евангельских организаций в стране или более (в идеале, 70 % или более) в той или иной степени вовлечены в общенациональный процесс основания церквей. Это вовлечение может выражаться в том, что лидеры принимают участие в общенациональных конференциях, организованных для ускорения основания церквей. Либо это может выражаться в том, что организация отдает приоритет основанию церквей по-новому через постановку цели по основанию церквей, обучение людей основанию церквей или участие в объединениях, поддерживающих процесс в стране.

Второй элемент здоровья и развития ОЦН можно назвать миссионерскими составляющими. Предполагается, что они помогут улучшить указанные выше показатели здоровья, и их может развивать общенациональная команда лидеров.

Каждый компонент миссии, опять же, можно выделить цветом: красным (темно-серый), желтым (серый) или зеленым (светло-серый). Цвет указывает на текущее состояние и изменение, как видно из примера ниже. У вашей страны, провинции или города будут свои сильные и слабые стороны. Предполагается, что со временем в каждой области будет улучшение, хотя опыт показывает, что оно не всегда бывает линейным. В конечном итоге, конечно же, мы хотим, чтобы через работу и молитву все компоненты были зелеными (светло-серыми), и чтобы наступил переломный момент. Давайте поближе рассмотрим развитие каждого компонента.

Компоненты миссии

Общенациональная команда лидеров	Стратегическая информация	Национальные собрания/ Локальные встречи	Системы / инструменты и обучение
----------------------------------	---------------------------	--	----------------------------------

Таблица 5. Компоненты миссии

89 Христианские общины закрываются по разным причинам, но чаще всего это происходит из-за старения конгрегации, которая утратила способность благовествовать или вовлекать детей прихожан. Один из самых эффективных способов бороться с этой опасностью – отдать большинство голосов в официальной лидерской команде церкви людям в возрасте от 30 до 40 лет, а также представителям народностей, проживающих в этом населенном пункте. Такие переходы к новому руководству зачастую сложно даются нынешним лидерам, но приносит намного больше радости, чем альтернатива фатального старения.

Продолжительное служение координатора общенациональной команды повышает вероятность успеха. Нацеливайтесь на служение в течение десяти лет.

Общенациональная лидерская команда

Нужда большая, но не стоит робеть, потому что сам Господь даст вам всё необходимое. Посвященный координатор лидерской команды – это человек, для которого инициатива по организации общенационального процесса и его команда стоят на первом месте. Лидер – это служитель с высокими нравственными принципами. Видение расширения Царства для него выше брендов и эгоистичных желаний. Он любит церковь и общается со всей церковью. Его сердце шире любой отдельно взятой организации, модели умножения учеников или основания церквей. В идеале, этот человек может поддерживать мир с высокопоставленными руководителями деноминаций и продолжать двигаться вперед с более молодыми лидерами, которые помогают закрыть разрыв поколений.

Также важно, чтобы человек оставался в этой роли продолжительное время, и руководство не менялось каждый год.

Этот лидер налаживает крепкие связи с командой, которая, как и сам лидер, ценит отношения, доверяет индивидуальным дарованиям и сильным сторонам каждого члена, ценит их работу и крепкие дружеские отношения в команде. По своему опыту скажу, что в идеале команде лидеров нужно устраивать двухдневный выезд не реже одного раза в год, во время которого будет время для непринужденных трапез, вечерних культурных мероприятий, легких закусок и напитков, молитвы, планирования и разговоров по душам, взаимной поддержки в трудных ситуациях и полного ощущения Божьего присутствия и водительства.

Такого рода общность не создается за неделю, но зато впоследствии приносит плоды и выдерживает испытание временем.

Лучше всего общенациональную команду лидеров набирать из представителей нескольких более крупных организаций в стране. У более крупных организаций больше ресурсов, тогда как лидеры меньших организаций могут найти больше времени для построения конкретных необходимых вспомогательных компонентов общенациональной стратегии. Конечно же, бывает множество исключений, и нет сложившихся шаблонов.

Иногда есть польза и от того, и от другого: от небольшой оперативной команды, которая встречается от четырех до десяти раз в году, и от более крупной команды «хранителей видения», которая собирается всего один или два раза в год, чтобы получить свежую информацию, помолиться и помочь решить проблемы. Эта команда служит также своего рода фондом, из которого могут появиться новые члены оперативной команды.

Лидерская команда сосредоточивает свое основное внимание на указанных далее компонентах, хотя не в каком-то определенном порядке и не обязательно через свое личное непосредственное участие. Часто подгруппы команды занимаются конкретными задачами или более крупными проектами. Как показывает мой опыт, эффективные команды видят себя в служении на десять лет или дольше. Для преодоления инерции церкви в стране требуется длительная работа.

Совместные встречи и обучающие сообщества

Представьте себе городскую площадь, где лидеры собираются для построения отношений, разговора и поиска решений известных проблем. Люди, знакомые с испанской культурой, понимают всю прелесть суматохи и активного общения на площади (*la plaza*). Для людей из других культур похожим понятием будет совет старейшин или конгресс, где обсуждают проблемы, находят и принимают решения.

Имея перед глазами такие образы, команды по организации общенациональных процессов основания церквей находят места для встреч представителей организаций и объединений, куда съезжаются

пасторы и основатели церквей для обучения, ободрения, составления планов, разработки стратеги по обращению людей, основанию церквей и развитию движений.

На сегодняшний день в рамках континента руководство NC2P собирает лидеров общенациональных команд раз в два года на небольшие встречи для молитвы, оценки достижений, планирования следующих действий и построения доверительных отношений. В промежутках собирается группа, куда входит по одному члену из каждой общенациональной команды, на встречи более узким составом для молитвы, обмена информацией и сосредоточения внимания на отдельных вопросах.

На уровне страны встречи происходят по-разному. В некоторых странах общение длится в течение двух дней на встречах, проходящих раз в два года. В других местах предпочитают другую частоту собраний, стараясь соблюдать баланс между общенациональными встречами и, по возможности, менее масштабными встречами на уровне провинций для вовлечения большего количества местных лидеров.

Общенациональные собрания помогают глубже осознать, что для решения задачи обращения людей к Богу в каждом районе, в каждой народности и каждой культуре требуется участие большего количества церквей. Осознание этого факта помогает объединениям и организациям сосредоточиться на поручении Христа и способах его выполнения. Цели ставятся, планы разрабатываются, страстное желание снова горит.

Хотя общенациональные встречи можно организовать по-разному, на них должно быть полно свободного времени для общения в различных форматах между основателями церквей, руководителями организаций и евангелистами с передовой линии. Например, это могут быть встречи с разбивкой по географическим районам или по принадлежности к организации или объединению для составления планов, изменения культуры организации или обсуждения выступлений спикеров на общих собраниях. На различных семинарах можно разбирать конкретные примеры ситуаций, предоставлять ресурсы, проводить обсуждения для поиска оптимальных методов в сложных ситуациях. Также очень важно предоставлять время для ходатайства и налаживания свежих связей между новыми и старыми молитвенными объединениями, жаждущими мощных духовных прорывов в стране.

Некоторые страны дополняют общение днями молитвы и поста. В других странах команды NC2P предлагают практические обсуждения согласованных тем в крупных центральных населенных пунктах или по Интернету. Каждая встреча приносит ободрение и свежие идеи. В

Предусмотреть для лидеров церквей и миссионерских движений регулярные возможности для встреч на общенациональном и по возможности на областном уровнях.

В изменении поведения равно важную роль играют достоверность информации и эффективность способа ее донесения. В результате появляются новые друзья и партнерства, растёт мотивация, и через молитву приходит сила от Господа. По мере роста движения встречи могут также фокусироваться на отдельном регионе или городе.⁹⁰

Стратегическая информация

Поскольку евангелие обычно распространяется через отношения между людьми, некоторые части города или страны имеют сравнительно больше возможностей узнать Христа лично. Печально, что при этом другие территории остаются неохваченными. В этой связи крайне важно, чтобы церковь знала, кто остался без внимания и где, а затем действовала стратегически в соответствии с этой важной информацией.

Следовательно, в каждой стране нужно проводить исследование для определения приоритетных территорий и групп людей для обращения к Богу и основания церквей, а затем эффективно распространять результаты такого исследования. Результаты можно оформить в виде вкладышей в программку церковного богослужения. Информацию направляют по электронной почте руководителям деноминаций для распечатки и распространения среди поместных церквей. При идеальном раскладе в этих вкладышах озвучиваются молитвенные нужды, за которые помолятся во время национальных дней молитвы и поста, и обрисовывается картина состояния страны, помогающая церквям осознать потребность в насаждении церквей. В некоторых странах можно размещать эту информацию в Интернете, демонстрируя этим единство тела Христова, показывая первоочередные нужды основания церквей и совместно достигнутые результаты.⁹¹

Также это исследование обычно определяет чистый прирост численности людей в церквях и общую посещаемость. Кроме того, исследование может находить конкретные примеры, которые будоражат воображение, ободряют душу, показывают эффективные модели и рассказывают личные свидетельства об обретенной надежде и навечно измененных жизнях.

90 Из объединений NC2P выросло партнерство с организацией Exponential. Когда COVID-19 заставил искать альтернативы большим собраниям в одном месте, в 100 городах были организованы небольшие децентрализованные круглые столы. Смотри <https://exponential.eu/>.

91 Смотри www.1pour10000.fr/la-carte и <http://estar.ws>.

Четкая и убедительная передача информации – важная часть процесса. Способы передачи стратегической и мотивирующей информации в рамках общенационального процесса основания церковей будут разными, но при этом важно стремиться к регулярному предоставлению качественных сведений. Не забывайте о том, что не обязательно долго и много говорить, чтобы информация была запоминающейся. В изменении поведения равно важную роль играют достоверность информации и эффективность способа ее донесения.

Не все вспомогательные структуры одинаково ценны. Уделите время тому, что определить, какие из них принесут больший плод для Божьего царства.

Системы поддержки умножения церковей. Инструменты и обучение

Канадский лидер по основанию церковей Джон Каплин однажды заметил, что «миссия без систем временна». Хотя я изначально противился такому заявлению, а позднее был озадачен его позицией, теперь я считаю эти слова верными. Страстное желание выполнить миссию приводит нас, если воспользоваться космической терминологией, на стартовую площадку и проводит через стадию зажигания. Однако, позднее, руководство может поменяться, или могут возникнуть сложности, и наша мечта о переходе от основания церковей к движению может утратить инерцию. Кроме страстного желания для реализации миссии нужна поддержка. В таком случае, что мы имеем в виду под системами поддержки?

Во многом, системы – это просто реакция на нужды, появляющиеся при развитии общенационального движения. Проблемы будут появляться, а творческие и страстные люди будут молиться и искать способы их решения. Эти способы можно назвать системами в том плане, что они могут повторяться. Возможно более полезной для вас при восполнении нужд в вашем контексте будет идея предоставления инструментов, обучения и поддержки.

Можно аргументированно утверждать, что некоторые базовые моменты действительно принесут пользу в любой ситуации. Как минимум, это мобилизация молитвы, обучение и консультирование по приобретению учеников до 4-го поколения, обучение и поддержка основателей церковей⁹² и различные форматы общения (от тихих разговоров в безопасных местах до общедоступных веб-сайтов).

Стоит отметить, что такие базовые элементы системы, несмотря на образ, порожаемый самим термином, не являются безликими. На самом деле, системы поддержки состоят из сердечных людей и того снаряжения, поддержки и ободрения, которые они несут с собой в помощь служителям на передовой для достижения целей Христа.

Благовестники, основатели церковей и те, кто помогает группам взаимообучения, – это реальные люди, которых необходимо привлечь, оценивать, обучать и консультировать, за которых необходимо молиться, чтобы их было много на полях жатвы. Восполнение этих базовых потребностей может перерасти из реагирования на проблемы, о которых нам стало известно, в упреждающее обучение и создание команд, которые служат тем, кто нуждается в инструментах и ободрении. Поэтому эта сфера всегда будет гибкой.⁹³

92 В Европе этот процесс часто находит поддержку в лице <https://m4europe.com>.

93 Появляются адаптированные варианты, например, www.nc2p.ch в Швейцарии и <https://nc2p.de/> в Германии.

По мере продвижения служения не забывайте обеспечивать максимальную экономность этих средств поддержки, ободрения и обучения. Обучение должно строиться на принципах, а не на сильных личностях, и по возможности быть доступными для всех, кому оно поможет служить с еще большей страстью и умением.

Слово ободрения

Да, в этом обзоре много сложных вопросов, но пусть это вас не удручает! Господь велик и сильно желает помочь вам найти выход. Наша первая и лучшая реакция – просто встать на колени и склонить сердце. Господь всегда обращается к сердцу, слушающему Его тихий голос (3 Царств 19:11–13). Он даст вам смелости и покажет, с чего начать.

Одна из первых целей для вашей общенациональной команды – заняться поиском активных людей, которые соберут команды для выполнения различных функций поддержки. В Европе придумали картинки, помогающие сосредоточиться и расставить всё по местам.



Руководство Информация Собрание Системы

Рисунок 9. Четыре элемента общенационального процесса основания церквей

Всё сразу не появится. Составляющие могут развиваться в произвольном порядке. Будут перебои, а также откаты к исходным позициям. Но эти команды появятся, если вы будете молиться о них, помнить о них, говорить о них на своих встречах, приглашать появляющихся лидеров на эти служения ради Божьей славы и общего блага.⁹⁴

Кевин Манной тоже тщательно обдумал и отточил на практике «системное мышление» для ускорения основания церквей в рамках деноминаций.⁹⁵

Африка. Рост в каждом регионе

Общенациональные движения основания церквей в Африке использовали разнообразные подходы, но они не уступают друг другу по целенаправленности. Часто так происходит, что одна страна дает искру и порождает инициативы по основанию церквей в соседних странах.

На западе и в центральной части Африки в 1960-ых годах проводились евангелизационные кампании по принципу насыщения (например, «Новая жизнь для всех» (New Life for All)). Они зажгли движения по умножению церквей в ДРК, Нигерии и Гане. Этот процесс был усовершенствован в 1970-ых годах, когда Евангелизационный комитет Ганы (под руководством Расса Кемпбелла преобразовала его в стратегию основания церквей до насыщения страны. Евангелизационный комитет Ганы стал ранним прототипом Африканской общенациональной инициативы и вдохновил видение по умножению церквей в разных странах Африки.

⁹⁴ Руководство и рабочие листы для команд можно найти по ссылке под этим номером в приложении 7.

⁹⁵ Кевин В. Манной, «Основание церквей. Следующее поколение. Знакомство с системой основания церквей 21-го века» (Indianapolis: Light & Life Communications, 1994).

В южной Африке в конце 1980-ых годов зимбабвийская организация Zimbabwe National Evangelism Task (ZimNET) запустила общенациональный процесс основания церквей под названием «Цель 2000» (Target 2000) с участием шестидесяти деноминаций. Они поставили перед собой цель за десять лет совместными усилиями основать 10000 церквей. В 1992 году делегация из королевства Эсватини посетила конгресс Target 2000. По возвращении домой члены делегации организовали свое движение под названием Swaziland Evangelism Task, объединившее усилия трех крупных ассоциаций церквей для проведения исследования и общенационального процесса основания церквей. Служение в Зимбабве послужило толчком для формирования Южно-Африканского альянса по основанию церквей (Church Planting Alliance of South Africa) в сотрудничестве с Евангельским альянсом Южной Африки (Evangelical Alliance of South Africa).

В 1990-ые годы африканская ветка движения «AD2000 & Beyond», оттолкнувшись от этих достижений, распространила по континенту инициативы по основанию церквей до насыщения. Стратегическое сотрудничество получило импульс благодаря участию 1200 африканских лидеров из сорока шести стран в конференции «Глобальная консультация по всемирной евангелизации» (GCOWE 97), проходившей в ЮАР. Этот момент, когда во съехалось множество лидеров из разных стран, привел к возникновению общенациональных инициатив, таких как движение FinTask Movement в Нигерии и Finish the Task в Кении, которые, в свою очередь, подстегнули общенациональные кампании по восточной и западной Африке.

Подхватив этот импульс, в 2001 году на конференции African Millennial Consultation зародилось стихийное народное движение Movement for African National Initiatives (MANI) в виде объединения объединений. Оно сосредоточило усилия на активизации африканских общенациональных инициатив и мобилизации ресурсов тела Христова в Африке во исполнение великого поручения.⁹⁶ Каждые пять лет проводится континентальная конференция MANI (в Кении в 2006 г., в Нигерии в 2011 г., в Аддис-Абебе в 2016 г.) для укрепления сотрудничества в деле достижения наименее достигнутых народов и мест в Африке и за ее пределами. Региональные встречи, такие как CRAF и MANI Южная Африка 08, послужили вовлечению широких масс верующих на местах.

В последние годы движения умножения учеников продолжают появляться, преодолевая культурные и территориальные границы, благодаря служению целого ряда организаций и объединений. Значительные успехи наблюдаются в таких регионах как Африканский Рог, Западная Африка и на островах у восточного побережья этого материка. Более того, африканские инициативы по основанию церквей выходят за пределы Африки вместе с тем, как африканские евангелисты идут на север в страны с мусульманским большинством, а открытые африканцами церкви умножаются через диаспору по всему миру.

Юго-Восточная Азия. «Собраться для вдохновения и пойти для служения»

На Филиппинах давно начался и до сих пор результативно продолжается общенациональный процесс РАССВЕТ. Как можно было бы ожидать, этот процесс вдохновил верующих в одиннадцати странах Юго-Восточной Азии.

⁹⁶ С обзором принципов MANI можно познакомиться по ссылке в приложении 7.

Региональная координационная команда, в состав которой входят представители нескольких стран, продолжает собирать лидеров общенациональных процессов по основанию церквей каждые несколько лет для взаимного обучения. Встречи строятся на установленных отношениях и фокусируются на достигнутых результатах, имеющихся трудностях и молитве за достижение общей цели по насыщению региона церквями.

Во время одной региональной встречи перед молитвой за открытие мероприятия на столе были выставлены факелы. Они представляют собой свет евангелия для каждой страны. Цель движения Torch Challenge (факел) в том, чтобы удвоить имеющееся количество церквей, чтобы в Юго-Восточной Азии их стало 320000. Иуда Кантория в настоящее время руководит региональной командой Глобального служения по основанию церквей (GCPN) по Юго-Восточной Азии.



Рисунок 10. Движение «Факел» (приводится с разрешения)

Для достижения этой региональной цели по насыщению стран церквями процесс поддерживается усиленной молитвой в определенное время каждого месяца. Призыв к молитве звучит так: «Отметь в своем календаре одиннадцатое число каждого месяца, чтобы в 11 утра в течение одиннадцати минут молиться за одну из одиннадцати стран Юго-Восточной Азии!»

Региональные встречи проводятся в каком-нибудь городе, куда участникам удобно добираться; иногда в связке с более крупными конференциями или с мероприятиями родственных объединений.

В то же время от случая к случаю вместо общего регионального мероприятия региональные лидеры посещают различные страны с тем, чтобы послужить в более индивидуальном формате. Через это они помогают укрепить общенациональные процессы основания церквей повсеместно и иногда даже за пределами Юго-Восточной Азии. Во время таких посещений происходит неформальное консультирование, оказывается молитвенная поддержка и помощь с обучением основателей церквей, служащих на передовой.

Одним из примеров такого служения между странами в этом регионе является Таиланд. Несколько стран Юго-Восточной Азии помогают Таиланду с достижением цели по повышению эффективности обучения людей основанию церквей. В этом процессе Таиланд также стал моделью идеального сочетания стратегии «вся страна», тактики ДУУ и картирования в режиме

реального времени. Таиландским инструментом для картирования теперь пользуются в качестве примера в нескольких соседних с ним странах.⁹⁷ Также происходит взаимообмен со странами Тихоокеанского пояса. Он начался с приглашения небольшого количества лидеров из стран Северо-Восточной Азии на встречу лидеров Юго-Восточной Азии. Затем, когда в Северо-Восточной Азии начали собираться лидеры региона для организации в каждой стране общенационального процесса по основанию церквей, лидеры из Юго-Восточной Азии посещали эти встречи.

Когда видишь отношения и ободрение между региональными лидерами на континенте и между континентами, есть основания воспрянуть духом. Господь действует чудесным образом во исполнение своих слов через пророка Аввакума: «Ибо земля наполнится познанием славы Господа, как воды наполняют море». (Авв. 2:14).

Южная Азия. Да, даже самая трудная страна в мире

Общепризнано, что Индия, на территории которой проживает великое множество народностей с разными языками и культурами, самая сложная в геополитическом отношении страна на нашей планете. В некоторых частях этой страны люди страдают от преследований, а в других – от духовных недугов. Поэтому для насыщения этой страны евангелием и преобразования жизни требуется участие многих организаций и объединений, совместные и индивидуальные усилия. В сложных условиях Индии в настоящее время реализуется множество процессов, а также предпринимаются попытки их координирования. Благодаря существенным затратам и жертвам эти кампании делают значительные успехи в продвижении евангелия. Тем не менее, остается огромная нужда в видении, обучении, координировании и сотрудничестве.

Можно ли организовать единый общенациональный процесс? Ответ на этот вопрос поразительно обнадеживает. Обрисую недавний исторический контекст.

В первые десять лет нового тысячелетия национальные лидеры, стоящие на плечах ранних первопроходцев и ходатаев, сформировали движение «Объединение по выполнению задачи в Индии» (Complete the Task India Network) и поставили перед собой цель по насыщению страны церквями. Цель обозначили аббревиатурой «PLUG», что значит обратиться к Богу каждую группу людей, каждый язык, каждый городской центр и каждый географический (сельский) район. Для достижения цели была разработана стратегия PREM из четырех составляющих: мобилизация молитвы, исследование для обнаружения пробелов, снаряжение работников через специальное обучение и мобилизация работников для заполнения этих пробелов.

После нескольких лет успешного служения была проведена оценка, показавшая, что объединение привлекло в свои ряды верующих из евангельских, харизматических и пятидесятнических деноминаций, но не из традиционных протестантов или католиков. Для расширения движения, начиная с 2013 года, были проведены отдельные конференции для каждой из этих деноминаций. Епископам из каждой деноминации рассказали о видении по обращению страны к Богу. После отдельных конференций для каждой деноминации был задан вопрос: «Можем ли мы провести совместную встречу лидеров всех пяти течений церкви?» Был получен ответ «Да». Когда я узнал об этом, казалось Дух Святой сказал мне: «Пусть сердце твое поет от радости!»

⁹⁷ Общеизвестную версию части этой истории можно прочитать на сайте www.christianitytoday.com/ct/2019/april/missions-data-thai-church-fjcca-reach-village.html.

Любите и приглашайте всё тело Христово!

Первая совместная встреча была проведена в 2015 году. В ней приняли участие пятьсот лидеров, в том числе сто католических священников. Какая важная веха в истории Индии! Лидеров познакомили с обновленными данными исследований, а также с видением обращения Индии ко Христу в течение жизни нынешнего поколения. На последующих встречах было больше людей и единства.

За общенациональными встречами последовало двадцать региональных собраний по всей стране. Каждый раз акцент был на молитве за Индию и на поиске способов обращения страны к Богу в нашем поколении.

Стратегия замечательно проста, сильна и может воспроизводиться в других странах, провинциях или городах. Говоря более конкретно,

- каждой церкви необходимо разбирать один библейский отрывок, говорящий о великом поручении, каждое воскресенье;⁹⁸
- каждой церкви необходимо молиться каждое воскресенье в течение пяти минут за выполнение великого поручения в стране;⁹⁹
- каждой церкви необходимо взять под опеку три или больше деревни, где нет церкви;
- каждой епархии или району необходимо взять под опеку десять деревень, где пока нет церкви.

Опека включает в себя молитву, затем молитвенный обход, затем социальное служение населению и евангелизацию в этой деревне, после чего образуются группы Христа. В Индии есть языки, на которые Библия еще не переведена. К счастью, в переводческих технологиях имеются значительные продвижения вперед. Возможно, вас заинтересуют сайты www.adoptaverse.com и <https://eten.org>. Организация «Каждое племя и каждая страна» (Every Tribe Every Nation) трудится над достижением той цели, чтобы к 2033 году 95 % людей в мире имели полную Библию, 99,9 % людей имели Новый Завет и 100 % людей имели по крайней мере двадцать пять глав из Библии на своем родном языке. Эту цель следует рассматривать в контексте того, что у большого количества людей нет *полной* Библии на своем родном языке.¹⁰⁰

В условиях чрезвычайного разнообразия и большой нужды в Индии многие жертвенные лидеры вносят свой вклад в дело обучения и мобилизации движения ко Христу. Благодаря этим усилиям продолжают использоваться и набирают обороты новые методы обращения людей к Богу и традиционное основание церквей. Частью таких усилий было назначение ответственного за каждую из семи зон страны. Каждая зона охватывает по несколько штатов. В свою очередь, в каждом штате служит координатор, который следит за тем, чтобы во всех районах штата был доступ к старшему инструктору по принципам приобретения учеников и основания церквей.

98 В Писании записано множество таких выражений из уст Иисуса. Они были направлены Его ученикам вместе (Матф 28:18-20; Марка 16:14-18; Луки 24:44-49, Деян. 1:4-8; Ин. 20:19-21) и отдельным людям, например, Павлу (Деян. 26:18). Однако, можно собрать много других отрывков из Ветхого (Быт.12:1-3) и Нового Заветов (2 Пет.3:9), если записывать стихи во время ежедневного чтения Библии. Таким образом, эта часть поклонения станет богатым пиром, отражающим Отеческое сердце любви к *этносам*.

99 Полезное пособие по молитве за регион находится на сайте <http://pray4ev.org/>. Другие страны могут составить аналогичное руководство по молитве.

100 Для отслеживания хода работы смотри www.wycliffe.net/resources/scripture-access-statistics.

Инструкторы, в свою очередь, стараются отслеживать результаты и отчитываются по ним.

Один уважаемый в Индии лидер также поддерживает лидеров, работающих над общенациональным процессом основания церквей в соседних странах Индостана. В этих Южно-Азиатских странах между лидерами общенационального процесса продолжают расти дух товарищества и взаимное обучение благодаря разнообразной практической помощи и личному ободрению.

Возможно самое серьезное воодушевление люди получают от ощущения реальности того, что общенациональный процесс не только возможен, но и работает в стране, которая общепризнана самой большой по численности и самой сложной в отношении состава населения на планете. И если этот процесс работает в Индии, то у нас есть основание смело сказать: «Да, по Божьей благодати пусть и в моей стране тоже!»

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

Просьбы к церквям
должны быть очень
конкретными и
выполнимыми.

ЧАСТЬ 3

Компоненты общенационального видения

«Нельзя вернуться в прошлое и изменить свой старт, но можно стартовать сейчас и изменить свой финиш» - Джеймс Р. Шерман

Запустить ракету – одно дело, а удержать ее на орбите – совсем другое. Вероятно, вам близка эта метафора, если вы продвигаете общенациональный процесс основания церквей, помогаете команде или применяете принципы движения умножения учеников иным образом.

В любом случае впереди долгий путь. Мы приступаем к служению с прицелом на далекое будущее.

Один молодой выпускник пресвитерианской семинарии приехал в церковь, в которую его послали служить пастором. Один из старейшин показал ему зал богослужений и небольшой рабочий кабинет. После обхода здания молодого пастора повели на задний двор, где находилось приходское кладбище. Ему показали надгробные камни предыдущих пасторов, начиная от самого основания церкви. Старейшина повернулся к семинаристу и сказал: «Я так понимаю, вы тоже захотите купить здесь кусочек земли. Не так ли?»

Возможно вы чувствуете то же, что и молодой человек, которому неожиданно задали такой вопрос. Немногие служат в церкви пастором всю свою карьеру. Но великие пасторы прошлого служили так, и в церквях прошлых столетий почти неизменно пасторы оставались на длительный срок. Возможно, вы не будете руководить общенациональным процессом долгие годы. Тем не менее, можно многое для себя почерпнуть из подхода длительного терпеливого послушания.¹⁰²

Терпеливое послушание подразумевает непрекращающееся обучение. На мой взгляд, мы учимся только тогда, когда размышляет о том, что нам кажется мы уже знаем, например, о духовном формировании и выработанных в итоге отношении, навыках и поведении, которое мы надеемся себе привить. Обучение не достигло конечного результата, угодного Иисусу, пока мы не действуем в соответствии с полученными знаниями. Такова природа личного хождения с Господом и природа лидерства в организациях и объединениях. При следовании за Христом в роли лидера-слуги от вас потребуются больше, чем чтение книг.

¹⁰² Многие заметят, что эта фраза заимствована из книги Ю. Петерсона «Долгое повиновение. Ученичество в наши дни» (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2000).

Глубокое обучение
требуется и смирения, и
смелости.

Итак, наш фокус остается практическим и часто личным.
Выше я уже упоминал ту позицию, что обучение на протяжении
всей жизни требует и смирения, и смелости.

Смирение не проявляется в моей жизни, когда я в чем-то уверен
неправильным образом. Например, если в беседе с женой я уверен,
что прав и не собираюсь «подвинуться», то я не могу научиться. То же самое касается лидеров
миссии. Внесу ясность. Я не говорю об уверенности в определенных библейских принципах или
эффективной миссионерской тактике. Я говорю о такого *рода* уверенности, которая приходит
незаметно для нас самих, привязана к эгоизму и вызывает гордость. Такая гордость – не только
является грехом, но и врагом обучения на глубоком уровне.¹⁰³

Мудрые лидеры могут держаться долгосрочной стратегической цели, например,
мобилизации движений умножения учеников в рамках общенациональных процессов основания
церквей, и при этом продолжать учиться и корректировать тактику.¹⁰⁴ Осознание необходимости
скорректировать или изменить тактику требует смирения. Упорное продвижение к
стратегической цели в терпеливом послушании требует смелости. В третьей части мы разбираем
два рода трудностей, для преодоления которых требуется личный духовный рост в смирении,
смелость и упорство, а также практическая мудрость в изучении стратегий и корректировке
тактики.

Мудрые руководители различают, где трудности, которые нужно преодолеть, а где
противоположности, которые нужно уравновешивать.

103 Большинство из нас могут вспомнить разговор с каким-нибудь человеком, настроенным против Христа. Глаза –
зеркало души – выдают больше, чем нам бы этого хотелось. Без сомнения, именно по этой причине Иисус сказал
своим ученикам в Матфея 10 и Луки 10 искать сынов мира.

104 У нас есть поручение воскресшего Христа научить все *этнос*, и поэтому наша конечная *цель* остается без
изменений. *Стратегия* «вся страна», «вся церковь» – это каркас, на котором мы фокусируемся и в рамках
которого мы преследуем цель. Таким образом, большая часть этой книги освящена практической *тактике* в
рамках этой стратегии.

ВСЕ ПОДНИМАЕТСЯ ИЛИ РУШИТСЯ благодаря лидерству. В нашем контексте лучше сказать, что все поднимается или рушится в зависимости от пыла, желания служить и постоянства лидеров. Давайте разберем этот вопрос с точки зрения характера и практики.

Часто лидера движения, который хочет задействовать все церкви для обращения к Богу всей страны называют Джоном Ноксом.¹⁰⁴ Должно ли так быть и в будущем? Некоторые пытаются найти образ получше, ведь многие уже не знакомы с историей Нокса. Тем не менее, образ Джона Нокса остается очень сильным и в нашу эпоху перемен.

Джон Нокс был человеком молитвы, страстно желающим наступления полноты Божьего царства ради потерянных, ради искупленных и ради Божьей славы. Он был человеком с большим видением преобразования своей страны. Действуя в соответствии со своим призванием, Нокс посвятил свою жизнь полному достижению Божьей цели для той эпохи. Он испробовал всевозможные средства, делал все необходимое, преодолевал трудности и противление на этом пути.

Я молюсь о том, чтобы у каждого лидера общенационального процесса основания церквей было такое призвание и такое сердце. Это сердце Давида, послужившего своему народу. Об этом сказал Павел в синагоге в Антиохии Писидийской, подводя итог жизни Давида в эпитафии: «Давид, послужив в своём поколении воле Божьей, скончался...» (Деяния 13:36).

ГЛАВА 9

Руководство

«Лидер – это торговец надежной».

Наполеон Бонапарт

Джон Нокс был шотландским священником и лидером, принесшим реформацию в церковь Шотландии. В 1540-ые годы, сидя в тюрьме за поддержку протестантской реформации, Нокс ежедневно молился: «Господь, даруй мне мою Шотландию, иначе я умру».

Качества Джона Нокса

Становитесь ли Вы или другой известный вам лидер похожим на Джона Нокса? Как еще один Джон Нокс получает призвание и зарабатывает упорство и готовится к успешному служению в Божьих глазах? Ниже приводятся сферы, в которых стоит искать ответ на этот вопрос.

Молитвенная жизнь

Упорство лидера начинается с молитвы. «Господь, даруй мне мою Шотландию, иначе я умру». Нокс хорошо известен этими словами, как видно из реакции Марии, которая была на тот момент королевой Шотландии: «Я боюсь молитв Джона Нокса больше всех армий Европы».

Страстное желание

В недавнем разговоре мой друг и коллега Уоррен Лоуренс отметил: «Я нахожусь рядом с Джонами Ноксами в Юго-Восточной Азии с 1990-ых годов. Некоторые из них экстраверты, некоторые – интроверты. Некоторые из них очень энергичны и относятся к типу личности «А»; некоторые – более тихие. Некоторые сильны в управлении, а другие – нет. Но у них у всех есть одно общее качество – неистребимая, пламенная любовь к своей стране и потерянным людям в ней».

Призвание

Мои убеждения и мой опыт говорят о том, что люди, в конечном итоге, становятся Джонами Ноксами по той же причине, что и основывают церкви, то есть, потому что Бог во Христе призвал их. Именно Божье призвание проводит нас через темные дни, огненные стрелы, недопонимания и даже неверное толкование наших мотивов, внутренние вопросы и нехватку поддержки. Апостольские лидеры – не добровольцы. На самом деле, часто они занимают лидерские позиции с неохотой. Павел упал на землю, когда вспышка с неба осветила все вокруг него. Другие ученики получили призыв во время ловли рыбы, сбора налогов или даже отдыха под деревом. Работа и страстное желание, выдерживающие давление на протяжении всей жизни, требуют такого четкого призвания от Бога. Если говорить о хронологическом порядке, то, похоже, Бог призывает Джонов Ноксов до того, как они получают признание широких масс в теле Христовом.

Боевой настрой

Хотя Джоны Ноксы часто сталкиваются с трудностями, они научились держаться курса. Я понимаю, что часто более молодые лидеры предпочитают образ лидера, который воодушевляет, образу лидера-воина. Действительно, лидерам нужно вдохновлять тех, кому они служат, и призывать к выполнению великого дела. Тем не менее, по крайней мере внутренне, многие матерые лидеры приходят к тому, что отождествляют себя с образом воина у Павла, который хорошо провел бой (2 Тим. 4:7) с миром, плотью и дьяволом (1 Ин. 2:16).¹⁰⁵

105 Возрождение в наше время сравнения миссионерской деятельности с войной можно связать с рассуждениями Ральфа Д. Уинтера. См. <https://joshuaproject.net/assets/media/articles/a-wartime-lifestyle.pdf>.

Навыки сердца

Обычно, говоря о навыках, подразумевают нечто практическое, и практические навыки действительно необходимы. При этом, большинство практических навыков можно приобрести, а задачи, требующие навыков, можно перепоручить кому-нибудь другому в команде. Навыки сердца легче понять, чем обрести. Своими корнями они уходят в любовь и страстное желание участвовать в Божьем предвечном плане искупления.

Боевой настрой помогает лидерам развить психологическую устойчивость, не терять концентрацию и держаться курса.

- Лидер общенационального движения ОЦН ценит все тело Христово и дорожит им, не пренебрегает пятидесятниками или не пятидесятниками, католиками, православными, женщинами или людьми с различными доктринальными особенностями. Сама концепция несложная, но вот на практике не все так легко.
- Лидер способен работать с широким кругом лидеров независимо от того, насколько идеально они соответствуют своей роли в представляемых ими деноминациях. Лидер общенационального процесса ОЦН осознает, что руководители организаций выбираются по разным причинам и лидерским навыкам, не связанным с основанием церквей. Он или она может работать с этим кругом лидеров, стараясь изменить сердца или получить благословение старшего руководителя для молодого лидера, который более посвящен делу основания церквей.
- Лидер смотрит на дело в долгосрочной перспективе. Он не свернет с пути из-за кочек на дороге. Божьи цели зажигают его спустя годы, даже десятилетия, всю жизнь, потому что его призвал Тот, Кто пришел послужить и принести Себя в жертву (Марка 10:45).
- Эти и другие навыки сердца шлифуются и углубляются во время духовного формирования, особенно при неизбежных бурях или прохождении через пустыню. Как нравилось отмечать папе римскому Бенедикту, это начинается с позиции слушателя.¹⁰⁶ Духовная жизнь должна быть глубокой и упорядоченной. Это значит укореняться и пребывать во Христе, пить из глубоких источников Слова, отказываться от себя, снова и снова наполняться Святым Духом. Духовное формирование неизбежно включает в себя молитвенную жизнь, от которой зависит долголетие лидера, его радость, стойкость и любовь. Ни один христианский лидер не может подняться выше уровня своей духовной жизни и процесса непрерывного преображения в образ Христа.

Основной руководитель. Это работа по совместительству?

Если руководство не является главной составляющей эффективного общенационального процесса основания церквей, оно очень близко к этому. Почти все, что есть у людей, поднимается или рушится в зависимости от лидеров.

Некоторые задавались вопросом, могут ли руководители общенациональных процессов основания церквей быть эффективными, занимая при этом еще другую должность. Это возможно, но не легко.

Лично я стою на позиции, что для оптимального общенационального процесса основания церквей в большинстве стран требуется лидер на полный рабочий день. Лидеры, в самой глубине

¹⁰⁶ Первым словом и постоянной темой в служении Бенедикта было «слушай». Эстер де Вааль, «Живородный путь. Комментарий к уставу святого Бенедикта» (Collegeville, MN: Liturgical Press, 1995), 46.

Момент наибольшей уязвимости для общенационального процесса – это время смены руководства. которых пылает огонь как у Джона Нокса с его криком души «Дай мне мою Шотландию, иначе я умру», всегда найдут способ посвятить этому делу как можно больше времени.

Конечно, лидер не занимается всем в одиночку. Мы с Кэрол прочувствовали эту истину, когда недавно отмечали годовщину нашей свадьбы. Мы договорились, что на вечернем свидании вспомним самые яркие события в каждом году нашей совместной жизни. Когда мы начали вспоминать, то были поражены Божьей благодатью и тем, как часто яркое событие было связано с друзьями, то есть, людьми, которые верили в нас, и людьми в командах, частью которых мы были. Это в равной степени относится к любой роли, где мы склонны воспринимать себя излишне серьезно: пастор, учитель, организатор движения. Дар успеха в лидерстве всегда связан с хорошими людьми в команде, где каждый вносит вклад в своей сильной сфере (Еф. 4:11—12).

На начальном этапе из-за нехватки финансов нам может быть сложно посвящать большую часть своего времени. Реальность, особенно в развивающихся странах, такова, что многие национальные лидеры попутно преподают в семинарии, несут пасторское служение в церкви или имеют другие обязанности, связанные со служением или материальным обеспечением своих семей. Стремление к служению в общенациональном процессе на полное время или большую часть рабочего времени может показаться нереалистичным. Действительно, в краткосрочной перспективе это может быть нереалистично. Тем не менее, Бог обеспечивает ресурсы на то дело, к которому Он нас призывает. Молитва и терпение остаются главным условием.

Вам, возможно, понятно, почему из-за частичной занятости служителя, занимающегося реализацией такого сложного процесса, достижение цели может надолго затянуться. В некоторых обстоятельствах, действительно, требуется частичная занятость. Если это ваш случай, делайте все возможное, чтобы заручиться поддержкой сильной, посвященной команды. Когда вы ограничены по времени, ваша первоочередная задача состоит в том, чтобы мудро сосредоточиться на развитии и ободрении своей основной команды. Через нее по Божьей благодати умножается и время, и необходимое руководство.

Также крайне важна продолжительность служения лидера. Если ваше призвание – быть в этой роли общенационального лидера, работайте в таком темпе и с такой командой, которые вам удобны, чтобы вы могли оставаться в служении не менее десяти лет, а в идеале – большую часть своей жизни.

Смена руководства. Критический момент

Смена руководства – это всегда критический момент, когда бы он ни наступил. Один из первых региональных лидеров служения Dawn Ministries Стив Сполдинг отметил: «Я был свидетелем случаев, когда в итоге РАССВЕТ не «запускался». В основном это был вопрос ответственности и руководства... Когда руководство меняется, общенациональная кампания может быстро остановиться, если приходящий на смену лидер не берет это дело под свою личную ответственность».

Это верно в отношении лидеров-основателей большинства организаций и движений. Лидеры-основатели принесут максимальный плод, если будут служить долго, созидать хорошо и правильно передадут свое дело человеку, который разделяет их видение и страсть.

Общенациональный процесс наиболее уязвим в момент смены руководства. Когда национальный лидер отходит от дел, не стоит назначать нового человека не подумав. Молитесь! Не оставляйте эту важнейшую позицию вакантной, и не передавайте эту функцию комитету. Импульс движения легко тает, а вместе с ним испаряется и настрой. Может даже затухнуть вся кампания целиком. По моему личному мнению, (понимаю, что некоторые его оспорят) Джон Нокс, на самом деле, не может быть «назначен» комитетом. Вместо этого нам следует много молиться и просить Бога показать следующего организатора. Возможно избранный Богом человек «вызовется сам», свидетельствуя о своем внутреннем чувстве призвания. Возможно люди, чувствующие Божье водительство, озвучат свое понимание относительного того, кто должен быть лидером следующий отрезок времени, а остальные служители в группе единогласно поддержат этот выбор.

Координационная команда общенационального процесса основания церквей, работающая с Джоном Ноксом

Много уже написано о важности и функционировании здоровых и эффективных команд. По большей части написанное очень даже применимо к контексту служения и достаточно доступно большинству читателей. По этой причине я остановлюсь только на практических аспектах, относящихся к общенациональным процессам ОЦН.

Нарисуйте в воображении свою координационную команду общенационального процесса

В некоторых случаях национальная команда формируется из добровольцев. В других случаях у вас будет возможность собрать собственную команду. В любом раскладе, поскольку все поднимается и рушится по причине лидерства, нужно нарисовать в своем воображении команду, которую вы хотите создать или набрать, чтобы с ней мобилизовать тело Христово в своей стране.

Для этого, как вариант, можно в молитве задать Богу вопрос: «На что должна быть готова и способна идеальная национальная координационная команда, занимающаяся продвижением общенационального процесса?» Возьмите в руки блокнот или планшет. Вы можете получить от Господа собственные ответы. Однако, позвольте мне привести здесь некоторые ответы, записанные группой лидеров, размышлявших над этим вопросом. Они предложили характеристики идеальной команды, перечисленные ниже.

1. Команда должна строить доверие и порождать надежду, общение и искреннюю дружбу, молитву и взаимную поддержку между лидерами в стране. Многие из них довольно закрыты, изолированы даже от того, о чем сами мечтают.
2. Команда должна привлекательно раскрывать видение. Это подразумевает выступления перед аудиторией и частные беседы для пробуждения веры в видение умножения учеников и основания церквей по всей стране, а также в текущие цели по реализации этого видения.
3. Команда должна цепко держать в поле зрения общую картину, чтобы главное оставалось главным.
4. Команда должна уделять первостепенное внимание решению соответствующих задач с учетом общей картины внутри команды и за ее пределами.
5. Команда должна набирать лидеров для выполнения стратегических функций.
6. Команда должна организовывать встречи на общенациональном, региональном или городском уровнях для мобилизации тела Христова на исполнение своего высшего призвания.

7. Команда должна понимать нужды организаций и помогать находить или разрабатывать инструменты и обучение для восполнения этих нужд.
8. Команда должна обеспечить продолжение и улучшение основных процессов по организации общенационального движения.
9. Команда должна служить делу примирения, если в какой-то части тела Христова требуется решение конфликта, чтобы все верующие трудились вместе.

Идеальных команд, конечно же, не существует. Будут свои сложности. Но не бойтесь представлять себе таких людей, которые вам нужны, ни в начале, ни в процессе служения, когда команда время от времени будет обновляться и увеличиваться. Вы сможете молиться более целенаправленно и приблизиться к тому, чтобы найти людей, предназначенных Господом для вас.

Комплектование команды

По каким критериям вы ведете поиск? Что важнее? Наличие дарований, навыков, страстного желания или чтобы в команде были представлены все части тела Христова? Ответ на этот вопрос «и то, и другое». Но вы ищите среди несовершенных людей.

Часто бывает целесообразно начинать с небольшого количества. Затем с помощью видения и связей ваших первых людей в зарождающейся команде вы увеличиваете ее размер.

Итак, постарайтесь заложить правильную ДНК в первую горстку друзей и товарищей по команде, т.е. заложить в них готовность, доступность, потенциал, влияние, дипломатичность царства (люди, любящие всю Церковь) и сердце слуги ради пришествия Царства. Ищите тех, кто ценит все части тела Христова и доверяет им. Попросите Господа направить вас к тем, кто считает, что, по сути, есть одна Церковь и одна миссия, к которой мы призваны во Христе.

Важно, чтобы те, кого вы приглашаете, были готовы посвятить время (часто еженедельно, но однозначно каждый месяц) отношениям и проектам для продвижения общенационального процесса основания церквей. Когда вы знаете, сколько времени люди могут уделять этому служению, вы сможете мудро ставить задачи для той или иной роли, которую играет человек.

Когда будете закладывать ДНК при формировании команды, донесите до своих друзей, что они приглашаются не просто поучаствовать в разовом событии, а подготовить долгосрочный (пять лет и более) процесс. Они должны это понимать.

Возможно, вам стоит найти по меньшей мере одного представителя от каждой крупной деноминации и надежной миссионерской организации, радеющей за открытие церквей. Первый руководитель организации может не оказаться самым лучшим представителем; им может быть второе или третье лицо в структуре организации – человек, получивший благословение старшего лидера и имеющий доступ к ресурсам организации.

Некоторые члены команды будут способны руководить собственными небольшими специализированными командами. Другие смогут выполнять свою роль без набора дополнительной команды. Более подробно о дополнительных командах я говорю ниже.

Основная команда

Как правило, команды общенационального процесса ОЦН небольшие, при этом намного больше людей участвуют в подкомандах. Небольшие основные команды по шесть-восемь человек позволяют совместно принимать решения и курировать подкоманды. Руководители подкоманд могут присоединяться к основной команде во время больших встреч два-четыре раза в году. Члены основной команды встречаются один или два раза в более узком кругу между более крупными встречами с руководителями подкоманд.

Подкоманды

В популярной книге Майкла Гербера на тему бизнеса «Предпринимательский миф» озвучивается идея, что одних предпринимательских дарований недостаточно для поддержания роста бизнеса. Это также справедливо и в отношении движений благовестия и даже полномасштабного пробуждения. Вдохновения не хватает. Необходимо добавить вспомогательную инфраструктуру, которая будет выполнять роль шестов, помогающих молодому деревцу устоять на ветру. Назовем эти опоры для общенационального процесса «подкомандами». Приведу примеры.

1.) Подкоманда для исследований

Для миссии важна такая подкоманда, которая обеспечивает поток стратегической информации и практических примеров для более широкого круга верующих. Этот поток мотивирует на приобретение учеников и основание церквей. Исследования дают важные сведения о результатах работы и нуждах, помогают принимать решения и концентрироваться на оставшихся задачах.

2.) Подкоманда для мобилизации молитвы

Одну из подкоманд возглавляет активный организатор молитв. Задача этой подкоманды – регулярно ободрять тело Христово в плане молитвы и информировать о духовной битве. Некоторые ходатаи обладают также административными способностями создавать молитвенные группы или контактировать с существующими группами, в то время как другим потребуется пригласить к себе в команду людей с административными дарованиями.

Задача этой команды в том, чтобы о конкретных нуждах, выявленных командой по исследованиям или в ходе общения с представителями деноминаций и основателями церквей на передовой, знали многие верующие в теле Христа, призванные проповедовать тем, кто еще без Христа и умножать благовествующие общины в стране. Существует множество стратегий и руководств по молитве.¹⁰⁷ Главное, чтобы один из членов общенациональной команды привлекал внимание к молитве и организовывал ее в каждой части тела Христова ради исполнения Его великого поручения.

3.) Подкоманда по инструментам и обучению

Еще одна важная подкоманда берет на себя основную ответственность за проведение семинаров и обучения во всех крупных населенных пунктах, где могут встретиться вместе пасторы, основатели церквей, руководители деноминаций и миссионерских организаций.

107 Отличным примером руководства по молитве в поддержку движений по основанию церквей является работа Брайана Миллса «РАССВЕТ. Руководство по молитве для Европы», 1994, доступная на сайте www.gcpn.info/prayer/DAWN_Europe_Prayer_Manual_Brian_Mills.pdf.

Эти семинары раскрывают видение и с помощью результатов исследований показывают необходимость в умножении учеников и растущих общин среди наименее достигнутых людей каждого класса, типа и области в стране. Кроме того, семинары направляют внимание на инструменты и возможности обучения (настоящие и будущие), а также на постоянное сотрудничество в регионе и группы по интересам, которые можно запланировать.

Конечно же, эта задача слишком велика для одной команды. Следовательно, координационной команде необходимо посетить крупные города и сформировать более мелкие команды для посещения населенных пунктов помельче. Важно в каждом месте собрать у участников контактную информацию, чтобы поддерживать их интерес и участие в будущем.

Потребуется также другие должности и подкоманды. Ниже я привожу некоторые примеры таких должностей и подкоманд. Возможно, мы сочтете другие тактические роли более важными.

4 .) Подкоманда по связям

Обмен информацией – это как источник жизненной энергии для отношений, движений и общенациональных объединений. Лидер команды по связям – это человек, всей душой радеющий за хороший обмен информацией. Он понимает, что видение необходимо регулярно раскрывать заново. Это значит, что потребуется определить, использовать и расширять все культурно приемлемые каналы связи, например, информационные рассылки, электронную почту, WhatsApp, Facebook и другие. Человеку, ответственному за то, чтобы этот важный процесс оставался на повестке дня при мобилизации общенационального движения по основанию церквей, может потребоваться создать одну или несколько подгрупп, которые будут уделять внимание перечисленным ниже сферам.

а.) Веб-сайты

В открытых странах помощь от веб-сайтов может быть разнообразной. В закрытых странах аналогичная информация требует более творческого и осторожного обращения. В зависимости от условий конфиденциальности можно использовать сайты следующим образом:

- графическое отображение первоочередных нужд по основанию церквей;
- ободряющие примеры конкретных ситуаций;
- отчеты о результатах служения деноминаций и отдельных основателей церквей;
- сведения о предстоящих семинарах и материалы для основателей церквей;
- способы связаться с региональными группами и фокус-группами по интересам: молитвенными группами, группами поддержки основателей церквей, консультантами и инструкторами по организации движений до четвертого поколения верующих;
- доступные для скачивания книги, видеоролики и ссылки на другие сайты.

б.) Информационные рассылки

В дополнение к ресурсам, которые могут быть доступны лидерам по собственной инициативе, важно донести до них похожие материалы. Все-таки, даже глубоко посвященные Богу лидеры не всегда думают об умножении растущих общин, как бы важно это ни было. По этой причине информационные рассылки по-прежнему важны.

Общаясь с основателями церквей и лидерами, вы и ваша команда будете получать новости от основателей церквей и организаций, конкретные примеры, ресурсы для лидеров, доступ к обучающим курсам и группам взаимопомощи, свежую информацию от исследователей и так далее. Все сведения можно распространять в электронном виде или на бумаге.

Печать может быть дорогой, а еще дороже может быть доставка почтой. В связи с этим для ободрения и мотивации стоит рассмотреть вариант использования небольших вставок в информационные листки, которые можно распространять среди поместных церквей через руководителей организаций или загружать с веб-сайта. Тем самым среди нерукоположенных лидеров будет укрепляться видение по приобретению учеников и основанию церквей. Также редакторы журналов организаций почти всегда будут рады получить готовые к печати материалы. Спасибо им за то, что они берут на себя расходы ради продвижения общенационального процесса основания церквей в вашей стране!

Обычно для связи с лидерами необходим список контактов или база данных. Большинство читателей за годы служения между делом собрали контактные данные друзей и христианских лидеров в виде пачки визиток, таблицы в программе Excel, MailChimp или другой базы данных. Но возникают новые вопросы. По иронии судьбы сейчас становится нормой ограничение передачи данных (во имя защиты конфиденциальности) в странах, склоняющихся к тотальному наблюдению.

Как бы вы ни относились к этой тенденции, законы о защите данных становятся сложнее и серьезнее. В некоторых странах вам потребуется подписанная форма, где указано, что вам разрешается связываться с тем или иным человеком, прежде, чем вы сможете легально связываться с ним. В других странах разрешается иметь контактную информацию людей, относящихся к организации или обществу. У небольшого количества стран имеются лишь незначительные ограничения. Обязательно проверьте действующее законодательство своей страны.¹⁰⁸

5.) Региональные фокус-группы

Еще советую найти члена команды, который сформирует подкоманду для ободрения региональных групп сотрудничества по стране. В самых крупных населенных пунктах каждого штата или провинции эта ценная команда будет собирать лидеров всех деноминаций и организаций, желающих повысить свою эффективность в умножении растущих общин всех видов и размеров для благовестия наименее достигнутым.

В каждом штате, провинции или регионе, скорее всего, есть люди с особыми интересами в деле приобретения учеников и умножения растущих общин. Если их собирать вместе, они будут ободрять друг друга на достижение новых высот. Некоторые из них могут быть сосредоточены на местных недостигнутых или наименее достигнутых группах людей. Других интересуют группы поддержки для основателей

108 Если ограничения будут ужесточаться, может потребоваться сужать географический охват объединений лидеров или просить у Господа новые идеи. Смотри ссылку под этим номером в приложении 7.

церквей, центры для консультантов. Возможно, наиболее важный в стратегическом плане интерес – это практики, занимающиеся приобретением учеников и (или) основанием церквей до четвертого духовного поколения.

В зависимости от культуры, размера вашей страны и других факторов эти фокус-группы могут также действовать на общенациональном уровне. Был, по меньшей мере, один случай, когда преподаватели, горящие желанием внести свой вклад в обращение своей страны к Богу через подготовку лидеров, основали общенациональную организацию. В рамках этой организации они делились идеями и ресурсами, чтобы их учебные заведения были более эффективными в достижении этих целей. Другая фокус-группа общенационального уровня могла бы связать между собой практиков, обучающих других служителей моделям приобретения учеников, нацеленным на многие поколения верующих.

6.) Подкоманда для индивидуального подхода к организациям

Мы хотим вовлечь все деноминации, объединения и процерковные организации и призвать их внести свой стратегический вклад. Личные отношения с лидерами организаций не заменишь ничем. Для личных контактов потребуется команда, поскольку каждый из нас ограничен в количестве личных отношений, которые мы способны осмысленно поддерживать. По этой причине одному члену основной команды можно поручить построить и углубить отношения с лидерами организаций с тем пониманием, что для качественного выполнения этого поручения ему потребуется создать подкоманду из тщательно подобранных людей.

Во многих странах деноминации, миссионерские общества и другие организации созывают «семейные встречи», конвенции и другие молитвенные и обучающие мероприятия. На время приостановки или перестроения работы в связи с COVID-19 эти связи можно использовать для созидания более личных отношений. При благоприятном стечении обстоятельств члена вашей координационной команды пригласят в качестве спикера, позволят ему выставить столик с информацией, выделят ему время для приветствий или коротких объявлений от лица общенационального процесса основания церквей.

Есть множество других возможных вариантов. Общенациональная команда по мере роста ее служения ищет для себя новых членов и вводит их в свой состав. На рисунке 11 в упрощенном виде показан процесс создания подкоманд. Если вы помните по 4-ой главе, движения с четырьмя поколениями верующих – это движения по обращению людей и основанию церквей, которые с самого начала нацелены на четвертое духовное поколение последователей Христа. Когда эта цель предусмотрена с начала, прививается духовная ДНК, дающая движению силы для дальнейшего умножения.

Некоторые подкоманды со временем могут стать общенациональными объединениями, куда войдут служители со всей страны. Они могут собирать по пять-десять ключевых лидеров дважды в год, чтобы выслушать и ободрить их, и по возможности помочь этим лидерам предпринять дальнейшие шаги по мобилизации своих организаций на дело обращения людей и основания церквей.

Каждой координационной команде придется либо выбирать из имеющихся возможностей, либо работать над созданием возможностей. Подкоманда может организовывать выезды или семинары, где лидеры организаций смогут рассказать собравшимся о том, как они руководят своими организациями и отдают приоритет основанию церквей, помолиться друг за друга, обменяться идеями, знаниями и ресурсами.

Никто не может делать всё, и, конечно, не все возможности имеют равную ценность. Это всего лишь одна из причин, почему мы должны прилежно молиться и искать водительства у Господина жатвы. Он поведет и направит к большей жатве, потому что это желание Его сердца и причина Его жертвы.

Жизнь общенациональной команды

Команда, собирающая первый общенациональный конгресс, часто начинается с небольшого числа участников и концентрирует большую часть своих усилий на подготовке к первой встрече. Затем с радостью и весьма быстро видение распространяется шире в теле Христа. В результате вскоре потребуется команда побольше, чтобы поддержать и усилить момент движения к общенациональному процессу. Мы хотим, чтобы «Аминь», сказанное в конце конгресса, было началом, а не концом! Потребуется дополнительная инфраструктура. Инфраструктура – регулируемая величина. Можно начать с малого. Но нельзя ей пренебрегать. Приступить к увеличению команды можно почти сразу после окончания встречи.

Важное равновесие

Как и во всех командах, в этой команде есть две важные составляющие, подчеркивающие взаимную ценность. У людей в команде должны быть полноценные отношения, основанные на общении с Троицей и друг с другом. Отношения культивируются и проявляются в дружбе, молитве, совместной трапезе и веселии, и размышлении над призывом в Царство. Кроме того, команда должна выполнять свое предназначение. В случае координационной команды общенационального процесса основания церквей это означает приверженность целям и товарищеские отношения в процессе служения.

Выезды для укрепления отношений

В более крупных странах команда может отвечать за большую территорию, поэтому возникает сложность с регулярными очными встречами. В связи с этим работа и отношения команды могут развиваться с помощью более редких выездов и более частых онлайн-встреч.



Рисунок 11. Создание подкоманд

Обычно командам необходимо собираться не реже раза в год в формате выезда на несколько дней для укрепления личных взаимоотношений, а также шесть-восемь раз в Zoom для отслеживания выполнения важных для миссии задач и направлений.

Из своего опыта скажу, что эти выезды наиболее плодотворны, когда около трети времени в расписании оставляется свободным для молитвы, бесед, отдыха и товарищеских отношений. Остальные две трети времени можно посвятить анализу и планированию.

Для встреч в Zoom также необходим баланс между обновлением отношений и работой над практическими моментами по организации движения.

Целенаправленные встречи

Даже при проведении встреч в Zoom можно соблюсти баланс между спонтанностью и последовательной проработкой пункта за пунктом. Далее я привожу описание процесса, который может быть вам полезен.

Налаживание душевных и духовных связей (примерно треть имеющегося времени)

Приветствие, Писание и молитва

Мне нравится задавать вопросы, потому что через Интернет мы видим лицо человека, но не его сердце. «Что происходит в твоей жизни, чего мы не видим, но оно влияет на тебя в положительную или отрицательную сторону?» Или вот такой вопрос: «Какие были взлеты и падения в личной жизни или в служении со времени нашей последней встречи?»

Можно попросить, чтобы каждый человек помолился за кого-то другого или чтобы группа в целом помолилась за личные нужды, а также за стоящую перед группой задачу, за укрепление отношений и за то, чтобы полагаться на силу Духа Святого.

Продвижение общенационального процесса (примерно две трети имеющегося времени)

Свежая информация о выполнении задач

Каждый присутствующий рассказывает о ходе работ в своей сфере ответственности, а затем представляет вниманию расписанные по срокам планы выполнения следующих этапов. Например, лидеры могут создать подкоманды для выполнения следующих задач:

- планирование общенационального конгресса (может повторно формироваться каждые два-три года);
- региональные семинары, консультации и группы по сотрудничеству, нацеленные на охват больших территорий;
- мобилизация молитвы;
- исследование поля жатвы и работников на жатву;
- построение отношений с организациями и объединениями: «попить чайку» с лидерами объединений и деноминаций, чтобы узнать их нужды, воодушевить к участию и найти ключевых лидеров в организациях, которые страстно желают служить;
- обмен информацией и публикации (печатные и в Интернете);
- инструменты и обучение, например, по развитию движений до четырех поколений, тренировочные лагеря/инкубаторы для основателей церквей, обучающие занятия для консультантов, группы взаимопомощи для основателей церквей. Библейские колледжи и семинарии могут помочь с этим обучением.

Такой методичный обзор может занять около половины времени встречи. Если не все успеют рассказать о ходе работ, не стоит переживать. Вы можете продолжить в следующий раз. Не забудьте это сделать.

- *Свободный микрофон.* Всегда есть потребность в спонтанных сведениях. Появляются новые идеи. Дух Святой говорит. Некоторые сравнивают эту часть встречи со схваткой вокруг мяча в регби. Это быстрая встреча, концентрирующаяся на решении какой-либо проблемы или предложении новой стратегии или направления. Иногда решение можно принять быстро, но если не получается, то вернитесь к этому вопросу на следующей встрече.
- *Развитие команд.* Упомянутые выше команды могут потребовать расширения состава или замены некоторых членов. У каждой команды должен быть второй лидер или помощник лидера на тот случай, если основной организатор не может продолжать служение. Целесообразно на регулярной основе проводить анализ возможностей команды и потребности в формировании дополнительных команд.
- *Гости.* Разумно также приглашать на выезды и онлайн встречи гостей с целью расширения движения и воспитания потенциальных будущих лидеров.
- *Следующая встреча.* Важно назначить дату и время следующей встречи. Лучше всего это делать, пока люди могут посмотреть в календарь и расписание. Команде дорого обойдется, если отложить этот важный шаг на потом.

Отношения превыше всего. При этом они строятся на общей цели. Как и первые ученики, некоторые служители в вашей команде будут склонны к развитию отношений. Это важный дар и призвание. Некоторые служители будут тяготеть к видению и выполнению задач. Эти дары и призвания также важны. Мудрый лидер команды будет ощущать здоровый баланс и когда даже в рамках одного выезда для укрепления отношений или встречи для решения задачи лучше направить больше внимания в другую сторону.

«Опорная» организация

Для оказания поддержки координационной команде и ее лидеру обычно со временем эффективному общенациональному процессу основания церковью требуются услуги организации, которая будет выполнять некоторые функции, например, финансовое управление. Часто организации, оказывающие подобную поддержку называют «опорными».

Хотя такая поддержка важна для продолжительной результативной жизни движения, нельзя допустить, чтобы поддерживающая организация считала себя собственником общенационального процесса и контролировала его. Ее участие заключается в бескорыстном служении движению. Необходимо, чтобы лидеры по всей стране воспринимали эту поддерживающую организацию как нейтральную, не старающуюся продвинуть свое имя или репутацию. Здесь на ум приходит образ Иисуса, восхваляемый во 2-ой главе послания к Филиппийцам.

Общенациональный процесс лучше всего «обустраивать» при содействии доверенной поддерживающей или «опорной» организации.

Давайте подробнее разберем этот важный баланс служения и бескорыстности, его положительные и отрицательные стороны.

Как следует из самого слова, с положительной стороны важно, чтобы повседневные вопросы деятельности партнерства по основанию церквей в стране решались доверенной «принимающей» организацией. К сожалению, без поддерживающей организации общенациональная команда зачастую не может реализовать свое видение. Нам не нужны перегруженные служители; нам нужна помогающая организация для максимального повышения эффективности.

Национальный Евангельский альянс или Лозаннский комитет обычно оказывает поддержку в принципе, но, если говорить о повседневной реальности, у них часто множество других забот и приоритетов. Их роль лучше всего подойдет для проведения у себя первой встречи при запуске общенационального процесса, когда они предложат моральную поддержку, не пытаясь вникать во все детали общенациональной стратегии основания церквей. Тем не менее, к Евангельскому альянсу стоит обратиться за благословением, и принимающая организация должна быть частью Евангельского альянса или другого общенационального объединения христианской церквей.

Давайте разберем некоторые функции доверенной принимающей или опорной организации. Финансовое управление часто связано с общенациональными встречами: необходимо собирать регистрационные взносы, оплачивать счета и вести бухгалтерию. Принимающая организация часто координирует исследования и распространение их результатов среды основателей церквей. Также она собирает у деноминаций и объединений отчеты о ходе работ и сведения о реальных эффективных моделях. Некоторые из этих функций можно поручить волонтерам, но, как показывает практика, далеко не все, особенно в долгосрочной перспективе.

По этой причине поддерживающая организация должна не только служить «в формате Варнавы», но и быть разборчивой в том, как она это делает, чтобы не выполнять за деноминации и миссионерские общества то, что они могут делать самостоятельно. Зато, где необходимо, такая организация освободит их от некоторых вопросов администрирования, чтобы они не отвлекались от своей центральной задачи основания и умножения церквей.

На мой взгляд, сбор средств для общенационального движения, например, для финансирования исследований (если координационная команда сочтет это необходимым) должен проводить член общенациональной координационной команды, а не непосредственно опорная организация. Со стороны опорной организации будет мудро не получать финансовую выгоду (излишнюю) от общенационального процесса, иначе ее мотивы могут быть неправильно истолкованы, или может появиться нежизнеспособная зависимость. Лучше всего финансовую роль опорной организации ограничить администрированием инициатив, проявляемых общенациональной координационной командой. Такое разделение может показаться мелочным педантизмом, однако способ сбора и организации финансов может нести собой непреднамеренные послания, поэтому финансовые вопросы стоит продумать и время от времени анализировать.

Некоторым, наверное, любопытно, как опорная организация вступает в свою роль поддержки общенациональной инициативы. Нередко руководители организации просто видят нужду, и она начинает служить. Иногда члены организации предоставляют свою помощь в качестве волонтеров. Однако, поддерживающая организация не должна просто присваивать себе эту роль. По моему опыту лучше предложить свое служение, и чтобы организацию пригласили занять эту нишу служители координационной команды, то есть, группа национальных лидеров, от которых команда в начале получила свои полномочия. Или же такое приглашение может исходить от большей группы во время общенациональной встречи.

Хотя не всегда в этом может быть необходимость, в своей практике мы давали лидерам общенационального движения ОЦН возможность подтвердить вспомогательную роль опорной организации каждые два года. При таком раскладе за ней сохраняется роль волонтерского служения без контроля. Обычно с углублением отношений отпадает необходимость в обновлении договора.

В некоторых обстоятельствах движение ОЦН вместо сотрудничества с волонтерской опорной организацией открывает новую организацию со своим советом директоров, которая будет служить нуждам движения. Возможно, по некоторым политическим причинам такой вариант будет лучшим путем для продвижения вперед в вашей ситуации. Однако, такой выбор более трудоемкий по сравнению с приглашением не возражающей опорной организации послужить вашим нуждам.

В любом случае одна из вспомогательных функций опорной организации – предоставить, если возможно, персонал для помощи в решении задач ОЦН на общественных началах. К такому персоналу могут относиться иностранные служители, сами собирающие себе поддержку для служения. Заимствование персонала ради великих целей Божьего Царства может не иметь смысла для бизнеса, зато имеет еще какой смысл в Царстве.

В одной стране за другой мне встречаются иностранные служители, выполняющие важные функции. Не всегда это официальные руководящие позиции, но зачастую ведущие вспомогательные роли. Почему? Часто потому, что у пасторов и руководителей деноминаций (во многих странах люди совмещают эти два служения) не остается энергии, чтобы взять на себя еще одну роль, хотя и важную для роста Царства. Местные лидеры поступают мудро, когда рассматривают иностранных служителей в качестве ценных партнеров. В свою очередь, иностранным служителям следует служить смиренно и хорошо.

В большинстве случаев, которые я наблюдал, миссионеры показали, что не являются угрозой для местных лидеров (то есть, что они находятся в стране реально для помощи, а не для контроля) и что им можно доверить выполнение важных задач (они заслужили свое положение усердной работой).

Интересно отметить, что одно нецерковное социологическое исследование также признало роль принимающей организации в общественно-полезной деятельности. Важность этой роли они резюмировали следующим образом:

По сути, опорные организации выполняют шесть основных функций для поддержки и продвижения совместного влияния, отличающие эту работу от других видов совместных усилий.

В течение жизненного цикла кампании они:

1. направляют видение и стратегию;
2. поддерживают согласованные действия;
3. устанавливает единые методы измерений;
4. формируют общественное мнение;
5. предлагают правила;
6. помогают найти финансовые ресурсы.¹⁰⁹

Деноминации, организации и объединения

Заключительную важную лидерскую роль играет сама церковь. Лидеры церкви служат в деноминациях, миссионерских обществах, различного рода объединениях и, конечно, в поместных церквях.

Основное предназначение общенациональной координационной команды в том, чтобы стимулировать, мотивировать и поддерживать видение этих лидеров церкви. Эта задача может показаться сложной, и она действительно сложная, но ее легче решить, если вы разделите лидеров на две разные категории.

Через свою работу «13 шагов успешной программы роста»¹¹⁰ Джим Монтгомери пытался обратиться к лидерам деноминаций, организаций и объединений, способных основывать церкви. Полный текст приводится в приложении 2. Здесь же приведу эти шаги еще раз ввиду их важности, но только в сжатом виде.

1. Мечтайте о великом; пусть ваше видение будет большим!
2. Создайте, поддерживайте и используйте добротную базу данных по служению основания церквей своей организацией в прошлом и в настоящее время.
3. Ставьте в своей организации смелые, реалистичные и измеримые цели.
4. Помогите членам команды взять на себя личную ответственность за поставленные цели через обсуждение целей и способов их достижения.
5. Дайте одно название своей инициативе и цели, которую она представляет.
6. Создайте рабочую инфраструктуру в поддержку кампании своей организации.
7. Полагайтесь на молитву и силу Духа.
8. Всегда информируйте и мотивируйте своих членов с помощью регулярного общения и качественной информации.
9. Обучайте своих членов выполнению их задач и предназначения.
10. Ведите рациональную финансовую политику.
11. Посылайте служителей, основателей церквей и миссионеров.
12. Регулярно оценивайте достижения.
13. Обновляйте планы и разрабатывайте новые планы.

109 «Понимание ценности опорных организаций в коллективных действиях. Часть 2», Стэнфордский анализ социальных инноваций, https://ssir.org/articles/entry/understanding_the_value_of_backbone_organizations_in_collective_impact_2.

110 www.gcpn.info/resources/13_steps_to_SCP.pdf.

Эта процедура покажется сложной для тех, кто не призван быть лидером организации. Но призванные к такому руководству люди часто имеют доступ к формированию команд и сбору ресурсов для реализации этого процесса умножения преобразующих благовествующих общин. Сам процесс расписан по полочкам и может быть адаптирован. Он концентрирует усилия организации на расширении царства среди наименее достигнутых из потерянных людей, ведь в этом весь смысл существования любой деноминации.

Сердце и дух поместных пасторов, которые являются, пожалуй, основной категорией лидеров в церквях страны, могут «зацепить» руководители их деноминаций или же общенациональная координационная команда через общение напрямую. Пасторам обрисовывают невыполненную задачу и приглашают их на общенациональные и региональные встречи для молитвы и обучения.

Необходимо убедить поместных пасторов в трех практических реалиях:

- поместная церковь – передовая линия роста царства;
- ни одна поместная церковь, какой бы живой она ни была в настоящее время, не будет существовать вечно;
- следовательно, каждая поместная церковь должна основать по меньшей мере две дочерние церкви: одну на замену себе на день, когда она может прекратить свое существование, а другую – на расширение Царства в своем населенном пункте или в группе людей, где пока церковь не несет свет Христа.

Поместные пасторы – ключ для мобилизации церкви на выполнение ее предназначения быть воплощением евангелия в каждом месте, культурном пространстве и жилой многоэтажке. Как это произойдет? Пасторы услышат в интересах своей общины обращение Иисуса к овцам и козлам в Матфея 25. Пусть ваши люди тоже услышат его. Выдвигайте своих людей на образование новых благовествующих общин, чтобы привести потерянных людей ко Христу и Христа к потерянным людям.

Последующие шаги

- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 10

Поле жатвы, работники на жатву, урожай

«Цель исследования – превратить данные в информацию, информацию – в понимание, а понимание – в действие».

Расс Митчелл

ЦЕЛЬ проведения общенационального исследования – изменить поведение. В результате изменения поведения церкви должны открываться теми, кто раньше их не открывал. Кроме того, мы хотим основывать церкви, которые приобретают новых учеников и открывают новые благовествующие церкви, в идеале, до четвертого духовного поколения. Далее, мы желаем, чтобы открытые церкви были здоровыми и оказывали преобразующее воздействие на местном уровне, а в идеале, на уровне района. Это трудная задача!

Но это еще не всё! Мы проводим исследование не просто для основания церквей там, где их легче всего открыть, а там, где они нужны больше всего, чтобы у каждого была равная возможность услышать евангелие, ведь оно несет благодать Христа, радикальное обновление и вечную жизнь.

Начальное исследование. Сколько информации достаточно?

Когда мы говорим об общенациональном исследовании в контексте движения по основанию церквей, часто звучит вопрос: «В каком объеме необходимо проводить исследование для общенационального процесса и насколько точными должны быть данные для продвижения вперед?»

Ответ зависит от этапа. Для запуска общенационального процесса исследование может быть поверхностным. Оно должно быть по возможности точным, но не обязательно исчерпывающим. В некоторых странах предварительное изучение ситуации можно провести по данным государственной переписи. В других странах это можно сделать

на основании данных различных деноминаций. Исследование может быть небольшой по объему работой всего на пять – десять страниц, но оно должно побуждать к диалогу и действию. Передача достоверной, хотя поначалу и ограниченной, информации так, что она затрагивает сердце и разум людей, называется пророческим словом, вытекающим из исследования.¹¹¹ Мотивирующее послание на основании точной информации (как мы видим на примере Неемии, который получил призыв отстроить стены Иерусалима после возвращения из вавилонского плена) – это попытка понять и передать отношение Господа, который плакал над судьбой Иерусалима (Лука 19:41) и сейчас смотрит с небес на состояние вашей страны.

Результаты предварительного исследования следует сообщать со смирением и готовностью признать их неполноту, при этом отстаивая то, что они точно указывают на начальные направления работы по обращению страны к Богу. Наравне с предоставлением информации предварительное исследование должно призывать к единству, послушанию великому поручению, к смелости, совместному труду (как руки и ноги тела (1 Кор. 12)), и к обращению страны.

Когда проявится единство и готовность к следующим шагам, потребуется более детальное исследование.

Организация общенациональной исследовательской команды

Отслеживание продвижения к цели открытия одной активной общины на каждую тысячу человек населения и задание направления для мудрого принятия практических решений, необходимых для реализации этой цели – это трудоемкая задача. Но она того стоит! Для выполнения обеих этих функций в каждой стране рекомендуется организовать «постоянную общенациональную исследовательскую команду», как назвал ее основатель Global Mapping International Боб Уэймайер.¹¹²

Роль этой команды в том, чтобы восполнить потребности общенационального процесса информации, с помощью которой со временем можно проводить полезные сравнения, отслеживать прогресс и определять объем еще нерешенных задач. Кроме того, эта команда старается представить найденную информацию и примеры успешных моделей умножения в таком виде, который будет мотивировать благочестивые сердца к стратегическим действиям.

Технические детали работы этой команды выходят за рамки этой книги. Есть отличная книга, которая поможет вашей общенациональной исследовательской команде практическими инструментами. Предлагаю ознакомиться со списком литературы в разделе «Стратегическая информация» в конце этой книги.

111 Джим Монтгомери посвятил целую главу в «РАССВЕТ 2000» силе мудрого и мотивирующего пророческого слова в. 112 Боб Уэймайер, «Руководство по организации общенационального исследования» (Etna, CA: Light International, 1994).

Под этим номером сноски в приложении 7 приводится сканированная версия руководства, которую можно загрузить.

Влияние культуры и человеческой природы на осознание необходимости проведения исследования

Следует признать, что формирование команды, которая будет служить движению через исследования и предоставление информации, в одних культурах происходит проще, чем в других.

Во многих странах отдельный человек, радеющий за это дело, может просто приступить к работе, собрать команду, затем поделиться результатами с лидерами и небезосновательно ожидать, что к его работе отнесутся с уважением и всерьез. Это характерно для культур с низким индексом дистанции власти.¹¹³ В культурах с более высоким индексом дистанции власти для проведения необходимого исследования, скорее всего, понадобится запрос, благословение или распоряжение от вышестоящего служителя.

Независимо от того, какой индекс в вашей стране, полезно поддерживать связь с лидерами, чтобы они знали ваши желания и намерения или для получения разрешения, а может быть и для того, и для другого.

Еще присутствует такой элемент, как элементарная человеческая гордость. В одной стране было дано благословение на исследование, которое было выполнено на высоком уровне. Однако, предварительный экземпляр попал в руки лидеров, которые сочли, что результаты показали их организацию не в самом лучшем свете. Увы, гордые нашли способ бойкотировать опубликование результатов исследования. Основание церквей в этой стране энергично продолжается, но работники, как пилоты, летящие вслепую, открывают церкви там, где, как им кажется, церкви нужнее всего. Они прилагают все усилия, но не имеют должной стратегической информации.

Три важных сектора жатвы

Для получения точной картины стратегическая информация должна соединить тех, кого наши предшественники называли полем жатвы, с теми, кого они называли работниками на жатву. Эти термины взяты из притчи нашего Спасителя, записанной в Иоанна 4.

«Иисус говорит им: Моя пища есть творить волю Пославшего Меня и совершить дело Его. Не говорите ли вы, что еще четыре месяца, и наступит жатва? А Я говорю вам: возведите очи ваши и посмотрите на нивы, как они побелели и поспели к жатве. Жнущий получает награду и собирает плод в жизнь вечную, так что и сеющий и жнущий вместе радоваться будут, (Иоанна 4:34-36)

В этой картине жатвы можно легко увидеть, что поле жатвы (нива) – это те люди, которые ожидают, чтобы их пригласили познакомиться со Христом, а работники – это служители на полях мира.¹¹⁴ Согласно этому сравнению поле жатвы включает в себя все *этносы*, о которых заботился Иисус в этом отрывке из Иоанна 4, а также в Матфея 28 и других отрывках. В дополнение к словам Иисуса в Евангелиях другие новозаветные авторы часто используют образы полей жатвы, работников и урожая.

¹¹³ Карту со сравнением стран по уровню «власть-дистанция» смотри на сайте <https://geerthofstede.com/culture-geert-hofstede-gert-jan-hofstede/6d-model-of-national-culture/>.

¹¹⁴ Я вырос в семье, где занимались фермерским хозяйством, поэтому даю высокую оценку видео под названием «Жатва». С этим видео можно ознакомиться по ссылке в приложении 7.

Работники на жатву

Работники на жатву – это те, кто трудится. Кто пойдет потрудиться? Где церковь, активно трудящаяся над жатвой? Где церковь еще не собирает урожай?

В исследованиях работников на жатву есть несколько специфических аспектов, равных по своей важности.

Первое – исследователи стараются найти все активные деноминации, миссионерские организации, объединения и другие группы в стране, преданные евангелию и активно достигающие потерянных людей. В некоторых странах уже имеются в свободном доступе справочники христианских организаций, их просто необходимо обновить. В других странах таких справочников (в электронном или бумажном виде) никогда, возможно, и не было, и ваша работа будет прорывом в этом вопросе.¹¹⁵ В некоторых странах организации ведут свою деятельность относительно гласно и открыто, а в других странах – намеренно негласно.

Мой опыт после десяти лет наблюдений за справочниками по таким организациям показывает, что продолжают «выходить на поверхность» новые организации. По крайней мере частично это обусловлено тем, что новые объединения и организации продолжают зарождаться. По этой причине работа по поиску новых христианских организаций и развитию отношений с их лидерами всегда имеет продолжение.

Второй аспект в отношении исследования заключается в том, чтобы найти собственно активные конгрегации. Речь идет не о том, чтобы помочь христианам найти церковь. В большинстве случаев христиане при переезде в новый район могут без особой посторонней помощи найти себе церковь. И речь также не идет о том, чтобы недалеко от неверующего человека, ищущего церковь, находилось здание церкви. Суть в том, что те, кто еще знает Бога, обычно не ищет здание церкви и поэтому не видит его.

Если не за тем, чтобы помочь неверующим с поиском благовестующих общин, зачем команде исследователей искать и наносить на карту активные конгрегации?

Цель в том, чтобы увидеть, где присутствует достаточно церквей, имеющих возможность благовествовать окружающим потерянным людям, и где у церкви пока нет возможности охватить всех потерянных вокруг нее. Для того, чтобы сделать это эффективно, исследователям необходимо найти поместные церкви, которые служат различным категориям людей, определенным в ходе

115 В некоторых странах список христианских организаций и их руководителей существует только в головах нескольких стратегических лидеров. Причиной этому может быть недоверие или даже гордость. Служители могут считать, что сотрудничество с обменом конфиденциальными сведениями невозможно по соображениям безопасности. В очень тяжелых случаях так оно может и быть какое-то время. В умеренно тяжелых ситуациях сотрудничество будет замедленным, частичным и требовать постепенного укрепления доверия. При всем при этом я убежден, что Бог желает собирать лидеров, которые хотят знать друг друга, хотят научиться доверять друг другу ради расширения Царства. Мы можем молиться и терпеливо делать, что нам по силам, помня о цели и причине нашего сотрудничества. Мы делаем это ради тех, кто «вне завета с Его обещаниями, живет без надежды и без Бога в этом мире» (Еф. 2:12). В Божьи сроки можно прийти к плодотворному сотрудничеству, хоть и маленькими шажочками, пока не откроются более широкие возможности. Это будет хотя бы частичным примером для людей и ответом на молитву Господа в Иоанна 17 о единстве среди Его учеников.

общенационального исследования поля жатвы, например, людям, говорящим на определенных языках, определенной национальности и т.д. Важность этих параллельных категорий станет более явной в разделе, посвященном составлению карты поля жатвы.

Кроме того, ценно определить, в каких деноминациях и миссионерских обществах растут наиболее здоровые общины и почему (если получится понять). Рост организации обычно измеряют с помощью среднегодового темпа роста. Большинству организаций интересно знать, что происходит с их ростом: ускоряется ли он или замедляется, и почему, а также что это может для них значить.

Организации со здоровыми темпами роста можно изучать дальше, чтобы более детально разобраться, какие методы обучения, развития лидеров, приобретения учеников и основания церковью эффективны в их контексте.

Надо признать, что не все деноминации и миссионерские общества желают учиться у своих товарищей и узнавать что-то о себе. Тем не менее, получение сведений о работниках на ниве вашей страны ценно для тех, кто стремится собрать урожай, поэтому они обычно с охотой учатся у тех своих товарищей, где наблюдается стабильный рост. Иногда церкви одной деноминации, находящиеся в одном округе, начинают применять методы, используемые в другой деноминации, и позднее их практику перенимают другие округа.

Поле жатвы (нива)

Исследуя поля жатвы, стараются уточнить, кто остается без активного христианского свидетельства и в каких районах эти люди живут. Существуют более обобщенные начальные способы и более специфические практические способы доведения результатов такого уточнения до ходатаев, близлежащих церквей и основателей церквей.

На начальном этапе изучения поля жатвы могут оказаться полезными результаты государственной переписи в странах, где такая информация доступна для общественности. Многие правительства собирают сведения относительно того, на каких языках люди разговаривают у себя дома, относительно национальности, вероисповедания и так далее. Эти данные помогают основателям церквей лучше понять тех людей, которых они хотят познакомить со Христом. В открытых странах часто составляют карты, которые можно скачать за плату. Из таких карт можно почерпнуть некоторые основные данные о разных группах населения.

Там, где данные переписи не доступны, придется приложить усилия и воспользоваться другими способами, чтобы получить представление о людях, проживающих в различных районах. Иногда в этом сможет помочь кафедра социологии местного университета. В отдельных случаях можно привлечь студентов бакалавриата или магистратуры к сбору сведений, которые станут частью их курсовой или проекта. Если рядом находится христианский колледж, то получить такую помощь может быть проще. На местном уровне источником данных может быть торговая палата, отдел планирования города, библиотека или маркетинговая фирма.

Затем следует интересный этап составления картины, в которой существующие церкви (работники на жатву) занимают свое место на поле жатвы.

Составление карты поля жатвы

Большинству людей проще воспринимать информацию визуально, чем концептуально. Списки и числа становятся понятнее, если их представить в виде карт и диаграмм. Следующий этап – это сведение информации воедино и представление ее в том виде, который будет наиболее полезен людям в вашей стране, принимающим решения.

Имеется в виду информация о том, где проживают наименее достигнутые группы людей по языковому признаку, национальности или субкультуре, относительно местонахождения поместных церквей. Становится видно, где церквей еще нет, и где нужда в основании церквей больше всего. Визуальное представление данных можно выполнить пошагово, начиная с обзора всей страны, и заканчивая детальным рассмотрением того или иного города.

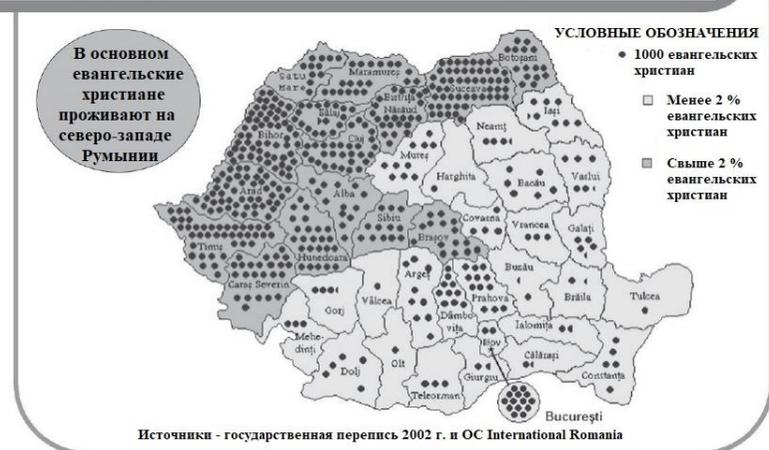
Готовые карты

Готовые карты, которые показывают соотношение населения и количества церквей, которые в настоящее время свидетельствуют этому населению, можно подготовить в виде моментального снимка страны, провинции, города, языковой группы или народности. Эти соотношения, в свою очередь, показывают сравнительную необходимость приоритетного внимания молитве, обращению людей и основанию церквей в том или ином районе или среди определенной группы людей.

Приведу лишь два наглядных примера.¹¹⁶ В первом примере общенациональный обзор Румынии высвечивает потребность разных областей страны в основании церквей в преимущественно однонациональном контексте.¹¹⁷

Большинству людей проще воспринимать информацию визуально, чем концептуально.

Где на территории Румынии проживают евангельские христиане?



OC International 2008

Рисунок 12. Где на территории Румынии проживают евангельские христиане? (приводится с разрешения)

¹¹⁶ Ссылки на дополнительные примеры можно найти под этим номером в приложении 7.

¹¹⁷ С презентацией исследования Расса Митчелла можно ознакомиться на сайте www.gcpn.info/ni/Romania_CP_needs_research_2008_in_English.pps.

Второй пример показывает сравнительную потребность в основании церквей среди уездов Тайваня.¹¹⁸

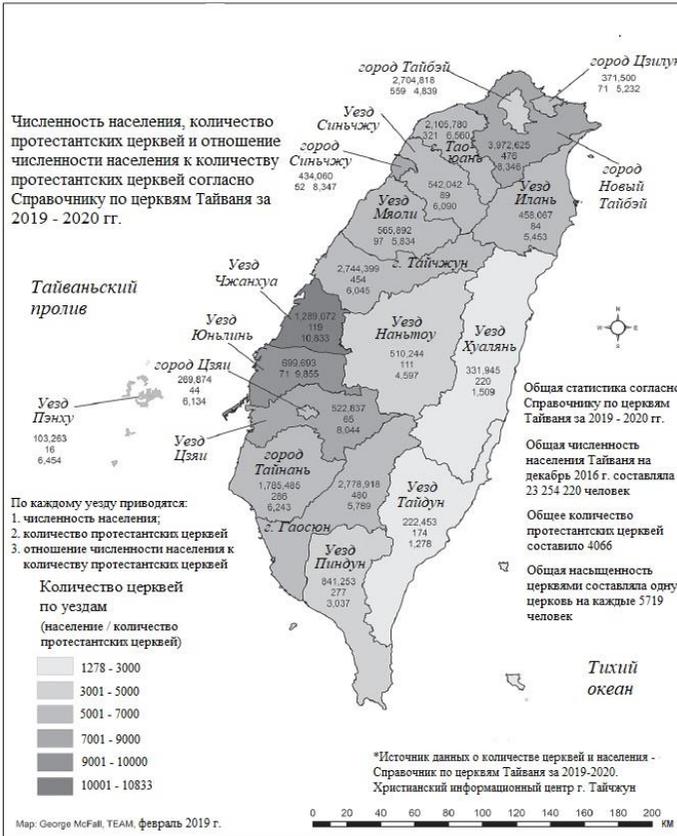


Рисунок 13. Количество церквей в уездах Тайваня (приводится с разрешения)

Цель составления карт в том, чтобы предоставить полезные сведения с необходимым уровнем детализации для принятия решений. Избыток деталей может отвлекать, а при недостаточной детализации польза от карты сводится к минимуму. Вы можете прийти к другим вариантам работы с картами.¹¹⁹ Не упустите плотно заселенные кварталы, которые отчаянно нуждаются в основании микроцерквей. Не забудьте о «невидимых» группах, таких как люди с нарушением слуха!¹²⁰

Если позволяют возможности, по мере появления новых вопросов и потребности, можно готовить карты, адаптированные под конкретные нужды. Из соображений безопасности в некоторых странах при размещении карт в Интернете необходимо устанавливать пароль для доступа к ним. Следует иметь в виду, что несмотря на доступность технологий и возможность

118 Карту подготовил Джордж МакФол, доступна на сайте www.tmf.org.tw/all-taiwan-maps.html (вход 01.11.2020).

119 На ранних стадиях служения ОЦН в Канаде я собрал данные о поле жатвы, рабочих на жатву, карты и другие слайды для презентации. Смори ссылки в приложении 7.

120 В мире семьдесят миллионов людей с нарушением слуха. Это самая большая группа недостигнутых людей в мире. Они спрятаны у всех на виду. Смори <https://doorinternational.org/>.

составления множества разных карт, не все они нужны и в равной степени полезны. По этой причине ваша исследовательская команда может поручить небольшим фокус-группам разобраться, какие карты наиболее ценны и полезны в вашей ситуации.

Интерактивные карты

Интерактивные карты отображают отношение имеющегося количества активных церквей к общей потребности в таких церквях для конкретного поля жатвы. Информация приводится в режиме реального времени. По таким картам видно, где есть первоочередная потребность в основании церквей. Такие карты можно размещать в сети, когда это допустимо с точки зрения безопасности, чтобы вся церковь могла видеть свою ответственность. Хорошие примеры предоставили лидеры общенациональных процессов основания церквей во Франции и Таиланде.¹²¹

При увеличении масштаба карты в этих примерах показывают больше деталей. Карты функционируют в режиме реального времени, и множество организаций могут вносить новые данные одновременно, поэтому в тот или иной момент времени карты более точно отражают текущую ситуацию. При таком подходе исследовательской команде меньше приходится самим вносить данные, и больше в этом процессе участвуют все деноминации.¹²² Кроме того, ответственность за достоверность данных лежит на каждой организации, вносящей эти данные.

Естественно, есть свои плюсы у готовых карт, и у интерактивных карт. Лучшее решение – предоставить в распоряжение основателей церквей карты обоих типов.

Существенное преимущество готовых карт в том, что на них легче отобразить широкий спектр характеристик поля жатвы. Почти любой показатель, отслеживаемый с помощью государственной переписи, можно представить индивидуально. На составление таких карт может уходить много усилий, и они могут устаревать. Но зачастую их также можно обновлять онлайн в помощь основателям церквей.

Интерактивные карты показывают соотношение численности населения и количества церквей. Обычно для этого применяются различные оттенки цветов. Таким образом обозначаются территории, где нужда в церквях больше всего. Однако, насколько мне известно, интерактивные карты пока что не показывают наименее достигнутые группы, народности, языки или другие основные культурные признаки, важные для более точного понимания ситуации с группами людей, которые больше всего нуждаются в открытии новых церквей среди них. В ближайшие годы можно ожидать, что развитие технологий позволит включать на интерактивных картах определенные слои на выбор для получения лучшего представления о национальностях, языке и других социальных аспектах в дополнение к общему соотношению численности населения и количества церквей.

По соображениям безопасности в некоторых странах будет ограничен открытый доступ к интерактивным картам в Интернете. Вполне вероятно, что технологии предложат альтернативу в виде флеш-накопителей для компьютеров или карты памяти microSD, но в некоторых случаях готовые карты остаются лучшим вариантом. Также разработано программное обеспечение,

121 Франция: www.1pour10000.fr/la-carte; Таиланд: <https://estiar.ws>. В некоторых странах будут люди с навыками для создания собственных приложений по составлению карт с помощью таких инструментов, как QGIS или Philcarto, которые не размещают материал в сети, но работают на компьютере; или с помощью ArcGIS (лидер в этой сфере).

122 Реальность такова, что члену исследовательской команды все равно придется периодически сверяться с представителями деноминаций, чтобы проверять актуальность данных.

позволяющее следить за поколениями движений умножения учеников.¹²³ Средства для слежения за учениками, приобретающими других учеников, могут быть проще, но сталкиваться с такими же вопросами безопасности в некоторых странах. Никто лучше вас не сможет оценить, насколько остро сейчас стоят вопросы безопасности в вашей стране.

Я знаю одну страну, где простую готовую карту хранят на флеш-накопителе и просматривают в узком кругу доверенные лидеры. В другой стране информацию выкладывают в Интернет. Я был свидетелем того, как основатели церквей отмечали крестиками на от руки нарисованной карте места новых благовествующих общин и вырастающих из них церквей. Некоторые используют смартфоны и координаты GPS. Технологии варьируются, и их сложность не является главным вопросом. Главное – чтобы церковь, крупная она или крохотная, в свободе или в гонениях, знала свое поле жатвы и призвание, чтобы при обильной молитве и с огнем в сердцах повиновалась великому поручению ради спасения потерянных и ради славы Божьей.

Пояснение

При всей своей ценности интерактивные карты создают впечатление изоэтрности, из-за чего им может приписываться такой авторитет, который снижает мотивацию проводить необходимые исследования локально. По этой причине предлагаю усилить эффект от вашей интерактивной карты добавлением к ней примечаний и подсказок таких, как приводится ниже.

- Вместе с картой разместите краткое руководство с практическими советами для основателей церквей по проведению пеших исследований в своих кварталах в процессе молитвенных обходов, изучения культурных пространств и бесед с людьми на улицах.
- Разместите оговорку, в которой объясняется, что карта дает лишь частичную картину, поскольку некоторые церкви могут прекратить служение, но оставаться отмеченными на карте еще несколько месяцев. Кроме того, новые церкви тоже не сразу будут появляться на карте.
- Если того требует ваша ситуация, вы можете пояснить, что интерактивные карты показывают только соотношение, а не адреса церквей. Соотношение численности населения к количеству церквей в каждой населенном пункте (районе переписи или иной административно-территориальной единице) не раскрывает конфиденциальных данных церкви, но четко показывает районы, где потребность в обращении людей и основании церквей больше всего.

Наряду с предоставлением стратегической информации благовестникам и потенциальным материнским церквям о том, где у неверующих меньше всего возможности «встретиться со Христом», также важно призвать лидеров размышлять самим. Нам нужно, чтобы предоставляемые в презентации данные подтолкнули основателей церквей к проведению дополнительных исследований и к собственным выводам относительно наилучшей стратегии жатвы.

¹²³ На момент написания книги существовали такие полезные инструменты как GenMapper и iShare. Технологии быстро развиваются. Свежую информацию смотри по ссылке с этим номером в приложении 7.

Например, один основатель церквей знал, что данные указывали, что районом, где церковь нужнее всего, является густонаселенный квартал рядом с торговым центром. Но при этом он знал, что только лишь этой информации недостаточно для того, чтобы люди в команде вовлеклись не только разумом, но всей душой. Затем он дал своим товарищам по служению папку-планшет, обозначил район для исследования и подготовил пять вопросов, с которыми они должны были обратиться к жителям.¹²⁴

1. Принимаете ли вы активное участие в жизни поместной церкви? (Если человек ответит «да», поблагодарите за уделенное время и переходите к следующему человеку.)
2. Как вам кажется, почему большинство людей в вашем районе не ходят в церковь? (Отмечайте негативные стереотипы, которые всплывают в разговоре. Но сейчас не нужно спорить. Пусть ваше сердце будет открытым к тому, чтоб услышать призыв о помощи местных жителей.)
3. О каких серьезных нуждах вам известно в этом районе? (Возможно получится разработать программы для решения этих нужд, однако, пока преждевременно давать какие-то обещания.)
4. Если бы обстоятельства в вашей жизни поменялись таким образом, что вы захотели бы пойти в христианскую церковь, какой должна быть подходящая для вас церковь? (Обратите внимание на положительные качества, которые можно реально воплотить в открываемой церкви.)
5. Какой совет вы бы дали лидерам, открывающим новую церковь в вашем районе? (Смирно выслушайте.)

Хотя этот процесс не из приятных, он, тем не менее, очень ценный. Благодаря ему основатели церквей определяют самые большие нужды местного населения. Формат новых насаждаемых церквей будет учитывать ответы людей, передающие их восприятие христианской церкви. Например, одна новая церковь выдвинула девиз «приходи как есть» в ответ на неверное представление, что для посещения церкви нужно нарядиться в хорошую одежду. Решение не передавать по рядам поднос для приношений, а повесить ящик для пожертвований на стену пришло в ответ на распространенное представление о том, что основная цель у церкви – собрать с людей деньги. Уроки, которые вы извлечете из разговоров с людьми благодаря готовности выслушать, хотя это и не всегда комфортно, помогут сформировать подход к работе с учениками, к открытию церквей и запуску движений в вашем контексте.

Эти конкретные вопросы могут быть приемлемы только в относительно открытых культурах, где евангелие в какой-то степени принимается обществом. Я привел их в качестве примера того, как исследования на уровне разговора на улице переводят нас от абстрактных предположений относительно места и культуры к более глубокому вовлечению всей душой. В менее открытых культурах могут потребоваться другие средства, например, разговоры в кофейнях, во время общественных мероприятий (спорт, искусство, дебаты), при посещении школ, больниц или лагерей для беженцев. Суть в том, чтобы найти точки соприкосновения с людьми, на которых указывает исследование, а затем изучить и прилепиться к этому сообществу разумом и сердцем.

¹²⁴ Адаптировано из одного из первых семинаров Рика Уоррена, которые я посетил некоторое время назад.

Многонациональные церкви

Что насчет многонациональных церквей или, как их некоторые называют, межкультурных церквей? Могут ли многонациональные церкви заполнить пробел так, чтобы отпала необходимость фокусироваться на культурных различиях и предпочтениях, и особых группах людей? Почему бы просто не планировать многонациональные церкви, пока не достигнем всех людей?

Христиане правильно делают, что усердно искореняют расизм. Евангелие дает нам видение единого народа, где все равно любимы Богом, искуплены Христом; все братья и сестры друг другу, объединенные в одну семью на кресте (Гал. 3:28). Кроме того, в конце времен в присутствии Господа люди из каждого колена, языка, народа и племени соберутся в поклонении, чтобы выразить красоту и справедливость Божьего царства (Откр. 5:9-10). Зачем тогда открывать церкви для разных культурных и этнических групп на земле?

Ответ, который как я понимаю удовлетворит не всех, крайне практичный. День Иисуса Христа, о котором говорится в книге Откровение через апостола Иоанна настанет. В этом у нас нет никаких сомнений, и мы с нетерпением ожидаем завершающего момента, когда каждое колено преклонится и каждый язык исповедует, что Иисус Христос есть Господь (Фил. 2:9–11). Мы также признаем каждую многонациональную церковь и радуемся за такую общину, свидетельствующую о силе евангелия вопреки греховному расизму и демонстрирующую сейчас то, чему еще предстоит осуществиться в полноте. Мы также признаем и радуемся, что отдельные члены некоторых этнических групп уже тянутся к многонациональным церквям, воплощающим будущее всеобщее состояние единства.

Однако, реальность остается таковой, что некоторые люди, за которых умер Христос, особенно находящиеся в поиске, не тянутся к таким церквям. Многие предпочитают свой этнос. Они не склонны позволять своим детям вступать в брак с кем-то из другого народа; они не понимают людей из других культур и не доверяют им, в том числе христианам. По этой причине, несмотря на наши предпочтения, необходимо продолжать принимать особые меры по достижению каждой культуры, языка и этнической группы.

Этим я не хочу сказать, что не нужно также открывать многонациональные церкви в пределах досягаемости многих этносов. Мы должны этим заниматься. Еще мы должны сравнивать эффективность многонациональных церквей с эффективностью преимущественно однородных церквей в деле достижения каждого этноса в обществе. Иногда люди молодого поколения легче откликается на евангелизационные действия многонациональной церкви, и мы радуемся, когда они приходят ко Христу! Тем не менее, пока социологические реалии остаются барьерами на пути ко Христу для представителей какой бы то ни было группы, мы проявляем к ним сострадание и открываем церкви в рамках их культуры, чтобы достичь этих людей.¹²⁵

125 Дональд МакГавран в своей работе «Закономерности роста церкви» (Grand Rapids: Eerdmans, 1970) четко сформулировал силу того, что он назвал «принципом однородной группы» в обществе. Питер Вагнер в книге «Наши люди» (John Knox Press, 1979) развил это понятие еще больше. Некоторые оспаривают это утверждение, возражая, что новое человеческое общество во Христе должно быть многонациональным. Хотя в конечном итоге мы действительно придем к этому славному моменту, фактом остается то, что многие предпочитают свой народ. Такое предпочтение, на самом деле, может исходить из чувства небезопасности, недоверия, расизма, классового неприятия или других установок, корни которых уходят к грехопадению. Но при этом мы не требуем от людей, чтобы они ради спасения оставили свой народ и присоединились к другому (Деяния 15). Часто более полное осознание новой человеческой природы во Христе появляется у новых верующих позднее. Пока же новообращенные, крепко держащиеся за свой народ, намного эффективней приводят других людей из своего народа ко Христу, чем если они открепляются от своего народа.

Урожай

Также исследователи могут послужить телу Христову тем, что соберут сведения о том, какие методы приносят больше плода для Бога и почему (если удастся это понять). Эту часть задачи исследований Джим Хэйни (директор отдела глобальных исследований при Международном миссионерском совете Южных баптистов и автор книги «Плод жатвы» (missionbooks.org)), называет концентрацией на плоде жатвы или урожае. В данном случае определяется эффективность действий по основанию церквей и наиболее результативные инструменты и методы, используемые для умножения новых учеников и благовествующих общин.

Это не значит, что сосредоточить все усилия нужно только на самых открытых для евангелия группах и местах, то есть, на низко висящих плодах. Безусловно, упор на плоды может увести нас в ту сторону. Господин жатвы, однако, любит и тех, кто отзывается, и тех, кто противится зову. Таким образом, цель исследования плода жатвы не в том, чтобы найти откликающиеся слои населения, а, скорее, в том, чтобы найти способы, приносящие больше плода среди восприимчивых слоев населения, и наиболее результативные способы среди противящихся слоев населения. Для каждой группы людей мы должны сделать всё от нас зависящее ради их спасения.

Происходит это в два последовательных этапа. Сначала исследователи узнают, какие деноминации, объединения или организации основывают церкви наиболее эффективно, особенно в более долгосрочной перспективе. Эта часть изучения включает в себя определение количества конгрегаций в деноминации в конце каждого года или по итогам каждых пяти или десяти лет в случае отсутствия ежегодной статистики. На основании этих данных можно рассчитать темпы роста различных деноминаций или движений.¹²⁶

Теперь можно сгруппировать деноминации и объединения по размеру: небольшие, средние и крупные. Затем в каждой из этих групп мы определяем три деноминации или объединения, где наиболее эффективно умножаются благовествующие общины. Обычно более мелкие деноминации и объединения открывают церкви наиболее эффективно. При этом есть чему поучиться у более крупных деноминаций и объединений, которые также эффективны в основании церквей.

Важный вопрос звучит примерно так: «Почему эти девять деноминаций и объединений эффективны в основании церквей? Что есть такого в их молитвенной жизни, общем видении, руководстве, моделях основания церквей, обучении или каких-то других аспектах, что позволяет им распространять благую весть больше остальных?»

¹²⁶ Боб Уэймайер и Питер Вагнер, «Руководство по проведению опроса относительно роста церквей» (Colorado Springs: OC International, 2006). Эту книгу и похожие полезные инструменты можно найти на сайте www.ocresearch.info.

Расскажите более широкому кругу верующих о том, что вы узнали от руководителей организаций, которые эффективно открывают церкви среди открытых и закрытых слоев населения.

Такие вопросы предоставляют прекрасный материал для изучения конкретных примеров и определения лучших методов служения среди восприимчивых и противящихся групп населения. Результатами изучения конкретных примеров можно поделиться на семинарах, обучающих мероприятиях, чтобы помочь остальным в достижении такой же эффективности.

Крайне важно призвать церковь служить в таких сложных условиях, где, скорее всего, потребуется больше времени на организацию движений умножения учеников. Иисус служил и иудеям, и галилеянам. Апостолы и миссионеры веками делали то же самое.

В нашем поколении спонсоры основания церквей стали ценить эффективность. В связи с их желанием видеть плоды, финансирование стало ограниченным по времени. Это вынуждает основателей церквей делать выбор в пользу более восприимчивых к благовестию групп людей, а не более закрытых групп. Это эффективный подход, однако он оставляет без служителей людей, которых сложнее достичь благой вестью. В связи с этим, вероятно, следует пересмотреть подход к финансированию движений по приобретению учеников, когда предпочтение отдается более восприимчивым слоям населения.

Разбор конкретных примеров

Анализ конкретных примеров действует подобно указателю к хорошему озеру для рыбалки, но это больше, чем просто указатель. Иногда на таком озере много рыбаков, но некоторые сомневаются, есть ли в озере рыба или что рыба клюет. Возможно вы бывали в такой ситуации. Что происходит, когда кто-то начинает таскать рыбу?

Теоретически появляется ответ на два важных вопроса. Да, в озере есть рыба. Да, рыба клюет. На практике те, кто ничего не поймал, подходят к тем, у кого есть улов, с вопросами наподобие: «Что ты такого делаешь, чего я не делаю?» или «Почему твой способ так здорово работает?»

Хороший анализ примеров имеет такой эффект. В то время как эффективность рыбалки варьируется в зависимости от выбранного места и способа, анализ конкретных примеров помогает сосредоточить усилия или, по меньшей мере, поднять ценные вопросы.

Разбор конкретных примеров полезен для освещения множества вариантов: основание церкви старой материнской церковью, основание церкви молодой материнской церковью, основание нескольких церквей материнской церковью, основание нескольких поколений церквей одной материнской церковью и ее дочерними церквями. Изучение деноминаций и объединений, открывающих много церквей, крайне поучительно.

Что из себя представляет хороший разбор конкретного примера? По моему мнению, для подготовки полезного разбора конкретного примера необходима презентация, где треть времени посвящается хорошему достигнутому результату, еще одна треть времени уделяется освещению

универсальных принципов, которые по мнению исследователей лежат в основе благоприятных результатов. Значительная треть времени (в случае, когда презентация проводится для группы людей) должна отводиться тому, чтобы участники индивидуально или в небольших группах обдумали материал и составили план применения этих принципов в других контекстах. Если презентация публикуется, то автору после изложения понятых им универсальных принципов следует предложить ряд вопросов или рабочий лист, в котором читатели могут описать то, как на практике они могут применить полученную информацию в своей ситуации. Разбор конкретных примеров в контексте движений умножения учеников в общенациональных процессах основания церквей никогда не преследует исключительно академические интересы. Его цель в значительной степени в том, чтобы повысить эффективность служения вдумчивого практика.

Хороший анализ конкретных примеров помогает повысить эффективность всей церкви.

Важны исследования, уточняющие разницу между быстрым прибавлением и умножением.¹²⁷ Анализ конкретных примеров движений по основанию церквей, движений умножения учеников, движений, возглавляемых нерукоположенными верующими, обучения для учителей или других инструментов и методов, ведущих к процессам умножения, также крайне важен.

Рассказывайте истории! Передавайте важные детали! Речь не идет о возвышении отдельных лиц, а о передаче принципов и о том, как Господин жатвы действует ради Своей славы. Да не скажет никто, что рыба не клюет!

Исследования стимулируют, поскольку показывают новые формы церкви

Церковь и то, как она приобретает учеников, меняется. Да, изменение является константой на всем протяжении истории. То как церковь меняется в этой важной сфере, также влияет на задачу исследования. Во многом изменение способов приобретения учеников церковью, по-видимому, связано с Реформацией и ее последствиями. Я вижу, что Мартин Лютер, который считал, что открытая дискуссия ведет к изменениям, запустил не одну, а три «реформации», по крайней мере, в зачаточном состоянии.¹²⁸

Первая реформация была по существу доктринальной. Она привела к необходимым богословским изменениям. Вторая реформация развивалась дольше. Ей способствовали размышления Уильяма Кэри над практическим применением принципов *Sola Scriptura* (только Писанием), *Solus Christus* (только Христом), *Sola Fide* (только верой), *Sola Gratia* (только благодатью) и *Soli Deo Gloria* (только Богу слава). Эта реформация породила всемирное миссионерское движение, частью которого является эта книга.

Но третья реформация еще в стадии реализации. Лютер ее не планировал, ведь он не желал открывать новую деноминацию, а лишь реформировать имеющуюся на тот момент. Это изменение касается реформации экклесиологии, которая началась с образования деноминаций и

127 Нил Коул «Церковь 3.0», глава 4.

128 Существуют обоснованные доказательства того, что изначально Мартин Лютер выдвинул свои «95 тезисов» просто для дискуссии в академических кругах (бурно и не опасаясь оскорбить Иоганна Тецеля) принципов, лежащих в основе практики продажи индульгенций.

Изменения в форме церкви требуют от нас изменить то, как мы измеряем достигнутый прогресс.

продолжается в виде существенных изменений в структуре поместных церквей. Сейчас поместная церковь может быть мегацерковью, а может быть домашней церковью, молитвенной группой, группой по изучению Библии или группой ученичества, ведь для многих христиан эти группы являются единственным вариантом церкви.

Наша цель – не давать оценку этим изменениям, а размышлять над тем, какое влияние они оказывают на выполнение нашей исследовательской задачи.

Стив Сполдинг, служивший раньше в составе Dawn Ministries (автор книги «Послушные народы. Что великого в великом поручении?»¹²⁹), в своем недавнем опросе стратегов, занимающихся основанием церквей в масштабах всей страны, сделал следующее наблюдение:

Мы сейчас практически перешли в пост-деноминационную эру. В прошлом основным средством измерения обычно был *деноминационный* рост. В настоящее время деноминации всё в меньшей степени являются определяющей силой в странах по всему миру. На первый план всё больше выходят *независимые* или неденоминационные группы или объединения с более простой структурой, например, домашние церкви. Усложняют задачу измерения роста движения «инсайдеров». (Инсайдеры - люди других религий, которые остаются в рамках своей религии, культуры и традиций, но при этом ставят Христа на первое место. Примечание переводчика) Я вижу в этих движениях инсайдеров замечательное предзнаменование, однако с ними труднее становится определить, кто, принадлежит, например, к исламу, а кто нет, ввиду того, что сейчас многие обращаются ко Христу, но не приходят в организованное христианство. [курсив используется в оригинале]

Сполдинг указывает на то, как изменения в церкви усложняют задачу проведения исследований. В то же время он также указывает на причины, почему исследования важны. Необходимо разработать новые инструменты и подходы.

Свежий и более точный подход к вопросу основания церквей до насыщения, например, - это подход, который лучше учитывает огромный разбег в размерах существующих на сегодня групп умножения учеников. Мне известно, что в одной стране есть тысячи групп Христа, многие из которых состоят всего из пяти верующих. В той же стране, однако, наблюдается подъем мегацерквей. Возможно, имеет смысл разработать ряд «весовых» коэффициентов, относящихся к среднему размеру групп. Например, традиционным церквям можно присвоить коэффициент равный 1, домашним церквям или группам ДУУ – коэффициент 0,1 или 0,2, а мегацерквям – коэффициент равный 5 или более.

129 Стив Сполдинг, «Покорные народы. Что великого в великом поручении?» (Sisters, OR: Deep River Books, 2020). Касательно увеличения количества независимых и неденоминационных групп Патрик Джонстон полагает, что в 2000 году количество независимых/пост-деноминационных групп достигло 15 % от общего количества христиан, тогда как в 1900 году их было 1 %, и с такими темпами роста в 2050 году оно составит 25 %. «Будущее всемирной церкви. История, тенденции и возможности» (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2011), 113.

Опросы мусульман, индусов и других религиозных групп также могут быть полезны при определении процента людей среди населения, которые, если говорить терминами богословской реформации, доверяют только Христу, только по благодати, считают, что спасаются только верой. Такие верующие, возможно, пока не собираются в благовествующие общины. Но такое исследование могло бы показать, где следует открывать такие общины.¹³⁰

Это новая территория для церкви. Но мы не можем не радоваться тому, что с ростом возможностей путешествовать, влиянием Интернета и ростом личного свидетельства записка евангелия распространяется среди приверженцев других религий. Некоторые исследования такого рода будут восприниматься как менее точные по сравнению с измерением показателей традиционных церквей. Это весьма вероятно, но никак не ослабляет нужду. Исследования всегда будут нуждаться в корректировке ведь они направляют церковь на поля жатвы, где служение нужнее всего.

Стратегическая информация сохраняет свою важность, направляя церкви и основателей церквей в те места на полях, где у Господина жатвы «много принадлежащих Ему людей» (Деяния 18:9-11), и показывая, где мы можем воздать Ему благодарность и праздновать успех. Теперь мы вплотную приблизились к вопросу постановки целей ради продвижения Евангелия.

Последующие шаги

- Поразмышляйте на каком-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

¹³⁰ По сравнению с предыдущими периодами истории мусульмане и индусы всё больше приходят к вере в Христа, не оставляя при этом религиозную культуру, в которой родились. В этом кроются свои опасности и возможности. Очевидная опасность – это синкретизм. Возможность заключается в проникновении благодати Христа в другие религиозные группы. Исследование этих религиозных групп в вашей стране может помочь определить, в какой степени произошло такое проникновение и в какой мере может появиться синкретизм.

ГЛАВА 11

Целенаправленное планирование. Ради чего?

«Начинайте, представляя конечную цель»

Стивен Кови

ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ цели жизненно необходимы нам. На личном уровне, когда мы просыпаемся, нам необходимо знать, что мы собираемся делать со своим днем. На уровне организации нам нужно сформулировать цель всей нашей организации и видение, ради которого мы существуем. Потребность в смысле заложена в нас так глубоко, что по словам психологов цель и видение нужны для умственного здоровья человека. Люди, изучавшие жертв несправедливого тюремного заключения, свидетельствуют, что смысл жизни и даже самые малые цели помогают таким заключенным сохранять рассудок. Бог сотворил нас со смыслом и дал нам высокое призвание.

Две составляющие этого призвания – это великая заповедь и великое поручение. Великое поручение есть заключительное выражение божественной любви к нашему потерянному миру после воскресения Иисуса. По сути, цель идти и научить *этносы* в странах, где мы живем, выбрана и поставлена не нами. Поручение дал Христос, и оно дано не отдельному человеку, а возложено на всех нас, Его последователях, в целом.¹³¹

Таким образом, наша реакция на это поручение не может оставаться в области не подлежащих измерению абстракций. Например, многие церкви говорят о своей миссии общими словами, такими как «прославить Бога», «познать Христа и рассказать о Нем» или даже «приобрести учеников». Каждое из этих заявлений истинно и привлекательно, но они упираются в великое

131 Все глаголы в отрывке Матфея 28:18-20 и другие выражения великого поручения (Лука 24:45-49, Иоанн 20:21-23, Деяния 1:8) стоят во множественном числе.

ограничение нереализованного потенциала, если не сформулировать четкие и реализуемые меры, если не установить сроки и затем не проводить регулярную оценку результатов работы.

Общенациональное видение обращенных к Богу городов и сел, университетов и жилых многоквартирных домов, руководителей компаний и иммигрантов должно находить свое выражение в планах с практическими шагами для приближения к той цели, что покоряет наши сердца.

Такой призыв к послушанию ведет нас к планированию нашей работы и реализации нашего плана. Большая цель дробится на цели поменьше или на пункты действий, выполняя которые мы движемся в правильном направлении.

Идея проста, поэтому вызывает удивление следующая история. Одному консультанту пообещали заплатить энную сумму за решения проблемы в организации. Проведя анализ, консультант рекомендовал определенному руководителю внести лишь одно изменение в ежедневную практику, а именно, начинать каждый день с записи трех наиболее важных задач на листочке 7x12 см и не приступать к выполнению других задач, пока эти три не будут завершены. Результат был настолько хорош, что консультант быстро получил свой гонорар сполна.

На микроуровне нашего личного призвания к миссии история была бы банально простой, если бы многие лидеры не жили, дрейфуя или убегая от одной проблемной точки к другой без понятия, как сделать реальный шаг навстречу к достижению своей основной цели. Слишком часто меня поражает и смущает то, что уважаемые лидеры не отмечают у себя в календаре важные дела.

Аналогичным образом на макроуровне страны должна быть ясность относительно того, как тратить ограниченные ресурсы в организационном и практическом плане на наше основное призвание. Это крайне важно в свете скоротечности жизни. Не у всех одинаково хорошо получается разбить путь реализации своего видения на отдельные этапы, цели и действия. Поэтому, если это не ваша сильная сторона, воспользуйтесь помощью наставника, консультанта или товарищей по команде. Пусть они послужат своими дарованиями. Принимайте такое служение регулярно и с благодарностью. Также пользуйтесь доступной литературой, которая поможет вам развить ваши собственные навыки в этой сфере.

При том, что существует множество отличных материалов с описанием различий между *видением, миссией, назначением, целями, задачами* и т.д., вы обнаружите, что эти термины не всегда используются одинаково и согласованно. В связи с этим рекомендую выбрать термины, которые вы сами предпочитаете использовать, и пользоваться ими последовательно, чтобы отследить продвижение в послушании к своему призванию.¹³²

В чем тогда роль Святого Духа? Некоторые лидеры утверждают, что они хотят искать и повиноваться только водительству Святого Духа, и что в постановке целей и планировании нет необходимости. Действительно, миссию не выполнить, если не слушать Святого Духа. Я уверен, что Святой Дух желает вести нас в полном послушании Господину жатвы. В этом процессе каждое указание от Божьего Святого Духа ставит перед слушающими учеником новую цель.

132 Дальнейшие размышления на этот счет на сайте www.murraymoerman.com/home/the_value_of_time.asp.

Используйте цели и планирование в качестве дисциплины ума для ежедневной настройки фокуса.

Пример этому мы видим у апостола Павла, когда он направился в Македонию (Деяния 16:6 – 10). Изменение планов Павла, о котором мы читаем в Деяниях 16, было обусловлено очень конкретными указаниями, а ранее полученные им распоряжения (Деяния 13:2 - 3; 26:15 - 18) имели более общий характер. Изучая то, как Павел разрабатывал стратегию трех своих миссионерских путешествий, мы видим неизменную сконцентрированность на цели и несколько корректировок тактики служения по мере того, как он учился и получал направление от Господина жатвы.

Миссионерская карьера Павла поучительна также и для тех, кто считает, что наш мир сейчас меняется так быстро, что не стоит вкладывать усилия в составление пятилетних планов. Даже если бы это было так, я бы отстаивал позицию, что среднесрочные цели и планирование остаются полезными хотя бы в качестве дисциплины ума для ежедневной настройки фокуса.

Планы можно пересматривать и корректировать. Разница между медленно меняющимся и быстро меняющимся миром в том, что в медленном мире мы можем ставить долгосрочные и среднесрочные цели при меньшей необходимости их корректировки с течением времени. В быстром мире может потребоваться больше корректировок с течением времени, но все равно периодически нам нужно делать паузу, чтобы понять общую картину и посмотреть на хотя бы приблизительные долгосрочные и среднесрочные цели. Реальность такова, что и Восток, и Запад живут в одном динамично развивающемся мире. Однако, политики, например в Китае, составляют пятилетние планы в контексте намного более долгосрочных макроцелей.¹³³ В противоположность этому в западных демократических странах временные рамки целей редко превышают срок между выборами, что обычно порождает лишь краткосрочные тактические меры. Очевидно, что долгосрочные цели и планирование работают более эффективно, чем краткосрочная тактика. Определенно, расширение Царства небесного ценнее национальных чувств.

После всех доводов в пользу долгосрочных целей и планирования позвольте предложить слово ободрения. Многие из нас склонны переоценивать то, чего можно достичь за один год, и недооценивать то, чего можно достичь за пять лет.

Из личной практики хочу поделиться несколькими действиями, которые имеют непреходящую ценность:

- 1) думай на перспективу, в том числе
- 2) спрашивай у Господа в начале каждого года, что Он от тебя хочет и проси у Него помощи на осуществление Его воли в этом году;
- 3) затем ставь цели на 90 дней, которые заслуживают того, чтобы
- 4) анализировать ход их реализации в течение пятнадцати минут в начале каждой недели.

Конечно же существует множество отличных процессов постановки целей и составления планов. На этих страницах я лишь хочу, чтобы вы увидели ценность постановки целей, достойных данного нам великого поручения.

¹³³ Дальнейшие размышления на эту тему смотри на сайте www.murraymoerman.com/home/the_value_of_time.asp.

Ценность общенациональных целей

Работа по достижению общенациональных целей и использование исследований для информирования нас о результатах этой работы имеют высокую ценность.

- Общенациональная цель помогает церковным служениям умножения учеников ставить главное на первое место среди нужд и отвлекающих моментов жизни и служения.
- Общенациональные цели напоминают нам о нашем призвании, о необходимости выполнения нашей задачи и доверии Господу в сложных обстоятельствах.
- Общенациональные цели помогают активизировать молитву, творческий подход и новые более результативные модели.
- Общенациональные цели сосредоточивают наши ограниченные силы и ресурсы на дисциплинированном терпеливом послушании при настойчивом движении в одном направлении в деле обращения *этносов* нашей страны.
- Общенациональные цели дают нам ориентир, позволяющий понять, продвигаемся ли мы вперед.
- Общенациональные цели в известной степени могут даже демонстрировать обществу единство тела Христова, когда мы учимся, сотрудничаем и работаем вместе для достижения общей цели научить все народы, поставленной перед нами нашим воскресшим и вновь грядущим Господом.

На более личном уровне общенациональная цель подталкивает все церкви и организации к тому, чтобы по отдельности с молитвой размышлять над своей ролью, которую они, как часть тела Христова, могут сыграть в обращении к Богу своей страны. Каждая конгрегация может рассмотреть возможность основания дочерней церкви каждые пять лет. Каждая деноминация может поставить перед собой цель увеличить количество открываемых церквей на определенное значение. Каждое учебное заведение может задаться вопросом, как адаптировать свою программу так, чтобы улучшить обучение основателей и пасторов новых церквей. В каждой из этих сфер общенациональная цель может подстегнуть тело Христово принять меры по улучшению состояния команд и здоровья организации, улучшению развития лидеров, процессов обращения людей к Богу, улучшению служений представителям нескольким поколениям одновременно и в нескольких локациях.

Продвижение к достижению целей по основанию церквей, поставленных на уровне страны, организации или конгрегации дает прекрасный повод воздавать благодарность и отмечать вехи на пройденном пути. Приближение к каждой из этих целей можно измерять. Почему нам нужно это измерять? В конечном итоге, потому что мы измеряем то, что ценим.

Да, цели можно ставить и использовать мудро! Давайте разберем подробнее, как это можно делать.

Мы склонны

переоценивать то, чего можно достичь за один год, и недооценивать то, чего можно достичь за пять лет.

Основная цель может быть одна, но вспомогательных целей, которые способствуют ее достижению, может быть много.

Виды целей

В этом разделе мы сосредоточим внимание только на общенациональных целях. Под общенациональными целями мы просто понимаем такие заявления как «Наша цель в ближайшие двадцать лет открыть благовествующую церковь на каждые пять тысяч человек в каждом переписном участке».¹³⁴

Такую цель можно адаптировать под уровень провинции или города. В каждом случае в ходе обсуждения с лидерами того или иного региона будут появляться творческие и практические альтернативы.

На данный момент суть в том, что, когда формулировка цели оттачивается до такого вида, который трогает сердце и будоражит воображение лидеров вашей страны, она обычно без труда находит выражение в целях организаций и отдельных людей. Как правило, эти вспомогательные цели несут с собой дополнительные положительные эффекты, поднимая планку миссионерской активности в более широких кругах верующих.

Хотя существует множество видов целей, имеющих свою ценность, я предлагаю ставить цели в небольшом количестве. Для начала пусть их будет три или максимум четыре. Во многих странах служители не будут ставить цели в каждой из указанных ниже сфер. Они приведены здесь, чтобы побудить к молитве и обсуждению. Большинство целей будут касаться обращения к Богу *этносов* в вашей стране. Меньшее количество целей касаются церковью вашей страны, посылающих служителей в другие страны помочь обратить *этносы* там.

А. Миссионерские цели внутри страны

Применительно к обращению страны к Богу существует три вида целей.

1. Количественные цели

Количественные цели могут концентрироваться на конечной цели, промежуточных шагах для достижения конечной цели или действиях в процессе, ведущих к этапной или конечной цели. Кроме того, стоит рассмотреть несколько качественных целей.

а. Конечные цели. Конечная цель сосредоточена непосредственно на завершении процесса, ведущего к обращению к Богу всей страны. Численно это может быть выражено следующим образом:

- одна церковь на каждую тысячу человек в каждом географическом и культурном пространстве, для каждого языка, этнической группы или жилой многоэтажки в стране.

Смысл такой цели, конечно же, не в том, чтобы было достаточно церковей, чтобы вместить тех, кто уже стал христианином и проживает в этих районах. В сущности, для тех, кто уже является посвященным учеником нашего Господа Иисуса, и так достаточно церковей.

¹³⁴ Для такой цели нужен хороший процесс исследований, чтобы измерять продвижение. Разберем этот момент ниже.

Вместо этого цель в том, чтобы было достаточно основанных на Библии, активных, здоровых церквей для эффективного достижения проживающих рядом потерянных людей в ближайшем будущем, для выполнения великого поручения. Тогда произойдут глубокие изменения и восстановление на местах и в культуре более широких слоев общества.

Мартин Робинсон говорил о существовании предположений и допущений (возможно, это спорный момент) относительно количества церквей, которые необходимо открыть, чтобы полностью вовлечь городских жителей, часто меняющих местожительства. Соглашусь с ним. Одна тысяча человек может быть слишком большим или слишком малым числом, и здесь будут полезны дополнительные исследования. Я встречал населенные пункты с высоким процентом христиан и населенные пункты, где почти сто процентов людей были мусульманами. В обоих случаях на каждые четыреста человек приходилась одна церковь или одна мечеть.

Важно также отметить, что такую цель, будь она завышена или занижена, не следует считать универсальной средней величиной для всех стран и городов. Во избежание неверного понимания полезно будет конкретизировать такую обобщенную цель применительно к каждой конкретной стране, городу, языку, расе, сегменту общества, культурному пространству и т.д. Мы не можем довольствоваться тем, что цель будет достигнута в одном из сегментов общества при том, что соседний с ним сегмент будет упущен. Хорошо известным примером служит чудесный рост количества верующих среди берберов в Алжире. Это движение не перекинулось в больших масштабах на соседние арабские страны.

в. Промежуточные цели. Как бы там ни было, во многих странах конечная цель кажется слишком далекой, чтобы подступать к ней напрямую. По этой причине некоторые выбирают промежуточную цель. Во Франции руководители двенадцати евангельских деноминаций поставили промежуточную цель по основанию одной церкви на каждые десять тысяч жителей страны. По достижении промежуточной цели эти руководители могут скорректировать цель до одной церкви на каждые пять тысяч человек; или они могут сформулировать цель по-другому. Основная идея здесь в том, что в ходе общенационального процесса вполне вероятно будет ставиться несколько целей. После их достижения и небольшого празднования цели будут скорректированы с учетом дальнейшего расширения Божьего царства.

Расс Митчелл сравнивает этот процесс перехода от одной цели к другой с переключением передач в автомобиле. Обычно лучше начинать с невысокой цели (первая передача), но не оставаться на первой скорости долго. Придет время переключиться на более высокую цель (вторую передачу) и так далее.

Цели первой передачи могут быть такими:

- через эффективное благовестие прийти к тому, чтобы количество верующих от общей численности населения составило один процент;
- основать церкви в городах с населением свыше пяти тысяч жителей, где пока нет ни одной евангельской церкви;
- основать церкви в городских районах, чтобы на каждые двадцать тысяч жителей приходилось, как минимум, по одной евангельской церкви.

- Есть смысл в том, чтобы переходить от малых целей к большим, не упуская из виду конечную цель.
- Цели второй передачи могут быть такими:
- основать церкви в городах с населением свыше двух тысяч жителей, где пока нет ни одной евангельской церкви;
 - основать церкви в городских районах, чтобы на каждые пятнадцать тысяч жителей приходилось, как минимум, по одной евангельской церкви;
 - основать церкви, чтобы была, как минимум, одна евангельская церковь на каждые пять тысяч человек в каждой области или провинции страны.

Рекомендую подробнее ознакомиться со статьей Расса Митчелла, а затем с молитвой поразмышлять о нуждах и ситуации в вашей стране.¹³⁵

с. Текущие цели. Еще один вид численных целей можно назвать текущими целями, потому что эти цели составляют часть процесса, помогающего стране достичь конечной или промежуточной цели. Некоторые предпочитают называть их оперативными целями. Приведу несколько примеров.

- Мы хотим, чтобы 50% евангельских церквей основали по одной дочерней церкви за пять лет.
- Мы хотим, чтобы 50% дочерних церквей основали по одной дочерней церкви за пять лет.
- Мы хотим, чтобы 80% деноминаций поставили цель по основанию церквей за два года.
- Мы хотим, чтобы 80% учебных заведений за четыре года добавили в свою программу обучения занятия по основанию церквей.
- Мы хотим, чтобы 80% основателей церквей имели наставников или консультантов и общались с ними индивидуально или в небольших группах.
- Мы хотим, чтобы за пять лет десять (или сто) движений умножения учеников выросли до четырех духовных поколений.
- Мы хотим, чтобы за два года 50% деноминаций провели обучение по принципам движений умножения учеников.

Такие мероприятия можно измерить, и они способствуют достижению промежуточной или конечной цели.

135 Расс Митчелл, «Постановка соответствующих целей по евангелизации и основанию церквей, www.gcpn.info/ni/best-practices/Setting%20Contextually%20Appropriate%20Goals%20for%20Evangelism%20and%20Church%20Planting.pdf.

Качественные цели. Многие цели не подлежат измерению. Однако, они очень ценны. Им можно уделить особое внимание для основателей церквей и лидеров движений. Многие качественных целей есть составляющие, которые могут служить указателями на пути и ободрять нас. Давайте посмотрим на некоторые из них.

Молитва настолько важна для того, чтобы Бог благословил миссию Своего народа, что некоторые движения поставили цель увеличить количество часов, проведенных в молитве, посвященной именно выполнению великого поручения в отдельной стране или среди определенной группы людей. Поскольку количество часов можно посчитать, можно измерить и рост влияния в духовном мире благодаря нашей молитве.

По большей части здоровье церкви, которое обычно рассматривается как ценная качественная цель, также поддается измерению. Хотя ослабленное здоровье церкви не является достаточной причиной откладывать ученичество, основание церквей или запуск движений, отдельные элементы здоровья церкви, рассмотренные Кристианом Шварцем (например, наделяющее полномочиями руководство, целостные малые группы, евангелизация с учетом нужд населения), являются важными целями, как для материнской, так и для дочерних церквей.¹³⁶

Еще одна высоко ценимая и преимущественно качественная цель – это преобразующее действие церкви на общество. Может показаться, что положительное влияние на общество сложно измерить. Но со временем мы можем научиться измерять результаты. Даже если результаты с трудом поддаются измерению, можно измерить вносимый вклад (с молитвой за положительные результаты для Царства), особенно когда преобразующее влияние, в свою очередь, находит выражение в новых учениках или открытии новых церквей.

В России была основана молодая деноминация, выросшая полностью на реабилитации наркоманов и алкоголиков. Основатели церквей – сами бывшие наркоманы и алкоголики – открыли группу поддержки для зависимых людей. Они знают и культуру, и силу евангелия. Когда члены группы обретают свободу во Христе, члены их семей и коллеги находятся под впечатлением и приходят с вопросами. Церковная община образуется в связке с продолжающимся служением реабилитации от наркотической и алкогольной зависимости. Затем служение открывается в близлежащем городе, где со временем появляется дочерняя церковь. Когда я последний раз общался с руководителями этого объединения, благодаря преобразующему действию служения на тот момент было открыто уже три сотни церквей.

136 Кристиан Шварц, «Естественный рост общины. Практическое руководство для христиан и общин» (Saint Charles, IL: Churchsmart Resources, 1996).

Каждый основатель церкви знает нужды своего города/деревни. Если пообщаться с местными полицейскими, социальными работниками, педагогами или медицинским персоналом, то наши сердца могут точнее сфокусироваться на Божьем призвании.

С помощью этих трех видов качественных целей (молитва, здоровье церкви, преобразующее воздействие) я лишь пытаюсь обозначить некоторые примерные варианты и показать, как качественные цели можно включить в общенациональный план, а при желании – измерять, по крайней мере, частично. Конечно же, само измерение не является нашей целью, но оно служит (и это важно) указателем на более высокую цель обращения к Богу *этносов* нашей страны.

В. Цели миссионерской деятельности за пределами страны

В дополнение к целям обращения ко Христу *этносов* в своей стране предлагаю рассмотреть цели содействия работе по обращению к Богу людей в *других* странах.

Например, руководители евангельских церквей на Филиппинах сосредоточили свою первую двадцатипятилетнюю цель исключительно на основании пятидесяти тысяч церквей в пределах своего островного государства. По Божьей благодати они были успешны! После этого в 2000 году страна поставила перед собой цель увеличить количество служителей, которых церкви посылают в другие страны для обращения людей и основания церквей.

Филиппинцы хорошо известны своей улыбочивостью и способностью адаптироваться в других культурах. Часто в странах, куда они едут для служения, они нанимаются работать домашней прислугой. Иногда к ним относятся как к людям второго сорта или даже издеваются над ними. Одна богатая семья в мусульманской стране наняла нескольких филиппинок в качестве служанок и нянь, чтобы помочь справляться со своими неуправляемыми детьми. Няни с любовью относились к детям, молились за них и с ними, рассказывали о Христе. Когда родители узнали, что у них дома рассказывают евангелие, то приказали филиппинкам больше никогда не упоминать о Христе. Те отказались и были уволены.

Несколько месяцев спустя родители снова вышли на контакт, потому что дети скучали по няням, а родители не могли контролировать их поведение. Нянь пригласили вернуться. Те согласились на том условии, что им позволят молиться с детьми и читать из Инжила. Родители приняли эти условия и вернули филиппинок, которые продолжили свое служение детям.

Аналогичным образом лидеры евангельских церквей Румынии поставили перед собой цели направить служителей в страны окна 10/40. Румыния стала первой восточноевропейской страной, сделавшей это.

Можно ставить количественные цели и стратегические цели, например: «По Божьей благодати в следующие десять лет мы постараемся направить энное количество миссионеров» или «По Божьей благодати в следующие десять лет мы постараемся основать энное количество церквей в энном количестве недостигнутых групп людей».

По большей части вопрос о том, на чем лучше сосредоточить цели миссионерского служения за пределами страны, выходит за рамки этой книги. Тем не менее, могу посоветовать рассмотреть сравнительные нужды стран в благой вести, показанные на карте мира, составленной Крисом Мейнардом.

Церковь должна нести ответственность не только за цели по служению внутри страны, но и за ее пределами.

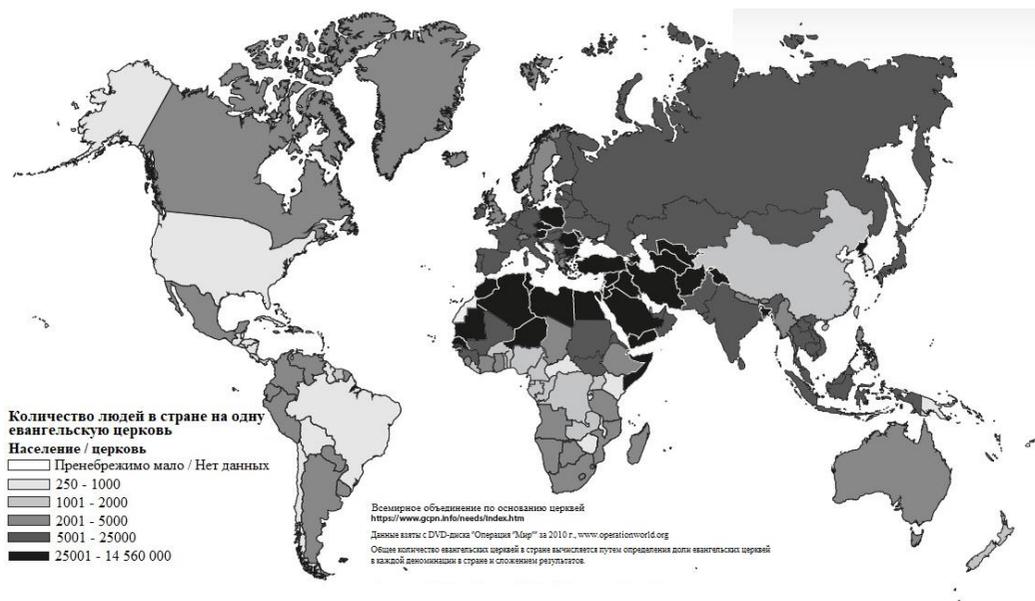


Рисунок 14. Сравнение стран мира по численности населения на одну евангельскую церковь (приводится с разрешения)

С. Сроки

Возможно вы обратили внимание на то, что многие цели в примерах имеют привязку ко времени в два года или десять лет. Установка сроков помогает сделать цель более конкретной и полезной.

Некоторые лидеры предпочитают не указывать временные рамки в своих целях. Хотя я лично предпочитаю ставить сроки, я осознаю присутствие потенциальных минусов. Один из минусов заключается в том, что люди рассматривают общенациональный процесс ОЦН как ограниченный по времени проект, завершающийся по истечении установленного срока вне зависимости от результата. Это определено не так!

Намеченная дата просто указывает на важный момент, когда следует дать оценку ходу служения, выполнить анализ поля жатвы и работников на жатву, провести перегруппировку и скорректировать цель на следующий период. Иногда уточнение происходит в виде «повышения передачи», говоря языком Рассы Митчелла, перефокусировки цели на местность, народность или субкультуру, оставшуюся без внимания в предыдущих планах служения.

Намеченная дата просто подчеркивает важность момента, когда следует дать оценку ходу служения

D. Что если мы не достигнем своей общенациональной цели к назначенному времени?

Некоторые утверждают, что постановка общенациональной цели лишает мотивации в случае, если эта цель не достигается. Я припоминаю одну ситуацию, когда именно так и произошло. Была поставлена сложная общенациональная цель. По истечении десяти лет она не была достигнута, и общенациональные лидеры остановились и призадумались над тем, что послужило причиной неудачи. Однозначно, это справедливый и необходимый вопрос. Из сложных неприятных ситуаций можно извлечь много полезного. Можно ли было провести процесс постановки цели иначе?¹³⁷ Могла ли смена руководства отрицательно сказаться на результатах? Может быть следовало провести дополнительные общенациональные конгрессы или региональные семинары и консультации? Что еще можно было предпринять? Для извлечения максимальной пользы можно и нужно задать еще много других вопросов. *Цель вопросов не в том, чтобы кого-то обвинить, а в том, чтобы извлечь урок и расти.* Единственным провалом в подобной ситуации было бы отсутствие тщательного анализа прошедшего десятилетия на предмет извлечения уроков ради продвижения дела нашего славного Царя.

Даже без учета извлеченных уроков усилия стоили того, поскольку потерянные души пришли ко Христу через то, что тело Христово проявило единство в молитве и совместной работе по основанию множества новых церквей. Это стоит праздновать без каких-либо колебаний независимо от того, пришло ко Христу больше или меньше людей через возросшее количество общин, и была ли выполнена общенациональная цель на 20 или на 60 процентов.

Каким тогда должно быть наше отношение? В конце концов мы стараемся изо всех сил. Мы ищем Господа. Мы экспериментируем и учимся. Мы продвигаемся вперед. В таком случае не может быть и речи о провале кроме провала отсутствия попытки.

В каждой стране, однозначно, своя ситуация. В другом случае была поставлена цель на восемнадцать лет. К концу периода в 2015 году выяснилось, что цель не достигнута, и общенациональное движение практически осталось без изменений. При этом мотивация и боевой дух от этого не поколебались. Разве лидеры проявили безразличие? Некоторым из них было явно не всё равно. Хотя никто не проводил опрос лидеров по этому поводу, по всей видимости, здесь сыграли свою роль несколько факторов. Определенно, была радость за несколько тысяч новых церквей, служащих во имя Христа. Лидеры также понимали, что за прошедшие восемнадцать лет культурная среда стала более сложной, и что требовались новые подходы. Также лидеры ободрились гораздо большим единством среды общенациональных руководителей деноминаций.

¹³⁷ В этом случае цель ставили совместно и очень внимательно. Ходатаи молились о водительстве. Лидеров деноминаций попросили озвучить свои цели на 10 лет. Общее число обращенных, намеченное в целях деноминаций, было сверено с числом, которое ходатаи слышали от Господа. Эти числа совпали. Лидеры посчитали, что это было подтверждением цели.

Нам решать, как реагировать на недостигнутые цели в личной жизни и недостигнутые цели в масштабах национальной церкви. Нереалистичные сроки и сроки, нарушенные непредвиденными обстоятельствами, сменой руководства и тому подобное, потребуют корректировки. Подобные обстоятельства лучше рассматривать как возможность научиться, приобрести мудрость на опыте, которая потребуется в будущем.

Мы стараемся изо всех сил. Мы ищем Господа. Мы экспериментируем и учимся. В таком случае не может быть и речи о провале кроме провала отсутствия попытки.

Е. Какая цель является хорошей?

Давайте попробуем обобщить следующим образом: хорошей будет среднесрочная или долгосрочная цель, особенно в крупных странах. Для мобилизации церкви на решение большой задачи потребуется время. Временной интервал может быть от десяти до двадцати пяти лет. При этом хорошей будет считаться *промежуточная цель*, которая будет рассматриваться как следующий шаг в большем контексте и более долгосрочном процессе, необходимом для обращения страны ко Христу.

У хорошей цели *множество составляющих*. Основная цель, скорее всего, будет известна более широкому кругу верующих. На нее будут «работать» другие составляющие, например, такая составляющая, как промежуточная цель – иметь одну церковь на каждые пять тысяч человек в стране. Кроме того, будут *текущие цели* (или оперативные цели), являющиеся средствами достижения промежуточной цели.

Хорошей считается цель, которая *приглашает каждую организацию поставить свою собственную цель* как вклад в большую общенациональную цель, задействующую все тело Христово. Вот где ряд текущих целей или оперативных целей помогает всем частям Тела увидеть, какой практический вклад они могут внести.

Хорошая цель – это такая цель, у которой предусмотрены *даты для оценки и анализа*. Общенациональный конгресс, проводимый каждые два-три года, может стать удобной датой для проведения анализа. Общенациональная организационная команда может чаще назначать даты для оценки своих успехов в деле продвижения общенационального процесса ОЦН.

Хорошая цель *отражает больше, чем видение одного лидера и не выбирается по принципу наименьшего сопротивления* большинства. Мы теперь подошли к вопросу процесса постановки целей.

Г. Как ставить и утверждать хорошие цели

Процесс постановки и согласования мотивирующих целей – важный и потенциально сложный этап. Духовные силы, выступающие против расширения царства Христа, противостоят согласованной молитве и действиям. Кроме того, динамика отношений в группе может меняться в значительной мере. Бывает, что один громкий лидер в группе предлагает неподходящие промежуточные цели, и остальные люди в группе, реагируя на его нетерпеливость, готовы согласиться с *наименьшим общим знаменателем*. Здесь требуется духовная рассудительность, терпение и навыки работы в группе.

В итоге, хорошая цель будет достаточно *большой*, чтобы включать в себя видение значительной части церкви и не быть *наименьшим общим знаменателем* в том смысле, что все на нее с легкостью согласятся, потому что цель не бросает вызов.

По этой причине я призываю вас молиться при размышлении над тем, как применять указанные ниже принципы в своей ситуации.

Если вы руководитель небольшой группы лидеров или являетесь частью такой группы, вы можете предложить к обсуждению промежуточную цель и (или) ряд текущих целей. Отбрасывать следует только самые высокие и самые низкие цели.

Вы можете представить этот ряд предложенных целей группе из большего числа лидеров. Никто вас не заставляет обязательно принимать решение, если группа не пришла к всеобщему согласию. Вместо этого предложите людям молиться о Божьем водительстве. В конечном итоге ваш процесс утверждения цели может походить на процесс из Деяний 15:28: «Святой Дух и мы решили не обременять вас ничем, кроме следующих требований...»

Предложите провести какой-то период времени в размышлении и молитве. Некоторые лидеры могут осторожно указать на возможность того, что общенациональные цели ставятся слишком поспешно или слишком малым количеством людей. Также они могут считать численные показатели недуховными или неполными, если отсутствуют качественные составляющие оценки. Все подобные вопросы стоит обсудить. Обратитесь к людям в комнате с просьбой отреагировать на возникшие вопросы или на обеспокоенность со своих точек зрения. Вам нужно организовать обсуждение и не занимать такую позицию, что вы лично пытаетесь переубедить тех, у кого возникли сомнения.

Попросите тех, кто отмалчивается, тоже высказать свое мнение. Иногда Святого Духа можно услышать в голосе тихого лидера, который молился.

При необходимости пусть процесс идет неспешно; уделите ему разумное время. В некоторых случаях может потребоваться несколько недель или месяцев. Запаситесь терпением, даже если процесс займет год. Если для общего согласия потребуется больше времени, чем ожидалось, не будьте полностью поглощены этим процессом. Работайте так, как если бы цель уже была поставлена. Есть много другой работы: обучение, обмен информацией, налаживание отношений, молитва, планирование и т.д.

Ждите того момента, когда присутствующие в комнате служители различат подтверждение Духа Святого на выбранную им цель. Это время для святого благоговения и свежего послушания Господу и Его благодатным, искупительным планам на вашу страну. Это время праздновать!

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 12

Вовлечение лидеров по всей стране

«В одиночку мы так мало можем сделать. Вместе мы способны свернуть горы».

Хелен Келлер

ЛИДЕРЫ, НЕСУЩИЕ СЛУЖЕНИЕ в небольших населенных пунктах, могут чувствовать себя несколько отделенными в культурном плане или даже отрезанными в плане отношений от лидеров столицы или областных центров.¹³⁸ К счастью, некоторые лидеры с окраин, хотя и не все, ездят на встречи в столицу каждые пару лет.

Некоторые из лидеров, что не попадают на встречи, будут в общих чертах знать о сосредоточении усилий по основанию церквей на наименее достигнутых районах и на наименее достигнутых группах людей, но чтобы поднять свои церкви на открытие дочерних церквей, им будет очень не хватать личной связи с движением. Даже лидерам, которые посещают основные встречи, но живут вдалеке от города, где проводятся общенациональные собрания, потребуется ободрение и поддержание взаимоотношений в промежутках между общими мероприятиями.

Следовательно, крайне важно вовлекать пасторов и лидеров церквей в каждом регионе страны на эмоциональном и практическом уровне, делиться с ними видением обращения к Богу и основания церквей среди наименее достигнутых, предлагать им обучение, создавать условия для молитвы и сотрудничества.

138 Здесь использовано слово «областной». Вместо него могут использоваться другие слова, например, штат, провинция, префектура и т.д. В более мелких территориальных единицах, таких как, округ, район и т.д. также могут проживать люди в больших количествах. Общенациональный процесс основания церквей должен найти лучшие способы вовлечения лидеров церквей на всех уровнях с целью раскрытия видения, обучения и сотрудничества.

Расс Митчелл отмечает, что «семинары и консультации» являются вторым по важности фактором, влияющим на эффективность общенационального процесса умножения учеников. Предложу вам на рассмотрение несколько моделей.

Поездки обученной команды по областям

В некоторых странах семинары и консультации проводят в центральном городе каждой области. Одна команда может ездить в течение года или дольше с простой однодневной программой. На таких встречах можно делиться результатами местного исследования, и небольшие группы могут собраться для обсуждения и молитвы, после чего следует обед и короткая программа обучения. Такое мероприятие может принять на своей территории уважаемый местный лидер. В идеале, он предоставит свое здание для последующих встреч с целью поддержания интереса и приверженности участников.

В некоторых странах территории областей настолько велики или густо населены, что подобные встречи на местах лучше проводить в двух или более городах.

Ближе к завершению каждой встречи можно определить посвященных местных лидеров для продолжения процесса. Например, добровольцам можно предложить собирать основателей церквей в своих городах раз в один или два месяца для ободрения, общения и молитвы. Аналогичным образом можно найти местного лидера, который собирал бы желающих узнать больше об умножении учеников.

Лучше всего, если такая поездка по областям для мобилизации и ободрения местных пасторов и лидеров будет организована не один раз. Хотелось бы надеяться, что посетившая регионы команда вернется еще не раз для работы с преданными местными лидерами, для обмена свидетельствами и отчета о ходе служения. Конечно, еще лучше, иметь несколько обученных команд, чтобы быстрее и чаще навещать все области или крупные города.

Общение между лидерами деноминаций на местах

Другой подход к мобилизации регионов заключается в построении отношений между лидерами деноминаций, особенно теми, кто отвечает за основание церквей. Обычно лидеры деноминаций заняты и сосредоточены на нуждах своих людей. Но они будут строить отношения между деноминациями, когда осознают, что эти отношения породят идеи, ресурсы и опыт полезные для их собственных церквей.

Как показывает мой опыт, эта модель лучше всего работает, когда встречи (оптимально с периодичностью 30 – 90 дней) организуются в месте, до которого добираться не более двух часов. Первоначальная цель – получить обучение, сведения и ободрение, рассказать о ходе служения и сложностях, помолиться вместе. Со временем разовьется близкая дружба, и местный лидер деноминации будет следить за повесткой дня, составленной группой лидеров. Представители различных деноминаций взаимно обогащают друг друга, делясь взглядами и опытом. У лидеров появляется новая возможность сфокусироваться для цели, ради которой их деноминации изначально появились.

В одном подобном случае ответственные за область служители деноминации поняли, что получают пользу от проведения обучения, которое у них самих в тот момент не было ресурсов. Всем им хотелось узнать, как найти потенциальных основателей церквей. Они решили, что их деноминации будет полезным проведение «тренировочного лагеря» для команд по основанию церквей. Также эти ответственные увидели нужду в подготовке консультантов, которые будут помогать основателям церквей. Они поняли, что другие деноминации также сталкиваются с этими вопросами и трудностями.

В ходе разговора лидер, ответственный в одной деноминации за основание церквей, заявил: «Мы организуем обучение «А» для всех нас». Другой лидер сказал: «Мы запланируем обучение «Б» через шесть месяцев для всех нас». Благодаря общему видению и взаимному доверию за считанные минуты лидеры договорились о проведении четырех важных тренингов и вспомогательных мероприятий: о процессе оценки, тренировочном лагере, обучении для консультантов, взаимном обучении основателей церквей. Польза была для всех. При этом потребовалось меньше усилий, чем если бы каждой организации пришлось бы проделать всю работу самостоятельно. В заразительном порыве служения целям Царства эта группа служителей организовала тренинги, которые также послужили деноминациям, чьих представителей не было в группе. Небольшая основная группа из четырех-шести служителей продолжала плодотворно встречаться на протяжении многих лет, что послужило открытию множества здоровых церквей.

В других ситуациях региональные встречи фокусировались на обучении пасторов основанию дочерних церквей. Конечно же, нужды и видение на местах будут определять нацеленность, периодичность встреч и географический охват служения. По своему опыту скажу, что некоторые региональные группы становятся сильными и эффективными; некоторым чаще требуется ободрение, а некоторые не сдвигаются с мертвой точки.

Формирование областных групп на общенациональной встрече

Один из действенных способов дать ход региональным «представительствам» – выделять в расписании каждого общенационального конгресса время для встреч с разделением по регионам. На таких встречах лидеры из соответствующих областей знакомятся, молятся, обсуждают специфические для своего региона сложные вопросы, составляют планы по регулярным встречам на местах по возвращении домой. Как показывает мой опыт, эти группы наиболее продуктивны и долговечны, если их «освежать» каждые пару лет во время общенациональных встреч.

Поддержка и развитие групп лидеров в областях

Каждый из этих подходов к вовлечению и объединению лидеров в той или иной области с целью построения отношений, запуску, укреплению или ускорению движений по обращению людей и основанию церковей можно использовать для начала процесса в регионе. Независимо от того, какой изначальный подход лучше всего применим в вашей ситуации, вам или члену вашей команды потребуется поддерживать отношения с руководителем региональной группы. Из своего опыта отмечу, что как минимум два раза в год нужно общаться по телефону или встречаться лично. В основном, вам нужно будет слушать, уделять время молитве, ободрению. Вы можете обмениваться интересными историями и применимыми идеями из других районов. В некоторых случаях будет целесообразно собрать лидеров районов вместе на очную встречу или онлайн-конференцию, чтобы поделиться открытиями, вновь раскрыть видение и помолиться вместе.

Работа со служителями на просторах областей не прекращается. Постоянно нужно быть в курсе нужд и возможностей, постоянно нужно строить и восстанавливать отношения, но это приносит большой плод. Цель этой короткой главы не в том, чтобы предложить единственный лучший способ служения лидерам в регионах, а скорее в том, чтобы воодушевить руководителя общенационального движения выявлять лично или через членов своей команды нужды, возникающие в регионах, и находить способы помогать лидерам в регионах в решении практических вопросов на передовой, где поля побелели для жатвы.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

МНОГИЕ СЛОЖНЫЕ СИТУАЦИИ, с которыми сталкиваются лидеры, требуют решения. Однако есть такие вопросы, к которым мудрее было бы относиться не как к проблемам, которые необходимо преодолеть, не как к задачам, которые нужно решить, и не как к рубежам, которые следует быстрее пройти. В некоторых вопросах должно быть напряжение, и лучше всего сохранять равновесие действующих сил.¹⁴³ Равновесие – вещь не статичная. У обоих полюсов есть нечто ценное, есть то, что требует внимания. Но если слишком долго уделять всё внимание одному из полюсов, не получится уравновешенного общенационального процесса.

Возьмем, к примеру, взаимодействие воды, дамбы и парусника. У каждого из трех есть своя сила и красота. При этом каждый лучше всего играет свою роль при правильном взаимодействии с двумя остальными. Иногда время переоснащать парусник, а бывает время для ремонта дамбы.

Подобным образом Иисус использовал обучение по принципу «точно в срок». Он дал указания своим ученикам непосредственно перед тем, как послать их по селениям. Он не медлил, предлагая им долгое расширенное учение, и также не ждал слишком долго после их возвращения со служения, а сразу выслушал их отчет и прокомментировал его (Лука 10).

Теперь мы обратимся к вопросам, с которыми сталкиваются лидеры. В решении этих вопросов не стоит выбирать одну сторону в ущерб другой. Мудрый будет отдавать предпочтение каждой стороне в свое время, балансировать между ними, искать варианты продвижения в обоих, казалось бы, противоположных направлениях.

Глава 13

Созидание Царства на местном и общенациональном уровнях

«Нет предела количеству добра, которое можно сделать, если вам все равно, кто получит признание»

Рональд Рейган

143 Есть книга, которой я обязан своему навыку различать между проблемами, которые требуют решения, и полярностями, которые следует уравнивать. Это книга Барри Джонсона «Управление полярностями. Как решать нерешаемые проблемы» (Amherst, MA: HRD Press, 1992).

У каждой полярности есть своя ценность, но нельзя позволять полярности надолго занимать центральное положение. Начнем с напряжения, которое некоторые христианские лидеры чувствуют по поводу заботы о нуждах и интересах собственной организации и предоставления ресурсов организации в распоряжение общенационального движения. Такое напряжение может присутствовать у руководителя деноминации и у пастора, который желает лучшего для своей поместной церкви. Для вас, как для организатора общенационального движения основания церквей, важным навыком в деле мобилизации тела Христова на обращение к Богу всей страны является помощь руководителям организаций правильно справляться с этим напряжением. Хотя вопрос никогда до конца не решится, нужно помочь лидерам сохранять здоровое отношение.

Такое напряжение присутствует не только у вас, как у организатора общенационального движения или члена команды, но и у лидера каждой деноминации и поместной церкви. Давайте посмотрим на это с позиции пастора, который взвешивает затраты и шансы на открытие дочерней церкви. Во время служения основателем церквей я прекрасно чувствовал нужды и недостатки любимой мной общины. Иногда мы называли церковь больницей для сокрушенных. Она точно выполняла функции больницы и множество других функций. В силу этого церковь нуждалась в обильной молитве, пасторской опеке. Люди в церкви нуждались в восстановлении к нормальной жизни. Перенаправление энергии с решения этих важных задач на что-либо иное могло помешать церкви набираться зрелости, необходимой для успешного основания дочерней церкви.

В то же время я осознавал, что, если концентрироваться исключительно на здоровье церкви, она в итоге не откроет новую общину. Поэтому нам пришлось начать второе воскресное богослужение, а позднее – третье, и только потом большинство людей согласилось, что мы готовы к основанию дочернего собрания. Нам нужно было окрепнуть. Нам нужно было вырасти в вере, чтобы пойти на риск открытия церкви, когда мы были не полностью «готовы». В довершение всего, нам нужно было ценить Царство не менее или даже более своих личных предпочтений.

Руководители деноминаций, читающие эту книгу, распознают такое же напряжение. Они искренне желают здоровья деноминации, которой служат. В то же время, вероятнее всего, они в равной степени желают роста и расширения деноминации, как внутри страны, так и по всему миру. Но для основания церквей, будь то на родине или за границей, требуется, как минимум, определенное здоровье.

Община или деноминация может сосредоточиться и на здоровье церкви, и на основании церквей, но не все лидеры чувствуют в себе способность жонглировать обоими шарами одновременно. Кроме того, организациям часто требуется время на закрепление успеха после периодов роста.

Получение поддержки для общенационального видения со стороны организаций

Я заметил, что, если церковь или организация не находится в здоровом состоянии, она мало может предложить общенациональному движению. Так что маятник не может находиться исключительно на стороне общенационального процесса. Тем не менее, если церковь или организация озабочена исключительно собственным здоровьем и не желает сажать дорогие семена ради Царства (Иоанна 12:24), она тем самым не чтит Царя, который отдал ей свою любовь и жизнь.

Даже если руководители организации считают, что вложение времени и энергии в общенациональное движение является частью их библейского призвания, бытует точка зрения, которую мой товарищ выразил следующим образом: «Сложно добиться сотрудничества в масштабах страны. Столько много (хороших) проектов борются за всеобщее внимание».

К нам часто поступают предложения попробовать новый особый соус, который добавит пикантность и успех нашей работе. При таком обилии вариантов, почему мы должны тратить свою энергию на общенациональный процесс основания церквей?

Ответ на этот вопрос в принципе заключается в том, что основание новых благовествующих общин среди наименее достигнутого населения благотворно сказывается на самих организациях, которые их открывают. Одновременно с этим мы выполняем общее для всех библейское поручение идти и научить все народы в духе единства, о котором молился Иисус в Иоанна 17.

Одним из лидеров, понимавшим пользу от сотрудничества для своей организации и для выполнения общего библейского поручения, была Маргарет Осборн, которая отвечала в своей деноминации за основание церквей. Она бросала вызов другим деноминациям такими словами: «Если мы (Назаряне) придем (в какой-нибудь город) и откроем десять церквей, некоторые люди спасутся, но в масштабах города это будет незаметно. Но если десять деноминаций придут и вместе откроют сто церквей, город неминуемо почувствует влияние верующих». Затем она бросила перчатку, сказав: «Мы без вас не пойдём». Этот город продолжает оставаться одним из городов в стране с сильным влиянием христиан.

Когда мы пытаемся привлечь побольше церквей к сотрудничеству ради обращения людей и основания церквей среди наименее достигнутых слоев населения страны, у нас несколько вариантов того, как с одной стороны поддержать руководителей в их заботе о здоровье своих организаций (благо для одного), а с другой стороны обратиться к ним за помощью в продвижении общенационального процесса (общее благо). Давайте рассмотрим несколько способов вовлечения всех организаций.

Развитие сотрудничества на благо общенационального процесса

В некоторых деноминациях и семействах церквей уже давно приоритет отдается внутренним заботам. Многие деноминации зародились в условиях пламенного энтузиазма. Когда энтузиазм испаряется, и жизнь приобретает рутинный характер, требуется новое «встряхивание». Общенациональный процесс обращения людей к Богу и основания церквей среди наименее достигнутых групп населения может послужить оживлению многих деноминаций, может обновить мотивацию и видение. Общенациональный процесс может помочь несколькими способами.

Во-первых, мы можем призвать к общему для всех нас посвящению Иисусу Христу и послушанию Его поручению нести благовест потерянным.¹⁴⁴ Речь не идет обо мне или об

¹⁴⁴ Евангелие, да и вся Библия, говорят о Божьей миссии любви и спасения потерянного и сокрушенного мира. Великое поручение Иисуса не ограничивается наиболее часто цитируемыми стихами Матфея 28:18-20. Оно встречается во многих других местах: Бытие 12:3, Псалом 67, Луки 24:46..., Иоанна 20:21, Деяния 1:8, а также в виде особого обращения к Павлу в Деяниях 26:15-18: «Я Иисус, которого ты гонишь... А теперь поднимись и встань на ноги! Я явился тебе, чтобы сделать тебя Своим служителем и свидетелем всего того, что ты уже увидел, и того, что Я еще тебе покажу. Я избрал тебя из иудейского народа и язычников, к которым тебя посылаю, чтобы открыть им глаза, обратить от тьмы к свету и вернуть из-под власти Сатаны к Богу, чтобы и они через веру в Меня получили прощение грехов и свое место среди Божьего народа».

Молитвенные организации, где я служу или которую я основал. Речь идет о поручении встречи для лидеров, Христа, о Его цели. Они объединяют всё Тело на выполнении миссии. выезды и конгрессы Эту фундаментальную истину часто с готовностью провозглашают располагают сердца церкви и деноминации, зародившиеся благодаря такому пониманию, но к сотрудничеству. у которых пламенный энтузиазм погас. Более старые деноминации и движения могут получить пользу от того, что вспомнят о великом поручении Христа, о своих корнях и причине существования.

Во-вторых, молитва дает мощную мотивацию, когда лидеры различных организаций или из разных концов страны приходят к осознанию, что их сердца жаждут наступления одного и того же Царства, и что они на самом деле связаны Святым Духом.

Как-то раз лидеры из разных организаций, служившие в одном регионе страны, съехались на общенациональный конгресс, посвященный основанию церковей до насыщения. Во время встреч с разбивкой по географическим областям эти лидеры впервые помолились вместе за спасение своего региона. После молитвы один из них сказал остальным, как здорово, что они поехали на конференцию и сделали то, что ни разу не делали за двадцать лет служения в провинции. Эта группа служителей начала регулярно собираться у себя в регионе для молитвы и решения общих вопросов, касающихся основания и умножения церковей. Результат был замечательным!

Бог очень мощно также использует молитвенные встречи для лидеров. С их помощью культивируется единство духа и совместное использование ресурсов для выполнения миссии. На молитвенных встречах христианские лидеры различных направлений и организаций съезжаются на несколько дней просто для молитвы, без какой-либо повестки дня. Они делятся своими историями, поклоняются Господу, молятся за пришествие Божьего царства в их церкви и организации, слушают, «что Дух говорит церквям» (Откр. 3:22), вместе принимают пищу и причащаются, нередко плачут. Я был свидетелем публичных покаяний в греховном отношении к различным течениям в теле Христовом, примирения между отдельными служителями и организациями, и того, как истинная любовь преодолевает намеренное пренебрежение. Даже до поднятия темы основания церковей лидеры в теле Христовом уже готовы к совместному выполнению Его миссии.

Подобных результатов Бог добивается также через встречи немного другого формата, когда лидеры различных деноминаций ежегодно собираются на трехдневный или четырехдневный выезд. Лидеры понимают, что у многих людей в церквях слабая преданность деноминации. Они также осознают, что сталкиваются с практически идентичными вопросами внутри организаций. Во время выезда лидеры открыто делятся тем, что у них на сердце, в отсутствие членов совета, которым они подотчетны. Они рассказывают о своих трудностях в семье, браке, о сложных отношениях, проблемах в организации, а также видении и попытках продвижения вперед. Между лидерами появляются и укрепляются товарищеские отношения. Препятствия для совместной работы остаются позади.

В-третьих, регулярные общенациональные встречи, иногда называемые конгрессами, помогают поднять мотивацию лидеров и усилить их стремление выполнить общее для всех поручение пойти и научить всю страну. На таких регулярных общенациональных встречах важно сообщать лидерам последние результаты исследований, освещающие достижения и оставшийся объем работы, а также разбирать конкретные примеры моделей основания церквей, которые приживаются и умножаются среди тех групп населения, у которых было меньше всего возможностей услышать свидетельство о Христе.

Согласование видения с лидерами различных организаций

Можно с полной уверенностью сказать, что проще прийти к согласию относительно того, что Библия говорит о благовестии и спасении неверующих, то есть, о конечной цели, чем относительно стратегии, то есть, того, как эту конечную цель достигать.

Таким образом, согласование видения общенационального процесса основания церквей – это хорошая отправная точка. Большинство лидеров церквей и организаций согласятся с таким видением, чтобы открывать церкви среди наименее достигнутых людей. Когда в это видение стабильно вкладывают, в результате церкви более равномерно распределяются среди групп людей и областей страны. В таком случае у каждого человека в стране есть практически одинаковая возможность стать зрелым последователем Христа.

Чтобы общенациональная стратегия сдвинулась с мертвой точки и получила импульс к достижению этой цели, на раннем этапе необходимо раскрыть это видение для пасторов и лидеров различных организаций по всей стране. Поскольку это можно осуществить различными способами, вероятно, лучше идти сразу несколькими путями, чем полагаться на какой-либо один способ достучаться до большинства лидеров в стране и убедить их.

В странах без особых проблем с безопасностью начальной точкой может быть подготовка брошюры для раздачи руководителям деноминаций при посещении их или для рассылки по почте более широкому кругу представителей деноминаций и организаций.¹⁴⁵ В брошюре может быть обозначена основная нужда, народы, культуры и территории, где церкви нужнее всего, а также причины, почему совместная работа – это наилучший способ обращения наименее достигнутых.

Более подробное описание результатов исследования может быть мощным последующим шагом, благодаря которому руководители организаций согласятся с видением. С помощью файла в формате PDF, который отправляется лидерам по электронной почте, можно охватить большую аудиторию при минимальных финансовых затратах. Краткий отчет о результатах исследования, а также более подробные результаты можно разместить на центральном веб-сайте.

Через ежегодное опубликование в общенациональных печатных или электронных журналах и в журналах деноминаций статьи с общим видением, данными исследований и планом дальнейших действий можно привлечь внимание широкого круга верующих и рассказать о продвижении к всеобщему принятию национального видения.

В одной африканской стране организатор общенационального движения пытался согласовать видение с общенациональными лидерами. Для этого он уделил большое внимание отношениям. Такой подход применим в открытых культурах наравне со странами, где остро стоит вопрос

145 В наше время общение в основном происходит через электронные средства связи. Всё же я рекомендую по возможности использовать личные встречи и печатную продукцию, пока не установятся хорошие взаимоотношения и вовлеченность. Во многих культурах личное внимание остается наиболее влиятельным способом. После установления личного контакта естественным образом следуют электронные сообщения и веб-сайты.

безопасности. Он старался назначать по одной личной встрече каждую неделю с кем-нибудь из влиятельных христианских лидеров своей страны. Во время таких разговоров он фокусировался на трех темах, задавая вопросы, наподобие приведенным ниже.

1. «Что Бог сейчас делает в вашей жизни, в вашей организации и церкви?» Организатор занимал позицию слушателя и ученика, показывал собеседнику, что услышал его.
2. «Можно я вам расскажу о видении, которое я получил от Бога, и о том, что я делаю в связи с этим?» Организатор рассказывал основное видение общенационального процесса основания церквей.
3. «Каждый день три тысячи человек из нашего народа умирают без Христа. С учетом этих обстоятельств что мы можем делать вместе?» Затем организатор предлагал приехать с проповедью или рассказать церкви или организации этого лидера о видении в надежде получить согласие на дальнейшее взаимодействие.¹⁴⁶

В шестой главе я рассказал о первой встрече, на которой лидерам организаций рассказали о результатах исследования и давали возможность обсудить дальнейшие действия в свете нужд в стране. После таких разовых мероприятий можно провести общенациональный конгресс или небольшие встречи по штатам или провинциям.

Однозначно, существует множество вариантов, как рассказать лидерам в стране о существующей нужде и о видении относительно способа восполнения этой нужды. Может так получиться, что понадобятся не все шаги, приведенные ранее в 6-ой главе. Возможно потребуются проявить больше упорства и находчивости.

Помните о том, что изначально необходимо лишь относительно «слабое» согласие с видением. Этого будет достаточно для начала преобразующего общенационального движения основания церквей. В идеальной ситуации большинство руководителей организаций будут «за», по крайней мере, в принципе. Затем нужно будет поработать над тем, какие дальнейшие практические действия предпринять. Было бы глупо и непродуктивно ожидать согласия абсолютно всех лидеров. Не стоит ждать полного согласия, прежде чем начинать. Обычно можно собрать вокруг себя здоровое меньшинство или незначительное большинство и с ним достигнуть многого. Важно попытаться заручиться поддержкой нескольких более крупных уважаемых организаций. Затем быстрее переходите к следующим шагам, продолжая приглашать лидеров, у которых могут еще оставаться некоторые сомнения или которым просто не хватает времени.

Вовлеченность членов организаций

Конечно, возможно, что руководители организаций согласятся в принципе и даже искренне со стратегической важностью преобразующего общенационального движения основания церквей, не заручившись широкой поддержкой людей в собственной организации. На получение такой поддержки может уйти время.

Необходимо заручиться поддержкой «блюстителей принципов», то есть, людей, в чьих руках официально или неофициально находится власть в организациях. Это второй шаг процесса вовлечения. Важно, чтобы они благословили полное участие организации в общенациональном процессе, даже если этот конкретный лидер не будет участвовать в нем лично.

¹⁴⁶ Я осознаю, что этот пример взят из одной культуры, и что в других странах лидеры и культура могут отличаться по своему стилю и подходу. Тем не менее, я считаю, что первоначальный разговор является хорошей моделью для многих культур.

Уделите внимание некоторым «старым» или «традиционным» церквям, даже евангельским, примерам требуется полное возрождение! Общенациональный процесс умножения сотрудничества, чтобы учеников, фокусирующийся умножении церквей, помогает реализовать стимулировать посыл притчи Иисуса о сеятеле двумя способами. Во-первых, он побуждает лидеров и организации, не приносящих «плод, кто во сто, кто служителей к большему побуждает лидеров и организации, не приносящих «плод, кто во сто, кто сотрудничеству для в шестьдесят, кто в тридцать раз больше посеянного» (Матф. 13:23), расширения царства проверить свою основную цель, возможно даже состояние своих сердец Божьего. и молиться за пробуждение, молиться, чтобы работники были высланы на жатву (Матф. 9:38). Во-вторых, он побуждает организации, чрезмерно полагающиеся на духовенство, распахнуть двери мирянам. Это будет выражаться в том, что прихожан пригласят, обучат и наделят полномочиями, чтобы для них тоже, как для Иисуса, жатва стала основной задачей.

Готовность к совместной работе

После первоначального согласия с видением следует третий шаг вовлечения в общенациональный процесс. На этом уровне происходит совместная работа с другими организациями и вклад в успех *других* организаций.

Говоря о работе вместе, я не имею в виду, что несколько организаций открывают одну церковь. Время от времени такое может произойти, но обычно баптисты открывают баптистские церкви, пятидесятники открывают пятидесятнические церкви, а студенческие служения открывают студенческие служения.

Совместная работа на практике принимает самые различные формы. Я видел, как крупная деноминация разработала первоклассную программу обучения основателей церквей. Они не стали держаться за авторские права и предоставили ее в распоряжение всем остальным миссионерским организациям с возможностью свободно адаптировать и переименовывать ее на свое усмотрение.

В другом случае несколько организаций работали над созданием одного центра по оценке основателей церквей для проведения собеседований и тестов, чтобы деноминации могли выявлять для себя лучших кандидатов на роль основателя церквей. Еще в одной ситуации несколько деноминаций согласились проводить собеседование с кандидатами друг друга и утверждать их. Они пошли на такое, поскольку считали, что другая деноминация проведет оценку более объективно, чем они сами, поскольку кандидаты часто были друзьями или родственниками служителей, принимающих решение в этой деноминации.

Некоторые организации сотрудничают в проведении разных обучающих курсов для консультантов, работающих с основателями церквей. На Западе в последнее время люди всё больше понимают практическую и духовную ценность консультаций для основателей церквей. За последние годы обучение, сертификация и контроль консультантов поднялись на более высокие уровни. В противоположность этому в восточном полушарии к термину «консультант» относятся

с определенной осторожностью. Однако, непреходящая ценность старшего товарища («дяди») для наставления и ободрения основателя церкви общепризнана. Неважно, как служители будут находить консультантов или старших товарищей – через личные связи или в рамках организации. В любом случае, деноминации только выиграют, если будут поощрять людей широко пользоваться их «услугами» и даже будут совместно обучать желающих на это служение.

Как я уже упоминал в 12-ой главе, деноминации могут также совместно проводить начальное обучение для основателей церквей в «тренировочном лагере». В этом случае основатели церквей из различных деноминаций, готовящиеся поработать на ниве, проводят несколько дней с организатором. За это время основатели церквей, а еще лучше, если это будут целые команды, рассказывают друг другу о своих планах на служение и учатся друг у друга. В идеале, эти планы включают в себя основание дочерней церкви вскоре после утверждения материнской церкви. Когда основатели церквей узнают о разных подходах к открытию церквей и учатся друг у друга, происходит взаимное обогащение и совершенствование их планов.

В ранние годы своего служения по основанию церквей я приглашал других основателей церквей, проживающих в пределах часа езды от меня, приехать ко мне часа на полтора, захватив с собой что-нибудь на перекус. Обычно уделяли равное время разным основателям церквей, которые рассказывали о трудностях, с которыми, скорее всего, придется столкнуться и другим служителям. Также часть времени отводилось рассказам о полезных ресурсах, общению в малых группах и молитве по трое или четверо. С годами я услышал свидетельства нескольких основателей церквей, что эти простые ежемесячные встречи помогли им не сбежать с поля боя во время духовных атак и уныния. Неофициальные, независимые и межденоминационные группы несложно организовать в большинстве городов для всеобщей пользы и ради расширения Божьего царства.

Еще одна сфера, где я наблюдал сотрудничество с пользой для общенационального процесса, – это общение среди преподавателей библейских школ и семинарий. По моему опыту для инициирования взаимодействия между учебными заведениями, предлагающими формальное и неформальное обучение лидеров движений, будет полезна шкала Энгеля. С ее помощью можно понять, где возможен пошаговый процесс. Внизу шкалы находятся учебные заведения, не обучающие миссионерской деятельности. Чуть выше находятся те, которые предлагают один курс по основанию церквей. На еще более высоком уровне находится заведения, предлагающие специальность по основанию церквей. Если учебное заведение решает активнее участвовать в практической помощи студентам становиться эффективными основателями церквей, консультантами и инструкторами, оно будет получать всё больше пользы от сотрудничества с другими учебными заведениями в вопросах разработки курса обучения, практических заданий, стажировки и тому подобное.

Взаимодействие может начаться с малого. Например, преподаватели из двух или трех учебных заведений общаются во время обеда. Со временем к ним могут присоединиться преподаватели из других учебных заведений. В итоге вся культура миссионерского образования в стране может стать заметно более ориентированной на практику.

Ориентированные на миссию люди убеждены, что интересы организаций и Царства на глубинном уровне по сути совпадают. Вспомните Неемию, когда он прибыл в святой город Иерусалим, опустошенный вавилонянами почти сотней лет ранее. В какой-то момент до появления Неемии вернувшиеся из плена евреи построили дома или отремонтировали их для защиты от непогоды. Неемия обследовал городскую стену с ее разрушенными участками и отсутствующими воротами. Что делать? Каждая семья сосредоточила свои усилия на части стены

рядом со своим домом. Если не отремонтировать стену для защиты Иерусалима от нападений врагов, то построенные жителями дома не устоят. Общий интерес не противоречил интересам отдельных семей, а по большому счету совпадал с ними.

Отношения с невовлеченными организациями

Приемлемой рабочей целью на начальном этапе может быть вовлечение небольшого меньшинства, а позднее – 70 или более процентов деноминаций, объединений церковей и образовательных учреждений в преобразующий общенациональный процесс основания церковей, запущенный в вашей стране. Давайте рассмотрим возможности по привлечению нескольких видов невовлеченных организаций.

*Парацерковные миссионерские общества*¹⁴⁸

С одной стороны, миссионерские общества можно быстро вовлечь в общенациональный процесс. Зачастую они уже имеют всё необходимое для обучения, консультаций, исследований, мобилизации молитвы и так далее в помощь тем, кто открывает церкви на передовой. Однако, с другой стороны, миссионерские общества, получающие финансовую поддержку от церковей, часто не решаются основывать церкви напрямую, поскольку не являются деноминациями. Открытие церковей нередко рассматривается, как деятельность, принадлежащая церковей. Таким образом, в некоторых странах существует негласное соглашение, что церкви и деноминации открывают дочерние церкви, а парацерковные миссионерские организации оказывают поддержку местным церквям в этом процессе и сами не основывают церкви напрямую.

Можно найти выгодные варианты действий. Один из способов привлечения энергии парацерковных организаций к непосредственному основанию церковей – изучить модели и в ходе прямого диалога найти вопросы, по которым вы можете прийти к согласию. Некоторое время назад я организовал две встречи в противоположных уголках страны, куда пригласил лидеров крупных деноминаций и видных миссионерских обществ. Сначала мы обсуждали вопрос, будет ли хорошо для Царства, если миссионерские общества будут самостоятельно открывать церкви. Были рассмотрены конкретные примеры, где миссионерские общества непосредственно открывали церкви. Я спросил у лидеров деноминаций, какие модели они считали наиболее подходящими для здоровых отношений с руководителями парацерковных организаций.¹⁴⁹

Ниже приведу модели и примеры, получившие наибольшее одобрение.

Несколько миссионерских обществ служили среди коренного населения. Образовалась деноминация, у которой на тот момент не было за плечами опыта основания церковей. К согласию

148 Некоторые лидеры ставят под вопрос разделение между местной общиной и миссионерской организацией в теле Христовом. Впервые такое разделение предложил Ральф Уинтер в обучающем курсе и учебнике «Взгляды на всемирное христианское движение» (4-ое издание, глава 19). Такие лидеры утверждают, что поместные общины также «ведут миссионерскую деятельность», хотя, безусловно, не так акцентированно и интенсивно, как миссионерские организации. При том, что граница между двумя структурами иногда стирается, история подсказывает нам, что эти две формы, скорее всего, продолжат свое существование.

149 Ознакомиться с использованной презентацией в PowerPoint можно в приложении 7.

пришли быстро. Когда новая церковь из числа коренного населения достигала заранее оговоренного уровня зрелости, миссионерские организации передавали курирование и поддержку этой церкви в руки деноминации. Довольны были и местная деноминация из коренных жителей, и миссионерские общества, получившие свободу делать для Царства то, что лежало у них на сердце.

В другом случае одна организация служила в аграрном регионе страны в небольших населенных пунктах, где люди занимались физическим трудом. Миссионеры служили детям и открывали церкви, состоящие из родителей этих детей. Когда церковь достигала определенного размера, членам общины предлагался выбор – примкнуть к одной из деноминаций на свое усмотрение. Никто из представителей миссионерской организации не присутствовал на собрании, где принималось такое решение, но при необходимости они оставались рядом, чтобы помочь наладить отношения с выбранной деноминацией.

В еще одной модели определенные деноминации подписали договор с отдельными миссионерскими обществами, что те будут открывать церкви, которые затем станут частью той или иной деноминации или объединения. Они составили меморандум о сотрудничестве, где прописали четкие ожидаемые результаты, границы и процедуру своего выхода из договора.

Основание церквей деноминациями со структурой церковных приходов

Есть огромная ценность в том, чтобы постараться вовлечь в процесс деноминации, организованные по приходской модели. Согласно этой модели по определению допускается наличие лишь одной конгрегации в пределах прихода. Помимо «высокой церкви» (англиканской), некоторые крупные евангельские деноминации, которые устраивает наличие одной своей конгрегации в каждом городе или административной единице, лишены мотивации открывать дополнительные церкви после достижения своей цели.

Хотя отношения между католиками и евангельскими общинами существенно разнятся от страны к стране, стоит отметить один сложный момент, связанный с приходской структурой. Такой подход, когда на территории прихода открывают одну церковь, и потом нельзя на этой территории открывать дополнительные церкви, представляет собой проблему независимо от того, какая деноминация придерживается такой структуры. Поменять границы прихода сложно. Более результативной оказывается практика открытия общин рядом с существующими церквями.¹⁵⁰ В католической традиции это делают чаще всего через ориентированные на прихожан харизматические общины без совместного проживания в одном здании.¹⁵¹ Такие общины активны в плане благовестия и обладают многими характеристиками евангельских церквей.

150 Обычно исследователи общенациональных движений основания церквей не спорят с тем, как деноминации определяют географические районы или что они называют церковью. Это внутреннее дело каждой деноминации.

151 Официально такие общины называются католическим братством харизматических общин и содружеств завета. Они утверждены папским советом с той целью, чтобы миряне способствовали обновлению в Духе и активизации апостольского служения для новой евангелизации мира. www.nsc-chariscenter.org/about-us/other-ccr-groups/fraternity.

Проявите уважение к церковному устройству и помогите приходам найти способы умножения благовествующих общин.

В то время как в некоторых кругах идут споры относительно определения термина «евангельский», Евангелическое братство Канады нашло полезным четыре характеристики, предложенные Дэвидом Беббингтоном.

Библия. Отношение к Библии как к Божьему Слову
 Крест. Центральное место креста Христова в учении и проповеди
 Активизм. Участие в миссии Бога через благовестие и благотворительность
 Обращение. Убеждение в том, что каждый человек обязан отвернуться от своего греха, верить в спасительное деяние Христа и посвятить себя жизни ученичества и служения.¹⁵²

Относительно англиканской традиции один лидер высказал следующее наблюдение: «При том, что англиканская церковь может отрицательно относиться к основанию церквей, она радушно приветствует открытие «ресурсных церквей» и «новых проявлений» церкви, поскольку они видят, как такие общины вписываются в их экклезиологические рамки».

Крупные евангельские деноминации, у которых нет на то официальной позиции, но которые на практике не открывают церкви в местах, где у них уже имеется одна церковь, также должны найти способы обхода такой традиции. Это можно сделать, если смотреть на поле жатвы не с позиции географии, а с позиции *этноса*. Тогда церкви можно открывать в каждом *этносе* города или части города и умножать общины среди наименее достигнутых людей.

Обособленные организации

Некоторые деноминации колеблются относительно того, следует ли им вовлекаться в общенациональный процесс основания церквей не потому, что им не хватает желания открывать церкви или участвовать в жатве, а потому, что они стремятся сохранить доктринальную и нравственную чистоту. Не стоит потешаться над таким стремлением.

В попытке вовлечь самую крупную деноминацию в регионе я пригласил ее руководителя на встречу с руководителями других деноминаций, но он не пришел. После встречи я отправился на такси в его офис и вкратце пересказал содержание наших разговоров и моменты, по которым нам удалось договориться с его коллегами. Затем я пригласил его на следующую квартальную встречу. Он не появился и на той встрече, поэтому я снова поехал на такси к нему в офис с кратким дружественным визитом и рассказал о продвижении процесса. Такая схема повторялась три или четыре квартала, после чего я заметил новые оттенки в его взгляде. Когда я приехал, он улыбнулся и сказал, что был занят, но на следующую встречу пошлет своего подчиненного. Он сдержал свое слово. В течение следующих нескольких лет он периодически лично посещал наши встречи, и следил за тем, чтобы от его деноминации всегда был представитель. Его деноминация щедро вкладывала энергию и ресурсы в общее Божье дело в этом регионе.

Некоторые деноминации могут не примкнуть к Будьте терпеливы, общенациональному процессу открыто. Они могут не принимать служите и продолжайте приглашения участвовать в открытых встречах, в тренингах и не строить отношения с подавать вида, что заинтересованы. Почему? обособленными

Иногда они не могут урегулировать мнимые расхождения между организациями. политикой своей церкви или организации и общенациональной стратегией. Некоторые могут не желать выглядеть не в лучшем свете на фоне других организаций или обществ с более эффективными процессами основания церковью или программами подготовки лидеров. Или же они могут посчитать задачу приоритетного открытия церковью сначала среди наименее достигнутых слишком сложной и делать выбор в пользу служения среди более восприимчивого населения.

Как бы там ни было, вам придется решать, как строить отношения с невовлеченными организациями. Действительно, некоторые из них не сдвинешь с места. Печально, но со временем они, скорее всего, исчезнут. Некоторые пойдут навстречу легко, если проявить заботу и уделить им личное внимание. С другими придется приложить больше усилий. Не следует строить догадки относительно причин их невовлеченности или сомневаться в Божьей способности «сдвинуть» их. Существует несколько способов продолжать поддерживать связь с невовлеченными организациями. Следующие шаги могут оказаться полезными в этом деле.

1. Ежегодные личные визиты

Продолжайте поддерживать личный контакт. Лучше всего, если встречи будут за обедом или за чашкой кофе. Во время первого визита, в основном, задавайте вопросы относительно видения и служения организации, пригласите руководителя на мероприятие и помолитесь за него и за организацию. Хотелось бы надеяться, что со временем вы сможете говорить непосредственно о кажущихся расхождениях между нуждами этой организации и её взаимодействии с другими деноминациями на практическом уровне при реализации общенационального процесса основания церковью. Если руководитель признает, что с этими расхождениями можно справиться, пригласите его присоединиться к движению в той степени, как им будет комфортно. На следующий год нанесите повторный визит, чтобы оценить прогресс и пригласить к участию в будущих встречах.

2. Содействие в достижении их целей

Некоторые деноминации и организации могут не захотеть рассказывать открыто о своих целях по основанию церковью. Первым шагом будет побудить их поставить конечные или текущие цели и предложить помощь в их достижении. Если деноминация или объединение приступят к постановке целей по основанию церковью или начнут призывать конгрегации в сфере своего влияния ставить цели по основанию церковью, половина дела уже сделана. Даже если руководители никогда не откроют вам эти цели, основание церковью запущено, и людей приглашают в Божье царство.

3. Расскажите о пользе исследований и о других инструментах и ресурсах

Хотя руководители невовлеченной деноминации или организации могут не предоставлять данные о местонахождении своих конгрегаций и тем самым не содействовать общенациональному процессу основания церковью, щедро делитесь с ними результатами своего исследования. Поступая

так, вы можете этим руководителям увидеть, где новые церкви нужнее всего и почему передача сведений о местонахождении их конгрегаций необходима для подготовки полной базы данных. Независимо от того, приглашает ли невовлеченная деноминация свои братские деноминации на свои внутренние обучающие мероприятия, приглашайте представителей невовлеченной деноминации на обучающие мероприятия для основателей церквей, ходатаев, консультантов, исследователей или преподавателей, проводимых другими деноминациями или самими организаторами общенационального процесса основания церквей. Направляйте им информационные рассылки и приглашения на встречи и обучающие мероприятия лидеров общенационального процесса, где бы они ни проводились.

4. Держите их в списке адресатов для рассылок

Каким бы способом рассылки приглашений, новостей или объявлений вы обычно ни пользовались, продолжайте это делать. На построение некоторых отношений требуется больше времени. Любовь терпелива. Дело расширения Царства стоит того!

Мы уже прошли немалый путь. Этот путь иногда может быть сложным, потому что мы имеем дело с лидерами, ответственными за хорошее состояние своих организаций. Часто от этого зависит их зарплата. Бывает, они видят, что выполнение этих обязанностей пострадает, если они будут вносить вклад в усилия всей Церкви ради обращения страны. Всё же вопрос не стоит или-или. Каждый процесс обращения людей к Богу, умножающий благовествующие общины, приближает Церковь к цели, поставленной великим поручением.

Процесс вовлечения руководителей организаций в общенациональный процесс происходит через отношения, требующие любви, терпения и упорства. Не сдавайтесь! Насколько это возможно, передайте часть обязанностей по построению отношений членам своей команды. Воспользуйтесь в этом советом Иофора по передаче полномочий (Исход 18). В то же время помните о принципе «80/20», то есть, вовлечение 80 % лидеров в стране – это великолепное достижение. Даже 51 % – это существенная веха на пути.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 14

Молитва и действие

ОДИН ДРУГ, возглавляющий движение мобилизации миссионерской деятельности в моей стране Канаде, сказала, что Господь побудил ее читать книгу Деяний как можно чаще в течение лета. В результате чтения она различила неизменную схему: молитва, смелость, проявление Божьей силы для продвижения евангелия и сопротивление, ведущее к еще большей молитве и продвижению. Схема постоянно повторяется. Мой дух взывает о проявлении такой схемы в моей собственной жизни и служении. В этом корень правильной связи молитвы с действиями. Эта связь крайне важна в работе Божьей как в наших странах, так и в наших личных жизнях.

Историк и проповедник Дж. Эдвин Орт сделал изучение обновления церкви основным трудом всей своей жизни. Он заявил, что не нашел ни одного пробуждения церкви, которому не предшествовала бы и которое не поддерживалось бы «объединенной, согласованной молитвой».¹⁵³

Некоторые считают, что молитвы одной уже достаточно для обращения страны к Богу. Мне думается, что это верное утверждение на своем самом фундаментальном уровне. В то же время, когда я молюсь, я часто чувствую, что Господь побуждает меня продвигать Его миссию. Такое побуждение обычно конкретное и личное: «Извинись перед Кэрл за ту реплику»; «Узнай, как поживает такой-то человек»; «Сдержи то обещание, которое ты дал, но которое вылетело у тебя из головы».

«По большому счёту, каждое движение основания церквей (ДОЦ) и движение умножения учеников (ДУУ) также является молитвенным движением».

Стив Смит

153 Короткую и пользующуюся большим уважением лекцию Дж. Эдвина Орра можно найти на сайте www.gcpn.info/video/EdwinOrr-role-of-prayer.mp4.

Не молись в
одиночку.
Привлечи других
людей, которые
будут молиться за
тебя и с тобой.

Мне нравится делить свое молитвенное время на части: внимательная молитва со слушанием, молитва, построенная на фразах из «Отче наш»,¹⁵⁰ и молитва по спискам из просьб других людей, моих просьб и целей, по моему расписанию.

Во время молитвы Господь часто побуждает меня предпринять шаги, связанные с моими молитвенными просьбами. Это напоминает мне о том, что молитва и миссия представляют собой партнерство между Господином жатвы и мной, работником на жатве.

Когда я молюсь, то часто держу под рукой ручку и бумагу, записываю возникающие побуждения сердца в список приоритетных дел на день или включаю их в свой календарь на следующие несколько дней.

Молитвенный щит

Однажды Питер Вагнер сказал на занятиях в Фуллеровской семинарии, которые я посещал: «Я недостаточно молюсь. Хорошо бы мне молиться больше. Однако, у меня прекрасная молитвенная жизнь». Этим, казалось бы, противоречивым заявлением он начинает свою книгу «Молитвенный щит».¹⁵¹ Внешняя молитвенная поддержка в дополнение к вашей личной молитвенной жизни образуют молитвенный щит для движения основания церквей, в котором вы можете находиться на передовой. Более того, Вагнер описывает внешнюю молитвенную поддержку на трех уровнях. Рассмотрим эти уровни в обратном порядке.

Третий уровень молитвенной поддержки, который Вагнер называет ходатаями «I-3», знаком большинству лидеров миссионерских движений. Это люди, которые получают письма с молитвенными нуждами или молитвенные просьбы по обычной почте, электронной почте, через SMS-сообщения или иным образом. У вас в списке для такой рассылки может быть пятьдесят, пятьсот или более человек. В большинстве случаев у вас нет достаточно близких личных отношений, чтобы знать, сколько из этих людей действительно молятся. Некоторые молятся только когда получают от вас сообщение. Другие молятся от случая к случаю, а кто-то молится чаще. В совокупности их молитвы меняют судьбы людей здесь на земле и в вечности.

Тех, кто находится с вами в более близких отношениях и живет недалеко, Вагнер называет ходатаями «I-2». Это может быть небольшая группа друзей, с которыми вы встречаетесь один раз в неделю, в месяц или с другой периодичностью. Мы с Кэрл быстро поняли, насколько нам нужна такая молитвенная поддержка, когда нам объяснили ее ценность. (Во время основания церквей мы проходили через серьезное духовное сражение, но, что удивительно, не додумались собрать такую группу.) Даже когда мы находимся в пути или уезжаем на долгое время, мы продолжаем встречаться с этими друзьями в Zoom.

150 Уже на протяжении многих лет я вижу, что молитва на основе «Отче наш» приносит плоды. В электронном документе на каждую фразу из «Отче наш» я добавляю несколько своих личных нужд, относящихся к этой фразе. Интернет предложит вам множество ресурсов, если в поисковой строке напечатать «Использование «Отче наш» в качестве образца для молитвы».

151 С. Питер Вагнер, «Молитвенный щит. Как ходатайствовать за пасторов, христианских лидеров и других христиан на духовных фронтах». (Glendale, CA: Regal Books, 1992).

Эта группа молится более конкретно, поскольку присутствует высокий уровень доверия, и мы можем делиться нуждами и проблемами, о которых не всегда уместно рассказывать ходатаям «I-3». Люди из этой группы часто задают уточняющие вопросы, так как им известны многие детали нашего служения. Они болеют душой за нас и за служение, о котором (некоторые из них) молятся вот уже более двадцати лет.

В дополнение ко всему у некоторых лидеров есть благословенная поддержка в виде одного или двух людей, которых Вагнер называет ходатаями «I-1», призванными к служению ходатайства. Это духовно зрелые верующие. Иногда они имеют напористый, пылкий характер и огромное желание услышать Бога во время молитвы. Ввиду более близких отношений важно, чтобы второй половинке лидера было комфортно с человеком, который служит в этой роли.

Один из наших ходатаев «I-1» Моника подошла к нам с Кэрол и сказала: «Я молилась за вас. Я даже не знаю вас так уже близко, но Господь сказал мне, чтобы я шла с вами, как Аарон с Моисеем, и молилась за вас». Временами она уединялась на долгое время для молитвы за наше служение, после чего часто рассказывала сны, которые приходили к ней касательной нашей работы. Обычно это было связано с «открытием дверей». Хотя Моника не часто молилась *с нами*, она стабильно молилась *за нас*. Это было ее призванием, за что мы благодарны.

Молитвенные выезды

Независимо от молитвенной поддержки других людей остается важной наша личная молитвенная жизнь. Я нахожу молитвенные выезды, будь то наедине или с организационной командой общенационального процесса, крайне необходимыми.

На личном молитвенном выезде я беру свою Библию, записную книжку и книгу, через которую, как мне кажется, Господь желает говорить мне. Иногда я беру с собой еду, а иногда пошусь. Я молюсь, поклоняюсь, слушаю и отдыхаю в Божьем присутствии. Каждый раз я возвращаюсь с пониманием того, каким человеком хочет видеть меня Отец и что Он хочет, чтобы я сделал лично и в служении.

Когда наша основная организационная команда отправляется на выезд, мы молимся, слушаем и составляем планы для реализации того, направления, которое мы ощущаем от Господа. Я признаю, что некоторых людей привлекают действия, а некоторых – ходатайство, но в процессе служения я обнаружил важное и усиливающее взаимодействие между этими двумя аспектами.

Обучение других людей молитве

Обучение других людей молитве за общенациональный процесс важно по многим причинам. Исследование Расса Митчелла, описанное в главе 5, говорит о том, что в особенности это касается продвижения и влияния сразу непосредственно после первой общенациональной встречи (конгресса или *la plaza*). Обучение молитве за общенациональный процесс лежит в основе каждой последующей стадии. Брайан Миллс из Англии, чье руководство по молитве в изобилии содержит практические инструменты и примеры, является первым известным мне человеком, написавшим специально о молитвенной поддержке движения по обращения к Богу всей страны (РАССВЕТ).¹⁵⁴

154 Миллс, «РАССВЕТ. Руководство по молитве для Европы», август 1994, www.gcpn.info/prayer/DAWN_

Подключи
молитвенные
тройки и
«молитвенных
обходчиков» для
расширения
охвата.

Миллс старался «поднять» страну на молитву за конкретные районы через формирование молитвенных троек, когда три человека регулярно собираются для молитвы за девять людей, еще не следующих за Христом. Тройка молится до двух лет, а затем люди перегруппируются. Когда один из девяти человек приходит ко Христу, он заменяется другим неверующим, за которого будет молиться тройка. Новообращенного приглашают присоединиться к новой тройке для молитвы за трех неверующих людей из круга его/ее семьи или друзей.

Эти малые группы ходатаев также действуют как «молитвенные обходчики». Они выбирают для себя время, регулярно ходят и молятся о благословении и духовном просветлении своего города или района. Такими способами молитвенные тройки стараются «пропитать» страну молитвой, чтобы в ней появились благовествующие общины.

Кроме того, подготовленных к духовной битве ходатаев призывают молиться за молитвенные прорывы в конкретном городе или за общенациональный процесс в целом.

Молитва 24-7

Под руководством Пита Грейга молитвенное движение 24-7 пришло к удивительно прочному и здоровому балансу молитвы и миссии.¹⁵⁵ Идея проста: предлагаешь людям в своей церкви, объединении или населенном пункте взять на себя личное обязательство молиться в течение часа в специально выделенном для этой цели помещении, где молитва будет возноситься круглосуточно. В помещении на одной стене может быть вывешен список нужд местного миссионерского движения; на другой стене – список общенациональных нужд; на третьей стене – список общемировых нужд. В комнате может в фоновом режиме играть музыка поклонения. Также в ней могут находиться карты для молитвы и другие вспомогательные элементы для молитвы и поклонения. Можно предложить людям записывать на листках бумаги свои грехи, которые они исповедуют перед Господом, а затем уничтожать эти листки в бумагоизмельчающей машине, в «корзине греха» (корзина для мусора) или даже в небольшой яме на улице, где можно сжечь бумагу.¹⁵⁶

Организация всех аспектов молитвенной комнаты 24-7 может потребовать больше внимания, чем многие руководители движений могут уделить лично. По этой причине рекомендую найти человека или команду по организации молитвы в составе вашего служения мобилизации, который бы занялся молитвенной комнатой самостоятельно, а затем попросить Господа «поднять» ответственных за молитвенные комнаты 24-7 по всей стране.

На многие страны оказало влияние движение круглосуточной молитвы 24-7, а до него – история, породившая такое движение. Я имею в виду столетнюю молитву моравских братьев, когда группа беженцев молилась круглосуточно по одному часу. В двадцатом веке Южная Корея была «молитвенной печью» для расширения Царства в самой Корее и за границей через служение миссионеров. Молитвенное движение китайских верующих стало легендарным несмотря на то, что иностранцам сложно напрямую участвовать в нем. Разрастаются новые движения, например, сеть

¹⁵⁵ www.24-7prayer.com.

¹⁵⁶ Смотрите книгу Пита Грейга и Дейва Робертса «Восход красной луны» (Colorado Springs: David C. Cook, 2015).

ходатаев из трех тысяч человек в Южной Америке, чьи молитвы посвящены общенациональным движениям умножения учеников и основания церквей.¹⁵⁷ Кроме того, Бог действовал и действует в Индонезии, где видение общенациональной молитвы за продвижение евангелия было воплощено в жизнь и стало источником чудесных благословений, несмотря на сложные условия.

Молитвенные башни

Индонезийские верующие зажгли молитвенный маяк для неверующих в своей стране, где проживает больше мусульман, чем в любом другом государстве, и стали вдохновением для других стран, которые стараются вырасти в совместной молитве. В мае 2005 года в течение недели проходила общенациональная конференция по молитве, которая собрала полмиллиона последователей Христа для горячей совместной молитвы за обновление страны через пробуждение и рост церкви, благовестие, служение на рабочих местах и улучшение благосостояния бедных.¹⁵⁸ Проводились также 40-дневные общенациональные молитвы и организовывалось множество молитвенных башен, когда люди молились за тело Христово.

Молитвенные башни, о которых здесь идет речь, – это проявления хорошо известного молитвенного движения 24-7. Символически они обычно находятся в одной из самых высоких точек города, например, в жилых многоэтажках или даже в конструкциях, специально построенных для встреч с целью круглосуточной молитвы. Каждая молитвенная башня представляет собой место встречи для ходатаев из конгрегаций со всего города. Многие молитвенные башни возносят ходатайственные молитвы круглосуточно. Влияние десятков таких молитвенных башен продолжает менять духовную атмосферу, открывать двери и сердца людей для принятия евангелия.

У одной молитвенной башни несколько этажей. Когда я была там, три этажа были уже завершены. На одном этаже верующие стараются поддерживать круглосуточную молитву и поклонение нашему Господу и Царю. В комнате находится от шести до десяти певцов и людей с музыкальными инструментами. Они попеременно поют и (или) играют какую-либо хвалу.



Рисунок 15. Городская молитвенная башня (приводится с разрешения)

¹⁵⁷ Для подключения к этой сети ходатаев откройте ссылку под этим номером в приложении 7.

¹⁵⁸ Такие молитвенные мероприятия продолжаются. В период 2012 – 2020 гг. их организовывала World Prayer Assembly. Свежий отчет смотри на сайте www.christiantoday.com.au/news/worlds-largest-prayer-gathering-concludes-in-indonesia-drawing-over-9000-evangelicals-globally.html.

На этаже выше попеременно круглосуточно молится примерное такое же количество ходатаев за нужды города, за благовестие по всему миру, основание церквей, за другие страны с ограниченным доступом и разрешение текущих политических кризисов в мире. Координатор получает сообщения по электронной почте и другими способами со всего города и в некоторых случаях со всего мира.

То, что происходит на третьем этаже показывает посвящение и креативность этого движения. Здесь люди находятся в абсолютной тишине и благоговении, чтобы слушать Господа. В центре комнаты находится модель ковчега завета, представляющая собой присутствие Господа в Святом Святах. Поклоняющиеся и ходатаи сидят по периметру комнаты в безмолвной молитве и слушают Божьего Духа. Я посещал эту комнату несколько раз и ни разу не застал ее пустой, ни разу не слышал ни одного слова от людей. Присутствие Господа можно почти потрогать. Мудрено ли, что несоразмерное количество потомков Измаила, пришедших к познанию Господа Иисуса по всему миру за последние годы, пришло к Нему именно в этой молящейся стране?

Молитвенные башни существуют во многих странах. Некоторые из них представляют собой скромную комнату в многоэтажном жилом доме, другие – просторный конференц-зал на верхнем этаже дома для пожилых людей. То, что подходящее место находится на высоте и с него видно весь город, имеет символическое значение и вдохновляет. Но в начале, возможно, такого места не будет в вашем распоряжении. Суть не в конкретном стиле здания или определенном месте, а в том, чтобы у ходатаев со всех церквей был пункт сбора для молитвы за город и страну. Можете ли вы собрать команду для организации молитвенной башни в своем городе?

Взращивание активиста

Когда активист подчиняется господству Христа, то его энергичная деятельность является мощным инструментом в Божьих руках. Я использую здесь слово «активист» не в привычном политическом смысле, а в смысле человека, чья душа, как у Джона Нокса, страстно желает исполнить Божье призвание. Такой человек не может бездействовать, пока его страна изнывает без Христа. У него широкое видение, ощущение безотлагательности, как у пророков Ветхого Завета, предпринимательская инициатива. Ему сложно не реагировать на открывающиеся возможности и сложно не создавать новые возможности.

При этом активист, подобно гениальному, но проблемному роторному двигателю Ванкеля, может «набрать обороты» до впечатляющего уровня, но, с риском для себя. Мне это знакомо по личному опыту, потому что в 1995 году я «набрал скорость» на пределе «выгорания». Перед тем, как мне пришлось отойти от дел на шесть месяцев, мои близкие пытались обратить мое внимание на несбалансированность моей жизни. К сожалению, я не прислушался к ним и не внес необходимые поправки. Господь использовал мое «перегорание» во благо, как Он всегда поступает по своей благодати. Если бы я нашел баланс в этой важной полярности ранее, я смог бы избежать боли для себя, для церкви, которой я служил, и для других близких мне людей.

У Джеда Медефинда есть полезные мысли относительно Планируйте и насыщенной внутренней жизни для поддержания души активиста. Джек защищайте свое предупреждает о скоротечности плода в случае, если служитель время уединения. «выкладывается по полной», но его усилия строятся лишь на энтузиазме. В своей статье под названием «Битва за социальную справедливость начинается внутри» в журнале «Христианство сегодня» Медефинд цитирует видного пастора Джона Ортберга:

Всё больше и больше мы встречаем участвующих в служении христиан, которые ... испытывают стресс, перегорают и не справляются с усталостью от сострадания. Есть такое искушение – думать, что мне не требуется особо следить за своей духовной жизнью, поскольку я тружусь для Бога всё время.¹⁵⁹

Миссия и пламенное желание Иисуса исходили из Его вечного положения по правую руку от Отца. Тем не менее, Христос Сам дает нам модель человека, который не поддавался желанию откликаться на каждую нужду, но уделял время отдыху, время печали и уединению со Своим Отцом на небесах. Если это не получается у вас естественным образом, поступайте так, как должны поступать активисты: занесите это себе в расписание и защищайте свое время наедине в Слове, молитве и, если возможно, на природе. От этого зависит не только наше физическое здоровье, как я убедился на собственном опыте, но также наше служение, семья и в конечном итоге, собственно, наш вклад в Царство, который мы жаждем внести.

Баланс между силой молитвы и действием, похоже, отличается от баланса во многих других рассматриваемых случаях. С одной стороны, молитва почти неизбежно подталкивает к изменениям в действиях человека или в общей молитве. С другой стороны, активизм не всегда приводит к углублению молитвы, но к сложностям и духовному противостоянию. Всё же я больше повидал идеалистических христиан-активистов, которые упорно пробиваются вперед своими силами, чем ходатаев, не удовлетворенных умиротворением, которых тянет к активизму.

Организаторы общенациональных процессов умножения учеников или основания церквей живут между этими двумя полюсами в личной жизни и в обществе. Иногда вы побуждаете других лидеров и себя молиться, а иногда вы напоминаете молящимся лидерам и себе о том, на какие дела вы попросили у Господа сил, и делаете их!

Не считая Библии, одной из первых книг, которую я прочел после посвящения своей жизни Господу Христу, была книга Дитриха Бонхёффера «Цена ученичества». Призыв этой книги следовать за Иисусом несмотря на цену, которую придется заплатить, отдается эхом в моем сердце по сей день. Можно связать это с моей склонностью к активизму. В христианских кругах не популярно обосновывать свой активизм послушанием. Более всего Бонхёффер призывает нас к балансу в этой сфере, с чем многие руководители движений испытывают трудности. Баланс здесь должен работать как попеременные шаги: молитва, действие, молитва, действие, молитва, действие, и каждый из этих шагов делается в силе Отца, Сына и Святого Духа.

159 Джек Медефинд, «Битва за социальную справедливость начинается внутри», «Христианство сегодня», 21.07.2017, <https://www.christianitytoday.com/ct/2017/july-august/fight-for-social-justice-start-within.html>.

Чудесной иллюстрацией диалогового характера молитвы является образ Троицы с общением личностей внутри нее, как, например, изображено на иконе пятнадцатого века кисти Андрея Рублёва.¹⁶⁰ Святой триединый Бог приглашает вас и меня присоединиться к общению с личностями троицы в качестве, так сказать, незаслуживающей но уважаемой четвертой стороны. В этом общении мы просим, ищем мудрости, получаем указания и силу для жизни в соответствии с Божьими святыми целями на земле.

К чему вы склонны по своему характеру? К тому, чтобы бросаться вперед, как активист или к тому, чтобы посвящать долгие часы страстной молитве? Уделите время размышлению над этим вопросом и внесению необходимых корректив. Независимо от того, склонны ли вы к спокойствию или бурной деятельности, восстановите баланс за счет своего стремления спасти потерянных и желания прославить Бога!

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- Какие вопросы эта глава ставит перед вами в отношении вашей молитвенной жизни? Как это обогащает вашу молитвенную жизнь?
- Какие изменения вы внесете, начиная с этой недели?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 15

Качество и количество

НЕКОТОРЫЕ ЛЮДИ ВЫРАЖАЮТ ОБЕСПОКОЕННОСТЬ тем, что общенациональный процесс основания церквей может чрезмерно заикливаться на количестве людей, охваченных евангелием, количестве учеников и количестве новых открытых церквей. Более того, лидеры, заиклены они на количестве или нет, слишком мало переживают о качестве и здоровье новых учеников и новых церквей. Обоснована ли эта обеспокоенность?

Некоторые утверждают, что в деле основания церквей качество и количество являются взаимно исключающими целями. Предположение иногда выражается словами: «Меня не интересует количество. Я за качество, за плод пребывающий».

Я занимался основанием церквей и, если честно, мне любопытно, откуда взялась такая позиция. Однозначно, все руководители движений желают иметь плод пребывающий, но также и плод умножающийся. За двадцать лет своего опыта основания церквей я прошел этапы служения низкого качества и испытал радость на этапах служения высокого качества. Я заметил гораздо меньше связи между качеством и количественным ростом, чем между качеством и молитвой. Задача каждого основателя церквей – предложить и обеспечить максимальное качество, поскольку оно необходимо для вовлечения, сохранения и, хотелось бы надеяться, роста более зрелых учеников и открытия новых церквей. Я никогда не видел, чтобы у групп или церквей низкого качества был количественный рост!

«Именно детали являются жизненно важными. Благодаря мелочам происходит великое».

Джон Вуден

Мудрый человек знает,
 когда отвергнуть
 мышление
 «либо...либо», а когда
 следует крепко
 держаться за принцип.

Учение Иисуса о количестве

Когда мы смотрим на Иисуса в Евангелиях, мы видим, что пастух оставляет девяносто девять овец, чтобы пойти и найти одну (Лука 15). Мы читаем, что Иисус ожидает урожай в сто, шестьдесят или тридцать раз больше посеянного (Матф. 13). Иисусу срочно нужны работники, которые заботятся о жатве (Лука 10), и нужно, чтобы благая весть была донесена до всех *этносов*, чтобы установилось Божье царство (Матф. 24:14).

Разве из этого следует, что Иисус не заботится о качестве ученичества? Скорее наоборот, высокая планка ученичества, которую ставит Иисус, приводит нас в трепет (например, Матф. 5 – 7; 16:24 – 27; 25), ведет к признанию своего греха и поиску благодати. Нет никакого послабления относительно высшей преданности Ему ради достижения всех *этносов*.

Мышление «либо ... либо»

Один старший товарищ размышлял над движением умножения церковей в 1980-ых годах в США. Некоторым казалось, что это движение готово пожертвовать ростом качества ради роста количества. Он с грустью сказал: «Не хочу возвращаться к спорам. Отмечу лишь то, что это один из многих печальных примеров мышления в формате «либо ... либо», из-за которого люди отвергали важный вклад этого движения. Движение можно было сохранить и преумножить, если применить к противоположным позициям подход «и ..., и».

Какое пронизательное наблюдение! Тех, кого притягивает мышление в формате «либо ... либо», будь то в силу своего характера, или из-за политики на базе самосознания, бытующей в нашем мире, мы призываем не применять индуктивную аргументацию в качестве инструмента для обоснования общих выводов. Индуктивная аргументация рассматривает один конкретный случай и выводит на его основании общий принцип. Например, кто-то наткнулся на обувь низкого качества, выпущенную на предприятии с массовым производством, и теперь заключает, что при массовом производстве изготавливается обувь низкого качества.

Несомненно, правда, что массовом производстве автомобилей, домов или чего-то другого, особенно когда поджимают сроки, ответственные работники, ощущая на себе давление, могут пропустить важные этапы планирования, проектирования, испытаний и сборки. В итоге страдает качество, и тому можно найти множество ярких примеров.

Однако, мы также должны признать, что при массовом производстве часто изготавливаются автомобили высокого качества. Дело в том, что при массовом производстве могут изготавливаться высококачественная или низкокачественная обувь или автомобили. Индуктивная аргументация – не самый лучший способ определять качество автомобилей или обуви. Большинство потребителей предложат более правильный способ определения качества своей обуви или автомобиля.

Аналогичным образом качество и количество общенациональных процессов основания церковей, движений умножения учеников или других способов подготовки или поддержки

появления учеников и лидеров лучше всего определять не с помощью индуктивной логики. Количество не ставится в противовес качеству. Это не вопрос «либо ... либо». Можно найти более эффективные способы оценки качества движений. Давайте откажемся от мышления в формате «либо ... либо»!

Рост качества

По большому счету, качественным является то, что наиболее точно отражает красоту, праведность и святость Божьего царства. Нет такого лидера, церкви, ученика или движения, которое бы полностью соответствовало этому описанию. По этой причине мы продолжаем стремиться к тому, чтобы лучше и лучше отражать Божью славу. Это стремление, как пламя у нас внутри, вырывается наружу в виде молитвы о большей благодати, внутренней дисциплине и способности различать духовное противостояние.

Качество растет в близком общении с Отцом.¹⁶¹ Качество растет, когда мы посещаем высококачественные церкви с сердцем, готовым учиться, и выделяем время для общения с их руководителями. Основателям церквей стоит обсудить со своим руководством этот вопрос и получить разрешение на посещение таких церквей в течении определенного времени, например, один раз в месяц или одно воскресенье в два месяца. Когда новая церковь растет качественно и процветает, она полнее отражает Божью славу и намерение.

Полезную информацию можно также получить от гостей, в частности, от гостя, которого вы пригласите посетить собрание незаметно с целью составления затем неофициального перечня сильных и слабых сторон, возможностей и угроз на основании его наблюдений и опыта. Такой отзыв от любящего, но объективного человека извне просто бесценен, поскольку другие люди, которые посещают и не возвращаются, обычно не делятся своими наблюдениями и впечатлениями. Такой перечень может стать вашим молитвенным списком, а затем войти в повестку дня встреч вашей лидерской команды. Вы можете использовать эти сведения для того, чтобы церковь росла и лучше отражала Божью природу. Изучение характеристик здоровой церкви, предложенных Кристианом Шварцем, полезно для качественного и количественного роста.¹⁶²

Один из лучших способов позаботиться о качестве ученичества строится на подходе, который продемонстрировал Иисус, то есть, начать с малого, углубиться и обучить умножению.¹⁶³ Лично я убежден в том, что модель Иисуса позволяет воспитывать учеников более высокого качества, чем у большинства традиционных моделей церквей константиновой эпохи. К этой модели намеренно вернулись движения умножения церквей, движения умножения учеников и Т4Т. Одновременно с этим такие процессы умножения учеников также обращают больше людей к Богу.

Тем, кто до сих пор остается при своем мнении, я даю одно противоядие. Представители Запада, ставившие под сомнение высокое качество учеников при таком их количестве, кое-что уяснили для себя, благодаря исследованию, проведенному в одной азиатской стране. Последователей Христа последнего духовного поколения в череде многих духовных поколений

161 www.murraymoerman.com/2mission/renewing/renewing_missional_communities.asp.

162 www.ncd-international.org/public/natural_church_development.html.

163 Этот принцип очень успешно применяется Кёртисом Сергентом, «Единственный. Жизнь в Боге, Богом и для Бога» (Littleton, CO: William Carey Publishing, 2019).

Качество влияния движения спросили об их понимании Христа, креста, Библии, церкви и можно измерить, если нравственности. Ученики, отстоявшие от истоков на многие духовные точно знать, что мы поколения, твердо придерживались ортодоксального библейского ищем. учения. Что интересно, те же вопросы задали членам западной мегацеркви. К сожалению, результаты были не ободряющими.

Есть также вопрос касательно роли церкви в обществе. «Какое преобразующее влияние оказывают открываемые нами церкви? Несут ли они нашему обществу поддержку и исцеление?» Конечно, общенациональный процесс основания церквей не может контролировать преобразующее влияние. Но мы однозначно можем поддержать целенаправленные усилия несколькими способами.

Один способ – во время конференций и в публикациях обращать внимание верующих на церкви, которые ставят влияние на общество одной из своих первоочередных задач. Еще один способ заключается в том, чтобы на общенациональных встречах руководителей деноминаций и миссионерских организаций предоставлять инструмент для измерения преобразующего влияния. Такие инструменты совершенствуются. В Интернете вы можете подыскать инструмент, который поможет вашей церкви понять нужды вашего населенного пункта и определить дальнейшие действия по восполнению этих нужд.

Сказав это, я признаюсь, что у меня смешанные чувства относительно многих инструментов для измерения влияния на общество. Эти смешанные чувства точно не касаются необходимости служения обществу или влияния на него, и не касаются нашего призвания принести свет Христа в эти места нужды. Мой опыт говорит, что перечни контрольных показателей, предлагаемые современными пророками и стратегами, обычно ставят планку настолько высоко, что появляется чувство собственной неполноценности. Мы можем быть неспособными и неполноценными, но Бога вполне хватает для работы через Его народ, каким бы слабым он ни был.

По этой причине я рекомендую начать с простого инструмента для измерения, попрактиковаться, а затем применить немного более сложный инструмент. Начните с таких вопросов, как те, что приведены ниже.

1. Указать три нужды, выявленные в ходе опроса людей в нашем населенном пункте, которые мы можем восполнить через практическое проявление любви Христа.
 - a.
 - b.
 - c.
2. Перечислить ниже способы, с помощью которых мы узнаем, оказываем ли мы положительное влияние за один год (по одному способу измерения на каждую нужду).
 - a.
 - b.
 - c.

Для среднестатистической церкви в первый год не потребуется чего-то сверх этого. Помните о том, что большинство людей переоценивают, что они могут сделать за один год и недооценивают, что Бог может сделать за пять лет. Отправной точкой пусть будет желание начать и оценить влияние начатого служения на общество.

Одна новая церковь хорошо служит бедным людям через «бесплатный магазин» и небольшой детский сад, куда работающие родители могут без опаски приводить своих детей. Другая церковь расположена неподалеку от школы в районе с высоким уровнем самоубийств. Здорово, что эта школа приветствует простую программу, которую проводят верующие с учащимися, желающими поговорить о проблемах и сложных ситуациях в своей жизни.

Все библейски здоровые церкви ведут миссионерскую деятельность, с любовью служат обществу независимо от того, считают они себя частью возрождения «миссионерской церкви» на Западе или нет.¹⁶⁴

Вскоре после женитьбы один из моих сыновей со своей супругой поехали служить в одной маленькой ливанской церкви, которая помогала беженцам, размещенным в лагере на 1200 семей. Он рассказал об мне о своем служении: «Я был готов к потрясению от бедственного положения беженцев, перешедших границу из истерзанной войной Сирии. Однозначно, я был потрясен. Но я в равной или даже большей степени был потрясен в сфере, где я этого не ожидал. Меня поразила любовь и жертвенность, проявляемые каждый день той маленькой церковью. Они служили за пределами своих средств, находясь под огромным давлением, день за днем, посреди острых нужд лагеря: физических, эмоциональных и социальных. Такая любовь, такая жертва!»

Качество заботы. Количество заботы. Как можно говорить об поиске баланса, когда люди находятся в такой крайней нужде? Кажется глупым говорить о выборе между открытием нескольких качественных церквей и множества некачественных церквей (если это было бы возможно), когда жатва остается такой огромной, и так много людей взывают о Божьем царстве. Кто-то из этих людей осознает свою нужду в Боге, а у кого-то из них это выражается без слов в виде ноющей пустоты.

Да, есть время, когда нужно работать над качеством. Да, есть время, когда следует стремиться достичь большего количества людей. Есть время молиться со слезами и бессловесными воздыханиями (Рим. 8), потому что остается такая огромная и болезненная нужда в том, чтобы учеников было больше, и они были лучше.

Молитесь и трудитесь, чтобы было больше учеников. Молитесь и трудитесь, чтобы было больше умножающихся движений. Трудитесь и молитесь, чтобы росла зрелость и качество лидеров. Не ограничивайте себя одним направлением.

Какими бы ни были нужды в вашем населенном пункте, будут воодушевляющие успехи и периодические неудачи. Как нам лучше служить во время взлетов и падений служения местной общины и взлетов и падений общенационального процесса мобилизации, направляемого вашей общенациональной координационной командой?

164 Еще не до конца понятно, к чему приведет зародившееся на Западе движение «появляющейся» церкви, которое старается обратиться к Богу людей постмодернистской культуры и одновременно всецело принимает принципы постмодерна. Пока что результаты у них в лучшем случае сомнительные.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать другие идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

В ТРЕТЬЕЙ ЧАСТИ мы изучали аспекты лидерства, касающиеся настойчивого продвижения к исполнению высшего призвания при терпеливом послушании. Разумом и духом мы настроены на марафон, а не на спринт. Не все, вышедшие с нами на старт, дойдут с нами до финиша. Руководство общенациональным движением основания церквей, как и ожидалось, – дело сложное, но Господь с нами. Он помогает нам рассказывать о Нем тысячам и даже миллионам людей, чтобы они узнали Его и обрели вечную жизнь.

Хорошее начало

Общенациональный процесс может запуститься относительно легко. В начале не требуется, чтобы работали все восемь цилиндров двигателя (смотри приложение 1). Пусть работает столько, сколько нужно для того, чтобы тронуться с места. В этой книге мы затронули несколько подходов для простого начала.

Мы рассмотрели результативную модель, разработанную в Европе, которая уделяет особое внимание четырем составляющим миссионерской деятельности. О ней можно прочитать на сайте www.nc2p.org.

Глава 16

Закрепить и построить/ перестроить

«Лифт до успеха не едет. До него придется подниматься по лестнице».

Автор неизвестен



Рисунок 9. Четыре элемента общенационального процесса основания церквей

Четырехэтапный общенациональный процесс основания церквей помогает зарождающимся движениям ОЦН ответить на упрощенный вопрос о том, на чем стоит сосредоточиться в начале. Это важный вопрос для организации массового преобразующего общенационального движения основания церквей до насыщения.

Результаты исследования, проведенного Рассом Митчеллом, изложенные в 5-ой главе, показывают, что четыре из восьми цилиндров часто дают миссионерскому движению силу сдвинуться с места. Вот эти четыре составляющие:

- наличие целеустремленной, способной, посвященной общенациональной лидерской команды;
- проведение семинаров и консультаций, темы для которых выявляются в ходе исследований. С помощью этих семинаров поместные лидеры обучаются и получают сведения о дальнейшем обучении и других ресурсах;
- наличие поддержки со стороны эффективной, посвященной опорной организации, которая помогает в таких сферах, как исследования, связь, ведение финансовых дел (см. главу 9);
- наличие у деноминаций и миссионерских организаций разнообразных планов действий, разработанных по образцу, представленному в приложении 2.¹⁶⁷

Часто после заложения основ и появления признаков роста общенационального движения основания церквей во многих деноминациях и миссионерских организациях практически в одно и то же время люди испытывают легкую эйфорию, как при появлении радуги или восходе солнца. Никто не ожидает, что она продлится вечно, но мы радуемся и празднуем. Нередко это длится на протяжении двух или трех общенациональных встреч, если конгрессы (la plazas или встречи под другим названием) продолжаются. В идеале они проводятся каждые два года.

Спад

На Филиппинах движение РАССВЕТ набирало обороты в течение десяти или более лет. Затем рост приостановился, поскольку многие церкви на некоторое время переключились с основания церквей на их укрепление и здоровье. Это изменение в темпах роста всплыло на поверхность благодаря проведенному исследованию. От фактов никто не увиливал. Тогда произошла перегруппировка сил общенационального движения, и началась упорная работа над достижением целей AD2000. После этого кривая роста снова стала пологой, пока не были поставлены новые цели, и свежий ветер не наполнил их паруса.

167 Расс Митчелл также делает полезный обзор четырех начальных фаз развития общенационального процесса в своей работе «РАССВЕТ 2.0», подготовленной для международной встречи лидеров ОЦН в Берлине в феврале 2018. С работой можно ознакомиться на сайте www.murraymoerman.com/mm/downloads/DAWN2.0-RussMitchell.pdf.

Верующие из других стран сообщали о спаде после смены руководства. Момент наивысшего риска для движения – это период смены руководства и время сразу после него. Иногда смена руководства является результатом перегорания, проблем со здоровьем или духовных проблем лидера. Какой бы ни была конечная причина, необходимо отдавать себе отчет в том, что ни один лидер не охватит весь процесс, поскольку общенациональный процесс вполне может продлиться дольше, чем карьера одного лидера. Некоторые служат с отличием какое-то время; другие – почти всю свою жизнь, но неизбежно приходит день, когда лидер-основатель или руководитель команды покидает пост, и нужно искать ему замену.

Подобно тому, что бывает, когда церковь открывает успешный служитель, который затем остается пастором этой церкви на многие годы, часто встречается синдром лидера-основателя. Часто лидеры-основатели служат с незаурядным пылом и настойчивостью. Такими лидерами восхищаются, поэтому служителю, который приходит на смену, сложно сравниться с основателем. Конечно же, соответствие основателю не является корректной целью. У разных лидеров разные дарования, но ведомые ими люди не всегда это понимают и ожидают, что пришедший на замену лидер имеет те же навыки, дары и даже характер, что у предшественника. Эта человеческая особенность делает общенациональный процесс уязвимым на кочках, прежде чем он успеет «доехать» до ровной дороги.

Общенациональный процесс можно сравнить со скалолазанием. Мы взбираемся на какую-то высоту, но можем соскользнуть вниз или должны двигаться в сторону в поисках другого пути продвижения вверх. У организаций тоже наблюдается нормальная, здоровая модель, в которой присутствует рост, укрепление, решение проблем, развитие лидера и снова наращивание для дальнейшего продвижения.

Обновление – нормальная часть жизни

Безусловно, всё нуждается в обновлении. Нашему телу требуется восемь часов сна; нашему духу необходимо подкрепление в Господе в момент блуждания или истощения; нашим домам требуется ремонт, чтобы в них было комфортно и безопасно; наши организации, объединения и движения тоже нуждаются в обновлении. Это не повод расстраиваться.

Все мы слышали от людей такие слова: «Всё получилось не так, как мы ожидали». Бесспорно, это верное утверждение. Однако, вопрос не в том, чтобы всё происходило согласно ожиданиям, а в том, какие корректировки следует внести для того, чтобы построить или восстановить организацию/движение до его потенциального максимума. Каждый лидер столкнется с необходимостью перефразировать вопрос и смело внести неизбежные тактические изменения, не упуская при этом самой сути дела.

Периоды закрепления могут длиться от двух до трех лет. Не стоит чрезмерно за это переживать. Продолжайте молиться, воодушевлять и ободрять всех общенациональных лидеров в их стараниях, инициативности и усердии. Между тем в период закрепления внимательно следите за цветом показателей в форме оценки здоровья (смотри приложение 4) и продолжайте делать упор на сферах с низкими показателями. Если выполнять такой анализ ежегодно, то вам будет легче

сгладить неизбежные кочки или турбулентность, встречающиеся при взлетах и падениях децентрализованного общенационального движения, состоящего из многих потоков.

В своих миссионерских путешествиях Павел преимущественно занимался закреплением достижений и восстановлением там, где взлеты и падения духовной битвы требовали пристального внимания. Значительную часть посланий Павла можно рассматривать в таком свете.

Определенно в одной из ваших команд или даже в нескольких будут трения, будь то общенациональная координационная команда, команда по исследованиям, семинарам и консультациям, или какая-либо еще. Неразумно ожидать, что все, кто начинает с нами, финишируют с нами. Восстановление сил или здоровья команды после ухода кого-то из ее членов играет важную роль в любом общенациональном процессе. Это не просто трудный момент, но еще и возможность проявить доверие и подготовить молодых лидеров взять на себя больше ответственности и принести больше плода.

Также некоторые деноминации или организации, начинающие хорошо, могут испытывать внутренние затруднения, проходить через смену руководства или духовную атаку. Могут случиться гонения, или Сатана может атаковать единство верующих. Обновление молитвенного фокуса и энергии может стать сильной необходимостью. Это не время для того, чтобы сдать. Это время, когда нужно признать турбулентность взлетов и падений в реальном мире, уединиться для молитвы, перенастроиться, а затем поднатужиться и устремиться к победе.

Было много случаев, когда общенациональные движения запускались с радостью в контексте одного или нескольких мощных общенациональных конгрессов, а затем по разным причинам общенациональные и региональные встречи шли на спад. Опять же, движение при этом может не понести урон, если этот период будет недолгим, и он будет использован для отдыха, оценки и креативного планирования. Однако, придет время для обновления и перестроения процесса с участием молодых лидеров и со свежим видением.

Время экспериментировать

В процессе роста, укрепления и построения (перестроения) у вас есть время поэкспериментировать. Это подарок. Например, посмотрите на первый раунд общенациональных встреч как на эксперимент. После встречи вы проводите оценку и намечаете некоторые улучшения на следующий раз. Тот же принцип применим к другим областям вашей работы. Нет ничего такого, что нельзя было бы улучшить.

В этом волнообразном процессе не стоит стремиться к совершенству или расстраиваться, если дела идут не идеально. Конечно, стремитесь сделать всё хорошо с первой попытки, но дайте себе передышку и время подучиться. Отдохните, помолитесь, соберите лидеров вновь, чтобы ободрить их на дальнейший труд на полях жатвы, строя на том, чему вы вместе научились в предыдущей попытке. При второй попытке берите цель повыше. Даже небольшого прогресса достаточно. Делайте следующий шаг вперед по мере возможности.

Это подарок терпеливого послушания при настойчивом движении в одном направлении. У вас есть время экспериментировать, анализировать извлеченные уроки и отдыхать. В этом есть благословение долгосрочного подхода к служению.

Готовность задействовать дополнительные элементы

Я начал эту главу с ободрения: для хорошего начального результата достаточно строить движение всего на нескольких крепких опорах. Действуя так, многого можно достичь. Тем не менее, еще большего можно достичь, внедряя дополнительные элементы, которые приводятся в приложении 1.

Возможно ваш общенациональный процесс не определил четко наименее достигнутые группы населения, местонахождение таких людей, или еще не поставил измеримую цель, которая помогла бы церкви оценивать результаты выполнения поручения Господа идти и учить народы. Общенациональная цель помогает всем не терять концентрацию. Без целей последующие конгрессы могут «скатиться» до хороших конференций по основанию церквей. Конечно, у общенациональных конгрессов есть составляющая «хорошей конференции», но они могут и должны быть нечто большим, а именно ревностным поиском наименее достигнутых и последних из недостигнутых людей, за которых идет сосредоточенная молитва благодаря исследованиям и направлению усилий и ресурсов нацеленных на миссию церквей.

Ваша страна, возможно, уже достигла одной из своих конечных или промежуточных целей, или даже не одной. Пришло время обратить внимание Церкви на свежие цели внутри страны или даже за ее пределами.

Может быть вы начали с общенационального конгресса или встречи *la plaza*, а затем провели вторую встречу три-пять лет спустя. Чтобы поддержать начинание, и чтобы видение жило и росло, вам нужно чаще проводить общенациональные конгрессы для вовлечения новых пасторов и лидеров.

Возможно с успехом прошло несколько региональных семинаров и консультаций с участием лидеров среднего звена, но многие регионы страны вы еще не посетили; или вы хорошо охватили все регионы, и теперь будет полезно проехать по второму разу.

Если провести один или несколько таких семинаров и консультаций, скорее всего, за этим последует период закрепления позиций согласно естественному процессу роста со взлетами и падениями.

Когда вы вернетесь после сезона отдыха, может быть самое время будет заняться углублением и расширением личных взаимоотношений, набрать команду побольше с возможностью собирать руководителей деноминаций, миссионерских организаций и лидеров-стратегов раз в полгода. Все нуждаются в ободрении! Слушающие сердца найдут новые способы служения и новые варианты молитвы.

Возможно пришло время уделить больше внимания преобразению. На начальном этапе это будет означать преобразование в локальном масштабе. Позднее можно найти способы формирования команд для привлечения местных органов власти, коммерческих организаций, социальных работников, руководителей учебных заведений и т.д. В этом деле вам может быть полезной глава 21.

Даже разочарования взлетов и падений дают возможность добавить какой-нибудь элемент, отдохнуть и закрепиться на достигнутой позиции.

Приняло ли большинство людей в церкви мышление движения и его практические аспекты? Если нет, то можно добавить группы взаимобучения и наставничества для служителей церквей, посвященные вопросам работы движения до четырех духовных поколений.

Проводится ли молитва в масштабах страны и с энтузиазмом? Что можно сделать, чтобы добавить этот мощный элемент, высвобождающий силу с небес? Может быть организовать «маяки», о которых говорится в главе 3, или молитвенные башни?

Возможно теперь настало подходящее время призвать церкви и организации поставить цели. Некоторые критики, скорее всего, заявят, что постановка целей предполагает, что для движения главное мероприятия или цифры, а не люди. Это не так, поскольку все мы измеряем то, что ценим в своей жизни, а как организация мы ценим приход людей ко Христу. В таком случае мы ведем подсчет людей и общин, которые их взращивают, или мероприятий, благодаря которым люди приходят к Богу, точно так же, как Иисус считает Своих овец, чтобы знать, кого не хватает, и кто нашелся. Пусть вас не смущает то, что некоторые люди не присоединятся к вашей работе.

К чему еще Дух побуждает ваше сердце и разум, что могло бы сделать охват жатвы шире, ускорить ее, помочь более качественно воспитать учеников, лидеров и общины; помочь сильнее преобразить культуру и социальные институты?

Недостигнутые группы людей и малововлеченные группы людей

Руководители миссионерских организаций справедливо указывают на необходимость служения каждой достигнутой группе людей. Это важно, как для крупных, так и для более мелких групп населения. В стратегических целях сначала стараются донести евангелие до более крупных групп. Затем по мере появления ответственной церкви, которая готова взяться за дело, внимание фокусируется на более малочисленных группах населения. Каждую достигнутую группу людей необходимо достичь с помощью движений верующих из числа коренного населения, которые донесут евангелие до каждого человека в группе. Долгожданная цель находится в пределах досягаемости, и близится день, когда в последнюю достигнутую группу людей будет донесена благая весть. Когда вы это читаете, возможно, этот день уже пришел, последняя группа достигнутых людей уже достигнута, и по этому поводу устроен праздник!

В то же самое время необходимо помнить и усердно молиться о двух вещах. Первое: когда группе людей начинают служить (одна из церквей взяла на себя ответственность за евангелизацию этой группы людей), это еще не значит, что эта группа полностью достигнута. Когда начинается работа, актуальность нужды не теряется, и срочность ее восполнения не уходит. На рисунке 16 показан процесс умножения учеников и основания церквей, происходящий одновременно в нескольких группах людей.

Каждой **группе людей** необходимо **движение основания церкви** (внутренний круг), чтобы наполнить ее учением о Христе до **краев** (внешний круг).

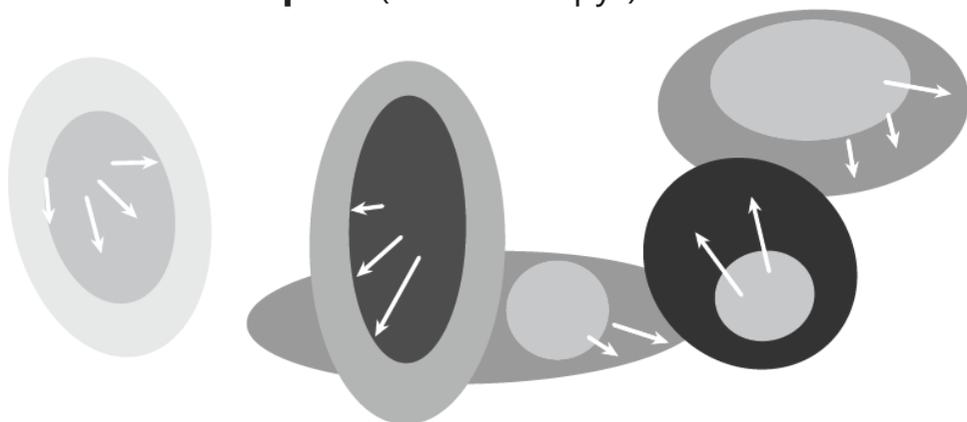


Рисунок 16. Каждой группе людей необходимо движение основания церкви, чтобы наполнить ее учением о Христе до краев

Каждый из крупных овалов представляет собой группу людей. Часто группы людей пересекаются между собой в территориальном плане, как показано на этой схеме. Внутренний круг представляет собой ту часть группы людей, которая уже стала учениками Христа. Стрелки означают усилия по расширению этой части. Основная ответственность за то, чтобы идти и научить всю группу людей до последнего человека, лежит на верующих, принадлежащих к этой группе. Если десять процентов людей группы стали учениками Христа, то вместо того, чтобы посылать в эту группу миссионеров извне, следует направить их в еще недостигнутые или намного менее достигнутые группы людей, например, где доля верующих составляет менее двух процентов. Для принятия мудрых и практичных решений необходимо провести исследования. Во многих случаях такие исследования уже проведены, и их требуется лишь найти или обновить данные.

Второе, о чем следует помнить и за что следует прилежно молиться, это то, что после того, как в последней недостигнутой группе людей начнется работа, и в ней появятся верующие, еще остается большое количество потерянных душ среди различных народностей и языковых групп, где работа уже была начата, и в некоторых случаях начата столетия назад. Например, в Евразии языки, на которых разговаривает больше всего людей, – это китайский, хинди, бенгальский, русский и японский языки. Во всех народах, говорящих на этих языках, работа уже ведется, то есть, процесс обращения людей к Богу начался давно, но большинство людей еще не достигнуты. Большое количество людей еще не является учениками. Кроме того, есть множество людей, говорящих на испанском (460 миллионов), арабском (315 миллионов), французском (280 миллионов) и португальском (234 миллиона) языках, не говоря уже об англоговорящих людях. Они знают о церкви, но не знают Того, в познании Кого заключается жизнь вечная (Ин. 17:3).¹⁶⁸

168 www.babel.com/en/magazine/the-10-most-spoken-languages-in-the-world.

Причина, по которой мы делаем паузу и задумываемся о более крупных группах людей, работа с которыми началась уже давно, заключается в том, что *каждая* душа бесконечно дорога для Спасителя и Пастыря, оставляющего девяносто девять ради одной.

Вот полярность, с которой нужно справиться. Всегда будет правильным искать и вовлекать недостигнутые группы людей до их краев. Но что важнее: начать служение в малочисленной группе недостигнутых людей или умножать учеников среди многочисленной группы людей, работа с которой уже проводится, но многие еще не достигнуты? Ответ на этот вопрос «да»! Есть время и на то, и на другое, зачастую параллельно. Враг будет настаивать на том, чтобы мы выбрали одно и забросили другое. Но в Царстве всегда «и то, и другое», то есть, мы служим тем, с кем еще никто не работал, и тем, с кем раньше уже работали. При этом мы правильно настраиваем фокус, распределяем энергию и молитвы.

Некоторые станут утверждать, что нам следует оценивать группы необращенных к Богу людей в какой-то мере так, как происходит сортировка пострадавших для оказания медицинской помощи. Да, но вместо, того, чтобы оставлять некоторых людей без необходимых движений умножения учеников, давайте позволим на жатву больше работников. Большинство новых работников должно направиться к тем, у кого еще не было возможности покаяться. Подробнее о стратегическом направлении работников поговорим в главе 18.

Кельтский ритм

Я заканчиваю эту главу о взлетах и падениях, продвижении и оценке общенационального процесса умножения учеников рассказом о прекрасном укладе жизни на раннем этапе ирландского миссионерского движения.

В первом тысячелетии кельтские христиане пришли к здоровому укладу жизни и миссионерского служения. Он состоял из трех постоянно повторяющихся элементов, каждый из которых был важен.

Подготовка. Этот элемент включал в себя молитву, чтение Писания, поклонение, причастие и тихое время слушания Господа, которого они любили и которого представляли в опасном мире. Часто на этом этапе они постились и готовились к духовной битве. Утренняя молитва святого Патрика – один из даров этого элемента для всемирной Церкви. Она сохраняет актуальность по сей день.¹⁶⁹

Миссионерская деятельность. Сюда относятся опасные путешествия, молитвы за больных, основание монастырей, провозглашение благой вести о Христе тем, у кого были свои боги, и кто часто решительно противился божьей благодати. Часто они сталкивались с опасностями и трудностями. В такие моменты требовалась вся отвага, сила и вера, в которых они обновлялись на этапе подготовки.

Небеса. После возвращения с миссии они пировали, праздновали, отдыхали, радовались и восстанавливались. Кельтские верующие называли этот этап «небесами, потому что это время они считали предвкушением небес. Этот элемент проходил неспешно и с большим наслаждением, прежде чем они возвращались к очередному этапу подготовки, за которыми следовали шаги послушания, борьбы и радости.

¹⁶⁹ www.murraymoerman.com/3downloads/prayers/prayer_of_saint_patrick.asp.

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ЧАСТЬ 4

Что теперь делать, чтобы эти принципы использовались во всем мире?

Вопрос может звучать чересчур амбициозно. Откуда мы можем знать наилучший способ продвижения общенационального движения умножения учеников и основания церквей в каждой стране на земле? Как мы можем с уверенностью говорить о том, что мы сделаем в это время потрясения земли (Евр. 12:26–29)? Однозначно, «сердце человека обдумывает свой путь, но Господь управляет шествием его» (Притчи 16:9).

Тем не менее, мы не должны преувеличивать свои слабости. Мы служим великому Богу. Мы не теряем уверенности в вечных, неизблемых реалиях. Бог утверждает Свое царство. Его непоколебимое намерение – благословить все народы земли (Быт. 12:1–3). *Missio Dei* (миссия Бога) предшествовала моменту, когда Бог открыл ее Аврааму. Божье намерение искупить людей жертвой Иисуса Христа остается непоколебимым. Божье Слово не вернется напрасным, но совершит то, для чего Бог его посылает (Ис. 55:11). Евангелие продолжит распространяться в силе и кротости, как Божье предложение благодати, исцеления и прощения для всех *этносов*. Христос придет снова, чтобы установить Свое славное царство (Матф. 24:14)!

Поэтому мы можем задавать эти глобальные вопросы и быть уверенными, что Бог на них ответит. Кроме того, Бог, скорее всего, будет использовать нас для ответов на эти вопросы в целях общенациональных процессов повсеместно. Мы делаем шаг вперед в послушании, а Он отвечает на наши вопросы удивительными способами.

ПРИ СЛУЖЕНИИ В КАЧЕСТВЕ ЛИДЕРА общенационального процесса основания церквей вы можете испытывать одиночество. Мне это известно! Сложностей бывает так много, а тех, кто действительно нас понимает, часто мало. Между тем для стабильности движений важно, чтобы лидер служил долго. В этой связи ободрение является источником жизненной силы.

Как лидеры движений могут получать ободрение, не теряя из виду цель, продолжать учиться и получать пользу от общения с другими лидерами общенациональных процессов? У процесса мобилизации общенационального движения нет более важного компонента, чем руководство.

Позвольте поделиться с вами некоторыми возможностями и предложить еще несколько вариантов. Хотя мы понимаем, что некоторые модели могут уже устареть с точки зрения читателей в будущем, есть уверенность в том, что Бог создаст другие возможности для поддержки лидеров, поскольку Его желание мобилизовать церковь нести евангелие наименее достигнутым людям и обращать народы к Себе не изменится. В этом вся суть миссии Бога.

Если на данный момент одной из описанных ниже возможностей пока нет в вашем регионе, подумайте, может быть, Господин жатвы призывает вас организовать такую возможность ради вашего собственного блага и для воодушевления ваших соратников.

Начнем с самого простого.

ГЛАВА 17

Вы не ОДИНОКИ

«Но руки Моисея отяжелели. Тогда принесли камень и Моисей сел на него, а Ор и Аарон стали с двух сторон поддерживать его руки. Пока не зашло солнце, руки Моисея были воздеты».

Исход 17:12

Вам нужен наставник или консультант, а лучше и тот, и другой.

Наставник или консультант

Наставников (в восточных культурах) и консультантов (в западных культурах) можно найти в любой культуре. Даже если это не «профессионалы» или эксперты по движениям умножения учеников или по общенациональным процессам основания церквей, они могут помочь вам и вашей команде двигаться вперед. Вообще-то, полезными могут оказаться и те, и другие. Наставник поможет вам продолжать расти духовно и в личностном плане, а консультант поможет принимать мудрые решения в сфере руководства и управления. Консультантом или наставником может быть ваш личный друг. Это может быть человек, живущий рядом, а может быть и в другой стране. Или это может быть профессиональный платный консультант с хорошим послужным списком.

Как основатели церквей, у которых есть консультант, более эффективны, чем основатели церквей без консультантов, точно так же лидеры общенационального процесса основания церквей до насыщения более эффективны в случае наличия поддержки консультанта. На самом деле, эта поддержка может стать решающим фактором в том, будет достигнута цель или же нет.

Я на себе ощутил пользу и от наставников, и от консультантов. В молодые годы моим наставником был тихий, мягкий человек старше меня на тридцать лет. Самым последним консультантом был бывший военный – сильный, смелый, прямой человек примерно моего возраста. Несмотря на огромную разницу между ними в характере и стиле, я многому научился у каждого из этих мужчин.

Самое главное – готовность слушать и принимать к сердцу.¹⁷⁰ Дело не в том, чтобы делать всё, что предлагает наставник или консультант, поскольку мы сами несем ответственность перед Господом за то, как мы живем и ведем свое служение. Вместо этого мы слушаем с готовностью услышать Божий тихий голос за голосом наставника или консультанта, который ищет Божьего водительства вместе с нами и задает важные вопросы, чтобы помочь нам освободиться от личных проблем, от проблем в служении и достичь всего, что Господь желает для нас в плане характера и дел. Смирение, а никак не раболепие, – вот ключ к тому, чтобы видеть новые варианты и иметь смелость сделать следующие мудрые шаги.

Группы взаимного наставничества для служителей

Лидеры общенационального процесса основания церквей до насыщения хотят сохранить импульс движения вперед и преодолеть возникающие трудности. В этом им можно помочь, если организовать группы взаимного наставничества для служителей и пригласить их принять участие. Основная идея появилась у моих коллег-миссионеров, служащих в одной азиатской мусульманской стране, где благовествующие малые группы умножаются настолько эффективно, что остро встал вопрос о подготовке лидеров для будущих духовных поколений. В одной стране адаптировали эту идею, и четыре лидера, служащие в разных потоках ДООЦ, регулярно встречаются для взаимного наставничества через обсуждение проблем, с которыми они сталкиваются в своих ситуациях. Никто из них не претендует на звание эксперта, но все учатся и

170 Первое слово в уставе святого Бенедикта – «слушай», потому что, только слушая, мы можем распознать Божье водительство. Эстер де Вааль, «Живоносный путь. Комментарий к уставу святого Бенедикта» (Collegeville, MN: Liturgical Press, 1995), 46.

получают пользу от такой небольшой общины. В процессе встреч каждый из лидеров, участвующий в группе взаимного наставничества для служителей раз в месяц получает полное внимание всей группы. Ниже по шагам описано, как это происходит.¹⁷¹

1. Лидер рассказывает об одной трудности, с которой он сталкивается в своем лидерском служении или в развитии движения. Остальные служители помогают ему выявить корни проблемы для большей ясности.
2. Другие лидеры в группе помогают этому лидеру найти людей в своей команде или даже за пределами страны, которые потенциально могли бы помочь преодолеть эту трудность или найти способ ее обойти.
3. Другие лидеры в группе просят этого лидера рассказать о том, что может произойти в его движении, если трудность, о которой он рассказал, будет преодолена.
4. Прежде чем давать какой-либо совет, лидеры в группе лишь задают вопросы. Хорошие вопросы могут помочь лидеру, рассказавшему о своей трудности, подсказать идеи или варианты. В заключении группа устраивает «мозговой штурм» относительно действий, которые можно предпринять для решения трудной ситуации. После этого лидер определяет, какие из предложенных мер он предпримет в первую очередь.¹⁷²

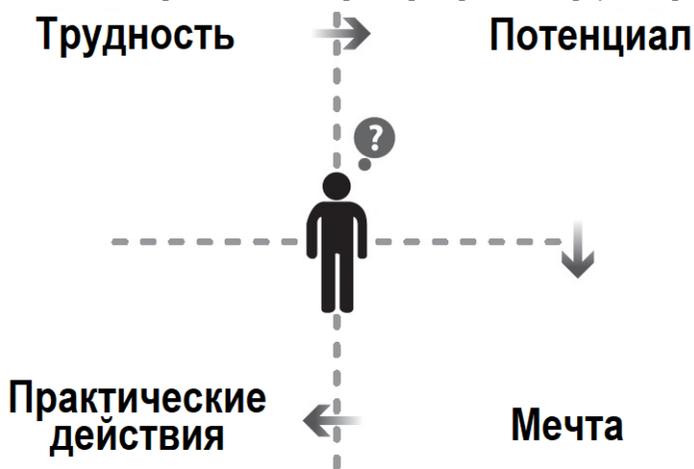


Рисунок 17. Четырехэтапный процесс консультирования (приводится с разрешения)

Позвольте мне описать применение этого формата на примере четырех лидеров общенационального процесса основания церковью до насыщения в четырех разных странах. Три из этих стран находятся в Азии. Лидеры организуют видеозвонок, и один из них рассказывает об одном практическом моменте, который в данное время доставляет больше всего проблем. Остальные трое задают вопросы, которые помогают определить возможные меры по разрешению.

171 В описании этой модели взаимного наставления я пользуюсь местоимением «он» ради простоты изложения. Я понимаю, что в некоторых культурах в группах взаимного обучения или наставления могут присутствовать представители обоих полов.

172 Процесс вкратце описан в двухминутной презентации, с которой можно ознакомиться по ссылке www.gcpn.info/video/CoachingCircle-core-concept.mp4.

Группа молится за этого человека, за ситуацию и за его страну. На следующий месяц лидер, рассказавший о своей трудности, говорит об изменениях ситуации. Остальное время встречи уделяется другому члену группы. Таким образом у каждого лидера есть возможность с пользой для себя выслушать вопросы, принять молитвы и получить идеи от других членов группы.

Эти отношения проносят пользу в нескольких аспектах. Кроме личной поддержки каждый участник узнаёт более подробно об общенациональных процессах ОЦН в трех других странах. Хотя контекст каждой страны уникален, в обсуждениях озвучиваются идеи, новые для лидеров из других стран. Этот подход объединяет в себе поддержку со стороны наставников-коллег и чувство общности между лидерами, сталкивающимися с похожими трудностями.

Помимо всего прочего эта модель воспроизводится. Четыре лидера принимают решение провести восемь встреч. По прошествии восьми месяцев у них есть вариант перестать участвовать в этих встречах, принять на себя обязательство продолжить участие еще на восемь месяцев или организовать подобную группу для лидеров общенационального процесса основания церквей, у которых нет поддержки в виде группы взаимного наставничества. В любом расширяющемся движении важно воспроизводить условия, в которых лидеры будут получать поддержку в вопросах руководства и наставничества, особенно для роста далее четвертого поколения, когда поддержание отношений с первым поколением становится практически нереальным. Один друг, служащий в одной азиатской стране, крайне закрытой для христианства, обратил мое внимание на то, что благодаря подобной практике руководство и наставничество выходит из-под контроля и ответственности одного лидера и переходит в руки нескольким старейшинам, а затем в руки команд лидеров движений. Это позволяет ДООЦ расширяться территориально на большие расстояния без прямого контроля первоначальных лидеров, но под их остаточным влиянием.

Я вижу параллели со своим служением, когда я, будучи молодым основателем церквей приглашал других основателей церквей в город каждый месяц на встречу, во время которой мы разделяли скромную трапезу. Наши встречи были построены по-другому, но тоже очень просто. Мы разбили девяносто минут на три части. Сначала один из нас рассказывал об одной своей трудности. Затем остальные делились тем, как они справляются с аналогичным вопросом. В третьей части мы делились по двое или по трое для молитвы друг за друга. Наша группа выросла до десяти или пятнадцати основателей церквей. Мы собирались годами. Многие свидетельствовали о том, что наша встреча была для них основным элементом поддержки в служении.

Этот опыт придает мне уверенности в том, что Господь сегодня действует аналогичным образом среди трудящихся на передовой евангелистов, основателей церквей и лидеров общенациональных процессов.

Континентальные конференции

На некоторых континентах руководители общенациональных процессов основания церквей один раз в год или два года собираются на конференции обучающего формата.¹⁷³ Такие конференции могут быть весьма ценными в том, что взаимное назидание происходит на личном уровне и с лидерами из других стран. Еще эти мероприятия способствуют оценке хода служения, причем эта оценка происходит в условиях, способствующих творческому отношению и постановке целей. Если никто вас не приглашает на континентальную встречу руководителей общенациональных процессов, рассмотрите возможность организовать её самому!

¹⁷³ По мере возможности я буду объявлять о таких встречах. В приложении 7 даются ссылки на предстоящие встречи.

Иногда такие встречи проводятся как самостоятельные мероприятия. Бывает, что более крупные объединения добавляют в свое крупное мероприятие, посвященное миссионерской деятельности, семинар на тему основания церквей. В этом случае группа, занимающаяся составлением программы, может быть не против добавить такой семинар в расписание крупного мероприятия, если при этом вы соберете команду, которая подготовит программу, посвященную вопросам общенационального процесса основания церквей. Однако самостоятельные мероприятия предпочтительнее из-за того, что это более узконаправленная встреча и особенно из-за наличия большего количества времени по сравнению с семинаром в программе более крупного мероприятия.

В контексте континентальных встреч в Европе лидеры встречаются по регионам, таким как Восточная Европа, Прибалтика или Скандинавия. Встречи происходят онлайн или время от времени очно. Это замечательный вид поддержки, который необходимо развивать. Остается надеяться, что подобные встречи будут воспроизводиться в других регионах и на субконтинентах.

Общение в группах онлайн

Одной из вариаций встреч взаимного наставничества служителей является общение онлайн. В течение нескольких лет я проводил ежемесячные голосовые встречи, на которых практикующие служители из разных регионов делились идеями, трудностями и полученным опытом. Наши встречи дополнялись документами с общим доступом в онлайн-редакторе документов Google docs. Участники наших встреч и те, кто не мог подключиться к нам в назначенное время, добавляли там информацию по обсуждаемым группой вопросам руководства общенационального процесса.¹⁷⁴

Личные визиты

Подобно тому, как основатели церквей получают пользу от личного общения и молитвы с другими основателями церквей, служащими в схожих условиях, руководители общенациональных процессов основания церквей могут искать возможности посещать своих коллег в других странах для взаимного ободрения. Иногда такие возможности появляются в связи с крупной международной конференцией, куда съезжаются руководители общенациональных процессов. Можно запланировать такие беседы как часть мероприятия по мобилизации страны, на которое вы приглашаете своего товарища. Иногда вы летите по другим делам и можете за небольшую доплату изменить маршрут, чтобы провести время и помолиться с другом, поддержать его руки в служении, как Аарон и Ор сделали для Моисея в критический момент (Исх. 17:12).

Поддерживающая организация

В лихое время на закате прошлого тысячелетия существовала центральная организация, всецело посвятившая себя созданию межденоминационной инфраструктуры для поддержки основания церквей до насыщения в каждой стране.¹⁷⁵ Хотя энтузиазм, наблюдавшийся при смене тысячелетий, прошел, создается более широкая сеть. В 2017 году епископ Эфраим Тендеро, возглавляющий Всемирный евангельский альянс, обратился к другу, чья организация ранее

174 Для участия в беседах со служителями восточного или западного полушария пишите на адрес электронной почты email murraymoerman@gmail.com.

175 История миссионерской деятельности показывает, что в конце каждого тысячелетия, а также часто в конце столетий Церковь более оптимистично смотрит на миссию и более активно выполняет великое поручение. В 1990-ых годах на пике было служение «Рассвет», и появилось движение AD2000 & Beyond Movement, которое вопреки логике (с моей ограниченной точки зрения) закрылось в 2000 году, хотя импульс развития все еще нарастал.

поддерживала служение РАССВЕТ на Филиппинах. Он поделился видением, и в итоге запустился простой процесс, построенный на отношениях, который объединил представителей Всемирного евангельского альянса, Лозаннского объединения, Всемирного объединения по основанию церквей, Всемирного альянса умножения церквей и Всемирного альянса One Challenge с целью повышения эффективности общенационального процесса основания церквей до насыщения и ускорения открытия церквей в каждой стране на земле.

На момент написания этой главы руководители ОЦН регулярно встречаются онлайн, и движения ОЦН расширяются в большинстве регионов мира. Господь знает, получится ли у этой простой группы представителей объединений и организаций продолжить свою работу как задумывалось или нет. Надеюсь, что получится. Я говорю, что надеюсь, потому что знаю, что Господин жатвы продолжает искать лидеров, которые будут послушны Его поручению исполнить миссию в духе Его молитвы, записанной в Иоанна 17. Для своих целей Он может использовать это объединение верующих, или появится другая группа взаимной поддержки, построенная на отношениях.

Можете быть уверены, что Господь будет поддерживать и подкреплять ваше поколение лидеров, «ведь глаза Господа осматривают всю землю, чтобы укреплять тех, чьи сердца всецело преданы Ему» (2 Пар. 16:9).

Если вы лидер с таким сердцем, не полагайтесь полностью на собственные дарования и интуицию, какими мощными они ни были, но ищите наставника и назидательное общение теми способами, которые я предложил выше. Вы вполне можете стать духовным отцом или матерью другим служителям, которым нужна поддержка и ободрение Аарона и Ора, Ноемини или Авигеи.

Последующие шаги

- Поразмышляйте на каком-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать эти идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

СО ВРЕМЕНЕМ мое понимание потенциала и применения идей, изложенных в 1 Коринфянам 12 и 13, в частности в 12:12 - 26 и в главе 13, изменилось.¹⁷⁶

Давайте сделаем шаг назад и посмотрим на нашу цель организации эффективного общенационального процесса основания церквей в каждой стране. В идее, изложенной в 1 Кор. 12:12, мы можем увидеть, как возможности, так и трудности. Позвольте мне со своей точки зрения и со своим опытом предложить несколько способов, благодаря которым мы сможем научиться лучше функционировать, как одно тело на всей земле.

Первая трудность в согласовании нашего влияния связана, собственно, с силой. Мы живем в век активной миссионерской деятельности, когда есть множество мощных и одаренных организаций. Многие из них с Запада, и растет их количество в Азии. За последние тридцать лет всё больше деноминаций, миссионерских обществ и объединений стали позиционировать себя в качестве всемирных организаций по охвату и намерениям.

ГЛАВА 18

Хороший этикет для гостей

«Подобно тому, как тело состоит из многих органов, составляющих в совокупности одно тело, так же и Христос.»

1 Коринфянам 12:12

¹⁷⁶ Как основатель церквей я наблюдал бескорыстное сотрудничество ради созидания Тела лишь в его исходном контексте поместной конгрегации. Позднее, когда я служил в объединении с несколькими сотнями церквей в округе Фрейзер-Вэлли в Канаде, я увидел связь уникальных достоинств и дарований многих конгрегаций, необходимых для служения нуждам этой крупной территории. Затем, когда в 1996 году появилась организация «Основание церквей, Канада» (Church Planting Canada) я открыл для себя сильные стороны и дарования деноминаций и миссионерских организаций, восполняющих насущные потребности различных этнических групп, различных регионов, слоев населения страны, я снова увидел Церковь на национальном уровне как тело с руками, ушами и глазами. Все части тела должны соединяться и взаимодействовать так, чтобы являть и прославлять Господина жатвы ради максимального влияния на страну. На более поздних этапах своей жизни я смог увидеть многообразие Тела Христова в масштабах всего мира и пришел к тем же выводам.

Наша стратегия *при входе* в страну должна дополнять, а не ослаблять стратегию организаций, уже присутствующих в стране. Обычно эти организации и объединения находят вдохновение и побуждение в Писании и имеют значительные ресурсы. Их сотрудники - трудолюбивые, пылкие и молящиеся люди. Широкое видение этих организаций часто включает в себя благородные планы по принятию на работу местных лидеров и организации структур для реализации планов в большом количестве стран в ответ на великое поручение. Это всё почти полностью хорошо.

При этом также необходимо отметить, что многие из этих отличных организаций уделяют относительно мало своего времени тому, чтобы понять, как эффективно сочетать свой уникальный вклад с вкладом других миссионерских организаций на уровне всего мира и страны в духе 17-ой главы Иоанна. Это можно преодолеть, хотя потребуются осознанное решение на каждом уровне организации, и по своему опыту скажу, что, возможно, не один раз.

Дважды подумайте, прежде чем создавать организацию с глобальными планами

Создать всемирное объединение или организацию относительно просто. Для некоторых людей такое утверждение может показаться преувеличением. Но поскольку христиане – это люди видения, наделенные полномочиями славным воскресшим Христом, который дал нам глобальное поручение, не будет преувеличением сказать, что стремления ко всемирному влиянию растут. Я присутствовал при основании двух таких организаций и нахожусь на пороге образования еще одного подобного глобального объединения.

С круга молящихся, с комнаты для встреч или с конференции начинается смелый разговор о мечте, которая облетит всю землю. Мечта зарождается на высоте 9000 м, затем быстро составляются планы по формированию регионального или общенационального служения повсеместно. Я был участником таких головокружительных разговоров и пылких молитв. Уровень адреналина зашкаливает!

Месяцы спустя, когда мы спускаемся с высоты 9000 метров и наши колеса касаются взлетной полосы в конкретной стране, иногда мы с удивлением обнаруживаем, что к соседнему выходу терминала паркуются другие организации с похожими амбициозными целями и видением. Мы не всегда слышим, как один пастор или лидер в стране тихо говорит другому: «Вот приехали американцы (или китайцы, африканцы или корейцы). Получится ли у них услышать нас лучше и восполнить насущные потребности лучше, чем у предыдущей группы иностранцев, приехавших с добрыми намерениями?»

Возможно, это неудобный вопрос, который неприятно слышать. Обычно его задают не в нашем присутствии. Но наш ответ должен быть «да». Для того, чтобы, действительно, так и было, потребуются больше, чем просто рассказать через переводчика о том, какой вклад мы собираемся внести. С нашей стороны потребуются уши и сердца, готовые внимательно слушать и понять, как нам лучше всего участвовать в уже происходящем в этой стране общенациональном процессе основания церквей.

Конечно, общенациональный процесс в той стране, куда вы приехали, или где вы служите, как иностранный служитель, может быть не очень хорошо организован. Возможно, в нем нет единства. Возможно, нет даже хорошего видения. Но наверняка Бог *уже* мощно работает в сердцах и умах христианских лидеров страны, которым вы можете содействовать.

Я *не* предлагаю вам выйти из всемирной организации, если вы уже являетесь частью одной из них. Но возможно вам следует дважды подумать и усердно помолиться, прежде чем начинать еще одну организацию по основанию церковью с глобальными целями. Может быть мудрее будет согласовать свои усилия с другой уже существующей надежной всемирной или общенациональной организацией.

Неважно, какой организации вы принадлежите. Название вашей организации может быть на устах у людей по всему миру, или это может быть небольшая поместная церковь. Задача перед вами стоит одна – определить свое место в теле Христовом и выполнять свою роль от всей души в духе Иоанна 17. Позвольте предложить вам несколько способов, как можно определить направление дальнейших действий.

Полностью доверяйте национальным лидерам и оставляйте решения за ними

Бог уже действует. Господин жатвы уже начал работу в сердце жителя Эфиопии (Деяния 8:26 и далее), македонянки (деяния 16:14 и далее), и, на самом деле, в сердцах коренных жителей каждой страны (Деяния 2:9 - 11). Тех, кого Он любит, и мы должны любить; тем, кому Он доверяет, и мы должны доверять тоже. Вопрос для тех, кто является частью международных организаций: «А доверяем ли мы, на самом деле, национальным лидерам, которых поднял Бог, и внимательно ли прислушиваемся к ним?»

Во Христе мы равны. Мы – люди со стороны с добрыми намерениями. Во что нам вкладываться: в видение, молитву, исследования, обучение, ободрение или в основание церковью на передовой? В чем сейчас нужда? Какие у нас дарования?

Когда мы хотим принять участие в общенациональном процессе основания церковью, последовательность действий похожа на присоединение к поместной церкви. Мы наблюдаем и слушаем, чтобы понять, кто мы: ухо, рука, нога или полотенце, чтобы затем занять свое место в Божьем плане.

Один лидер из азиатской страны поделился своими наблюдениями, что в одной стране, где он служил, большинство церковью в ходе общенационального процесса ООН открывали иностранные служители. В другой стране большинство церковью открывают церкви под руководством местных пасторов. Он считал первый вариант менее полезной функцией Тела, менее зрелой моделью, в которой внешние НПО открывают большинство новых церковью и поддерживают многих пасторов. Он сказал: «Но такие церкви не выходят на самообеспечение и обычно не умножаются. На следующей стадии НПО должны задуматься об обучении людей в материнских церквях и стимулировании их к открытию новых церковью».

Подключение к общенациональному процессу основания церковью похоже на присоединение к поместной церкви.

Помогите
представителям
всемирных организаций
думать, как местные.

Научиться функционировать как часть глобального Тела, независимо от того, насколько сильным вы себя считаете или от того, какие мощные у вас ресурсы, значит научиться взаимодействовать на практике с верующими на местах в смиренности и благодати. Если говорить конкретнее, это значит пить чай с лидерами существующего общенационального процесса основания церквей, выслушивать их точки зрения и проблемы, задавать вопрос: «Чем я (мы) могу послужить?» Помните о том, что вы – гость в чужом доме. Хороший этикет – это не только проявление вежливости, но и братской любви (Рим. 12:10).

Если общенационального процесса ОЦН пока нет, это значит, что следует обратиться к Господу с просьбой направить вас к местным лидерам, чьи сердца подготовлены воплощать видение общенационального процесса, выслушать их понимание ситуации и проблемы, а затем спросить: «Как я (мы) могу послужить?» Ответ в обоих случаях может быть такой, что нужна помощь с исследованием, сбором финансовой поддержки, инфраструктурой, мобилизацией молитвы, или нужен человек, который будет чьим-то помощником по административным вопросам.

Это не означает, что иностранный служитель не может или не должен запускать общенациональное движение основания церквей. Это значит лишь то, что он или она должны осмотреться вокруг и быть в равной мере готовы послужить местному лидеру в этой роли. Как показывает мой опыт, обычно уходят годы на то, чтобы иностранец заслужил доверие местных лидеров. Однако, он может многократно повысить эффективность местного лидера, уже пользующегося доверием в качестве «локомотива» общенационального процесса оснований церквей, поскольку такие местные лидеры часто еще служат пасторами в режиме полного рабочего дня. До тех пор, пока местный лидер не сможет собрать поддержку для выполнения роли общенационального координатора на полный рабочий день, иностранный служитель с финансовой поддержкой извне может исполнять роль помощника по административным вопросам и действительно принести большую пользу, чем если сам будет пытаться быть руководителем.

Однако иногда иностранный служитель может заложить основание – начать проводить исследование, раскрыть видение и организовать общение между местными лидерами. Когда местные лидеры готовы совместно трудиться над общенациональным видением, они свободно выбирают лидера для координационной команды. Этот лидер может быть иностранным служителем, который запустил процесс.

Пить чай с представителями других всемирных организаций

В большинстве стран христианскому сообществу служат (часто с небольшим размахом) международные деноминации, объединения и организации. По крайней мере некоторые из этих международных групп руководствуются широким видением, включающим в себя хотя бы зачатки общенационального процесса основания церквей. Но в каждой стране нужен лишь один общенациональный процесс основания церквей. Несомненно, лучше, чтобы был только один. Это будет лучше в плане эффективности и взаимоотношений, а также будет соответствовать молитве Иисуса в 17-ой главе евангелия Иоанна.

В одной стране несколько благонамеренных организаций с горячо молящимися служителями задумали запустить общенациональный процесс во благо страны. У каждой из них был на примете свой национальный лидер. Это воодушевляет в том плане, что есть подтверждение тому, что пришло время для реализации Божьей цели. При этом наличие нескольких международных организаций с одинаковым видением на одну страну может создать такую атмосферу, в которой видение и ресурсы накладываются или даже конкурируют друг с другом. В таком случае требуется продумать, как каждая из организаций может лучше всего помочь одному общенациональному процессу основания церквей.

Как церковь может основать другую церковь, так общенациональный процесс основания церквей в одной стране может помочь запустить общенациональный процесс основания церквей в другой стране.

Для этого необходимо попить чай с представителями всемирных организаций, другими международными лидерами, построить отношения любви, доверия и правильного взаимодействия между всемирными организациями и культивировать доверие и уважение к местным лидерам. Нельзя допустить, чтобы местные лидеры или организации «играли» друг против друга, как нельзя совершить других грехов действия или бездействия.

Помните о том, что цель каждой деноминации, объединения и организации не в том, чтобы построить духовную или организационную империю, даже у себя в голове, но в том, чтобы внести свой вклад в выполнение задачи по снаряжению и мобилизации всего Тела Христова на то, чтобы пойти и научить все народы каждой страны.

Привлекайте соседние страны

Есть и второй способ, как нам, глобальному телу Христа, разработать общенациональный процесс ОЦН в каждой стране. Подобно тому, как в человеческом теле и поместной церкви есть более сильные и более слабые части (1 Кор. 12), в мировом теле Христа в разных территориально или культурно близких странах общенациональные процессы ОЦН могут иметь разные сильные стороны или трудности. Может быть такое, что одна страна благословлена успешным процессом ОЦН, в то время как в соседней стране такой процесс отсутствует.

В таких обстоятельствах лидеры страны с более мощным или более единым телом Христа могут найти лидеров в соседней стране в духе дружбы и ободрения. Служители из страны с общенациональным процессом могут навестить лидеров страны без общенационального процесса, чтобы послушать их и понять, как можно послужить соседям. Страна с общенациональным процессом может пригласить лидеров прилегающих стран понаблюдать или поучаствовать в общении во время встреч команды по планированию или в обучающем мероприятии. В Европе, Южной Азии, Восточной Азии и Юго-Восточной Азии такой процесс поддержки соседних и даже отдаленных стран стал обычным.

Пусть руководители общенациональных процессов повсеместно интересуются тем, как они могут послужить соседним странам. Пусть наше понимание различных дарований и сильных сторон в теле Христа всё больше выражается на практике в стремлении нести евангелие глобально и локально в каждой церкви в каждой стране!

Мудрое направление служителей

Третий способ, как мы, всемирная церковь, можем в духе 1 Коринфянам 12 и 13 более эффективно выполнять великое поручение заключается в направлении работников на миссию.

Общенациональные цели, поставленные при разработке общенационального процесса ОЦН, могут включать в себя не только размещение благовествующих общин там, где они нужнее всего в *собственной* стране, но также отправку служителей в *другие* страны. Не у всех общенациональных процессов основания церковей есть поставленные цели для себя или цели посылать служителей в другие страны, но обычно все признают ценность принципа направления работников на внутренние и внешние поля. При этом остаются важные для миссионерской деятельности вопросы: куда направить служителей из нашей страны, и что они должны делать?

На определенный период после того, как христиане осознали необходимость благовествовать недостижимым группам людей, всемирная Церковь с большой пользой для дела сосредоточила свои ресурсы на окне 10-40. Тем не менее, остается множество недостижимых групп людей, где работа еще не начата. В то же время, существует много наименее достигнутых групп людей, которым также необходимо помогать.¹⁷⁷ Восполнение нужд малочисленных групп, в которых очень мало учеников, необходимо сочетать с восполнением нужд в соседних группах с большим количеством людей, где работа когда-то началась, но теперь не продвигается.

В последнее время мы также слышим лозунг: «Миссия отовсюду во все уголки». Мы должны поддержать долю истины и благие намерения этого призыва.¹⁷⁸ Однозначно церковь в каждой стране должна направлять служителей и тем самым вносить свой вклад в общее дело. Более того, многие страны нуждаются в благословениях, получаемых благодаря приезжающим служителям, которые помогают решить конкретные нужды, специфические для страны. Необходимо смирение, чтобы увидеть собственные нужды и радушно встретить служителей из других стран.

Однако, если воспринимать лозунг «Миссия отовсюду во все уголки» буквально, это может завести нас в тупик. Необходимо учитывать, что сейчас наиболее важно, ведь время и ресурсы ограничены. Если без разбора вслепую следовать этому благовому призыву, то можно, скорее, шутки ради спросить, а разумно ли будет посылать проповедников из недостижимых регионов на евангелизацию «библейского пояса» (районы на юге и среднем западе США) или просить босого крестьянина бороться с относительной бедностью на Западе? Означает ли это, что мы готовы «оторвать» квалифицированных переводчиков Библии от перевода Писания на их языки, на которых пока нет Библии, ради нового перевода на английский?

Эта идея направления миссионеров отовсюду куда-угодно без разбора стала причиной хаотичной и непродуктивной миссионерской деятельности. Верно, что нужды есть везде, но не все они равны. Следовательно, процесс отправки и принятия миссионеров не должен определяться эмоциями, капризами, маркетинговыми навыками или личным интересом.

177 Проект Joshua продолжает оказывать бесценную помощь тем, что напоминает вселенской Церкви об этом приоритете. Смотри сайт <https://joshuaproject.net/global/progress>.

178 Патрик Джонстоун, «Будущее вселенской церкви. История, тенденции и возможности» (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2011). В главе 8 приводится отличный подробный обзор результатов политики «Отовсюду во все уголки» за первые годы двадцать первого века.

Посмотрите анимационный ролик организации One Challenge под названием «Понимание оставшейся задачи» (Understanding the Remaining Task). В нем представлен полезный обзор адекватности *нескорректированного* подхода «отовсюду во все уголки». ¹⁷⁹ Исследователь Крис Мейнард из организации Transforming Information и команды глобальных исследований в составе служения One Challenge оказал нам большую услугу тем, что показал, где помощь нужнее всего, кому необходимо ехать, и каком качестве работник будет наиболее полезен.

Давайте рассмотрим два таких подхода в рамках нашего рассуждения о том, как лучше всего функционировать в глобальном Теле Христа в качестве мудрых распорядителей на Божьей ниве. Первый ресурс носит более общий характер, а второй – более конкретный.

На рисунке 18 мы видим регионы мира, отмеченные по двум основным признакам: относительная потребность региона в рабочих и потребность в основании новых церквей. ¹⁸⁰ Регионы, указанные слева внизу, должны направлять своих работников в регионы, указанные справа вверху, где жатва относительно более обильная, а работников меньше. Схема требует вдумчивого изучения.

Регионы работы ГСОЦ (1 евангельская церковь на 1000 человек)

Базовые данные взяты с DVD-диска Operation World, 2010 г. www.operationworld.org. Интерпретация Криса Мейнарда, transforminginformation.com.

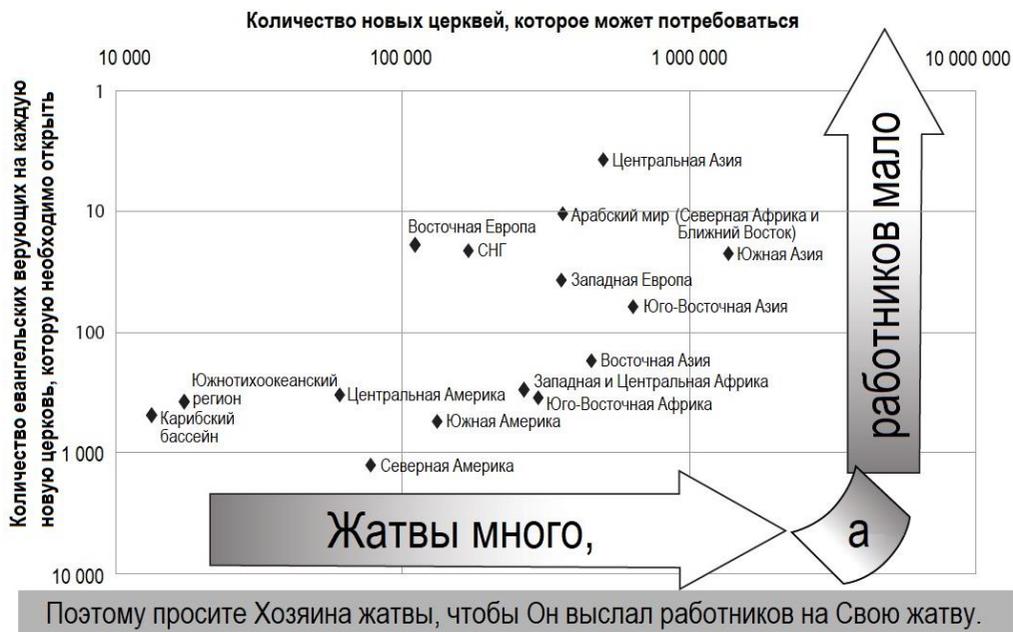


Рисунок 18. Приоритеты направления работников с разбивкой по регионам (приводится с разрешения)

¹⁷⁹ www.onechallenge.org/2019/02/19/understanding-the-remaining-mission-task- animated-video.

¹⁸⁰ www.gcpn.info/regions/GCPN_Regions_Scatter_Diagram_potential_deployment_guidance_2011.jpg.

Также присутствуют вариации жатвы и наличия работников в конкретных странах. Поскольку не все данные по различным странам могут уместиться на одной странице, вы можете скачать увеличиваемую схему в виде PDF-файла.¹⁸¹

Для разработки стратегии основания церквей и стратегии миссионерской деятельности в целом требуется хорошее исследование и водительство Святого Духа. Нельзя слепо полагаться на результаты исследований, но их также нельзя игнорировать кроме случаев, когда Святой Дух ясно ведет в другом направлении по определенной причине (смотри Деяния 16). После выполнения задания, на которое вы направляетесь по особому водительству Святого Духа, было бы разумно вернуться к лучшим имеющимся данным исследований до тех пор, пока Святой Дух не вмешается снова.

Теперь давайте перейдем к более конкретному ресурсу, разработанному Крисом Мейнардом, который проводит различие между пятью видами помощи, необходимой той или иной стране. Некоторым странам необходима помощь с инициативой по основанию церквей. Другим странам нужны партнеры, которые помогут им основывать церкви. Другим требуется поддержка уже проводимых кампаний по основанию церквей. Кому-то нужно ободрение, чтобы получить толчок и взяться за то, что им по силам, но они этого пока не делают. Еще кому-то нужно бросить вызов, чтобы они вновь сосредоточились и служили более решительно. Всемирное тело Христа не должно быть разрозненным. Никто в нём не должен говорить: «Ты не имеешь права мне что-то говорить!» Вместо этого мы должны сознавать, что мы – одно тело и ободрять «глаза, уши, руки и ноги» Тела на каждом континенте и в каждой стране вкладывать всю свою силу и уникальные дарования в миссию всего Тела.

Позвольте мне представить таблицу, которая отражает подход Мейнарда и отвечает на вопрос о том, как иностранцы могут помочь лучше всего. Таблицу 6 следует читать слева направо.

181 Схему со всеми странами можно просмотреть в увеличиваемом PDF-файле. Ссылка на файл дается в приложении 7.

Лучший вариант помощи от иностранцев

Мы можем помогать странам с основанием церквей (ОЦ) разными способами.
Для упрощения мы выбрали 5 видов помощи.

Для наполнения земли евангельскими церквями		
Если страна такая,	то вот хороший план для работы иностранцев с местными церквями и объединениями.	Назовем эту роль так
Нам нужно больше новых церквей, чем текущее количество евангельских христиан в стране!	Предстоит большая работа по ОЦ, а евангельских христиан в стране мало. По возможности вовлечь местные церкви в работу по ОЦ, но постараться не перегрузить их и не подвергнуть опасности. Иностранцы часто возглавляют инициативы по ОЦ.	Инициатива
В стране на каждую новую церковь, которая там нужна, приходится от 1 до 10 евангельских христиан.	В стране присутствует значительное количество евангельских церквей. Постараться включить местных евангельских христиан в каждое мероприятие по ОЦ, если они при этом не подвергаются опасности. Иногда руководить будут иностранцы, а иногда – местные евангельские христиане.	Партнерство
В стране на каждую новую церковь, которая там нужна, имеется от 10 до 100 евангельских христиан.	Евангельских церквей довольно много, хотя и меньше, чем в среднем по всему миру. Возможно они способны выполнять много (или большую часть) работы по ОЦ, но им придется помощь со стороны, например, с обучением или стратегией. Местные евангельские христиане должны возглавлять крупные инициативы по ОЦ и работать с иностранцами для определения видов поддержки, в которой они нуждаются.	Поддержка
В стране на каждую новую церковь, которая там нужна, имеется от 100 до 1000 евангельских христиан.	Евангельских церквей больше, чем в среднем по миру. Тем не менее, им будет полезны особые виды помощи и ободрения, чтобы выполнить свою долю работы по ОЦ в мире. Местные церкви должны выполнять всю работу по ОЦ в стране. Не следует руководить извне.	Ободрение
В стране на каждую новую церковь, которая там нужна, имеется свыше 1000 евангельских христиан.	Евангельские церкви должны уверенно брать на себя инициативу по глобальному ОЦ в стране и за ее пределами. Если они этого не делают, то христиане со стороны могут побуждать их к действию! Нам нужно, чтобы они мобилизовались и полностью «включились» в выполнение задачи.	Побуждение

Таблица 6. Лучший вариант помощи от иностранцев (приводится с разрешения)

Эта полезная концептуальная структура сопровождается анализом трудностей для каждой страны, с которыми сталкиваются церкви в рассматриваемом государстве, а также наиболее подходящими действиям по решению этих трудностей с разбивкой на три области. Во-первых, каждой стране необходимо открывать новые церкви, как указано в графе с соответствующим заголовком. Во-вторых, у каждой страны имеется возможность направлять работников на помощь странам с более острой нуждой. Об этом говорится в средней графе. В-третьих, каждая страна может получить пользу от иностранцев, приезжающих помочь в одной из пяти категорий, указанных в правой колонке ниже. В таблице 7 приводится анализ нужд и возможностей некоторых крупных стран мира.

В СТРАНЕ Нам нужны большие национальные движения для молитвы и открытия здесь новых церквей.		НАПРАВЛЯТЬ Нам нужны большие движения для молитвы и направления работников отсюда, чтобы помогать открывать церкви за границей.		ПРИНИМАТЬ Мы нуждаемся в молитве и помощи извне, чтобы открывать церкви здесь.		ПОМОЩЬ Чем другие могут помочь?
Страна	Необходимое кол-во новых церквей	Страна	Необходимое кол-во новых церквей	Страна	Необходимое кол-во новых церквей	
Китай	500 тыс.-2млн.	США	500тыс.-2млн.	Индия	1-5 млн.	Поддержка
Индия	200тыс.-1млн.	Бразилия	200тыс.-1млн.	Пакистан	100-500 тыс.	Партнерство
Индонезия	100-500 тыс.	Нигерия	200тыс.-1млн.	Бангладеш	100-500 тыс.	Партнерство
Эфиопия	100-500 тыс.	Кения	100-500 тыс.	Вьетнам	50-200 тыс.	Поддержка
Нигерия	50-200 тыс.	Уганда	50-200 тыс.	Япония	50-200 тыс.	Партнерство
Конго, ДРК	50-200 тыс.	ЮАР	50-200 тыс.	Россия	50-200 тыс.	Поддержка
Танзания	50-200 тыс.	Южная Корея	50-200 тыс.	Таиланд	50-200 тыс.	Партнерство
Филиппины	50-200 тыс.	Конго, ДРК	50-200 тыс.	Индонезия	50-200 тыс.	Поддержка
США	20-100 тыс.	Филиппины	50-200 тыс.	Египет	50-200 тыс.	Поддержка
Мексика	20-100 тыс.	Мексика	50-200 тыс.	Турция	50-200 тыс.	Инициатива
Уганда	20-100 тыс.	Эфиопия	50-200 тыс.	Иран	50-200 тыс.	Партнерство
Египет	20-100 тыс.	Гана	20-100 тыс.	Афганистан	20-100 тыс.	Инициатива
ЮАР	20-100 тыс.	Южный Судан	20-100 тыс.	Италия	20-100 тыс.	Поддержка
Мьянма	20-100 тыс.	Зимбабве	20-100 тыс.	Йемен	20-100 тыс.	Инициатива
Кения	20-100 тыс.	Великобрит.	20-100 тыс.	Судан	20-100 тыс.	Поддержка
Великобрит.	20-100 тыс.	Гватемала	20-100 тыс.	Германия	20-100 тыс.	Поддержка
Названия определения категорий смотри в таблице 6 на странице 209.	Чили	20-100 тыс.	Франция	20-100 тыс.	Поддержка	
	Ангола	20-100 тыс.	Марокко	20-100 тыс.	Инициатива	
	Аргентина	20-100 тыс.	Узбекистан	20-100 тыс.	Партнерство	
	Танзания	20-100 тыс.	Ирак	20-100 тыс.	Партнерство	
	Венесуэла	20-100 тыс.	Алжир	20-100 тыс.	Партнерство	
	Австралия	20-100 тыс.	Польша	20-100 тыс.	Партнерство	
	Перу	20-100 тыс.	Нигер	20-100 тыс.	Инициатива	
	Замбия	20-100 тыс.	Непал	20-100 тыс.	Поддержка	
	Китай	0-100 тыс.	Испания	20-100 тыс.	Поддержка	
	Мьянма	20-100 тыс.	Сирия	20-100 тыс.	Инициатива	
		Шри-Ланка	20-100 тыс.	Поддержка		

Таблица 7. Самые крупные страны. Открытие церквей в стране, направление работников, принятие помощников (приводится с разрешения)

Я не стал включать в эту книгу дополнительные детали из работы Мейнарда. Конечно, со временем приведенные количества неизбежно изменятся, но предложенные сравнения и рекомендации, скорее всего, еще некоторое время сохранят практическую ценность. Советую сейчас потратить несколько минут, скачать этот документ и подумать о том, что в нем говорится о возможностях вашей страны в плане отправки работников в другие страны и о виде помощи, которую вы можете ожидать от глобального Тела Христа и отдельных стран.¹⁸²

Вот, мы взлетели на высоту девять тысяч метров! Локальные решения влияют не только на нашу страну. Мы должны рассматривать весь мир. Это касается, как лидеров общенационального процесса основания церквей, так и иностранных служителей, желающих помочь. Мы обязаны учиться служить в единстве и смирении на местном и глобальном уровнях как тело Христа согласно 1 Коринфянам 12.

Глаза, уши, руки и ноги вносят свой уникальный вклад в общенациональный процесс основания церквей для мобилизации и укрепления Церкви на выполнение поручения научить все народы. Схожим образом международные служители, такие как отдельные миссионеры и организации, со своей стороны стараются координировать свою помощь общенациональным процессам. В конечном итоге каждая страна должна сыграть свою роль в глобальном контексте, чтобы правильно послужить соседним странам, особенно тем, где нужды наиболее острые, а работников меньше всего (согласно данным в таблицах выше).

Да поможет Господин жатвы каждому из нас понять, какой вклад мы можем внести в своей ситуации ради славы Его царства!

Последующие шаги

- Поразмышляйте над каким-либо ключевым моментом из этой главы, на который вы обратили больше всего внимания.
- Как на практике вы можете применить или адаптировать другие идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

¹⁸² «Наполнить землю верой». В этом документе с цветными изображениями представлены детальные данные по каждой стране на сайте www.gcpn.info/home/research/to-fill-earth. Используется с разрешения.

ГЛАВА 18

Хорошее дублирование

«Если уж делать что-то, то делать хорошо.»

Филип Стэнхоуп
4-ый граф Честерфилда

Объединение 24:14

НЕКОТОРЫЕ ЛЮДИ ОТМЕЧАЮТ, что общенациональные процессы ОЦН не являются единственной стратегией насыщения, используемой в мире. Здорово, что это так и есть! Объединение 24:14 также ставит цель наполнить землю благой вестью, но методом, который сосредоточен на умножении домашних церквей, ДОЦ и ДУУ для запуска движений в недостигнутых группах людей, а также в каждой провинции или округе. К 2025 году Объединение 24:14 стремится организовать обучающие центры («горячие угли») в стратегических местах и выявить людей в каждой группе людей и в каждом месте.

Это перемещает фокус исследований на поиск объединений домашних церквей, ДОЦ и ДУУ. Такими способами 24:14 пытается, прежде всего, не только открывать микроцеркви, но запускать движения до четвертого поколения¹⁸³ в каждом месте и в каждой группе людей. Кроме того, объединение 24:14 прилагает большие усилия, чтобы составлять карты с результатами служения движений по всему миру.¹⁸⁴

Составляет ли основание церквей до насыщения (со своей работой от страны к стране через деноминации и миссионерские организации) конкуренцию объединению 24:14 с их фокусом на движения микроцерквей? Вовсе нет!

¹⁸³ Смотри определение в глоссарии.

¹⁸⁴ <https://www.2414now.net/get-involved/movement-catalysts/the-task/>.

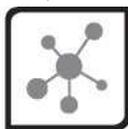
Лидеры ОЦН радуются вместе с лидерами 24:14 тому, что каждая стратегия насыщения занимается донесением евангелия последней из наименее достигнутых групп людей, различными методами создает движения с одной целью – чтобы никто из тех, за кого умер Христос, не остался без внимания, и чтобы приблизить день, когда Господь придет за Своими людьми.¹⁸⁵

Кроме того, могут появляться возможности для сотрудничества. Предлагаю вам найти в своей стране подразделения объединения 24:14, чтобы узнать, как они служат и чем вы можете помочь друг другу.

Взаимодополняющие вклады ДУУ и ОЦН

Некоторые говорят о соперничестве между движениями умножения учеников и моделью основания церквей до насыщения или даже о том, что одно делает другое ненужным. Однако такие рассуждения основаны на неверном понимании уникальности вкладов каждого из этих подходов. Ниже я привожу сравнение этих вкладов между собой.

Контекст и работа. Давайте воспользуемся уже известной нам картинкой. ОЦН можно представить, как широкий миссионерский контекст, представленный четырьмя элементами ниже, с которыми мы познакомились в восьмой главе. В таком случае ДУУ можно рассматривать как ключевой элемент «Системы», наряду с мобилизацией молитвы, консультацией и другими видами поддержки, что некоторые называют инструментами и обучением.



Руководство Информация Собрание Системы

Рисунок 9. Четыре элемента общенационального процесса основания церквей

Стратегия и тактика. Основание церквей до насыщения – это комплексная *стратегия* по обращению страны к Богу через размещение больших и малых церквей в пределах доступности в каждом населенном пункте, каждой группе людей и жилой многоэтажке страны. В отличие от этого, движение умножения учеников – это *тактика* внутри общей стратегии. Традиционные церкви, онлайн-сообщества и домашние церкви – это дополняющие тактики для выполнения великого поручения.

Цели и средства. Нашу *цель* можно выразить в четырех словах – основание церквей до насыщения, то есть, наличие одной церкви на каждую 1000 человек (или на 1500 или на 500 человек в зависимости от размера и эффективности благовествующей общины). Многие, включая меня самого, рассматривают движения умножения учеников как наиболее эффективное на данный момент *средство* знакомства людей со Христом и их обращения к Богу с тем, чтобы они в свою очередь научили других людей, а те – других людей до третьего и четвертого духовного поколения. Поскольку это средство обращения людей к Богу с несколькими поколениями не часто встречается в традиционных церквях, движения умножения учеников по большому числу критериев являются одним из наиболее эффективных *средств* достижения *цели*.

185 <https://www.2414now.net/get-involved/movement-catalysts/resources/>.

Общая картина и ее части. Еще взаимосвязь этих двух понятий можно представить следующим образом. насыщение можно сравнить с *общей картиной*, а движения умножения учеников – с ее *частями*, как показано на рисунке 19. Количество и размер движений умножения учеников в рамках основания церквей до насыщения страны будет варьироваться от страны к стране, но соответствующий им круг на общей картине не заполнит всё пространство, потому что другие способы также вносят свой вклад в общее дело.



Рисунок 19. ДУУ как часть основания церквей до насыщения (приводится с разрешения)¹⁸²

На рисунке 20 показано, как *общая стратегия* основания церквей до насыщения страны работает с *тактиками* движений основания церквей, умножения учеников и начального вовлечения недостигнутых групп людей. Каждую из этих тактик можно рассматривать как *часть стратегии* достижения предконечной цели.



Рисунок 20. НГЛ и ДОЦ на пути к насыщению

182 Рисунок предоставлен моим коллегой по One Challenge Дэвидом Уайтом.

Возвращаясь к сравнению с телом Христа, скажу, что эти подходы могут работать параллельно; при этом каждый из них вносит свой ценный вклад в общее дело. Если и есть между ними какое-то взаимное наложение, то это хорошее дублирование!

Последующие шаги

- Как на практике вы можете применить эти идеи в своем контексте?
- О чем нужно помолиться Господу?
- Есть ли последующий шаг, который вам хочется сделать?
- Следует ли пообщаться с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ГЛАВА 20

Царь идет

«Так будьте всегда начеку, ведь вы не знаете ни дня, ни часа.»

Иисус, Матфея 25:13

В ДЕТСТВЕ я увидел сон, который остается со мной по сей день. Сон начался с того, что я стоял в незнакомом городе на оживленной торговой улице. Осмотревшись вокруг, я заметил, что люди оставили свои суетливые дела и молча стояли по двое и по трое, с удивлением глядя и указывая на небо. Сначала в небе я не видел ничего, кроме непонятной точки, которая постепенно становилась крупнее. По мере приближения стало ясно, что это был образ возвращающегося Иисуса. Он был спокоен, собран и целеустремлен, а на улице, совсем наоборот, в это время царила безумная паника. Подобно тому, как разные невероятные вещи возможны во снах, Иисус продолжал приближаться и увеличиваться в размерах, буквально заполняя собой небо от края до края.

Явление Христа (по-гречески - *парусия*) многих застанет врасплох. Большая часть учения Иисуса касательно прихода Сына Человеческого подчеркивает необходимость быть начеку и готовыми, поскольку только Отец знает время.

Современный сложный мир

В заголовке моего веб-сайта написано: «Следовать за Христом в современном сложном мире ...»¹⁸⁷ Мне хорошо известно, что этот мир – трудное место для служения. Я осознаю, что дьявол ходит как рыкающий лев, стараясь проглотить тех, кто отвлекся (1 Пет. 5:8). Как древняя, так и современная история полны событий, о которых нам не хочется даже вспоминать. Итальянский философ восемнадцатого века Джамбаттиста Вико изобразил историческую последовательность событий с помощью ряда увеличивающихся со временем петель. Линия, как бы поднимающейся к верху петли, представляет собой совершенствование технологий, во многом облегчающих жизнь людей. Линия, уходящая к низу петли, представляет собой человеческую природу, которая меняется в противоположном от технологий направлении. Несмотря на кажущийся прогресс человечества (например, в науке и технологиях), в других сферах параллельно происходит регресс, причем местами просто ужасный (например, в создании изощренных орудий войны).

Наше время не безгранично, и пришествие Христа многих застанет врасплох.

Именно поэтому может прийти день, когда вы будете читать эту книгу, находясь в такой стране или в таких обстоятельствах, где властвует тьма и хаос, из-за чего у вас, как у верующих практически каждого предыдущего столетия, будет упадок духа, граничащий с отчаянием. В такой момент, если бы мы вместе сидели за чашкой чая, вы, возможно, сказали бы мне: «Я понимаю, почему ты верил в возможность организации общенациональных процессов основания церквей в мире, который существовал на момент написания книги, но сейчас такой возможности уже нет. Не представляю себе, как общенациональный процесс возможен в моем мире».

Будучи ребенком, я слышал от своих родителей о нацистской оккупации и пережитых ими страданиях. Иисусу тоже это знакомо, поскольку его земля в то время находилась под оккупацией Рима. Иисус имел полное представление о том, что до Его возвращения наши жизни не будут легкими, поэтому Он спросил: «Но когда Сын Человеческий придет, то найдет ли Он веру на земле?» (Лука 18:8).

Настойчивый призыв Христа

Тем не менее, Царь продолжает Свой призыв. Он призывал во всех обстоятельствах человеческой истории, и Его глаза продолжают «осматривать всю землю, чтобы укреплять тех, чьи сердца всецело преданы Ему» (2 Пар. 16:9). Да будем мы как мой друг из Эфиопии, который просил в молитве «Дорогой Бог, помоги мне быть, как один из них».

Я хорошо помню призыв Христа, который я получил в девятнадцать лет, следовать за Ним и слушаться. Этот призыв изменил мою жизнь! Иисус обновил Свой призыв в тяжелый для меня период, когда, будучи молодым основателем церквей, я столкнулся с трудностями, мне не хватало подготовки, и меня одолевало чувство незащищенности. Однажды в воскресенье после обеда я сидел и смотрел в окно, глядя в никуда. За моей спиной прозвучали слова Кэрл: «Верен Тот, Кто вас призывает, и Он совершит это!» (1 Фес. 5:24). Этот отрывок стал моим стихом на всю жизнь.

Божий призыв Позднее в период восстановления после болезненного неотделим от Его перегорания я услышал настойчивый призыв Христа. Затем снова, присутствия и десять лет спустя. На этот раз Его призыв сорвал нас с Кэрл с места, и поддерживающей силы. мы оставили семью и поехали на другой континент. Он открыл наши сердца настолько, насколько мы себе и представить не могли. Мы думали, что сердце такого выдержать не может. Возможно, ваш призыв также прошел несколько стадий и расширений.¹⁸⁸

Многовековая история взаимоотношений Бога с людьми показывает неослабевающую любовь нашего Господа. От обещания Аврааму (Быт. 13:3) до падения советской империи, через самое большое обращение мусульман ко Христу в истории, несмотря на частые гонения, славная и дорого обходящаяся *missio Dei* продвигается вперед вопреки всему. Преодолевая духовное противление, Царская миссия любви и спасения имеет успех.

Иисус сказал Своим апостолам: «Ни один человек, положивший руку на плуг и оглядывающийся назад, не пригоден для Божьего Царства» (Лука 9:62). Один товарищ из Индонезии приводит сравнение верности миссионерскому служению с поведением военных. Когда работников зовут на поля жатвы собирать урожай, можно выделить три модели упорства. Он вспоминает времена, когда монгольские солдаты высадились на индонезийском побережье и сожгли свои лодки, чтобы не было возможности вернуться. Второй солдат – это римский воин, осматривающий землю в решимости расширить границы Римской империи. Третий солдат – это еврей, принимающий присягу на холме Масада с клятвой: «Масада больше не падёт!»

Эстер де Вааль пишет, что в наши дни военные образы не в моде, и возможно из-за этого мы кое-что теряем.¹⁸⁹

Когда Иисус ставит перед Своими учениками задачу, в Его словах присутствует безотлагательность. Многих христиан удивляют сильные слова в одном из переводов Библии (Amplified Bible, Classic Edition): «Поэтому молитесь Господина жатвы, чтобы Он выгнал и вытолкнул работников на Свою жатву» (Матф. 9:38).¹⁹⁰ Впрочем греческое слово «экбАлэ» явно имеет такой смысл.¹⁹¹ В уставе бенедиктинского ордена уже давно отражено понимание этой истины и необходимости решительной настойчивости. В нем простыми словами говорится о внутренней битве, которую необходимо выиграть прежде любого другого сражения и при поддержке других учеников в общине.¹⁹²

188 Смотри приложение 7

189 Эстер де Вааль, «Живоносный путь», 8. Интересно, что этот вопрос освещен в уставе бенедиктинского ордена.

190 Лишь в одном другом английском переводе (The Passion Translation) намерение Иисуса также передано сильным словом: «Так молитесь же Хозяина жатвы вытолкнуть намного больше жнецов на сбор Его зерна!» (Матф. 9:38).

191 Смотри обзор лексического разбора на сайте www.lexiconcordance.com/greek/1544.html.

192 Генри Ноуэн в своем 15-минутном обращении к выпускникам говорит о том, как обрести внутреннюю силу, чтобы выстоять. Аудиозапись его обращения можно послушать на сайте www.murraymoerman.com/2mission/renewing/Henri_Nouwen_Communion_Community_Ministry.mp3.

Работа и сражение не кончаются, и мы должны не сдаваться и не отводить взгляд от нашего грядущего Царя.

Поместная церковь умножается для укрепления учеников, которые меняют мир.

Христос в поместной церкви – это надежда мира

Он – ваша надежда на будущую славу (Кол. 1:27). Равным образом Христос в церкви – это надежда мира на запланированную Богом славу. Божья вечная цель – это не Христос в абстрактной вселенской церкви, а Христос в поместной церкви, которая проявляет любовь, заботу жертвенность от улицы к улице, от одного многоквартирного дома к другому, квартал трущоб за кварталом трущоб, в результате чего у этого мира появляется надежда на славу во Христе.

Некоторые считают, что это высокое призвание не по силам для поместной церкви, ведь каждый, кто знает и любит поместную церковь, также знает ее слабости и недостатки. Тем не менее, Господь непрестанно работает над улучшением и освящением Своей невесты. У Бога нет других партнеров (план «Б») в выполнении Его работы по распространению вести о спасении через Христа по всей земле. В нас – поместной церкви – живет ради Своих высших целей никто иной как сам вечный, святой, воскресший и грядущий снова Христос.

Следовательно, при построении стратегии общенациональных процессов необходимо с самого начала помнить об обращении людей к Богу, об умножении учеников и основании церквей до четвертого поколения, а также о сострадании и служении нуждам общества. Наш Царь достоин только самого лучшего и никак не меньше. Никакие меньшие меры не исцелят наш надломленный мир.

Дело не в вашей достаточности или вашем успехе, поэтому расслабьтесь!

Когда у вас стресс, помните о трех вещах. Во-первых, это Божья миссия. Божья миссия предельно сосредоточена на каждом мужчине, каждой женщине и ребенке, и в то же время она настолько обширна, что являет Его славу по всей земле. Бог действует в каждой стране, и Он продолжит действовать в каждой стране ради Своей славы до прихода Его царства. Он может реализовать Свои намерения на земле, и Он это сделает.

Во-вторых, вы – часть команды. Вы – один лидер среди многих лидеров в своей стране. Ваша команда простирается до небес. Полагайтесь на Отца, полагайтесь на Сына, полагайтесь на Святого Духа. При этом делайте всё, что вам по силам, но не относитесь к себе излишне серьезно. Вы не один, но часть команды, на которую можно и дальше полагаться, с которой можно работать и принимать от нее благословения.

Третье. В конечном счете, дело не в вашей достаточности или вашем успехе. Дело в том, как вы полагаетесь на Господа, в своей готовности учиться, в своем отношении к ошибкам, своем упорстве, когда не получается пройти напрямую, а приходится идти окружным путем. При терпеливом послушании и настойчивом движении в одном направлении есть время для открытий, обучения, корректировок, перезагрузки по мере необходимости. К вам, как и ко мне относятся слова: «Верен Тот, кто вас призывает, и Он совершит это!» (1 Фес. 5:24).

Божьи таланты в
вашей руке,
безоговорочно
посвященные Ему,
приносят великие
плоды в Его царстве.

Стремитесь получить одобрение от Бога, а не от критиков

Когда вы молитесь о том, чтобы Бог был прославлен, и трудитесь во славу Бога, мнение ваших критиков и даже ваше собственное не является решающим. Один лидер обратил внимание своих учеников на то, что памятники никогда не ставят критикам, но тем, на кого они обрушивали свои нападки. Как Павел напоминал сам себе, вердикт выносит Господь (1 Кор. 4:3 - 4), и Господь оценивает по Своим стандартам, а не по стандартам мира или нашим собственным. «Поэтому ни о чем не судите заранее, но ждите возвращения Господа» (1 Кор. 4:5).

Господь желает, чтобы мы старались угодить только Ему. Если мы будем всецело желать этого, то сможем однажды услышать от Него слова: «Молодец! Ты хороший и верный слуга!» (Матф. 25:21, 23).

Что у тебя в руке?

До того как я откликнулся на призыв Христа, я был средним учеником, в основном потому что мало старался. К счастью, у меня были мудрые родители. Когда подходило время показывать им табель успеваемости, они обычно внимательно его изучали. Они никогда или очень редко спрашивали: «Почему у тебя тройка за эту четверть?» Зато они часто спрашивали: «Ты старался изо всех сил?»

Бог спросил Моисея: «Что у тебя в руке?» (Исх. 4:2). В руке было немного, но оно было Божье, и Бог использовал это, будь то посох Моисея, его голос, перо для письма или его физическая сила. (Втор. 34:7)

Со временем я стал любить людей с четырьмя талантами, которые верно отдают Господу то, что у них в руках. И вообще мне легче любить христиан с ограниченными талантами, чем христиан с восьмью талантами, которые при этом ставят свой комфорт или досуг выше послушания Богу. Если бы можно было заглянуть за завесу, мне думается, мы бы увидели, как Господь часто призывает человека с восьмью талантами на великое дело. Если такой человек не слышит призыва, или отдает предпочтение другому интересу, Господь вполне может обратиться с призывом к человеку с шестью или даже четырьмя талантами. Иногда Ему приходится обращаться к нескольким людям, прежде чем найдется верный сын, который отзовется (смотри Матф. 21:28-31).

Я взял себе за правило на каждый Новый Год спрашивать Господа: «Что ты хочешь сделать в этом году через мои сильные стороны, слабости, дарования и недостатки? Всё, что есть у меня в руках – Твоё». Всякий раз Господь верен и дает мне свежее видение и часто дает стратегию на предстоящий год.

Для учета своего времени, приоритетов и проектов я пользуюсь рабочей таблицей в программе Excel. Я назвал этот файл «Остаток моей жизни». Каждый день этот файл говорит мне о благодатном и целеполагающем призыве Господа на мою такую короткую жизнь.

Служить Царю в контексте своей страны значит отдать ради Его вечных целей то, что Господь вложил в наши руки, несмотря на препятствия и трудности.

Царь грядет

Христиане уже давно спорят о том, что именно Иисус имел в виду, когда сказал, что «радостная весть о царстве будет возвещена по всему миру как свидетельство для всех народов, и только тогда наступит конец» (Матф. 24:14). Например, означают ли слова «все народы» (этнос) каждую «группу людей» в нашем понимании устройства общества? Имел ли Иисус в виду, что каждый человек услышит свидетельство благой вести или просто что в каждом этносе будет достаточно верующих, чтобы поделиться евангелием с другими в своем народе?

Я не претендую на то, что знаю ответ. Однако, я верю, что уровень нашего послушания великому поручению Иисуса может повлиять на решение Отца сказать слово и распорядиться о возвращении Христа. Если это так, то ревностное обращение людей к Богу и основание церквей прежде всего в наименее достигнутых слоях общества каждой страны ускорит приближение дня Его возвращения.

Самое главное, можете быть уверены в том, что Царь грядет! Он призывает нас готовить Свой народ, как невесту для жениха. Он призывает нас быть начеку, «стоять на посту в урочное и в неурочное время» (2 Тим. 4:2). Он призывает нас научить народы.

Пусть мерилom наших жизней будет спасающая любовь Христа!¹⁹³ Да найдет Он нас верно выполняющими работу на Его полях жатвы! Посмотрите вверх! Возвращение Христа «сейчас гораздо ближе, чем оно было тогда, когда мы только уверовали». (Рим. 13:11)

Да будет вся слава Богу!

Последующие шаги

- Поразмышляйте над тем, что Господь говорит вам через эту главу?
- Как на практике вы можете применить или адаптировать другие идеи в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

Глава 21

Шаги после предконечного

«Теперь у каждого человека, если он станет верующим, есть доступная в территориальном и культурном плане церковь, которую он или она может посещать и получать дальнейшие наставления в ученичестве. Теперь предконечный шаг для обращения всех народов в стране сделан.»

Джеймс Монтгомери

«ДА, НО повлияет ли основание благовестующих церквей на общество?» «Хотелось бы увидеть доказательства того, что традиционные церкви преобразуют общество». «Основания церквей недостаточно».

Критика, ставящая под сомнение основание церквей, проявляется в различных формах. У многих людей расстройство связано с их желаниями и ожиданием социальных преобразований. Мне кажется, что в некоторых случаях при оценке уровня ожиданий люди недооценивают роль эсхатологии. В конце девятнадцатого века были большие надежды на преобразования. Эти ожидания были тесно связаны с постмилленарством, широко распространенным в то время на Западе.

В последние годы делается большой упор на преобразования. Документальные фильмы Джорджа Отиса младшего, побуждающие верующих к совместному ходатайству, пробудили интерес широких масс.¹⁹⁴ Другие лидеры также обоснованно призывают церковь больше сосредоточиться на преобразении общества.

Умножение благовествующих общин в каждом культурном и географическом пространстве на земле – это не последний шаг в выполнении великого поручения, но, как выразился Джим Монтгомери, эти результативные усилия являются «предконечным» шагом в реализации Божьего искупительного намерения на земле во Христе.

Основание церквей до насыщения страны видится «предпоследним» этапом в миссии Бога (*missio Dei*), поскольку Церковь может выполнять функцию соли и света (Матф. 5:13 - 16), принося в любое общество преобразующее влияние евангелия. Похоже, что влияние евангелия распространяется быстрее, если к Богу обратятся более влиятельные в обществе люди (сверху-вниз), чем если к Богу обратятся менее влиятельные люди (снизу-вверх), особенно в условиях противящихся, репрессивных режимов.

Некоторые ожидания относительно преобразований в обществе, связанные с общенациональным процессом основания церквей, могут быть нереалистичными. Например, некоторые отмечают, что в Зимбабве в 1990-ых годах основали десять тысяч церквей, почти вдвое увеличив их количество в стране. При этом коррупция и политический беспредел остаются там по сей день. На мой взгляд, нам следует без стеснений радоваться стойкости верной церкви в условиях гонений и не возлагать на её членов ответственность за диктатуру в стране.¹⁹⁵

При этом имеются публикации, описывающие случаи в истории, когда церковь влияла даже на деспотичное правительство. Например, Джордж Вайгель провел историческое исследование и написал дух захватывающую работу «Последняя революция» о победе «мягкой» (подпольной/духовной) силы (Матф. 10:16) над жесткой железной рукой коммунизма. В ней верующие, находящиеся под властью тотальных режимов, могут найти для себя практические советы.¹⁹⁶

Конечно, обсуждение положительного влияния евангелия на общество выходит далеко за пределы влияния общенациональных процессов основания церквей. Этот расширенный контекст важен, и, на мой взгляд, он хорошо задокументирован.¹⁹⁷

На личном уровне

Давайте начнем с личного уровня, полагая, что преобразование общества происходит под влиянием многих малых вкладов, которые в совокупности приводят общество к переломному моменту или при самом неблагоприятном раскладе дают продвижение в нелегком деле.

Джим Уоллис в соответствии со взглядами католической социальной философии на ответственность христиан за общее состояние общества говорит о «10 решениях, которые вы можете принять, чтобы изменить мир».

1. Если у вас есть дети, сделайте их своим главным жизненным приоритетом и все остальные обязательства принимайте на себя с учетом этого. Если у вас нет детей, найдите детей, которым будет полезен ваш вклад в их жизни.

191 Ссылка на отчет о кампании «Target 2000» с описанием трудностей ученичества в Зимбабве во время политической нестабильности приводится в приложении 7.

196 Джордж Вайгель, «Последняя революция» (Oxford: Oxford Press, 1992).

197 См. ссылку под этим номером в приложении 7.

2. Если вы в браке, будьте верны своей второй половинке. Показывайте свою преданность верностью и любовью. Если вы не в браке, оценивайте свои отношения по их чистоте, а не по их полезности.
3. Если вы человек веры, уделяйте внимание не только тому, во что вы верите, но и тому, как вы живете в соответствии со своей верой. Если вы любите Бога, спрашивайте у Него, как вам любить своего ближнего.
4. Относитесь к месту, где вы живете, серьезно. Сделайте свое жизненное и рабочее окружение своим церковным приходом, за который вы несете ответственность.
5. Старайтесь не просто строить свою карьеру, а использовать свою работу для Бога. Поймите, какие у вас, как у Божьего сына/дочери, есть дарования, а не просто таланты. Прислушивайтесь к своему призванию, а не просто ищите возможности. Помните о том, что ваше личное благо всегда связано с общим благом.
6. Делайте выбор, проводя различие между желаниями и нуждами. Выбирайте то, чего достаточно, а не то, что возможно получить. Замените аппетиты ценностями, и учите этому своих детей. Будьте примером этих ценностей для всех людей в своей жизни.
7. Смотрите на бизнес, компанию или организацию, где вы работаете, с позиции этики. Спросите Господа о том, как компания или организации может лучше отражать Его характер. Бросьте вызов нечестному поведению или эксплуатации и помогите своей организации преуспевать и творить добро.
8. Спросите себя о том, что в сегодняшнем мире надрывает вашу душу больше всего и задевает ваше чувство справедливости. Примите решение помочь изменить эту ситуацию и присоединиться к другим людям, которые стараются исправить несправедливость.
9. Узнайте своих политических представителей на местном и национальном уровнях. Изучите их политические решения, проверьте их нравственные ориентиры и то, как они ведут себя в роли публичной фигуры. Объявите им о своих общественных убеждениях и взглядах и постарайтесь призывать их к ответственности.
10. Поскольку разница между мероприятиями и движениями заключается в жертвенности, которая также является истинным значением религии и приводит к социальным изменениям, задайте себе вопрос о том, что для вас достаточно важно, чтобы посвятить этому свою жизнь или даже отдать ее.¹⁹⁸

Малые группы христиан могут иметь несоразмерное воздействие!

Результаты исследования влияния растущего объединения домашних церквей на общество обнадеживают. Влияние церквей проявилось в школьном образовании, предоставлении одежды нуждающимся, борьбе с неграмотностью среди взрослых, помощи в поисках работы, профессиональном обучении, репетиторстве для детей, раздаче пакетов от «Сумы самарянина», семейном консультировании, консультировании людей, страдающих от депрессии, рытье семидесяти колодцев питьевой воды, фильтровании питьевой воды, оплате за обучение детей, посещении больниц с молитвой за больных, обучении по вопросам здравоохранения, кормлении

198 С помощью пунктов, похожих на эти десять, Уоллис пытается построить мосты со светским миром; https://www.huffingtonpost.com/jim-wallis/10-decisions-you-can-make_b_3396921.html. Обращаясь к христианской аудитории, Уоллис говорит о «10 личных решениях ради общего блага»; <https://sojo.net/magazine/june-2014/10-personal-decisions-common-good>.

сирот, помощи вдовам и бездомным, помощи с организацией брака, постройке домов для бедных, предоставлении школьной формы, покраске зданий общественных школ, предоставлении

одеял и простыней бедным людям, предоставлении одежды вдовам и сиротам, открытии глазных и других клиник, содействии государственным программам, разведении животных, помощи ведению сельского хозяйства и поддержке малого бизнеса.¹⁹⁹

В моем поколении на многих людей, живущих на Западе, оказала значительное влияние модель Церкви Спасителя (Church of the Savior) в г. Вашингтон.²⁰⁰ Подобным образом на поколение моих детей повлияла община под руководством Шейна Клэйборна.²⁰¹ Вдохновляющие и влиятельные модели можно найти в каждой стране.

Суть в том, что для влияния на общество в масштабах страны не требуется общенациональная программа или организация. Усилия локального уровня хорошо справятся с этим делом.

Большее влияние

Некоторым захочется вести за собой людей и иметь большее влияние. У них есть на это призвание. Позвольте привести пример из страны моих предков.

Абрахам Кёйпер был на посту премьер министра Нидерландов с 1901 до 1905 года и выступал за то, чтобы христиане устанавливали богоугодный общественный уклад в сферах своей компетенции и ответственности. В этой модели последователи Христа взаимодействуют с другими христианами в образовании, поклонении, судебной системе, сельском хозяйстве, экономике и труде, браке и семье, художественном творчестве и т.д. Кёйпер осознавал, что протестанты, католики и гуманисты подойдут к решению этой задачи по-разному, но он призвал христиан сделать эту задачу первоочередной в своей основной сфере занятий и влияния, и не с тем, чтобы установить теократию, а чтобы прийти к благочестивому плюрализму. Профессор Герман Дойверд предложил философские основания в своем тезисе о пятнадцати сферах или «модальностях» общества, в которых христианам следует стараться расширить Царство.

Те, кто знаком с Нидерландами, признают, что в этой модели воздействия христиан на общество также присутствует поучительная история о необходимости принятия евангелия каждым поколением заново. На преобразования будут нападки со стороны следующих невозрожденных поколений.²⁰²

Тем не менее, и возможно по этой причине, Билл Брайт, основатель организации Кампус Крусеид (Campus Crusade for Christ), и Лорен Каннингэм, основатель организации Молодежь с миссией (Youth with a Mission), встретились, чтобы рассказать друг другу о том, к чему Господь их призвал. К их удивлению каждый из них независимо друг от друга получил от Бога одно и то же послание, которое нужно было передать другому. Слово от Господа было такое, что нужно было использовать свои организации для снаряжения людей на служение в семи сферах влияния: церковь, семья, образование, правительство, СМИ, искусство и развлечения и бизнес. Это «семь

199 Исследование было обнародовано во время форума Всемирного альянса умножения церквей в 2018 г. Смотри ссылку в приложении 7.

200 Впервые я прочел книгу Элизабет О'Коннор «Путешествие внутрь. Путешествие наружу» (New York: Harper & Row, 1968), когда был молодым христианином. По-моему, эта книга не потеряла свою силу и актуальность по сей день.

201 Шейн Клэйборн, «Революция добра. Путь: как жить по-христиански сегодня, реально изменяя жизнь к лучшему» (Grand Rapids: Zondervan, 2006).

202 Смотри мою статью «Влияние евангелия на общество», www.murraymoerman.com/2mission/social_impact.asp.

гор» или сфер, где формируется мышление людей в той или иной культуре, куда нужно донести

ценности Царства. Вскоре к ним присоединился Фрэнсис Шеффер.²⁰³ Их влияние продолжает побуждать к действиям. В том числе это выражается в виде открытия учебных заведений, например, Регентского университета в 1978 г., который выбрал себе слоган «Христианские лидеры для изменения мира».

Появившееся в 1990-ых годах движение AD2000 & Beyond стремилось в практических моментах повлиять на страны мира, объединив усилия людей с похожим видением, направленным на выполнение миссии Бога. Их основной подход предполагал привлечение лидеров в каждой стране, которые бы служили в одном из девятнадцати объединений или относящихся к роду занятий групп для сотрудничества внутри страны. Это содействовало единству христиан и активизировало силу евангелия ради реализации видения движения – открыть «Церковь для каждого народа и евангелие для каждого человека к 2000 году».²⁰⁴ Я видел ценность этого принципа в том, что в Канаде появилось несколько добровольных групп (по роду занятий) из евангельского сообщества, которые работали над основанием церквей, благовестием, служением мусульманам и высшим христианским образованием.²⁰⁵

По всей видимости эта стратегия получила хорошее развитие во многих странах и подавала большие надежды. К сожалению, корень угасания движения AD2000 & Beyond, похоже, лежал в дате, которую они использовали в своем фирменном наименовании и целевом заявлении – AD 2000 (2000-ый год от Р.Х.). Я в то время помогал с реализацией стратегии для групп (по роду занятий) в целях влияния на канадское общество и очень надеялся на то, что движение AD2000 & Beyond переключится на задачи, оставшиеся после наступления двухтысячного года (целевая дата). Печально, но организация закрылась точно по расписанию.²⁰⁶ Само их видение и стратегия до сих пор востребованы, и, на мой взгляд, могли бы не только существовать, но и приносить большие плоды.

Следующие две инициативы, разные по своей реализации, но схожие в видении, стремятся организовать глобальное сотрудничество Церкви на выполнение миссии Бога.

Удивительный стратег Луис Буш после работы с движением AD2000 & Beyond организовал кампанию «Преобразить мир» (Transform World), в рамках которой проводятся консультации и встречи для христианских лидеров по всему миру.²⁰⁷

Кроме того, два служителя в Азии, давно сотрудничающие с РАССВЕТом, Джун Венсер и Стив Сполдинг стараются мобилизовать церковь для реализации «фазы после предконечной». Оба этих служителя призывают церковь сконцентрироваться на конечной цели – привести страны к послушанию Христу, чтобы Он повелевал царями земли (Откр. 1:5). Джун Венсер попытался

203 <https://www.ywamers.community/7spheres>. Некоторые критикуют постмилленарную эсхатологию Джонатана Эдвардса или политическую программу контроля, но они упускают главное. Суть не в том, когда вернется Иисус, и не в контроле, а в том, чтобы свет наш светил не только в воскресенье утром, а везде, ради общего блага. Смотри <https://rayedwards.com/the-seven-mountains/>

204 Веб-сайт AD2000 & Beyond уже не активный. Статичную версию можно просмотреть по ссылке www.ad2000.org/tracks/index.htm.

205 Представительство РАССВЕТА в Канаде под названием Church Planting Canada зародилось в контексте движения AD2000 & Beyond. На момент опубликования несколько ответвлений продолжали действовать.

206 Итоговая конференция движения AD2000 не состоялась из-за проблем с профсоюзами в принимающей стране.

207 <http://www.transform-world.net>.

оформить свои мысли в виде схемы, отображающей некоторые сложности принципа целостности.²⁰⁸ Вслед за своим наставником Стив Сполдинг поставил целью через свою книгу «Покорные народы» помочь Церкви перестать быть чрезмерно сосредоточенной на собственных нуждах и переключиться больше на интересы Царства.

Прежде чем занять пост вице-президента в организации Кампус Крусеид (Стu), Бекиле Шанико возглавлял исключительно мощный общенациональный процесс основания церквей в Эфиопии, преследуя цель распространения евангелия во все слои общества. Уделите немного времени и послушайте его рассказ о служении в этой стране.²⁰⁹ Вдохновение от преобразующего влияния на страну, выходящего за пределы собственно открытия церквей, будет еще долго проявляться весьма практическими способами.

Евангелие проявляется в каждой сфере жизни людей. По всему миру церковь начинает более целостно служить обществу. Особенно сильно на служение обществу ориентированы западные церкви, где постмодернизм процветает, а культура приходит в упадок.²¹⁰

Также важно отметить международные движения в лоне Католической церкви, стремящиеся восстановить ориентированные на миссионерскую деятельность общины мирян, выполняющих роль, обычно отводимую священникам. Видное место здесь занимает Католическое братство харизматических общин, которое на нескольких уровнях старается прийти к здоровому равновесию между духовным становлением и влиянием на общество на местах.²¹¹ Я познакомился с Маттео Калиси, когда он, будучи президентом этого братства, приехал в составе делегации католиков на евангельскую конференцию в Риме, посвященную основанию церквей. Позднее я присутствовал на ежегодных встречах его организации в г. Ассизи, где получал ободрение от практической модели Маттео и серьезного настроя думать и жить по-библейски, выполняя социальные проекты во благо общества и во славу Господа. На этих встречах разница между католиками и протестантами была меньше, чем мне когда-либо доводилось видеть.²¹²

Что вы будете делать дальше?

Кроме личного уровня, уровня поместной церкви или общины, когда семьи проживают по соседству для взаимного наставления в вере и служения обществу, которые я постарался осветить выше, вы можете сформировать команду или группу профессионалов в той или иной сфере на уровне города или региона, прежде чем выходить на уровень влияния на всю страну.

208 www.murraymoerman.com/mm/downloads/Obedient_Nations_JV_diagram.pdf. Гленн Смит из корпорации Christian Direction в г. Монреаль разработал похожий подход на уровне города. Его цель – показать ценности Божьего царства в конкретных сферах через преобразующее участие в жизни города; http://direction.ca/wp-content/uploads/2016/11/Key_indicators_for_a_transformed_City.2.pdf.

209 www.gcpn.info/regions/nations/Ethiopia_National_Initiative.mp4.

210 Смотри список литературы для чтения: www.tyndale.ca/seminary/mtsm modular/reading-rooms/missional.

211 <http://www.catholicfraternity.charis.international/history.php?lang=en>.

212 Для некоторых евангельских верующих отношения между католиками и другими церквями остаются спорным вопросом. Важная область экклесиологии, определено, остается главным богословским отличием между двумя течениями, несмотря на согласие католиков и лютеран относительно оправдания верой.

Разнообразие потенциальных сфер влияния на общество может отпугивать. Помните о том, что Господь рядом.²¹³ Бог могуществен, и поэтому Ему нужен всего один Гедеон, который доверится Господу и поведет людей за собой с видением и силой.

Ниже предлагаю вашему рассмотрению перечень с примерной подборкой сфер служения, к которому Господь может призвать мужчину, женщину или церковь, ориентированную на миссию. Когда мы создаем команду, порядок, в котором Господь призывает лидеров, может запустить не такую последовательность событий, как нам бы хотелось. Помните, что наш благодатный Бог больше нас заинтересован в том, чтобы излить на нашу страну благодать Своего спасения, поэтому лучше не гнушаться скромными начинаниями, а славить Его за каждый шаг.

Подумайте о возможности использования приведенных ниже «семи гор» или сфер влияния. Для каждой из них можно сформировать свои подкоманды.

1) Церковь

Мобилизация молитвы
Понимание основ Библии
Основание церквей
Здоровые церкви

2) Брак и семья

Воспитание благочестивых мужчин
Воспитание благочестивых женщин
Обучение и мобилизация молодежи

3) Образование/Академическое сообщество

Преподаватели
Студенты
Руководящие принципы и учебный план

4) Правительство

Вооруженные силы
Государственные чиновники
Полиция и службы оперативного реагирования

5) Средства массовой информации

6) Искусство и развлечения

7) Бизнес

213 Это не дежурная фраза. Для тех, кто занимается преобразующим служением, опасность «перегореть» или потерять веру реальна и пугает. Это происходит, когда люди пренебрегают ежедневными личным временем с Богом. Предлагаю внимательно прочитать заставляющую задуматься статью www.christianitytoday.com/ct/2017/july-august/fight-for-social-justice-start-within.html.

По мере формирования подкоманд можно включить в список и другие важные нужды, рассматриваемые отдельно.

- Благовестие наименее достигнутым людям (внутри страны)
- Мобилизация миссионеров (за пределами страны)
- Забота о бедных
- Служение детям, находящимся в тяжелой ситуации²¹⁴
- Спорт
- Наука и техника для Царства
- Внутрикультурные отношения (раса и религия)
- Служение в кризисных ситуациях (природного или техногенного характера в стране или за ее пределами)

Кроме того, можно задумать команды поддержки для повышения эффективности команд, которые будут служить перечисленным выше нуждам. Эти команды поддержки будут обучать служителей по следующим вопросам:

- обучение благовестию;
- движения умножения учеников;
- обучение построению партнерских отношений;
- информационное взаимодействие;
- развитие ресурсов.

Хотя этот перечень приводится не в каком-то определенном порядке, обратите внимание на высокий приоритет развития характера (браки и семьи, благочестивые мужчины, женщины и молодежь). Это соответствует моей позиции, что никакая организация или страна не поднимутся выше моральных качеств своих руководителей. В любом случае я надеюсь на рассмотрение изложенных выше идей, приправленное молитвой, и на целенаправленное вовлечение в подобные виды служения. Пусть на начальном этапе цели будут не самые высокие, но по мере роста команды или объединения в силу и видении цели будут ставиться выше.

По мере продвижения работы в одной из перечисленных выше сфер помните о принципе пошагового выполнения, описанном в приложении 5. Это нужно для того, чтобы уточнить первые шаги, и чтобы не находиться в состоянии стресса, а вместо этого радоваться Божьей благодати на ваших трудах, посвященных Ему, независимо от ранних плодов.

Конечная цель остается неизменной – да будет слава нашему Господу и поклонение Ему по всей земле! (Авв. 2:14)

Далее следует краткий обзор, который может быть полезен тем, что взбудит вашу молитвенную жизнь и побудит к планированию на этапе, когда вы или команда друзей задумываетесь о «шагах после предконечного» в общенациональном процессе основания церквей.

²¹⁴ Инициатива «Окно 4-14» (см. глоссарий) может развиваться во многих направлениях, например, воспитание благочестивых детей дома и в обществе, помощь в процессе усыновления (например, [https://en.wikipedia.org/wiki/Lion_\(2016_film\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Lion_(2016_film))), улучшение условий жизни сирот, борьба со структурами, замешанными в торговле людьми и других подобных преступлениях.

Промоленные частично дублирующиеся следующие шаги в ожидании возвращения Христа



- ◇ Маранафа!
- ◇ «...Тот, Кому покорятся все народы» (Быт. 49:10; см. также Рим. 16:26)
- ◇ Добавить компоненты, где нужды очевидны
- ◇ Создать общенациональные группы профессионалов в определенных сферах, которые будут заниматься «семью горами» в стране.
- ◇ Сподвигнуть каждую церковь на комплексное служение нуждам своего населенного пункта.
- ◇ Создать общенациональные партнерства, чтобы у всех людей была удобная в территориальном и социально-культурном плане благовествующая церковь, предоставляющая полную и равную возможность узнать Христа и следовать за Ним.
- ◇ Открыть церкви в достигнутых группах людей, где процент евангельских верующих составляет > 2 %.
- ◇ Открыть церкви в наименее достигнутых группах людей, где процент евангельских верующих составляет < 2 %.
- ◇ Начать работу среди невовлеченных групп людей без евангельских церквей.

Таблица 8. Шаги после предконечного

Последующие шаги

- Поразмышляйте на тем, что Господь говорит вам через эту главу.
- Как на практике вы можете применить это в своем контексте?
- О каких из этих моментов нужно помолиться Господу?
- Какими будут ваши дальнейшие действия?
- Следует ли обговорить эти действия с другими служителями в команде или с кем-то еще?

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Это проект «РАССВЕТ», если ...²¹⁵»

Д-р Джеймс Х. Монтгомери

В буквальном смысле данное нам великое поручение заключается в том, чтобы научить народы. Заинтересованность Бога в народах предельно ясно прослеживается по всей Библии. Нынешняя реальность такова, что в церквях по всему миру происходит «побуждение».

Одним из средств, которые Бог использует для создания максимального количества таких возможностей, является то, что мы называем «РАССВЕТОМ» или стратегией типа «РАССВЕТ». Настоящий проект «РАССВЕТ» – это процесс основания церквей до насыщения, реализуемый на общенациональном уровне и включающий в себя восемь шагов и составляющих.

1. *Это проект «РАССВЕТ», если у него есть общенациональный лидер и общенациональный комитет с твердой решимостью и намерением мобилизовать всё тело Христово во всей стране в соответствии с долгосрочной стратегией с циклично повторяющимися элементами.* Грубо говоря, эта стратегия должна вести к обращению к Богу всей страны и всех групп людей в ней. Такого лидера на пару с общенациональным комитетом иногда называют Джоном Ноксом, то есть, мужчиной, женщиной или малой группой, которая живет молитвой шотландского реформатора: «Даруй мне мою страну, иначе я умру».

Этот лидер должен не только иметь горячее желание и призвание, но также духовные дары, опыт, пользоваться уважением национальных руководителей церквей, иметь организационную структуру, необходимую для мобилизации Церкви в стране реализации проекта РАССВЕТ.

Когда РАССВЕТ распространился по миру, появился целый почетный список таких благочестивых мужчин и женщин, которые оказались на высоте. По меньшей мере один руководитель проекта РАССВЕТ принял мученическую смерть непосредственно из-за своей роли в распространении евангельских церквей в своей стране.

Другие лидеры подвергались риску оказаться за решеткой, продали свои дома, оставили работу и пожертвовали своей безопасностью и покоем, чтобы участвовать в определенной части процесса наполнения своей страны церквями, состоящими из новообращенных.

²¹⁵ Джеймс Х. Монтгомери, «Идеальный проект «РАССВЕТ», отчет «РАССВЕТ», выпуск 21, ноябрь 1994г.: 11.

Ссылку на текст смотри в приложении 7. Этот выпуск был опубликован в рамках подготовки к встрече движения AD2000 & Beyond по разработке стратегии всемирной евангелизации, проведенной в г. Сеул 17-26 мая 1995 г.

Эти благочестивые мужчины и женщины поднялись, чтобы взяться за дело обращения своей страны к Богу в самых разных обстоятельствах. В различных местах размер, сила и духовная динамика церквей разная. Аналогичным образом восприимчивость к евангелию или степень репрессий и гонений также разнятся в каждой ситуации. При этом эти креативные и настойчивые лидеры обычно находят способ поддерживать деятельность движения.

2. *Это проект «РАССВЕТ»*, если он строится на исходном положении, что наиболее прямой способ обратиться к Богу всю страну заключается в том, чтобы наполнить ее евангельскими конгрегациями, чтобы у каждого человека каждого класса, рода и слоя населения в стране был легкий в территориальном и культурном отношении доступ к одной из церквей. Это касается всех «достигнутых» и «недостигнутых» групп людей.

Согласно подробному объяснению в книге «Рассвет 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей» основная идея стратегии РАССВЕТА по евангелизации мира заключается примерно в следующем:

РАССВЕТ направляет усилия на мобилизацию всего тела Христова по всей стране в решительной попытке выполнить великое поручение в этой стране, работая на достижение цели в виде наличия одной евангельской конгрегации на каждую деревню и округ любого класса, вида и слоя людей во всей стране.

РАССВЕТ заинтересован в том, чтобы Иисус Христос воплотился во всей Своей красоте, сострадании, силе и послании среди каждой малой группы людей от 400 до 1000 человек или более по всей стране, в том числе среди всех «достигнутых» и «недостигнутых» групп людей.

Когда эта цель будет реализована, мы не будем считать, что великое поручение в стране выполнено. Это будет значить, что достигнута практическая и измеримая цель на пути обращения этой страны и всех народов внутри нее к Богу.

С помощью благовествующей общины в каждом небольшом сообществе людей можно донести евангелие каждому человеку на этой территории самым прямым, контекстуализированным и продуктивным способом.

Теперь у каждого человека есть достаточная возможность принять осознанное, разумное решение за или против Иисуса Христа.

Теперь у каждого человека, если он станет верующим, есть доступная в территориальном и культурном плане церковь, которую он или она может посещать и получать дальнейшие наставления в ученичестве.

Теперь предконечный шаг для обращения всех народов в стране сделан.

Когда это произойдет в каждой стране мира, мы почти услышим звук трубы. Основная задача, которую Господь поставил перед Своей Церковью, близка к выполнению, и Господь может вскоре вернуться за Своей невестой.

Из всех многочисленных подтверждений действенности этой стратегии РАССВЕТ, полученных со всех концов земли, мне больше всего нравится отзыв бывшего методистского епископа из Зимбабве. «РАССВЕТ – это краткое изложение великого поручения» – сказал он миссионеру РАССВЕТА Теду Олсену. «Иисус сказал Своим ученикам научить все народы. РАССВЕТ есть суть заповеди нашего Господа».

3. *Это проект «РАССВЕТ»*, если проведено достаточное исследование, которое определяет:

- a) количество деноминаций в стране;
- b) количество поместных церквей у каждой деноминации, количество членов и/или среднее количество людей на собраниях в этих церквях;
- c) среднегодовой темп роста (СГТР) каждой деноминации;
- d) методы, используемые различными группами, дающие лучшие темпы роста;
- e) соотношение количества церквей к общему населению страны и к количеству людей в каждой подгруппе населения;
- f) контекстуальные факторы, такие как история, экономика, религия, культура, политика, природные бедствия и другие общественные силы, указывающие на относительную восприимчивость населения и на методы и способы, которые вызовут у людей лучший отклик на евангелие.

Зимбабвиец Ксолисани Дламини является представителем особого рода людей, которые добывают данные, необходимые для успешного проекта РАССВЕТ, даже рискуя в некоторых случаях своим здоровьем и жизнью.

Для получения сведений по одному из регионов Зимбабве Ксолисани пришлось пройти сотни километров, стоптать пять пар обуви, опросить множество лидеров церквей и поговорить с десятками государственных чиновников. В процессе он столкнулся со львами, смертельно опасными кобрами, разъяренными слонами и даже с убийцами с мачете и колдуньями, которые насылали на него сатанинские проклятия.

Но важнее то, что Ксолисани помог собрать данные, которые привели участников конгресса РАССВЕТ к постановке цели основания еще 10000 церквей. Сейчас многие служители успешно трудятся над достижением этой цели.

По завершении первого цикла сбора данных Ксолисани сказал: «Теперь я знаю, что проведенное мной исследование было Божьим делом. Исследование – самая важная часть! Без него мы просто не будем знать, насколько церковь сильна или слаба, или где нам нужно открывать новые церкви».

Росс Кэмпбелл, который теперь служит в движении AD2000, сказал после первого цикла исследований в Гане: «Всё было совсем не так, как мы ожидали. Нам пришлось поменять всю стратегию «воцерковления» этой страны».

4. *Это проект «РАССВЕТ»*, если проведен общенациональный конгресс, на котором собираются основные лидеры всех деноминаций и парацерковных организаций, а также ведущие пасторы, для обсуждения обращения к Богу всей своей страны и анализа собранных данных.

Очевидно, что это наиболее заметный аспект проекта типа РАССВЕТ. Это мероприятие, где собирается от 50 до 1500 делегатов. Они представляют каждую веточку евангельского течения и собираются в единстве и придерживаются долгосрочной стратегии служения ради достижения общей цели.

Организация такого конгресса требует большого упорства в том, чтобы найти и собрать правильный состав лидеров, выдающихся способностей и духовной проницательности в подготовке побуждающего к активным действиям послания и программы для донесения этого послания, навыков формирования и управления сильной командой служителей, способности сокращать расходы и находить крупные суммы денег. И это далеко не всё! Нужны комитеты по выбору делегатов, по финансам, выбору и подготовке места проведения, по размещению делегатов, организации программы конгресса, по связи и так далее.

Директор Лозаннского комитета по всемирной евангелизации Том Хьюстон предупреждает о том, что дело плохо кончится, «..., если двигаться дальше без готовности всего Тела». В некоторых странах единство Церкви позволяет начать проект почти сразу после его презентации. В Финляндии прошло восемь лет, прежде чем было достигнуто единство. В Японии на момент написания этих строк присутствует такое разделение между Пятидесятниками и всеми остальными, что время для настоящего проекта РАССВЕТ еще не пришло.

Иногда требуется крупный духовный прорыв. Так было в случае с Аргентиной в сентябре 1994 года, когда лидеры собрались на стартовую встречу для рассмотрения вопроса, стоит ли запускать проект РАССВЕТ или нет. Боб Смарт, уже имевший дело с РАССВЕТОМ в своей родной Англии, своим смиренным подходом «растопил» все барьеры.

«От лица англиканской церкви я приношу извинения за то, что моя страна сделала во время Фолклендской войны, – сказал он. – Также я признаюсь в чувстве гордости, которое мы, церковные люди, испытывали.»

Миссионер движения Рассвет Бернардо Сальседо услышал, как в этот момент кто-то заплакал. Оказалось, что это заплакал один из пасторов, принимавший участие в этом вооруженном конфликте. Вскоре по всему залу сидели плачущие пасторы. Кто-то попросил ведущего встречи Альберто Де Лука обнять Смarta в знак прощения. С этого момента лидерам церкви было несложно собраться на конгресс РАССВЕТ и разработать общенациональную стратегию.

5. *Этo проект «РАССВЕТ»*, если собравшиеся на общенациональный конгресс коллективно берут на себя обязательство открыть к конкретной дате определенное количество церквей. Эту цель может предложить общенациональный комитет на основании проведенного исследования, или же это может быть коллективная цель всех деноминаций, миссий и других парацерковных организаций. (Смотри следующий пункт.)

Лучше всего общенациональную цель по основанию церковью ставить, когда обязательство по ее достижению возьмут на себя все деноминации в стране, как это и произошло в Англии.

В Англии члены комитета общенационального движения Challenge 2000 (РАССВЕТ) провели многие часы в молитве и анализе данных, собранных в ходе исследовательского проекта. Они пришли к заключению, что цель открыть 20000 новых церквей к двухтысячному году была от Духа. Но они не рассказали об этой цели никому. Вместо этого каждая деноминация поставила собственные цели на конгрессе, проведенном в феврале 1993 года. Когда сложили эти отдельные цели вместе, общее количество получилось почти точно 20000!

Для всех это было веским подтверждением, что цель угодна Христу. Люди служат, имея такое убеждение, и умножение церквей в Англии превышает многолетний упадок.

6. *Это проект «РАССВЕТ»,* если каждая евангельская деноминация, миссионерское общество и другая группа поставит собственные цели по количеству церквей, которые они откроют к определенной дате, разработает и внедрит планы по достижению этой цели. Предполагается, что все парацерковные организации, которые не открывают церкви сами, ориентируют свои служения таким образом, чтобы действительно работать бок о бок с церквями и деноминациями над их проектами по умножению церквей.

Вся деятельность процесса РАССВЕТ бесполезна, если участники не возьмут на себя конкретных обязательств по общенациональным и внутриорганизационным целям массового основания церквей.

В Гватемале, например, пятнадцать отдельных деноминаций поставили цели и разработали планы по основанию новых церквей. Деноминации назвали свои программы «Видение 90», «Проекция веры», «Продвижение», «Один за одним за одним» и так далее. Цели предусматривали увеличение количества церквей вдвое или втрое. Каждая церковь должна была оторвать новую церковь или достичь общего количества в 1000 церквей. По большей части это были пятилетние цели.

Благодаря этим усилиям отдельных деноминаций движение роста было активным без общенационального фокуса и сильного комитета. Эффективные деноминационные проекты такого рода включают в себя те же составляющие, что и у общенационального проекта РАССВЕТ.

7. *Это проект «РАССВЕТ»,* если для поддержания активности движения создается общенациональный комитет. Одна из важнейших задач комитета РАССВЕТА – постоянное напоминание о видении по насыщению страны церквями. Этот комитет следит за тем, чтобы процесс исследований продолжался, помогает руководителям деноминаций с разработкой планов по умножению церквей, обеспечивает проведение по стране региональных семинаров РАССВЕТ, призывает к постоянной молитве за движение, планирует второй конгресс РАССВЕТ и в общем делает всё необходимое для того, чтобы видение не угасало.

Многие комитеты отмечают, что у них получается поддерживать связь с большим количеством христианских лидеров с помощью регулярной рассылки публикаций. Таким образом им удастся привить интерес и приверженность общенациональной стратегии основания церквей во всех её многочисленных гранях.

Хорошей информационной моделью может послужить публикация в виде газеты под названием «Philippine Challenge», филиппинского движения Philippine Challenge. Эта газета с тиражом 9000 экземпляров распространяется среди пасторов и нерукоположенных служителей на территории Филиппин. В ней ведется хроника развития и роста филиппинского подразделения движения РАССВЕТ, появившегося в 1974 году.

Эта публикация полна хороших новостей: открываются церкви, пробуются новые стратегии, реализуются деноминационные программы роста. Когда читаешь некоторые заголовки, получаешь ободрение, например, «В 1992 году местная церковь открыла 13 новых церквей», «Деноминация Форсквер основала 126 церквей в 1988 году», «Половина целей движения РАССВЕТ 2000 связана с островом Минданао», «Церковь на острове Себу посылает миссионеров в Таиланд», «Открыто 23000 церквей», «В 1992 году открывается институт по основанию церквей».

Такого рода новости показывают читателям общую картину того, что происходит в стране. Выпуск за выпуском появляются статьи о том, что Бог совершает через церковь, и это становится источником видения и творческого мышления. У людей появляются модели для подражания, которые они могут адаптировать под свою ситуацию.

8. *Получится действительно мощный проект «РАССВЕТ», если он подкреплён молитвенным движением на общенациональном, региональном, деноминационном и местном уровнях.*

Как подчеркивается в книгах о всемирном пробуждении (в настоящее время количество таких книг резко увеличилось), молитва играет ключевую роль. «Евангельский ученый Дж. Эдвин Орт, – пишет Дэвид Брайент, – шестьдесят лет изучения молитвенных движений, предшествовавших крупным духовным пробуждениям, обобщил одним предложением: «Когда Бог готовится сделать что-нибудь новое со Своим народом, Он всегда направляет их к молитве»».

Если Бог действительно «собрался сделать что-то новое» в мобилизации Своего Тела в одной стране за другой и по всему миру для полного выполнения поручения, которое Он дал две тысячи лет назад, несомненно Он опять же направит людей к молитве.

Где бы мы были без таких ходатаев как Джин Лим?

Бог поднял ее из семьи идолопоклонников в Индонезии и избавил от жизни пристрастия к азартным играм и жадности. Она пережила целый ряд смертей близких ей людей, пробовала покончить жизнь самоубийством, была поработана идеями японской версии буддизма, обращалась к медиумам и ведунам.

«Теперь, – говорит она, – мне просто нравится молиться и часами ожидать ответа Господа, находясь в Его присутствии».

Бог также использовал ее в качестве руководителя одного из самых мощных молитвенных движений, связанных с проектами РАССВЕТ по всему миру. Ее длительные ходатайственные молитвы, ее малая молитвенная группа, ее постоянные поездки по стране для организации молитвенных ячеек и организация специальных молитвенных сезонов придают силы видению по основанию 4000 новых церквей в Малайзии в рамках движения РАССВЕТ.

Мне кажется, что у «молитвенной медали» есть две стороны, каждая из которых заслуживает равного внимания. Одна сторона – это духовная битва с разрушением твердынь врага в отдельных людях, городах, группах людей, в странах или любом другом месте. Когда дьявольские силы связаны или рассеяны, тогда открывается путь для прихода евангелия. Этому справедливо уделяется большое внимание, и это еще один признак происходящего сейчас всемирного пробуждения. Это важный фактор, необходимый для выполнения великого поручения в наше время.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Тринадцать шагов успешной программы роста²¹⁷

Д-р Джеймс Х. Монтгомери

В сердце стратегии РАССВЕТ по насыщению стран евангельскими церквями до такой степени, чтобы церковь была для каждой малой группы людей в каждой этнической и культурной среде, находится церковная деноминация. Например, именно благодаря деноминационным программам роста на Филиппинах за последние десять лет темпы роста в целом по стране почти удвоились. Это позволило достичь цели по основанию 50000 новых церквей к 2000 году.

Изучив эти деноминационные программы, а также подобные программы в других странах, мы обнаружили по меньшей мере тринадцать общих черт, которые, по всей видимости, являются главными составляющими любой успешной программы роста.

Хотя исследование касалось деноминаций, предполагается, что те же самые тринадцать факторов применимы к программам роста в поместных церквях или группах церквей на региональном уровне.

Представляем вам тринадцать шагов успешной программы роста.

ПЕРВЫЙ ШАГ

Мечтайте о великом; пусть ваше видение будет большим! Первый общий фактор состоит в том, что у растущих деноминаций видение больше их самих. Их толкает вперед желание, чтобы весь их регион, вся их страна покорились Христу. Их привлекает такая смелая цель, как основание церкви в каждом районе города. Они хотят быть частью чего-то, что больше их самих.

В книге Притчи написано, что «Нет пророческих видений – и разнудан народ» (Притчи 29:18). Этот стих напоминает мне об одном лидере деноминации, который сказал: «Мы уже являемся самой крупной деноминацией. Нам незачем расти». Результатом был очень медленный рост. Кстати, они уже перестали быть самой крупной деноминацией.

217 Джеймс Монтгомери, «Рассвет 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей», приложение 1, «13 шагов успешной программы роста»; взято из обращения Джима Монтгомери к делегатам конгресса РАССВЕТ 2000, прошедшем в 1985 году в г. Багио на Филиппинах.

В свою очередь другой лидер деноминации имел жгучее желание увидеть, как вся его провинция наполняется церквями. В результате появились сотни церквей и тысячи новообращенных.

Когда вы мечтаете о великом и имеете большое видение, у вас есть побуждение упорно трудиться над воплощением своей мечты и видения.

ВТОРОЙ ШАГ

Создайте, поддерживайте и используйте добротную базу данных. В переводе Живой Библии стих Притчи 18:13 звучит следующим образом: «Какой стыд и какая глупость принимать решение, не узнав сначала факты».

Вторая общая черта успешно растущих программ заключается в том, что деноминации не только мечтают и витают в облаках, но твердо стоят на ногах. Они понимают, что путь к реализации мечты лежит не через сентиментальные, эмоциональные фантазии, а через четкое понимание своей ситуации.

Эти деноминации изучают свой контекст, чтобы понять, кто восприимчив к евангелию, и как можно достичь их лучше всего. Они изучают собственные ресурсы, чтобы знать, сколько этих ресурсов, насколько быстро они растут, какие методы эффективны, а какие не работают и так далее. Они изучают другие растущие церкви и деноминации, чтобы почерпнуть хорошие идеи для собственных программ.

У меня есть целый семинар на эту тему, но я думаю, вы уже научитесь ценить важность ведения детального учета каждого аспекта своей церкви, сбора и анализа этих данных, и использования этих данных для постановки целей и формирования планов.

ТРЕТИЙ ШАГ

Поставьте смелые, реалистичные и измеримые цели. Я считаю, что это лежит в основе эффективных деноминационных программ роста. Смелые цели будоражат и активизируют людей. Прихожане вовлекаются настолько, что сами этому удивляются. Совместная работа над достижением стоящей и смелой цели захватывает.

Цели ставятся реалистичными, чтобы не приводить людей в уныние. Если цели основываются на предыдущем опыте (фактах) и на том, что является возможным, это может быть даже хуже, что отсутствие целей совсем. Необходимо ставить достаточно большие цели, чтобы они были трудными. При этом цели ставятся достаточно реалистичными, чтобы избежать уныния.

Цели ставятся измеримыми, чтобы люди могли порадоваться при их достижении. Конкретные цифры и даты побуждают членов церквей участвовать в служении.

Мне часто говорят, что люди, не проживающие в западных странах, плохо реагируют на цели, что они больше ориентированы на отношения. Но постановка целей, я считаю, работает, поскольку это библейская идея, а значит, она стоит выше культуры. Цели, поставленные под водительством Духа, «– это уверенность в том, чего мы с надеждой ожидаем, подтверждение того,

чего мы не видим» (Евр. 11:1).

Другими словами, когда христианин ставит цель – это акт веры, без которого «невозможно угодить Богу» (Евр. 11:5).

ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ

Добейтесь того, чтобы люди взяли на себя ответственность за достижение цели. В одной очень большой деноминационной программе, с которой я лично знаком, иностранные миссионеры собрались вместе и поставили цель на десять лет. Затем им было сложно побудить церковь работать на достижение этой цели.

Однако, когда они проводили свою вторую программу, у каждого была возможность высказаться относительно того, какой должна быть цель. Они спорили и боролись друг с другом, пока все не были довольны целью. Поскольку теперь каждый человек нес ответственность за поставленную цель, они все усердно трудились над ее достижением.

Это очень важный шаг успешной программы роста. Если его пропустить, придется заплатить большую цену.

ПЯТЫЙ ШАГ

Дайте своей программе название. Названия упомянутых выше деноминационных программ говорят о творческом мышлении в этой области. Лучшие названия не только красочны, но также описывают суть цели. Хорошим примером служат названия «Стратегия 1085 к 1985 г.» и «Расширение 100».

Что бы чувствовали ваши дети, если бы вы не дали им имена? Они бы чувствовали себя потерянными, обделенными, неважными! Так и для программы нужно сильное обозначение. Тогда ее легче поддерживать и выполнять. Придумайте ей хорошее название.

ШЕСТОЙ ШАГ

Создайте рабочую организационную структуру. Когда мы читаем в книге Деяний о бурном росте церкви, мы обнаруживаем, что со временем потребовалось ввести много изменений. Об одном из них написано в шестой главе. По мере роста численности верующих появилась проблема с администрированием, которая была решена введением нового слоя руководства и возложением дополнительной ответственности на целую группу лидеров.

Когда одна за другой деноминации на Филиппинах разработали программы роста, и на самом деле темпы роста повысились, мы также обнаружили, что им пришлось перестраивать свою организационную структуру. Потребовалось найти лидеров, которые бы курировали всю программу, возглавили бы многочисленные комитеты, курировали бы программы молитвы, следили бы за учетом и представлением статистических данных, разрабатывали и печатали различные публикации, занимались обучающими программами и так далее.

Для успеха вашей программы роста вам потребуется отойти от некоторых ваших традиционных организационных структур. При этом вы с радостью увидите, как множество новых

прихожан перейдут из разряда пассивных слушателей в активных участников, а ваша деноминация вырастет духовно и численно.

СЕДЬМОЙ ШАГ

Полагайтесь на молитву и силу Духа. Иногда у критиков такого рода движений, в котором вы участвуете, складывается впечатление, что погоня за количеством и мудрость человеческая являются подменой работы Святого Духа.

По моим наблюдениям дело обстоит с точностью наоборот. Действительно успешными являются те деноминационные программы, которые прочно опираются на молитву.

Хорошим примером является программа «Target 400» Христианского миссионерского альянса. Они назначили общенационального председателя по молитве и ввели ее в исполнительный комитет. Она помогла организовать сотни молитвенных ячеек в церквях и направляла в эти ячейки потоки молитвенных просьб за движение. В результате, как никогда раньше, в молитвенных группах дополнительно стали участвовать тысячи прихожан.

Книга Деяний однозначно демонстрирует на примере такую необходимость полагаться на молитву и силу Святого Духа в связи с ростом Церкви. Сто двадцать учеников провели много дней в посте и молитве, прежде чем сошел Святой Дух, и появились первые 3000 новообращенных. Затем последовало чудо исцеления, в результате чего к вере обратилось еще 2000 человек.

В Деяниях 16:5 сказано, что «Церкви укреплялись в вере, и число уверовавших с каждым днем увеличивалось». На основании Слова Божьего и имеющегося опыта Церкви мы должны заключить, что духовная сила и рост Церкви неразрывно связаны.

ВОСЬМОЙ ШАГ

Всегда мотивируйте и информируйте своих членов. В знакомых мне программах роста я наблюдал множество креативных способов подогревать интерес людей. Прежде всего и главным образом это стабильный поток объявлений, отчетов и соответствующих проповедей с алтарей поместных церквей.

Почти все пришли к необходимости выпускать регулярные публикации с отчетами о выдающихся результатах, ответах на молитву и продвижении к цели. Такими периодическими публикациями могут быть статьи о библейских и практических основах движения и ключевых мужчинах и женщинах, внесших выдающийся вклад.

К этим основным средствам передачи информации можно добавить множество других мотивирующих инструментов, таких как ежегодные сборы, специальные занятия и ежегодные встречи, ежегодные альманахи с фотографиями от каждой церкви, семинары и даже футболки с определенным рисунком и закладки для книг.

Деноминациям необходимо тщательно продумать, спланировать и промолить обучение людей и мероприятия, необходимые для продвижения программы вперед месяц за месяцем и год за годом. Конечно, с человеческой точки зрения самой большой мотивацией является восторг от достижения поставленных целей.

ДЕВЯТЫЙ ШАГ

Обучайте своих членов. Как и стоило ожидать, это непрменная часть любой значительной программы роста. Библейская стратегия предполагает снаряжение (обучение) святых (прихожан) на дело служения.

В успешных деноминационных программах членов церковью обучают по каждому аспекту программы. Сюда относится обучение по открытию и пасторской опеке церковью, открытию и ведению евангелизационных групп по изучению Библии, по руководству комитетами сбора, учета и анализа данных, молитвенным группам, финансам, высшему руководству, информационному обмену и т.д.

Обучение проводится в любом виде. Это могут быть библейские колледжи и семинарии, краткосрочные и заочные (ТЕЕ) программы обучения, неофициальные программы и стажировки. Снаряжение и обучение людей – это базовое служение церкви. Ни одна программа не достигнет своих целей без эффективного обучения.

ДЕСЯТЫЙ ШАГ

Ведите рациональную финансовую политику. Деноминации, создающие сильные новые программы роста вынуждены проводить оценку всей своей финансовой структуры.

Начнем с того, что им нужно понимать, как они тратят свои деньги. Зачастую финансы можно перенаправить с низкоприоритетных статей расходов на более важные евангелизационные мероприятия, ведущие к основанию церковью.

Второй момент – это разработка эффективных методов продвижения программы, подготовки работников, открытия новых церковью и так далее, которые по средствам для поместных церковью и общенациональных деноминаций.

Третий момент – это эффективные программы привлечения денежных средств. Я не знаю ни одной деноминации или церкви, в которой бы все члены приносили десятину со всего заработка. В этой области необходимо хорошее учение и креативное планирование.

Никакая программа роста не достигнет своих целей без ревизии своих финансов в этих трех сферах.

ОДИННАДЦАТЫЙ ШАГ

Отправляйте миссионеров. Когда консервативные баптисты увидели, что темпы роста у них снизились с более 20 % в 1974 году до 12,1 % и 12,8 % в следующие два года, они поняли, что, если не принять решительных мер, программе угрожает опасность. Среди прочих принятых ими мер была отправка миссионеров.

Вик Андая поехал в провинцию Нуэва-Эсиха на Филиппинах, и за первый год к его новой церкви присоединилось 84 новообращенных. Дэйв Биллингс расширил границы этой работы, чтобы охватить провинцию Нуэва-Виска и Исабела. Примерно в то же время Роберт Скивингтон разрабатывал тщательный план для восприимчивого к евангелию племени на острове Минданао. За один лишь первый год они стали свидетелями того, как ко Христу и в новые церкви пришло около 400 человек.

Этот миссионерский рывок восстановил мощный импульс их действующей программы. Одновременно это прекрасный пример того, как поместные церкви и деноминации должны смотреть за пределы своих очерченных территорий ради продолжения роста. Каждой церкви необходимо призывать, обучать и отправлять миссионеров в соседние районы и более отдаленные провинции и народы. Сильный свежий акцент на миссионерской деятельности, который сейчас появляется, сыграет важнейшую роль в достижении местных, деноминационных и общенациональных целей.

ДВЕНАДЦАТЫЙ ШАГ

Регулярно оценивайте достижения. Сила наличия измеримых целей заключается в том, что всегда есть возможность увидеть свой прогресс относительно этих целей. В только что приведенном примере консервативные баптисты возможно никогда не сделали бы такой сильный упор на миссионерскую деятельность, если бы не знали, что отстают от своих целей. Ведь у них продолжали появляться новые члены и новые церкви достаточно хорошими темпами. Как бы они узнали, что замедляются, если бы не поставили цель и не провели оценку своих достижений относительно этой цели?

Руководители каждой программы должны постоянно быть в курсе продвижения к целям, проблем, возникающих в любом из этих тринадцати шагов, и новых возможностей и тенденций в их населенном пункте, районе и стране.

Ежегодная оценка имеющихся данных в течение двух-трех дней является двенадцатым ключевым составляющим элементом эффективной программы роста.

ТРИНАДЦАТЫЙ ШАГ

Разрабатывайте новые планы. Определенно, одним из самых вдохновляющих моментов движения по открытию 50000 новых церквей к 2000 году на Филиппинах является последовательность программ роста. Едва достигалась одна цель и успешно завершалась одна программа, как ставилась следующая более высокая цель.

Напомню вам о том, что за программой «Target 400» Христианского миссионерского альянса следовала программа «Target 1000», на смену которому пришел их проект «Два, два, два», который предполагал основание 20000 церквей и 2000000 новых членов к 2000 году. Можно назвать еще несколько других программ.

Таким образом евангелизация и основание церквей становятся постоянной частью церковной жизни вместо того, чтобы быть редким мероприятием, проводимым с неопределенной периодичностью. Таким и только таким путем будет достигнута цель по открытию 50000 новых церквей к 2000 году.

Каждый год при оценке текущего проекта необходимо составлять новые планы на предстоящий год с учетом результатов оценки. При приближении каждого пятилетнего или десятилетнего проекта к завершению необходимо выполнить его оценку и по ее результатам составить новые планы.

Церковь на Филиппинах делает большой скачок вперед в обращении страны к Богу и в деле всемирной евангелизации с помощью этой хорошей привычки составлять и выполнять планы, оценивать продвижение и строить новые планы с учетом текущей ситуации.

Вот тринадцать общих черт, которые я обнаружил в успешных деноминационных программах, проводившихся на Филиппинах и в других странах.

Изучите их, помолитесь об этом и разработайте собственную программу с учетом этих тринадцати важнейших шагов.

Джим Монтгомери
Служение «Рассвет»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Передовая европейская практика (NC2P.org)

Каждый год вдумчивые служители-практики в Европе съезжаются для совместной разработки передовой практики для руководителей общенациональных процессов основания церквей. Приведенные ниже материалы появились в ходе обсуждений на встречах в Осло, Риге и Амстердаме в период с 2011 по 2014 годы. Данный документ не исчерпывающий и, возможно, в принципе не может быть таковым. Материал предлагается в таком виде с приглашением принять участие в диалоге и внести улучшения на основании вашего опыта.²¹⁸

Навстречу результативным общенациональным процессам основания церквей

Определение. Что мы имеем в виду под основанием церкви? Приведем функциональные характеристики «церкви» (Крейг ван Гельдер):

Мы призваны Христом быть Божиим народом в мире;

Мы собираемся вокруг нашего призвания, ценностей и общих дел (символа веры, духовных дисциплин, проявления гостеприимства и щедрости, служения окружающим людям);

Мы связаны со своим контекстом в рамках нашей христианской традиции;

Мы посланы в общество с поручением, за выполнение которого несем ответственность. Это поручение включает в себя восполнение реальных нужд людей вокруг нас и умение говорить публично о наших совместных ценностях и делах, отражающих Божье Царство.

Что же тогда значит основание церквей, состоящих из новообращенных? Основание церквей, состоящих из новообращенных – это сеяние евангелия, которое ведет к образованию благоговящих общин, соответствующих перечисленным выше характеристикам.

Определение. Что такое общенациональный процесс основания церквей? Насколько мы можем судить, общенациональный процесс основания церквей стремится к созданию такой реальности, когда большинство людей в теле Христа сотрудничают друг с другом ради умножения церквей во всех географических, этнических и культурных пространствах страны.

²¹⁸ Сведения о передовой практике, используемой в других странах, можно найти на сайте www.gcpn.info/home/regions/national-initiatives.

Обычно общенациональный процесс основания церквей приводится в движение благодаря отношениям и раскрытию видения, ведущего к сотрудничеству и дающего импульс к новой стратегической деятельности (например, молитве, обучении и т.д.) до тех пор, пока процесс не достигнет переломного момента и не приведет к измеримому прогрессу в основании церквей через благовестие и обращение людей ко Христу.

Ниже приводятся условия наступления переломного момента.

1. Процесс происходит благодаря сотрудничеству и импульсу движения вперед.
2. Основание церквей помогает получить чистый прирост в: а) новых евангельских церквях и б) в общей посещаемости евангельских церквей в общем по стране и в каждом ее географическом, этническом и культурном пространстве. Для измерения требуется постоянный общенациональный процесс исследований.
3. Сотрудничество большинства евангельских деноминаций, организаций и т.д., включающее в себя взаимное наставление, обмен учебными материалами или опытом, получение пользы от общей информации, исследований и т.д.

В чем ценность общенационального процесса основания церквей для обращения страны к Богу? Почему бы не оставить всё в покое? Пусть всё идет своим чередом. Потому что общенациональный процесс обращения людей к Богу становится более эффективным, когда подключается сила видения, сила информации и сила единства, и синергетический эффект.

Основные составляющие миссии. Ниже приводятся элементы, которые по нашим наблюдениям жизненно важны для общенациональной инициативы по основанию церквей.

- *Руководство.* Посвященный руководитель общенационального процесса основания церквей, отдающий инициативе высший приоритет. Это человек с высокими нравственными принципами и видением Царства. Он любит всю Церковь и общается с представителями разных деноминаций. Он видит ценность не только в одной отдельной организации или модели основания церквей. Он способен сохранять мир с высокопоставленными руководителями и продолжать двигаться вперед с молодыми лидерами (он – мост между поколениями). Это человек, имеющий личный опыт оснований церквей.

Важно, чтобы человек оставался в этой роли продолжительное время. Это лучше, чем ежегодно сменяющееся руководство.

- *Мотивирующая информация и информационное взаимодействие*
 - Общенациональный исследовательский процесс определяет приоритетные области и группы людей в стране, где необходимо открывать церкви в первую очередь.
 - Карты, отображающие ситуацию в стране и побуждающие к основанию церквей. На картах можно показать чистый прирост церквей и общее количество прихожан.
 - Информационное взаимодействие также играет важную роль. Оно ободряет и мотивирует благодаря историям, личным свидетельствам об измененных жизнях.
- *Место встречи.* Признанная площадка, объединение или место (общенациональное и региональное), куда люди съезжаются для обучения и воодушевления. Ниже перечислены функции встреч.

- > *Встречи помогают прийти к общему согласию* в том, что стране необходимо больше церквей для решения задачи научить людей в каждом территориальном, этническом и культурном пространстве.
- > *Встречи проводятся на базе признанной организации*, представляющей интересы многих деноминаций и организаций.
- > *Встречи активизируют молитву*, подключая новые и уже действующие молитвенные объединения, молящиеся за духовный прорыв в стране.
- *Постоянно действующие системы* (построенные на принципах и доступные для всех) для привлечения, оценки, обучения и наставления основателей церквей.

Передовая практика до переломного момента

- Собирайте стратегическую информацию и представляйте ее так, чтобы ею нельзя было пренебречь, чтобы она побуждала к действию.
- Собирайте вместе руководителей деноминаций и миссионерских организаций, делитесь с ними результатами исследований и получайте их благословение/одобрение на организацию общенационального движения.
- Организуйте основную команду и места для встреч, которые послужат общенациональному процессу.
- Тем временем работайте с инициативными служителями (ранними последователями) и приветствуйте всех (более поздние последователи) желающих присоединиться позднее.

Передовая практика после переломного момента

Следите за тем, чтобы видение оставалось на обращении людей ко Христу, на образовании новых благовествующих общин, культивации ДНК умножения и движений. *С самого начала* нацельтесь на воспроизведение в течение 3 – 5 лет. (Без быстрого умножения церквей новые церкви становятся слишком дорогими в финансовом отношении.)

- Создайте основную команду лидеров и работайте с ней. По большей части она должна состоять из практикующих служителей, имеющих признание деноминаций.
- Встречайтесь два раза в год или чаще лично и дополнительно онлайн.
- Для решения финансовых вопросов может потребоваться организация юридического лица (в случае отсутствия подходящей опорной организации).
- Постоянно следите за ходом общенационального процесса, измеряйте разницу между количеством достигнутых и недостигнутых людей с помощью новых исследований.
- Поддерживайте мир с высокопоставленными руководителями, дающими благословение; работайте с более молодыми лидерами, приносящими с собой видение и энергию.
- Встречайтесь за чашечкой кофе, приглашайте высокопоставленных руководителей, чтобы они поделились видением на основании церквей на следующие десять лет. Проявите к ним уважение, через то, что попросите их открыть встречи молитвой и благословить людей в конце.
- Вкладывайте в отборных молодых лидеров, например:
 - дважды в год проводите 24-часовую встречу, где служители наставляют друг друга, делясь своими историями;
 - наставляйте персонально и в малых группах.

- Чего следует избегать
 - Продвижение одной модели или стиля церквей.
 - Постановка нереально высоких целей (это не значит, что не следует ставить цели вовсе).
 - Прибавление здоровья церкви или других хороших моментов к основанию церквей, потому что из-за этого рассеивается фокус. Сосредоточьтесь только на основании церквей.

По возможности придерживайтесь следующих идеальных стандартов

Проводите обучение децентрализованно, снизу-вверх, нелинейно.

- Предоставьте доступ к инструментам по оценке основателей церквей, с помощью которых можно определить основателей с высоким потенциалом.
- Сделайте обучение по основанию церквей доступным для всех основателей.
- Сделайте консультации по основанию церквей доступными для всех основателей.
- Организуйте на местах группы по взаимному наставничеству основателей церквей.
- Организуйте выпуск ежеквартального информационного письма или веб-сайт, или и то, и другое.
- Изучайте малозатратные подходы основания церквей.
- Привлекайте административных сотрудников в помощь общенациональному процессу.
- Делитесь с руководителями деноминаций и основателями церквей лучшими историями основания церквей в прошлом, чтобы дать надежду и воодушевить на будущее служение.
- (По усмотрению: признайте имеющееся неудовлетворение.)
- Не работайте в обход руководителей деноминаций/официальных каналов. Найдите ключевых служителей в каждой деноминации, которые открывают нужные двери. Стройте отношения и создайте единство. По необходимости покайтесь в неверии.
- Раскройте видение желаемого будущего.
- Обеспечьте руководство, которое видит в трудностях возможности для роста.
- Придите к согласию относительно общего плана действий, направленных на максимальную помощь деноминациям и лидерам служений по основанию церквей. Возможно некоторые части плана деноминациям необходимо разработать самостоятельно, но при этом они должны понимать, что какие-то части лучше выполнять совместно с другими деноминациями.
- Проведите исследование и составьте карты.
- Посвятите себя молитве.
- Придерживайтесь выбранного курса.
- Поддерживайте регулярную периодичность встреч для лидеров. Это может быть, например, раз в квартал в случае встреч небольшой основной команды с целью планирования, или, раз в два года в случае крупной общенациональной конференции для ключевых лидеров.
- Не забывайте о текущих и (или) конечных целях.

- Текущие цели – это задачи, полезные для поддержки общенационального процесса (например, обучение, консультации, группы по взаимному наставничеству). Конечные цели – это результаты общенационального процесса (например, соотношение количества церквей и общего населения страны, количество новых открытых церквей, количество новообращенных).

- Общенациональные конечные цели могут быть суммой деноминационных целей или этой суммой плюс еще некоторое количество, чтобы люди больше полагались на Господа. У общенациональных конечных целей могут быть временные рамки, или их может не быть. У текущих целей должны быть четко определенные временные рамки. Общенациональные цели могут включать в себя только текущие цели, только конечные цели или же и те, и другие.

- Подчеркивайте хорошие местные модели. Давайте лидерам возможность увидеть и протестировать эти модели, а не просто слышать о них.
- Организуйте общение молодых лидеров с эффективными опытными лидерами, например, за обедом, через стажировку, посещения, наставничество.
- Создавайте системы информационного взаимодействия, например, в виде информационных писем, веб-сайтов, с целью поддержания видения, пересказа историй, распространения эффективных моделей, ободрения и т.д.
- Создавайте группы взаимообучения для основателей церквей и возможно также для руководителей деноминаций, желающих внести стратегические изменения в свои деноминации.
- Организуйте процесс развития лидеров от уровня новичка до уровня эффективного наставника.
- Делитесь ресурсами среди деноминаций, например, обучающими мероприятиями, результативными моделями и методами, исследованиями и т.д. Готовность поделиться ресурсами повышает доверие и синергетический эффект.
- Научитесь проводить оценку эффективности основателей церквей и их консультирование (в этом может заключаться 80 % работы, необходимой для выживания и успеха на ранней стадии процесса).
- Находите способы привлечения парацерковных организаций к работе с деноминациями по обеспечению основания церквей ресурсами или к основанию церквей самостоятельно с благословения деноминаций.

Сохраняйте равновесие

Задайте разумный ритм: не слишком быстрый, чтобы не отбивать желание, и не слишком медленный, чтобы верно исполнять данное нам поручение научить все народы.

Ставьте мудрые цели: не слишком амбициозные и не слишком туманные.

Не отвлекайтесь на споры относительно определения слова «церковь» и на рассуждения относительно наилучшей модели основания церквей. Вместо этого допустите разные варианты понимания и практики в пределах библейских принципов.

Соавторы данного документа:

Рафаэль Анзенбергер (Франция)

Эйвинд Аугланд (Норвегия)

Ричард Хультмар (Швеция)

Мартин Робинсон (Великобритания)

Петерис Спрогис, Каспарс Стернс (Латвия)

Ири Унгер (Чешская Республика)

Питер Дир (Дания)

Рейнольд Шарновски (Швейцария)

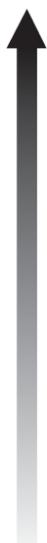
Мюррей Моерман (Канада)

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Ободрение для пошагового продвижения

Быть лидером-служителем общенационального процесса может трудно, особенно из-за его длительности. В связи с этим может оказаться полезной точка зрения, предложенная Джеймсом Энгелем. В своем служении евангелизации Энгель увидел ценность пошагового продвижения, когда человек, изначально не знакомый с евангелием или даже враждебно к нему относящийся, шаг за шагом переходит к плодоносной жизни во Христе.²²¹

Упрощенная шкала Энгеля



- 10 Отсутствие понятия о Боге
- 9 Ощущение пустоты
- 8 Неопределенные знания о христианстве
- 7 Заинтересованность в христианстве
- 6 Осведомленность об евангелии
- 5 Положительное отношение к евангелию
- 4 Ощущение христианской любви
- 3 Осознание собственной нужды
- 2 Восприятие смысла евангелия
- 1 Побуждение отреагировать лично
- 0 Покаяние и вера
- +1 Осмысление решения
- +2 Познание основ христианской жизни
- +3 Функционирующий член поместной церкви
- +4 Дальнейший рост характера, образа жизни и служения
- +5 Эффективная евангелизация и служение всей жизнью

Таблица 9. Упрощенная шкала Энгеля

²²¹ Джеймс Ф. Энгель и Х. Уилберт Нортон, «Что случилось с жатвой? Коммуникационная стратегия для церкви и всемирной евангелизации» (Grand Rapids: Zondervan, 1975). Еще один подход к пониманию стадий духовного развития предлагает Лес Гёртц в книге «Еще не христианин. Десять стадий духовного пути» (Abbotsford, BC: Mile Marker Press, 2013).

Такой образ мышления и полезен, и ободряет в других важных сферах, где у нас нет контроля или же имеется ограниченное влияние, например, в развитии общенациональных процессов.

Для вас может быть полезной собственная адаптированная версия подхода Энгеля.

Ниже приводятся лишь несколько идей, которые помогут вам на начальном этапе составить свой собственный перечень этапов пошагового продвижения. Читать следует снизу-вверх.

- Активный общенациональный процесс основания новых благовествующих общин в ускоренном темпе, преобразующий жизни десятков тысяч людей.
- 75 процентов деноминаций ориентированы на основании церквей среди наименее достигнутых людей.
- 50 процентов деноминаций заявляют, что придают большое значение мобилизации своих ресурсов на основании церквей.
- Лишь 25 процентов организаций желают участвовать в общенациональных встречах, чтобы подключиться к решению задачи.
- Проведена первая общенациональная встреча для освещения результатов общенационального исследования по определению наименее достигнутых групп людей и раскрытия видения по обращению страны к Богу.
- Небольшая координационная группа соглашается планировать первый общенациональный конгресс.
- Небольшое количество лидеров церкви в стране собираются для обсуждения нужд по основанию церквей в стране.

Сложно провести исследование, но начало положено. Не унывайте! Господин жатвы не бездействует. Сосредоточьтесь на одном шаге, молитесь, не сдавайтесь и просите у Господа свежее понимание. Он будет продвигать Свое дело искупления!

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Определение приоритетов

В вашей стране проживает много групп людей. Как вы можете помочь руководителям церквей и миссионерских организаций сосредоточить усилия наиболее результативно?

Ваша исследовательская команда может поставить перед собой цель узнать, какой процент в той или иной группе людей или географической области составляют евангельские христиане: больше или меньше двух процентов, а также процент христиан, не евангельского толка.

В этой таблице, разработанной организацией Joshua Project, приводятся две категории, к которым вы можете отнести группы людей, чтобы помочь деноминациям и миссионерским организациям определить приоритеты основания церквей.²¹⁷

Уровень	Описание	Критерии	Группы людей	% групп людей	Население, млн	% от мирового населения
1	Недостигнутые. Мало евангельских верующих и мало тех, кто считает себя христианами. Недолгая история христианства. «Неосвоенные» народы являются частью недостигнутых групп.	≤ 2 % евангельских верующих ≤ 5 % исповедующих христианство	7408	42,5 %	3230,2	41,7 %
2	Минимально достигнутые Мало евангельских верующих, но значительное число тех, кто считает себя христианами.	≤ 2 % евангельских верующих > 5 % ≤ 50 % исповедующих христианство	1179	6,8 %	278,7	3,6 %
3	Поверхностно достигнутые Мало евангельских верующих, но многие считают себя христианами. Большая нужда в духовном обновлении и преданности библейской вере.	≤ 2 % евангельских верующих > 50 % исповедующих христианство	1821	10,4 %	536,3	6,9 %
4	Частично достигнутые Скромное количество евангельских верующих.	> 2 % ≤ 10 % евангельских верующих	3786	21,7 %	1954,4	25,2 %
5	Значительно достигнутые Существенное количество евангельских верующих.	> 10 % евангельских верующих	3252	18,6 %	1752,5	22,6 %
Всего			17446		7752,2	

Таблица 10. Численность христиан в группах людей, с которыми вы работаете

217 <https://joshuaproject.net/global/progress>.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Дополнительные ресурсы и сайт автора



В этом приложении приводятся дополнительные ссылки и ресурсы. У следующих сносок из текста книги есть ссылки на внешние источники. Гиперссылки, обновленную информацию, новые исследования, доступные для скачивания видео, ссылки на презентации PowerPoint можно найти на веб-сайте автора <http://www.murraymoerman.com/mm/more.asp>, куда можно попасть, сканируя QR-код.

Сноска 2. Буклет Дэвида Гаррисона «Движения по основанию церквей» (Richmond, VA: International Mission Board, 1999). Буклет можно скачать на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Сноска 11. Встреча Джона Уэсли с моравскими братьями описана в газете «Гардиан» (<https://guardian.ng/sunday-magazine/ibru-ecumenical-centre/the-influence-of-the-moravians-on-john-wesley/>) и в журнале «Христианская история» (<https://www.christianitytoday.com/history/issues/issue-1/moravians-and-john-wesley.html>). История моравских братьев также повлияла на Уильяма Кэри. Смотри <https://www.youtube.com/watch?v=DSWwgIdWamc&feature=youtu.be>.

Сноска 33. Если вы не знаете, с чего начать, можно рассмотреть список классических книг: www.murraymoerman.com/3downloads/prayers/books_on_prayer.asp.

Сноска 44. Работу Рассы Митчелла «Жизненно важная роль лидеров церкви в общенациональном процессе основания церквей», представленную на восьмой лозаннской международной конференции исследователей в г. Найроби, Кения в мае 2018 года, можно скачать на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Ссылка 62. Если вы желаете начать такой процесс в своей или другой стране, напишите автору на адрес murraymoerman@gmail.com.

Ссылка 69. Здесь приводится ранний образец из Канады, подготовленный Лорном Хантером из организации Outreach Canada: <http://www.murraymoerman.com/2mission/Initial-Research-Survey,Canada1996.pdf>.

- Сноска 75.** Образец листа для встреч после разбивки по деноминациям: [http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/2.12 Denominational Breakouts.doc](http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/2.12%20Denominational%20Breakouts.doc).
- Сноска 86.** Список из шестидесяти стран мира с самым большим населением на 2020 год в порядке убывания: [http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/60 most populous nations.xlsx](http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/60%20most%20populous%20nations.xlsx).
- Сноска 94.** Руководство по внедрению стратегии «четырёх компонентов»: <http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/NationalChurchPlantingProcess-4ComponentsTeamManual.pdf>.
- Сноска 96.** Обзор принципов африканских общенациональных инициатив можно скачать на сайте [http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/MANI Overview 2007.doc](http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/MANI%20Overview%202007.doc).
- Сноска 108.** Если ограничения будут ужесточаться, может потребоваться сужать географический охват объединений лидеров или просить у Господа новые идеи. [http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/Creativity%20in%20 restrictive%20settings.docx](http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/Creativity%20in%20restrictive%20settings.docx).
- Сноска 112.** Скачать сканированную версию «Руководства по организации общенационального исследования» Боба Уэймайера можно на сайте [https://www.ocresearch.info/sites/default/files/National%20Research%20Mobilization%20Handbook%20Bob%20Waymire%20 1994.pdf](https://www.ocresearch.info/sites/default/files/National%20Research%20Mobilization%20Handbook%20Bob%20Waymire%201994.pdf).
- Сноска 114.** Видео с названием «Жатва» в последнее время сложно найти. Вариант с титрами на голландском языке смотри здесь: [https://drive.google.com/file/d/1Y61o8HDNKj3dda M3tiqHLZW-KoSi6KFO/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1Y61o8HDNKj3ddaM3tiqHLZW-KoSi6KFO/view?usp=sharing) или найдите гиперссылку под этим номером сноски на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.
- Сноска 116.** Скачиваемые примеры дополнительных готовых карт можно найти под этим номером сноски на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.
- Сноска 119.** Хороший пример того, как данные можно представить визуально, был подготовлен Лорном Хантером из организации Outreach Canada для организации «Основание церквей, Канада» (Church Planting Canada) в процессе мобилизации служителей этой страны на основании церквей. Презентации в программе PowerPoint можно скачать под этим номером сноски на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.
- Сноска 123.** Программное обеспечение может помочь отслеживать ход работ по основанию церквей среди того или иного поколения или народа (<https://disciple.tools/> – это программа для служителей ДУУ). Приложение GenMapper (разработано компанией IMB) помогает отслеживать движения по основанию церквей. Онлайн инструмент iShare (разработан организацией Global Church Movements of www.Cru.org) работает с приложением GenMapper для получения представления о первоочередных нуждах страны. Для связи с разработчиками этих приложений вы можете обратиться по адресу электронной почты murraymoerman@gmail.com.
- Сноска 145.** По ссылке ниже вы найдете презентацию, которая поможет организовать диалог между деноминациями и миссионерскими организациями касательно наделения миссионерских организация полномочиями на открытие церквей: [http://www.murraymoerman.com/NCPP/downloads/ Partnership%20Models.ppt](http://www.murraymoerman.com/NCPP/downloads/Partnership%20Models.ppt).

- Сноска 155.** Если вы желаете связаться с объединением ходатаев, которые сосредоточены на движениях умножения учеников и общенациональных процессах основания церквей, пишите на адрес электронной почты murraymoerman@gmail.com.
- Сноска 169.** На момент опубликования ограничения, связанные с COVID 19, задерживают проведение запланированных встреч, либо встречи проводятся онлайн. Возможно вам будет интересно ознакомиться с видеозаписью о встрече NC2P в Берлине в октябре 2018 года, где присутствовали представители из 27 стран.
<https://www.facebook.com/NC2PEurope/videos/2532032000355743>. После снятия ограничений я намереваюсь выложить в сеть данные о региональных встречах руководителей общенациональных процессов основания церквей, когда они возобновятся. Данные будут находиться под этим номером ссылки на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.
- Сноска 177.** С исследованием Криса Мейнарда, где он сравнивает требуемое количество работников на жатву с имеющимся количеством служителей в той или иной стране, можно ознакомиться на сайте:
http://www.gcpn.info/regions/Church_Planting_Model_version_7.1_A3_Chart_2012-05-14.pdf
http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/Church_Planting_Model_version_7.1_A3_Chart_2012-05-14.pdf.
- Сноска 184.** Быть лидером непросто. Вот мои любимые сайты, посвященные лидерскому служению: www.healthyleaders.com и www.arrowleadership.org. Также смотри <https://www.linkedin.com/pulse/eight-things-you-need-know-gods-calling-your-life-dmin-6068954640634961920>.
- Сноска 191.** Процесс РАССВЕТ в Зимбабве. Вы можете скачать памятку «Target 2000 Congress Handbook» к проведенному конгрессу, на котором отмечалось достижение цели открытия десяти тысяч новых церквей и освещались трудности служения в стране с нестабильной ситуацией.
<https://www.ocresearch.info/sites/default/files/Zimbabwe%20Target%202000%20Manual%202001.pdf>.
- Сноска 193.** Смотри http://www.murraymoerman.com/3downloads/effects_of_gospel_in_history.asp и сноску под этим номером на сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp.
- Сноска 195.** Исследование было обнародовано во время форума Всемирного альянса умножения церквей в 2018 году. Фотография слайда из презентации: <http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/GACX2018Forum-study-of-social-impact-of-housechurches.jpg>.
- Сноска 211.** Стратегия «РАССВЕТ» в изначальном варианте. Джеймс Х. Монтгомери, «Рассвет 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей». Pasadena, CA: William Carey Library, 1989. Только текст: https://www.gcpn.info/resources/dawn2000_seven_million_churches_to_go.pdf.
 Сканированная версия: <https://www.gcpn.info/resources/Dawn2000%28scan%29.pdf>.
- Сноска 218.** Смотри www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Сноска 220. На сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp по сноске под этим номером можно скачать некоторые ресурсы по организации и активизации молитвы.

Сноска 221. На сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp по сноске под этим номером можно скачать некоторые ресурсы по влиянию на общество.

Сноска 222. На сайте www.murraymoerman.com/mm/more.asp по сноске под этим номером можно скачать некоторые ресурсы по стратегической информации.

Литература для дополнительного чтения

Здоровье церкви

- Кристиан Шварц. «Естественный рост общины. Практическое руководство для христиан и общин» (Natural Church Development: A guide to Eight Essential Qualities of Healthy Churches). St. Charles, IL: ChurchSmart Resources, 1996.
- Эд Сильвозо. «Экклесия. Открываем заново Божий инструмент глобальной трансформации» (Ekklesia: Rediscovering God's Instrument for Global Transformation). Bloomington, MN: Chosen Books, 2017.
- Рик Уоррен. «Целеустремленная церковь» (The Purpose Driven Church). Grand Rapids: Zondervan, 1995.

Основание церквей

- Нил Коул. «Церковь 3.0. Обновления для будущей церкви» (Church 3.0: Upgrades for the Future of the Church). San Francisco: Jossey-Bass, 2010.
- Кевин В. Манной. «Основание церквей. Следующее поколение. Знакомство с системой основания церквей 21-го века» (Church Planting: The Next Generation: Introducing the Century 21 Church Planting system). Indianapolis: Light & Life Communications, 1994.
- Чарльз Ван Энген. «Зачем умножать здоровые церкви? Библейские и миссиологические основания», в книге «Основание здоровых церквей» (Why Multiply Healthy Churches? Biblical and Missiological Foundations. In Planting Healthy Churches), под редакцией Гэри Тейя и Джона Вагенфельда. Sauk Village, IL: Multiplication Network Ministries, 2015.

Обращение города к Богу

- Джон Доусон. «Как обратить наши города к Богу» (Taking Our Cities for God). Lake Mary, FL: Creation House, 1989.
- Джек Деннисон. «Обращение города к Богу. На пути к преобразению общества» (On the Road to Community Transformation). Pasadena, CA: William Carey Library, 1999.
- Джеймс Х. Монтгомери. «Я буду светить. Осталось десять миллионов маяков» (I'm Gonna Let It Shine: 10 Million Lighthouses to Go). Pasadena, CA: William Carey Library, 2001.
- Эд Сильвозо. «Чтобы никто не погиб» (That None Should Perish). Ventura, CA: Regal Books, 1994.

Литература о совместном воздействии

- Лесли Р. Кратчфильд и Хезер МакЛеод Грант. «Силы ради благого. Шесть правил высокоэффективных некоммерческих организаций» (Forces for Good: The Six Practices of High-Impact Nonprofits). San Francisco: Jossey-Bass, 2007.
- Фэй Хэнлибраун, Джон Кания, Марк Крамер. «Как быть проводником перемен. Что нужно для эффективного совместного воздействия» (Channeling Change: Making Collective Impact Work). Журнал Stanford Social Innovation Review, январь 2012 г.
- Джон Кания и Марк Крамер. «Совместное воздействие» (Collective Impact). Журнал Stanford Social Innovation Review, зима 2011 г.
- Джон Кания и Марк Крамер. «Критические обстоятельства или как совместное воздействие работает в сложных ситуациях» (Embracing Emergence: How Collective Impact Addresses Complexity). Журнал Stanford Social Innovation Review, январь 2013 г.
- Шилох Тёрнер, Кэти Мёрчант, Джон Кания и Эллен Мартин. «Понимание ценности опорных организаций» (Understanding the Value of Backbone Organizations). Журнал Stanford Social Innovation Review, июль 2012 г.

Литература движения «РАССВЕТ»

- Расс Митчелл. «РАССВЕТ 2.0.» (DAWN 2.0.) Работа, написанная для международной встречи служителей, содействующих процессу основания церквей, проводившейся в Берлине в феврале 2018 г. <http://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN%202.0.pdf>.
- Джеймс Х. Монтгомери. «Рассвет 2000. Навстречу 7 миллионам новых церквей» (Dawn 2000: 7 Million Churches to Go). Pasadena, CA: William Carey Library, 1989.²²³
- Джеймс Х. Монтгомери. «Огонь на Филиппинах» (Fire in the Philippines). Rev ed. Carol Stream, IL: Creation House, 1975.
- Джеймс Х. Монтгомери. «Идеальный проект «РАССВЕТ»» (The Ideal DAWN Project). ОТЧЕТ «РАССВЕТ», выпуск 21, ноябрь 1994 г.
- Джеймс Х. Монтгомери. «Затем придет конец. Замечательная новость по поводу великого поручения» (The End Will Come: Great News about the Great Commission). Pasadena, CA: William Carey Library, 1996.
- Джеймс Х. Монтгомери и Дональд А. МакГавран. «Обращение страны к Богу» (The Discipling of a Nation). Milpitas, CA: Global Church Growth, 1980.
- Стив Стил. «Изучение совместной евангелизации на конкретном примере. Модель «Рассвет»» (A Case Study in Cooperative Evangelism: The Dawn Model). Работа подготовлена для круглого стола «На пути к совместной евангелизации», организованного Билли Грэмом, 4 – 5 октября 2002 г.²²⁴

Обращение людей к Богу

- Дик Истмэн. «Невообразимое. Простой план спасения мира» (Beyond Imagination: A Simple Plan to Save the World). Ada, MI: Chosen Books, 1997.
- Рой Морэн. «Использованные спички. Как разжечь сигнальный огонь для духовно неудовлетворенных» (Spent Matches: Igniting the Signal Fire for the Spiritually Dissatisfied). Nashville: Thomas Nelson, 2015.
- Юджин Петерсон. «Долгое повиновение. Ученичество в наши дни» (A Long Obedience in the Same Direction: Discipleship in an Instant Society). Downers Grove, IL: InterVarsity, 2000.
- Патрик Робертсон и Дэвид Уотсон. «Слава Отцу. Реальные истории проявления Божьей силы через обычных людей» (The Father Glorified: True Stories of God's Power through Ordinary People). Nashville: Thomas Nelson, 2013.
- Кёртис Сергент. «Единственный. Жизнь в Боге, Богом и для Бога» (The Only One: Living Fully In, By, And For God). Littleton, CO: William Carey Publishing, 2019. (для получения бесплатного экземпляра электронной версии книги смотри missionbooks.org/products/the-only-one)
- Майк Шипмэн. «Любые 3. Кто угодно, где угодно, когда угодно. Привести мусульман ко Христу сейчас!» (Any-3: Anyone, Anywhere, Anytime – Lead Muslims to Christ Now!). Monument, CO: WIGTake Resources, 2013.
- Стив Смит и Йинг Кай. «Т4Т. Повторная революция ученичества» (T4T: A Discipleship Re-Revolution). Monument, CO: WIGTake Resources, 2011.
- Джерри Трусдейл. «Чудесные движения. Сотни тысяч мусульман начинают любить Иисуса» (Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus). Nashville: Thomas Nelson, 2012.
- Дэвид Уотсон и Пол Д. Уотсон. «Заразительное ученичество. Как привести людей к открытию» (Contagious Disciple Making: Leading Others on a Journey of Discovery). Nashville: Thomas Nelson, 2014.

²²³ Смотри сноску под этим номером в приложении 7.

²²⁴ <http://docplayer.net/25520846-A-case-study-in-cooperative-evangelism-the-dawn-model.html>.

Обращение стран к Богу

- Томас Кахилл. «О том, как ирландцы спасли цивилизацию. Несказанная история героической роли Ирландии от падения Римской Империи до средневековой Европы» (How the Irish Saved Civilization: The Untold Story of Ireland's Heroic Role from the Fall of Rome to the Rise of Medieval Europe). New York: Anchor Books, 1995.
- Лорен Каннингхэм. «Книга, преобразующая страны. Сила Библии для изменения любой страны» (The Book That Transforms Nations: The Power of the Bible to Change Any Country). Seattle: YWAM Publishing, 2007.
- Дэрроу Миллер. «Обращение народов» (Discipling Nations). Seattle: YWAM Publishing, 1998.
- Стивен Сполдинг. «Покорные народы. Что великого в великом поручении?» (Obedient Nations: What's So Great about the Great Commission?), Sisters, OR: Deep River Books, 2020.

Литература о лидерстве

- Барри Джонсон. «Управление полярностями. Как решать нерешаемые проблемы» (Polarity Management: Identifying and Managing Unsolvable Problems). Pelham, Massachusetts: HRD Press, 1992.
- Джеймс М. Кузес и Барри З. Познер. «Вызов лидерства. Пять практик выдающихся руководителей» (The Leadership Challenge: How to Get Extraordinary Things Done in Organizations). San Francisco: Jossey-Bass, 1987.
- Питер Сендж, Хал Гамильтон и Джон Кания. «Рассвет системного лидерства» (The Dawn of System Leadership). Журнал Stanford Social Innovation Review, зима 2015 г. https://ssir.org/articles/entry/the_dawn_of_system_leadership.

Движения

- Стив Аддисон. «Организаций движений. Лидерство, умножающее учеников и церкви» (Pioneering Movements: Leadership that Multiplies Disciples and Churches). Westmont, IL: InterVarsity Press, 2015.
- Ори Брафман и Род Бекстрем. «Морская звезда и паук. Неудержимая сила организаций без лидеров» (The Starfish and the Spider: The Unstoppable Power of Leaderless Organizations). New York: Penguin Group, 2006.
- Дэвид Гаррисон. «Движения по основанию церквей» (Church Planting Movements). Richmond, VA: International Mission Board, 1999.
- Дэвид Гаррисон. «Движения по основанию церквей. Как Бог освобождает потерянный мир» (Church Planting Movements: How God Is Redeeming a Lost World). Monument, CO: WIGTake Resources, 2004.
- Дэвид Гаррисон. «Ветер в исламском обществе. Как Бог приводит мусульман по всему миру к вере в Иисуса Христа» (A Wind in the House of Islam: How God Is Drawing Muslims Around the World to Faith in Jesus Christ). Monument, CO: WIGTake Resources, 2014.
- Дональд А. МакГавран. «Божьи мосты. Изучение миссионерских стратегий» (Bridges of God: A Study in the Strategy of Missions). Eugene, OR: Wipf and Stock Publishers, 2005.
- Дональд А. МакГавран. «Закономерности роста церкви» (Understanding Church Growth). Grand Rapids: Eerdmans, 1970.
- Роберт М. Рич. «Движения, которые движут» (Movements That Move). Bloomington, MN: ChurchSmart Resources, 2016.
- Вольфганг Симсон. «Манифест морской звезды» (The Starfish Manifesto). Adelaide, Australia: Starfish Bay Publishing, 2009.
- Питер С. Вагнер. «Наши люди» (Our Kind of People). Atlanta: John Knox Press, 1979.

Молитва²²⁵

Кирк Андерсон. «Молитва за город. Как молиться с помощью «Отче наш» за свой город» (Using the Lord's Prayer to Pray for Our Cities). Digital, 2013.

www.ocresearch.info/sites/default/files/City%20Prayer%20Research%20Questions%20based%20on%20Lords%20Prayer%20Kirk%20Anderson.pdf

Пит Грейг и Дейв Робертс. «Восход красной луны» (Red Moon Rising), Colorado Springs: David C. Cook, 2015.

Брайан Миллс. «РАССВЕТ. Руководство по молитве для Европы» (DAWN Europe Prayer Manual), England: self-published, 1994.

Питер С. Вагнер. «Молитвенный щит. Как ходатайствовать за пасторов, христианских лидеров и других христиан на духовных фронтах» (Prayer Shield: How to Intercede for Pastor, Christian Leaders and Other on the Spiritual Frontlines). Glendale, CA: Regal Books, 1992.

Влияние евангелия на общество²²⁶

Винсент Кэрролл и Дэвид Шифлет. «Христианство под судом» (Christianity on Trial). San Francisco: Encounter Books, 2002.

Шейн Клэйборн. «Революция добра. Путь: как жить по-христиански сегодня, реально изменяя жизнь к лучшему» (The Irresistible Revolution: Living as an Ordinary Radical). Grand Rapids: Zondervan, 2006.

Джеремая Дж. Джонстон. «Невообразимо. Каким был бы наш мир без христианства» (Unimaginable: What Our World Would Be Like Without Christianity). Grand Rapids: Baker, 2017.

Элизабет О'Коннор. «Путешествие внутрь. Путешествие наружу» (Journey Inward, Journey Outward). New York: Harper & Row, 1968.

Элвин Дж. Шмит. «Как христианство изменило мир» (How Christianity Changed the World). Grand Rapids: Zondervan, 2004.

Родни Старк. «Во славу Бога. Как Монотеизм привел к реформации, расцвету науки, охоте на ведьм и отмене рабства»» (For the Glory of God: How Monotheism Led to Reformations, Science, Witch-Hunts, and the End of Slavery). Princeton, NJ: Princeton University Press, 2003.

Джордж Вайгель. «Последняя революция» (The Final Revolution). Oxford: Oxford Press, 1992.

Духовное становление

Эстер Де Вааль. «Живоносный путь. Комментарий к уставу святого Бенедикта» (A Life-Giving Way: A Commentary on the Rule of St. Benedict). Collegeville, Minnesota: The Liturgical Press, 1995.

Джеймс Ф. Энгель и Х. Уилберт Нортон. «Что случилось с жатвой? Коммуникационная стратегия для церкви и всемирной евангелизации» (What's Gone Wrong with the Harvest?: A Communication Strategy for the Church and World Evangelization). Grand Rapids MI: Zondervan, 1975.

Ричард Фостер. «Прославление дисциплины. Путь к духовному росту» (Celebration of Discipline: The Path to Spiritual Growth). New York: Harper & Row, 1978.

Лес Гёртц. «Еще не христианин. Десять стадий духовного пути» (Not-Yet-Christian: The 10 Stages of the Spiritual Journey). Abbotsford, BC: Mile Marker Press, 2013.

Джед Медефинд. «Борьба за социальную справедливость начинается внутри» (The Fight for Social Justice Starts Within). Журнал «Христианство сегодня», 21.06.2017 г.

Даллас Уиллард. «Духовные навыки. Как Бог преображает жизнь человека» (The Spirit of the Disciplines: Understanding How God Changes Lives). San Francisco: Harper & Row, 1988.

²²⁵ Несколько ресурсов по мобилизации молитвы можно скачать по ссылке под этим номером в приложении 7.

²²⁶ По ссылке под этим номером в приложении 7 доступны ресурсы по влиянию евангелия на общество.

Стратегическая информация²²⁷

- Эллисон Тэйер и исследовательская команда One Challenge. «Руководство по международным исследованиям» (OC International Research Manual).
<http://www.ocresearch.info/sites/default/files/OC%20International%20Research%20Manual%201990s.pdf>, 1995.
- Ларри Крафт. «Твой город для Христа. Как понять свой город» (Your City for Christ: How to Understand Your City). <http://www.ocresearch.info/sites/default/files/Understand%20Your%20City%20Kraft%201995.pdf>, 1995.
- Боб Уэймайер. «Руководство по организации общенационального исследования» (National Research Mobilization Handbook). LIGHT International.
<http://www.ocresearch.info/sites/default/files/National%20Research%20Mobilization%20Handbook%20Bob%20Waymire%201994.pdf>, 1994.
- Боб Уэймайер и Питер Вагнер. «Руководство по проведению опроса относительно роста церквей» (Church Growth Survey Handbook). Overseas Crusades, 1988.
- Рой Уингерд. «Руководство по проведению исследований» (Dawn Research Handbook). Colorado Springs: Dawn Ministries, 2001. www.gcpn.info/needs/wingerd_dawn_research_handbook.pdf.

Прочая литература

- Дэйв Датема. «Определение термина «недостигнутый». Краткая история» (Defining ‘Unreached’: A Short History). Международный журнал International Journal of Frontier Missiology 33, № 2 (2016).
https://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/33_2_PDFs/IJFM_33_2-Datema.pdf.
- Джейсон Джорджес. «3-D евангелие. Служение в культурах, где давит чувство вины, стыда и страха» (The 3D Gospel: Ministry in Guilt, Shame, and Fear Cultures). Time Press, 2017.
- Патрик Джонстон. «Будущее всемирной церкви. История, тенденции и возможности» (The Future of the Global Church: History, Trends and Possibilities). Downers Grove, IL: InterVarsity, 2011.
- Юджин Найда. «Обычаи и культура. Антропология для христианской миссионерской деятельности» (Customs and Cultures: Anthropology for Christian Missions). Wahoonga, Australia: Joanna Cotler Books, 1954.
- Джон Марк Терри и Дж. Д. Пэйн. «Разработка стратегии для миссии. Библейские, исторические и культурные основы» (Developing a Strategy for Missions: A Biblical, Historical, and Cultural Introduction). Grand Rapids: Baker Academic, 2013.
- Ральф Д. Уинтер и Стивен С. Хоторн «Взгляд на всемирное христианское движение» (Perspectives on the World Christian Movement). 4th ed. Pasadena, CA: William Carey Library, 2009.

227 Несколько работ по стратегической информации можно скачать по ссылке под этим номером в приложении 7.

Веб-ресурсы

Введение

<http://www.missionfrontiers.org/issue/article/glimpses-through-the-fog>

«Просвет в тумане. Умножающиеся движения» (Glimpses Through the Fog: Multiplying Movements).

Автор Роббин Батлер служил в Американском центре всемирной миссии с 1980 до 2004 года. Он также пишет статьи для онлайн-журнала Mission Frontiers.

<https://www.youtube.com/watch?v=pJq1N4PiH28>

«Что такое движения умножения учеников?» (What are disciple making movements?) – это 4-минутный обзор ДУУ на сайте www.cityteam.org/international, который с тех пор стал сайтом <https://newgenerations.org>.

<http://dbsguide.org/>

Дэвид Л. Уотсон и Пол Д. Уотсон – авторы книги и веб-сайта www.contagiousdisciplemaking.com, предоставляют множество ресурсов для изучения Библии, которая является основным инструментом движений умножения учеников.

Обучение

<https://zumeproject.com>

Кёртис Сергент, который сейчас служит с www.2414now.net и <https://e3partners.org>, разработал замечательную серию духовных дисциплин, ведущих к обращению людей к Богу. На сайте приводится материал для работы в малых группах в течение десяти недель.

www.FocusOnFruit.org

На указанном выше сайте своим практическим опытом делится исключительно эффективный служитель движения по основанию церквей в стране, где большинство людей не являются христианами. Его имя не указано в целях безопасности.

<https://www.missionfrontiers.org/issue/article/any-3>

Книга Майка Шипмэна «Любые 3. Привести мусульман ко Христу сейчас!» (Any-3: Lead Muslims to Christ Now!) опубликована в журнале Mission Frontiers.

Диссертации

Рафаэль Анзенбергер. «Основание церквей до насыщения всей страны. Навстречу новому рассвету?» (Whole-Nation Saturation Church Planting: Towards A New Dawn?), докторская диссертация, Columbia International University, 2020.

<http://scp.outreach.ca/Portals/scp/SCP%20Towards%20a%20New%20Dawn%20Final.pdf>.

Дин Карлсон. «Цель 2000 и далее. Влияние основания церквей до насыщения на обращение Зимбабве к Богу» (Target 2000 & Beyond: The Impact of Saturation Church Planting on the Discipling of Zimbabwe), докторская диссертация, Fuller Seminary, 2003.

<http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/DeanCarlson,Target2000&Beyond,2003.pdf>.

Мюррей Моерман. «Обратить к Богу всю страну – вызов для Канады» (The 'Discipling a Whole Nation' Challenge for Canada), докторская диссертация, Fuller Seminary, 1991.

<http://www.murraymoerman.com/2mission/dissertation.asp>.

Алфавитный указатель

Окно 4-14	210	Обращение города к Богу	21, 258
4G. Смотри четыре поколения		Консультирование. Смотри «наставник»	
Окно 10-40	38, 83, 206	Группы взаимного наставничества	196-98
Молитва 24-7	172	Сотрудничество	65, 72-76, 113, 157, 162 и далее
Объединение 24:14	212	Совместное воздействие	119 и далее, 258

А

СГТР	126, 233
Ускорители	23 и далее
Душа активиста	174
Движение AD2000 & Beyond	42, 48, 97, 226, 231
Прибавление и умножение	10-12, 25, 31 и далее, 73, 135
Африка	96-97
Андерсон Рональд	46, 67
Анзенбергер Рафаэль	7, 249, 263
Азия	10, 13, 54, 97, 99, 179, 196

Обмен информацией	71-72, 112, 235, 246, 249
Конгресс	50, 67 и далее, 73 и далее
Разбивка	73
Результаты	68, 71-72, 76
Программа	72
Закрепление	181 и далее
Консультации	45, 53, 152 и далее, 198, 226
Контекст, контекстуализация	35, 46, 52-55, 78-88, 89 и далее, 124-131, 135, 144, 162, 198
Коммунистический	81-82, 223
ДОЦ. См. движения основания церквей	
Культура	79-80

В

Опорная организаций	117-20
Барангай	6
Передовая практика	93, 133, 247-249
Большое видение	3, 6-7
Общая картина	3, 55, 109, 140, 214
Переговорание	174-176
Буш Луис	226
Батлер Фил	67
Приверженность	45, 50, 67, 151 и далее, 156 и далее

D

Приборная панель	90 и далее, 250
РАССВЕТ	22, 41 и далее, 50, 231 и далее, 238, 259
РАССВЕТ 2.0	50-53
РАССВЕТ 2000	6, 42
Служение «Рассвет»	7, 42
Доусон Джон	21, 258
Деноминации	16, 26, 62, 64-65, 70, 73, 90, 96, 113-14, 120-21, 125-26, 133, 144, 157-58, 165 и далее, 184, 238 и далее
Мудрое применение	206-210

С

Кэмпбелл Росс	96
Кантория Иуда	98
Кэри Уильям	1, 5-6
Изучение конкретных примеров	134-135
Кельтский ритм	190
Основание церквей	12
Дочерние церкви	10, 121, 134, 144, 153, 164
Движения основания церквей	24-26, 32, 33, 35, 55, 84, 161, 179, 212, 214, 263

Обращение страны к Богу	3, 6, 19, 213, 222 и далее
Обращение к Богу	8 и далее, 11-15, 16-17, 31-33, 74-76, 82-85, 179
Движения умножения учеников	13, 15, 34-36, 37-40, 97, 103, 112-115, 144
Отношение к охвату всей страны	54, 214
Семь вопросов	14
Диссертации	263
Обращение до последнего человека	189
ДУУ. См. движения умножения учеников	

Е		Плод жатвы	133 и далее
Истмэн Дик	28	Показатели здоровья	90, 250
Экклессиология	16, 17, 26, 84, 135, 166	Гиберт Пол	27
Экклезия	4	Жилые многоэтажки	19-20
Мышление «либо...либо»	38-39, 168, 178	Хофстеде Герт	80, 124
Вовлечение 151 и далее, 156 и далее, 164 и далее		Домашние церкви	16, 25
Этносы	4, 124, 132, 166, 187, 205	I	
Европа	89 и далее	Внедрение	24, 49-50
Евангельские	166	Зарождение	49-50, 59 и далее, 63
Каждый дом для Христа	27	Ислам	83-84
Упущенная середина	27 и далее	K	
Иностранные служители	49, 60, 119	KnowledgeWorkx	80
F		Нокс Джон	105 и далее
Финансовое администрирование	118	Крафт Чарльз	27
Фокус на плодах	32	Кёйпер Абрахам	225
Четыре поколения (4G)	31, 34, 74, 95	L	
Финансирование	26, 49, 134	la Plaza	67, 93, 171
G		Лозаннский	38, 41, 42, 46, 69
ВАУЦ	24	Запуск	53, 59 и далее
Гаррисон Дэвид	24-26, 30	Лидерство 41, 45, 79, 91 и далее, 105 и далее, 154, 195 и далее	
ВООЦ	33, 98, 207	Вовлечение	151
Глобальная задача	4	Внутренний процесс	60
Цели	3, 47, 76, 99, 138 и далее	Нерукоположенные	25-26
Хорошие цели	149	Переходный	108, 185
Виды целей	142	Обучающее сообщество	7, 93, 98, 184, 198, 200, 247-248
Как ставить	149	Льюис Ребекка Д.	6 и далее
Промежуточные цели	143	Наименее достигнутые	38, 71, 76, 112, 113, 127, 166, 206-10, 213
Количественные цели	142	Маяки	19
Текущие цели	144	Терпеливое послушание	48, 103, 183, 186
Качественные цели	145	M	
Связанные со стратегией и тактикой	104	Разрешение	65
Стратегический	147	MANI	97
Ценность	141	Составление карт	127
Великое поручение	41, 48, 100, 136, 138, 146, 157, 214, 231-33	Интерактивная	129
H		Готовая	127
Хэйни Джим	133	Марафон	48, 51, 183
Поле жатвы	126 и далее		
Работники на жатву	125 и далее		

МОБИЛИЗАЦИЯ ДВИЖЕНИЙ

Мейнард Крис	207-10	Предконечный	6, 47
МакГавран Дональд	37, 132, 259, 260	Шаги после	222 и далее
Media to movement	40	Группа людей	20, 189, 253
Мегацеркви	8-9, 136, 180	<i>Взгляд на всемирное христианское движение</i>	
Наставники	36, 162f, 196		6, 24, 37, 144 и далее
<i>missio Dei</i>	3,4, 195, 218, 223, 226	Филиппины	6, 42
Ориентированный на миссию	59, 91, 165, 181, 227	Планирование	18, 47, 68 и далее, 73, 75, 138 и далее
Миссия		Полярности	155
Эра	6	Пост-христианский	85
История	4-6	Молитва	30, 100, 146, 158, 169 и далее
Миллс Брайен	171-72	Молитвенное движение	5
Митчелл Расс	41 и далее, 127, 143-44, 184, 254	Молитвенный щит	170
Монтгомери Джим	6, 19, 42-43, 47, 120, 231, 238, 258, 259	Молитвенная встреча	64, 86, 158
Морэн Рой	35-36	Молитвенные башни	173 и далее
Моравские	5	Молитвенная тройка	172
Умножение	10	Молитвенный обход	1
Каждый	5, 11	Процерковный. См. парацерковный	
Exponential	11		
N			
Общенациональные кампании	5, 97, 255		
Общенациональная лидерская команда	92, 66—67, 109—113		
Естественное развитие церкви	8—9		
ОПОЦ (NC2P)	89 и далее, 245 и далее		
Номинальный христианин	86		
Ноуэн Генри	59		
O			
Послушание	5, 15, 24, 139, 157		
Задачи	20, 67, 94, 139, см. также цели		
Ор Дж. Эдвин	169		
Ответственность	108, 120, 160, 240		
P			
Парацерковный	63, 164, 249	Основание церквей до насыщения	7, 41-55, 214
Парето	44	Возможность адаптации	22
Приход	165	Шварц Кристиан	8, 145
Структуры	121	ОЦН. См. основание церквей до насыщения	
Пасторы	15, 24	Самооценка	250
Паттерсон Джордж	196-198	Семинары. См. консультации	
Взаимное наставление		Обособленные организации	166-168
		Q	
		Четырехэтапный процесс консультирования	196-198
		Качество	177 и далее
		R	
		Дублирование	212
		Отношения	46, 49, 50, 52, 71, 74, 93, 114-16, 154, 204,
		Оттачивание	46, 51
		Реформация	5, 135
		Обновление	169, 185
		Исследование	70, 94. См. также стратегич. информация
		Начальная	61-63, 121-22
		Общенациональная команда исследований	123
		Выезд	60, 64, 92, 115, 158, 171

Сергент Кёртис	33, 161, 179, 263	U	
Определение приоритетов	253	Невовлеченные группы людей	38, 188
Семь гор	228	Недостигнутые группы людей	38, 188
Симсон Вольфганг	85 и далее, 260	НГЛ. См. недостигнутые группы людей	
Малые церкви	8-9	W	
Смит Ситв	169	Вагнер С. Питер	133, 170
Воздействие на общество	224, 225, 261	Уотсон Дэвид	13, 15, 33, 259, 263
Социальные сети	39	Уотсон Пол	52, 259, 263
Южная Азия	99 и далее	Уэймайер Боб	123, 133, 255
Юго-Восточная Азия	97-99	Уэсли Джон	5
Сполдинг Стив	108, 136, 226	Стратегия «вся страна»	104
Стил Стив	42	Опека	100
Стетцер Эд	36	Каждая церковь	100
Стратегическое основание церквей	99	Цель PLUG	99
Стратегическая информация	94, 111, 262	Стратегия PREM	99
<i>См. также исследования</i>		Тактика	213-14
Системы	95 и далее	Уинтер Ральф	6, 38, 106, 164
T		Семинары	74 и далее, 93
T4T. См. обучение для учителей		Всемирный евангельский альянс (WEA)	42, 200
Тактика (и стратегии)	100, 104	Z	
Команда 66, 92, 109 и далее, 115 и далее, 219, 250		Зимбабве	97, 223
Тендеро Эфраим	199	Дзюмэ	24, 33
Переломный момент	50, 90f, 246f		
Инструменты и обучение	95		
Обучение для учителей	30, 259		
Преображение	7, 18, 47, 122, 145-46, 180-81, 187-88, 222-30		
Троица	4		
Подход «двух рельсов»	35-36		

Об авторе



Мюррей Моерман состоит в браке с Кэрол уже сорок пять лет. У них пятеро взрослых детей, у которых теперь свои семьи. Бог подарил ему одиннадцать внуков и внучек.

Мюррей занялся основанием церквей в 1976 году и служил пастором и основателем церкви в районе г. Ванкувер до 1995 года. За этот период он получил ученую степень доктора служения в Фуллеровской теологической семинарии. Он присоединился к организации Outreach Canada, чтобы запустить общенациональный процесс основания церквей «Основание церквей, Канада» и руководил движением в течение десяти лет. Затем вместе с Кэрол он переехал в Европу и служил в качестве регионального директора в миссионерской организации One Challenge. В течение пяти лет Мюррей руководил партнерством, обучающим мусульман, приходящих ко Христу в Европе и Северной Африке. В этот период он помогал с основанием Всемирного объединения по основанию церквей (Global Church Planting Network), которым руководил с 2009 до 2016. В настоящее время он возглавляет команду по общенациональным кампаниям в объединении Global Church Planting Network и помогает нескольким международным и местным партнерствам, в том числе SCP Taskforce и Pray Ridge Meadows. Связаться с автором можно по адресу электронной почты murraymoerman@gmail.com или через сайт www.murraymoerman.com.